

BUPL's politik for det private område

1. BUPL er en samlet organisation for privat og offentligt ansatte ledere og pædagoger.

BUPL er én organisation for alle ledere og pædagoger – herefter benævnt under ét som pædagoger. Én organisation der bygger på fælles mål for pædagoger og pædagogers profession.

BUPL's professionsstrategi bygger på et ideal om dannelse til frie og lige mennesker med tiltro til sig selv og andre. Det gælder for de børn, unge og voksne, som pædagoger gør

en forskel for hver dag. Uanset om de pædagogiske arbejdspladser offentligt eller privat drevet. Dette er fundamentet for BUPL's organisering af pædagoger, og for BUPL's arbejde med udviklingen af de pædagogiske institutioner.

2. Forudsætningen for velorganiseret pædagogisk arbejdsmarked er en overenskomst med BUPL

BUPL ønsker at fastholde den danske arbejdsmarkedsmodel som omdrejningspunkt for pædagogiske arbejdspladser. Dette indebærer, at parterne indgår overenskomster. Overenskomster som giver BUPL mulighed for at sikre pædagogernes løn- og ansættelsesmæssige vilkår i alle former for ansættelser.

Overenskomster sikrer medarbejdernes muligheder for indflydelse og medbestemmelse på egne forhold blandt andet gennem lokale aftaler, samt mulighed for at vælge tillidsrepræsentant.

3. BUPL understøtter pædagogers profession, autonomi og metodefrihed

Den pædagogiske profession er udgangspunktet for alt pædagogisk arbejde med viden om dannelse til frie og lige mennesker med tiltro til sig selv og andre. Professionen udfolder sig i autonomi og metodefrihed gennem en kritisk og konstruktiv dialog med samfundets krav, høj pædagogfaglighed og etisk dømmekraft.

BUPL understøtter, at pædagoger er undersøgende på egen og andres praksis, og at faglig debat, evaluering og refleksion er højt prioriteret på de pædagogiske arbejdspladser.

BUPL understøtter, at pædagoger er kritisk-reflekterende over samspillet mellem deres faglige fundament, ny viden og forskning samt de erfaringer og valg, de gør sig i det daglige arbejde.

4. Samarbejde med andre organisationer

Den pædagogiske profession skal fremme vilkårene for det pædagogiske arbejde og for et socialt og pædagogisk bæredygtigt velfærdssamfund. Det er BUPL's indfaldsvinkel i

samarbejdet med organisationer og aftaleparter på det private område. Drøftelserne om vilkår og muligheder tager altid udgangspunkt i den pædagogiske professions muligheder for at agere og udvikle høj pædagogfaglig kvalitet. Uanset om drøftelserne drejer sig om vilkår, driftsformer, økonomi eller udvikling af høj kvalitet i den pædagogfaglige praksis

5. BUPL understøtter de privat ansatte pædagogers synlighed og deltagelse i BUPL

At være få blandt mange er altid en demokratisk udfordring – også i BUPL. Derfor er der behov for at udvikle og vedligeholde muligheder for deltagelse samt vidensgrundlag om de særlige forhold og kendetegn, som præger private pædagogiske arbejdspladser.

BUPL har en forpligtelse til at sikre, at alle medlemmer har mulighed for at deltage samt være i dialog med og have indflydelse på den politiske ledelse i BUPL. For lederens vedkommende at deltage og være i dialog med BUPL's lederforening.

6. BUPL anerkender den danske non-profit tradition

BUPL anser det for et samfundsmæssigt ansvar at sikre lige adgang til daginstitutioner, skoler og fritidsinstitutioner af god kvalitet – uanset driftsform. Dette forudsætter, at samfundet tager ansvar for finansieringen og for at sikre kvaliteten. BUPL arbejder for at alle børn og unge har adgang til et tilbud af høj pædagogisk kvalitet.

BUPL støtter den danske civilsamfundstradition og idebaserede organisationer, lokalsamfund samt engagerede forældre og pædagogers mulighed for at etablere frie grundskoler og private daginstitutioner.