

Forhåndsftale for pædagoger og ikke- uddannede klubmedarbejdere ved selvejende daginstitutioner og klubber

Københavns Kommune, Børne- og
Ungdomsforvaltningen

BUPL Hovedstaden

Indhold

Indledende bemærkninger	4
Kapitel 1. Personafgrænsning	5
§ 1. Hvem er omfattet	5
Kapitel 2. Funktionsløn - tværgående.....	5
§ 2. Miljøprotokollat.....	5
§ 3. Forhøjet kolonitillæg	5
§ 4. Praktikvejledning	6
§ 5. Teamkoordinator.....	6
§ 6. Arbejds miljørepræsentanter.....	6
Kapitel 3. Funktionsløn særligt for pædagoger i dagtilbud.....	7
§ 7. Handicaptillæg.....	7
§ 8. Sprog vurdering.....	7
§ 9. Tillæg for busser.....	7
§ 10. Døgnåbne Daginstitutioner	7
§ 11. SSP-kontaktperson	8
§ 12. Særlige forebyggende, opsøgende, udgående opgaver.....	8
§ 13. Kollektiv ledelse.....	8
§ 14. Konstitution (Løngarantibestemmelse)	8
Kapitel 4. Funktionsløn særligt for pædagoger i kombinationsansættelse på skoler.....	9
§ 15. Støttepædagog.....	9
§ 16. Skive-tillæg.....	9
§ 17. Flexibilitet i samarbejde i skolen.....	9
§ 18. Individuelt tillæg for skolearbejde	10
Kapitel 5. Tillidsrepræsentanter	10
§ 19. Tillidsrepræsentanter	10
Kapitel 6. Kvalifikationsløn.....	10
§ 20. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg.....	10
§ 21. Lokal-tillæg	10
§ 22. Erfaring.....	11
§ 23. Efter og Videreuddannelse (Pædagoger)	11
§ 24. Uddannelse (Ikke-uddannede klubmedarbejdere).....	12
§ 25. Tillidsrepræsentant uddannelse	13
§ 26. Fællestillidsrepræsentanter	13
Kapitel 7. Generelt	13
§ 27. Funktionsløn og Kvalifikationsløn i øvrigt	13

§ 28. Generelt.....	13
Kapitel 8. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	14
§ 29. Ikrafttræden og opsigelse.....	14
Bilag 1 Udgåede og ændrede bestemmelser.	15
Bilag 2 Institutioner tidligere omfattet af Miljøprotokollatet ..	16
1. Familieinstitutioner	16
2. Miljøinstitutioner	16
Bilag 3 Pointberegning	17

Indledende bemærkninger

Denne forhåndsftale samler og erstatter alle tidligere forhåndsftaler for pædagoger og ikke-uddannede klubmedarbejdere indgået mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og BUPL Hovedstaden.

Forhåndsftalen, der er indgået med hjemmel i Fællesftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06), udfylder og supplerer § 7 Funktionsløn og § 8 Kvalifikationsløn i overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhånds aftale omfatter pædagoger, ikke-uddannede klubmedarbejdere og støttepædagoger ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01), og som er ansat i:

- Selvejende daginstitutioner
- Selvejende klubber

Bemærkning

Aftalen gælder dermed pædagoger og ikke-uddannede klubmedarbejdere i selvejende institutioner, der er ansat i kombinationsansættelse i en af Københavns Kommunes folkeskoler, såfremt de fleste af deres ansættelsestimer kan henføres til en selvejende institution. Der henvises til "Aftale om kombinationsansættelse" indgået mellem KL, FOA og BUPL d. 3. marts 2014.

Kapitel 2. Funktionsløn - tværgående

§ 2. Miljøprotokollat

Følgende tillæg ydes til pædagoger omfattet af miljøprotokollatets § 1, der udfører de opgaver, der fremgår af miljøprotokollatets § 2.

Der ydes et tillæg på kr. 12.900 til den familieansvarlige pædagog i familieinstitutioner.

Bemærkning

Tillægget forudsætter, at institutionen modtager et særskilt budget til denne opgave. Der henvises til bilag 2 for liste over nuværende familieinstitutioner.

Bemærkning

Der henvises i øvrigt til Protokollat 4 (miljøprotokollatet) i overenskomsten for pædagoger ved selvejende institutioner (60.01) i forhold til dækningsområde, opgaver, løn, arbejdstid mv. for område-, miljø- og familiepædagoger samt pædagoger ved specialinstitutioner.

§ 3. Forhøjet kolonitillæg

Ved institutioner, der er omfattet af denne aftales § 2 eller § 7, fordobles kolonitillægget til ansatte med særligt ansvar for barnet/børnene.

Følgende ikke-pensionsgivende forhøjede kolonitillæg ydes til denne gruppe udover det almindelige tillæg:

- Ulempetillæg, hverdage kr. 265,58 pr. dag
- Ulempetillæg, søn- og helligdage kr. 531,18 pr. dag

Bemærkning

Det dobbelte kolonitillæg udbetales til den ansatte, der har særligt ansvar for barnet, eller fordeles ligeligt mellem de ansatte, der deltager i kolonien. Parterne anbefaler

derfor, at man på forhånd ved den enkelte institution aftaler, hvem der har ansvaret for barnet/børnene, og hvordan beløbet udmøntes.

Uanset antallet af handicappede børn vil tillægget til den enkelte medarbejder aldrig kunne overstige de pågældende satser.

§ 4. Praktikvejledning

Der ydes et tillæg for praktikvejledning af studerende i praktik, der i forbindelse med uddannelsen til pædagog eller PAU er i lønnet eller ulønnet praktik. Tillægget følger praktikanten.

For praktikvejledning af:

- lønnede pædagogstuderende ydes der et tillæg på kr. 6.000 årligt pr. studerende.
- ulønnede pædagogstuderende ydes der et tillæg på kr. 4.000 årligt pr. studerende.
- PAU elever ydes der et tillæg på kr. 3.500 årligt pr. elev.

Såfremt opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget forholdsvist.

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad.

§ 5. Teamkoordinator

Der ydes et tillæg på mellem kr. 4.000 og 8.000 til ansatte, der varetager funktioner som teamkoordinator efter lokal aftale.

Tillæggets størrelse fastsættes under hensyn til teamets størrelse og opgavens kompleksitet.

Bemærkning

En ansat med teamkoordinatorfunktion har ansvar for konkrete opgaver og funktioner i institutionen/klyngen. Ansvarsområdet defineres og fastlægges af ledelsen.

En ansat med teamkoordinatorfunktion har ikke ledelsesansvar men kun ansvaret for planlægning og koordinering på den/de ansvarsområder, som vedkommende koordinerer. Det betyder, at pædagogen f.eks. kan have ansvaret for den daglige koordinering af opgaverne, daglig håndtering af fraværsindmeldinger, skemaplanlægning, introduktion af nye medarbejdere, pædagogisk planlægning, konkrete udviklingsprojekter, ekstern opgavekoordinering mv.

Institutionen kan have en eller flere ansatte med teamkoordinatorfunktioner. En ansat med teamkoordinatorfunktion kan have opgaver, som går på tværs af institutionerne/enhederne i en klynge.

Anvendelsen og antallet af medarbejdere med teamkoordinatorfunktioner fastsættes af ledelsen og godkendes af bestyrelsen, efter forudgående drøftelse i MED/Trio.

Tillægget kan ikke aftales i institutioner, der har ansat souschef eller afdelingsleder.

§ 6. Arbejdsmiljørepræsentanter

Der ydes et tillæg på kr. 3.500 til medarbejdere, der er valgt og fungerer som arbejdsmiljørepræsentanter samt har en plads i MED/Trio.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kapitel 3. Funktionsløn særligt for pædagoger i dagtilbud

§ 7. Handicaptillæg

Til medarbejdere i daginstitutioner, og klubber med afdelinger, basisgrupper eller afsnit, hvor der særvisiteres børn med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne jf. servicelovens § 52, dagtilbudslovens §4, stk. 2 eller folkeskolelovens § 3, stk. 2 i basisgrupper, eller anden foranstaltning, ydes et funktionstillæg. Tillægget ydes kun til de i afdelingen / afsnittet beskæftigede pædagoger.

Ved op til 3 børn udgør tillægget kr. 6.500.

Ved 4 eller flere børn udgør tillægget kr. 12.900.

Det samlede tillæg, som børnene udløser, kan efter aftale fordeles til pædagoger i institutionen, som varetager opgaver i henhold til denne bestemmelse i forhold til børnene.

Bemærkning

Tillægget forudsætter, at der er udmeldt et særskilt budget til børn og unge med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne, og at der visiteres hertil fra den centrale visitation.

§ 8. Sprogvurdering

Der ydes et tillæg på kr. 7.500 til fordeling blandt de pædagoger, der løser opgaven med sprogvurdering, herunder test, forældresamarbejde, m.m. i institutioner, der pålægges sprogvurderingsopgaven til børn i alderen omkring 3 år, der ikke er optaget i et dagtilbud jf. dagtilbudslovens § 11, stk. 2.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

§ 9. Tillæg for busser

Stk. 1

Der ydes et tillæg på kr. 3.500 til medarbejdere, der arbejder i busser, hvor bussen udgør det for en gruppe eller derover ("Rumlepotter").

Bemærkning

Der henvises til "Hvidbog for Rumlepotter", "Hvidbog for busser", og "Hvidbog for minibusser".

Stk. 2

Der ydes et tillæg på kr. 3.500, såfremt en medarbejder er ansvarlig for vedligeholdelse eller har andre særlige opgaver i forbindelse med busser / rumlepotter.

Bemærkning

Såfremt opgaven deles, kan tillægget deles forholdsmæssigt.

§ 10. Døgnåbne Daginstitutioner

Der ydes et funktionstillæg på kr.12.900 til pædagoger i institutioner med døgnåbent, som har skemalagt mindst 150 timers tjeneste om året uden for institutionens dagåbningstid.

Bemærkning

Der ydes endvidere tillæg for rådighedsvagt og ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftale for pædagoger i selvejende institutioner.

Dette tillæg omfatter først Haraldsgården ved opsigelse af aftalen om "Særlige løn- og arbejdstidsvilkår for pædagogisk personale tilknyttet døgnteamet på Haraldsgården", indgået mellem bestyrelsen for Haraldsgården og BUPL Hovedstaden.

§ 11. SSP-kontaktperson

Der ydes et tillæg på kr. 3.500 til medarbejdere, der fungerer som SSP-kontaktperson.

§ 12. Særlige forebyggende, opsøgende, udgående opgaver

Der ydes et tillæg på kr. 12.900 til pædagoger og ikke-uddannede klubmedarbejdere, der har helt særlige opgaver i forbindelse med klubbernes forebyggende, opsøgende, udgående aktiviteter.

Tillægget reduceres i forhold til omfanget af opgaven på årsplan i forhold til fuldtidsbeskæftigelse.

Bemærkning

Ved særlige opgaver forstås eksempelvis arbejde i meget socialt belastede miljøer, hvor en kerneopgave er det kriminalitetsforebyggende arbejde med de unge. Tillægget forudsætter, at der er udmeldt et særskilt budget til de forebyggende, opsøgende og udgående aktiviteter. Det forudsættes endvidere, at medarbejderen har en funktionsbeskrivelse, der beskriver de særlige opgaver, og at funktionens omfang fremgår af beskrivelsen.

§ 13. Kollektiv ledelse

Stk. 1

Til pædagoger i kollektivt ledede institutioner ydes der et tillæg, der gradueres efter institutionens pointtal som følger:

Type	Point	Tillæg
A	Fra 55 og derover	kr. 7.700
B	Fra 45 – 54 point	kr. 8.200
C	Fra 35 – 44 point	kr. 9.400
D	Fra 0 – 34 point	kr.10.800

Pointberegning fremgår af Bilag 3.

Bemærkning:

Nuværende ansatte bibeholder tillægget, hvis institutionen senere udvides.

Stk. 2

Der ydes endvidere et tillæg på kr. 8.400 til institutionens pædagoger.

§ 14. Konstitution (Løngarantibestemmelse)

Der ydes et tillæg til pædagoger, der konstitueres i en lederstilling, svarende til forskellen på deres aktuelle løn og lønniveauet jf. bestemmelserne i "Forhånds aftalen for ledere i selvejende daginstitutioner i Københavns Kommune" i forhold til grundløn, obligatorisk funktionsløn og obligatorisk kvalifikationsløn i den højere stilling.

Hvis forskellen ikke medfører en samlet lønfremgang på minimum kr. 8.050 i forhold til den aktuelle lønindplacering, beregnes et garantilønstillæg, således at den samlede lønfremgang udgør minimumsbeløbet. Garantilønstillægget genberegnes ved ændringer i institutionens pointgrundlag.

Bemærkning

Hjemlen til aflønning og betingelserne i denne forbindelse følger ”Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling” (04.51).

Kapitel 4. Funktionsløn særligt for pædagoger i kombinationsansættelse på skoler

§ 15. Støttepædagog

Til pædagoger, der som en del af deres samlede beskæftigelse yder støtte til enkelte børn i medfør af folkeskolelovens § 3, stk. 2, ydes et tillæg på kr. 12.900.

Tillægget reduceres i forhold til opgavens omfang i forhold til fuldtidsbeskæftigelse (1.924 timer årligt).

Bemærkning

Tillægget forudsætter, at der foreligger en handlingsplan til det enkelte barn, og at der er udmeldt et særskilt budget til opgaven.

§ 16. Skive-tillæg

Til medarbejdere, der som en del af deres ansættelse har eneansvar for at varetage fagrelateret, obligatorisk undervisning i folkeskolens børnehaveklasse og 1. – 3. klassetrin, udbetales et funktionstillæg pr. undervisningstime á 60 minutter på kr. 42,00 for eneansvar i 1., 2., og 3. klasse, og kr. 21,00 for eneansvar i børnehaveklassen.

Timer, der er planlagt forud for skoleåret eller forud for medarbejderens ansættelse, udbetales løbende. Timer, der har karakter af vikararbejde, udbetales løbende jf. skolens indberetning til den selvejende institution.

Bemærkning

Uddannelseskravene til at varetage de nævnte opgaver fremgår af folkeskolelovens § 28.

Tillægget indberettes af skolens ledelse til ledelsen af den selvejende institution, som alene er ansvarlig for udbetaling af tillægget. Indberettede timer betales af skolen efter regning.

§ 17. Flexibilitet i samarbejde i skolen

Der ydes et tillæg på kr.1.500 for flexibilitet til medarbejdere, der som en mindre del af deres ansættelse forventes at skulle indgå i undervisningstimer i forbindelse med akut opstået fravær eller omprioritering af teamets opgaver.

Bemærkning

Ved akut opstået fravær forstås, at varslingsperioden overfor medarbejderen indebærer, at det ikke er muligt for medarbejderen at forberede et

undervisningsforløb, inden den obligatoriske undervisning skal afvikles. I tilfælde hvor ledelsen kan konstatere, at der forventes et længere fravær, skal der tages stilling til, hvorvidt medarbejderen skal varetage obligatorisk undervisning med eneansvar jf. § 16, eller om medarbejderens planlagte understøttende undervisning flyttes, alternativt at medarbejderen skal udføre pædagogiske opgaver, og at den obligatoriske undervisning afvikles på et andet tidspunkt.

Det forudsættes, at medarbejderen ikke pålægges eneansvar for undervisning, som indebærer forberedelse og efterbehandling af undervisningsaktiviteten, men at de aktiviteter, der gennemføres, enten sker i overensstemmelse med den planlægning, som den undervisningsansvarlige allerede har foretaget, eller gennemføres med baggrund i medarbejderens faglighed som pædagog.

Tillægget erstatter således ikke Skivetillægget, som forudsætter egentlig eneansvar.

§ 18. Individuelt tillæg for skolearbejde

Tillæg på baggrund af opgaverne beskrevet i §§ 16 og 17 kan erstattes med et samlet individuelt lokal aftalt samlet tillæg på mellem kr. 2.500 og kr. 5.000.

Den individuelle aftale gælder for et skoleår ad gangen og skal indgås før skoleåret begynder (eller ved nyansættelse).

Kapitel 5. Tillidsrepræsentanter

§ 19. Tillidsrepræsentanter

Stk. 1

Der ydes et tillæg i funktionsperioden på kr. 4.000 til medarbejdere, der er valgt og fungerer som tillidsrepræsentanter.

Bemærkning:

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 2

Der ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 10.000 til medarbejdere, der er valgt og fungerer som fellestillidsrepræsentant.

Bemærkning:

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kapitel 6. Kvalifikationsløn

§ 20. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg

Der ydes 1 løntrin til pædagoger og ikke-uddannede klubmedarbejdere.

§ 21. Lokal-tillæg

Stk. 1

Der ydes til pædagoger et tillæg på kr. 5.185.

Stk. 2

Der ydes til ikke-uddannede klubmedarbejdere et tillæg på kr. 4.955.

§ 22. Erfaring

Stk. 1

Til pædagoger ydes tillæg for erfaring efter nedenstående oversigt:

Erfaring	Tillæg	Tillæg i alt
2 års erfaring	1 løntrin	+ 1 løntrin
3 års erfaring	1 løntrin	+ 2 løntrin
5 års erfaring	1 løntrin	+ 3 løntrin
6 års erfaring	2 løntrin	+ 5 løntrin
7 års erfaring	1 løntrin	+ 6 løntrin
10 års erfaring	3 løntrin	+ 9 løntrin

Bemærkning

Jf. overenskomsten § 8 stk. 2 opgøres erfaring på baggrund af beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Der kan maksimalt ydes i alt 9 løntrin med begrundelsen erfaring

Stk. 2

Til ikke-uddannede klubmedarbejdere ydes tillæg for erfaring efter nedenstående oversigt:

Erfaring	Tillæg	Tillæg i alt
2 års erfaring	1 løntrin	+ 1 løntrin
3 års erfaring	1 løntrin	+ 2 løntrin

Bemærkning:

Jf. overenskomstens Protokollat 1, § 2, stk. 3 opgøres erfaring på baggrund af beskæftigelse som ikke-uddannet klubmedarbejder.

Der kan maksimalt ydes i alt 2 løntrin med begrundelsen erfaring.

§ 23. Efter- og Videreuddannelse (Pædagoger)

Stk. 1

Der ydes et årligt tillæg for gennemførelse af en eller flere af følgende uddannelser:

Uddannelse	
Diplomuddannelse i almen pædagogik	kr. 6.700
Årskursus fra Danmarks Lærerhøjskole	kr. 6.700

(gammel uddannelse)	
1. årsprøve af cand. pæd. (generel pædagogik)	kr. 6.700

Stk. 2

Der kan ydes et tillæg på kr. 6.700 for gennemførelse af pædagogisk diplomuddannelse med andre faglige uddannelsesretninger/specialiseringer, såfremt de har relevans for arbejdet.

Bemærkning:

Lederen vurderer relevansen i forhold til opgaver beskrevet i stillingsopslag eller stillingens funktionsbeskrivelse, samt en vurdering af uddannelsens indhold i forhold til institutionens målgruppe. Tillidsrepræsentanter har adgang til at begære forhandling, såfremt de ikke er enig i lederens vurdering.

Stk. 3

For uddannelser jf. stk. 1 og 2 kan der maksimalt samlet ydes kr. 12.000.

Bemærkning:

Tillæg ydes fra den 1. i måneden efter uddannelsesbevisets udstedelse. Medarbejderen er ansvarlig for at give lederen kopi af uddannelsesbeviset.

§ 24. Uddannelse (Ikke-uddannede klubmedarbejdere)

Stk. 1

Der ydes kr. 3.200 til ikke-uddannede klubmedarbejdere, der har gennemført tre ugers AMU-kursus (Grundlæggende kursus for pædagogmedhjælpere).

Stk. 2

Der ydes et tillæg på kr. 16.350 til ikke-uddannede klubmedarbejdere, der har PGU/PAU.

Stk. 3

Der kan lokalt aftales kvalifikationstillæg for håndværksmæssig/faglig uddannelse dog max. 16.350 kr.

Bemærkning

Maksimumsbeløbet kan fraviges efter forudgående godkendelse fra Området og aftale med BUPL.

Stk. 4

Der ydes et tillæg på kr. 16.350 for delvist gennemført pædagoguddannelse, som dokumenteres ved bestået 2. praktik.

For medarbejder, der har fået merit for 2. praktik, ydes tillægget, efter 1. kompetencemål (SK1) i 4. semester er bestået.

Bemærkning

Såfremt uddannelsen er påbegyndt før 1. august 2018, ydes tillægget for færdiggjort min. 1. år af pædagoguddannelsen eller pædagogmerituddannelsen.

Stk. 5

Der kan maksimalt samlet udløses kr. 16.350 jf. stk. 2 – 4, medmindre området har godkendt en fravigelse af maksimum jf. stk. 3.

§ 25. Tillidsrepræsentant uddannelse

Til tillidsrepræsentanter med mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant, der har gennemført BUPL hovedstadens eller LFS' grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 3.500.

Bemærkning:

Kvalifikationstillæg for TR-uddannelsen bibeholdes i pædagogstillingen, selv om TR-funktion ikke længere varetages, idet det forudsættes, at de erhvervede kvalifikationer fortsat anvendes i det daglige arbejde.

§ 26. Fællestillidsrepræsentanter

Til fællestillidsrepræsentanter, der har fungeret som fællestillidsrepræsentant i mere end 1 år, hæves det i § 25 nævnte tillæg til kr. 9.200.

Kapitel 7. Generelt

§ 27. Funktionsløn og Kvalifikationsløn i øvrigt

Stk. 1

Funktionsløn i øvrigt aftales for de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen og forhåndsaftalen. Tillæggene aftales som individuelle tillæg.

Stk. 2

Kvalifikationsløn i øvrigt aftales på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationerne skal være relevante kvalifikationer, der ligger udover de kvalifikationer, der er dækket af grundløn og forhånds aftale. Tillæggene aftales som individuelle tillæg.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte medarbejder, medmindre andet særligt aftales.

Stk. 3.

Tillæg efter stk. 1 og stk. 2 udmøntes som kronetillæg medmindre andet særligt aftales.

Bemærkning

Den særlige adgang til at aftale trin bruges fortrinsvis i tilfælde, hvor tillæg senere skal modregnes med trin.

Der kan maksimalt udmøntes trin op til trin 35 til reglementsansatte.

§ 28. Generelt

Stk. 1

Alle tillæg i aftalen er angivet som årlige grundbeløb i 31. marts 2000-niveau.

Stk. 2

Alle tillæg er pensionsgivende, med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 3

Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 4

Funktionsløn ydes fra førstkommende lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder. Undtaget herfra er tillæg for tjeneste i højere stilling.

Stk. 5

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

Kapitel 8. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 29. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra 1. november 2019.

Stk. 2

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem aftalparterne, eller opsiges af den ene part med 3 måneders varsel.

Parterne er enige om, at denne aftale er opsagt pr. 31. marts 2021.

København, den 28/10 2019

For



Københavns Kommune

Børne- og Ungdomsforvaltningen

For

BUPL



Bilag I Udgåede og ændrede bestemmelser.

Følgende bestemmelser er udgået af 2015 aftalen.

Henvisning i 2015 aftalen	Vilkår
§4 Diplom i ledelse, Cand. Psyk. fra universitetet	Kan fremover aftales som et individuelt tillæg, såfremt uddannelsen vurderes som relevant. Nuværende tillæg fortsætter
§4 stk. 2 Færdiggjort min. 1 år af pædagoguddannelsen, pædagogmerituddannelsen.	Nuværende tillæg fortsætter.
§ 4 stk. 2 Færdiggjort min. 1 år af læreruddannelse.	Nuværende tillæg fortsætter
§ 4 stk. 2 AMU-kursus. Tillæg nedsat fra kr. 4.000 til kr. 3.200	Nuværende tillæg fortsætter
§6 To- sprogede pædagoger	Pædagoger der har modtaget tillægget som Kvalifikationstillæg beholder tillægget. F-tillæg bortfalder med 3 måneders varsel fra denne aftales ikrafttrædelsesdato, og midlerne genanvendes til nye formål.
§9 Miljøprotokollat	Medarbejder, der tidligere har modtaget tillæg på baggrund af listen over miljøinstitutioner fra O. 2000 og forhåndsftale 2007, bevarer tillægget som udligningstillæg.
§ 9 Gadeplanspædagoger	Medarbejder, der tidligere har modtaget tillæg på baggrund af forhåndsftalen fra 2015, bevarer tillægget som udligningstillæg, forudsat at der ikke er tale om opsøgende arbejde jf. dagtilbudslovens §66.
§12 Sproggrupper	Bestemmelsen er erstattet med indskrivning af aftale om Sprogvurdering
§ 18 Kombinationsbeskæftigelse	Tillægget bortfalder med virkning fra denne aftales ikrafttrædelsesdato, og midlerne genanvendes til nye formål.

Bilag 2 Institutioner tidligere omfattet af Miljøprotokollatet

1. Familieinstitutioner

Børne- og Ungdomsforvaltningen besluttet at der visiteres familiepladser til følgende institutioner, og den familieansvarlige pædagog er ved denne forhåndsftales ikrafttræden dermed omfattet af § 3 stk. 1:

- Bellis
- Marthahjemmet
- Anne-Mariégården

2. Miljøinstitutioner

Børne- og Ungdomsforvaltningen har ved denne forhåndsftales ikrafttræden ydet et særskilt budget jf. miljøprotokollatet til følgende institutioner:

- Settlementet Børn og Unge
- Læssøesgården og Skjold
- Saxogården

Bilag 3 Pointberegning

Point beregnes i kollektiv ledet institutioner efter følgende principper:

Pladstyper	Point pr. barn	Grundpoint
0-2 år (vuggestue)	1,955	
3 – 5 år (børnehave)	0,985	
6 – 9 år (fritidshjem)	0,83	
10 – 12 år (fritidsklub)	0,7	
13 – 14 år (juniorklub)	0,6	
15-18 år (ungdomsklub)	0,4	
Basispladsbarn i vuggestue (0 – 2 år)	4	16
Basispladsbarn i børnehave (3 – 5 år)	3,2	16
Basispladser i fritidshjem (6 – 9 år)	2,1	16
Basispladser i fritidsklub (10 – 12 år)	2,2	16