

Referat Bestyrelsesmøde

Fredag den 15. december kl. 9.00 -16.00

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Vi slutter med Julefrokost kl. ca .12.30

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Afbud: Pernille Dam Marcussen, Hanne Raahauge og Louise B. K. Pedersen.

Tilstede: Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Aktuel politisk status v. formanden.

00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.

Ref.: Dagsorden er godkendt

00. Referater siden sidst.

BM: 23. November

Ref.: Referatet er godkendt

HB: 6.12 og 7.12.

Ref.: D 6 december afholdtes det fælles Politisk mødested, omkring "Et fremtidssikret BUPL", med deltagelse af FS, Formænd, Kasserere, sekretariatsledere og HB-medlemmer.

Fra HB dagsordenen:

2 Den aktuelle politiske situation

3 OK24 - Lønstrategisk drøftelse

4 OK24 - Den kommunale kompetencefond

5 OK24 - Andenbehandling af BUPLs specielle krav

6 OK24 - Krav til private institutioner og private grundskoler

7 Specialpædagogisk konference

8 Kontingentreguleringsordning

9 IT-løsning til udbetaling af konfliktunderstøttelse

Referat kort gennemgået og er sendt til alle fra bestyrelsen.

Til drøftelse:

01. Fritidspædagogisk indsats - evaluering af fritidspædagogikkens døgn.

Historik: Vi tager en drøftelse og evaluering af de fritidspædagogiske initiativer og ser frem mod 2024.

Ref.: Jonna gennemgik program og formålet med "det fritidspædagogiske døgn"

Katalog med fagspecifikke kurser på det fritidspædagogiske område- 6 dage, afholdes på kontoret hos BUPLMidtVestjylland, blev præsenteret denne aften.

Er også at finde i "Fællesskab og Faglighed" det nye medlemsarrangementsblad. Tilmeldingsfrist 20 januar 2024.

Gode tilbagemeldinger, både fra deltagere fra eftermiddagens workshop med Jesper Larsen, og fra aftenens oplæg med Ulla Dyrlov.

Fredag foregik i et digitalt spor – hvor bla. Kagekonkurrencen – hvor fritidsinstitutioner, havde mulighed for, at deltage i kagekonkurrencen, om at vinde slushice til SFOén, og Pizza til næste personalemøde.

Vinderen blev Stadil-Vedersø's friskole SFO.

Jonna gennemgik, hvordan der skal samles op på det samlede materiale fra "det fritidspædagogiske døgn".

Målet er at sætte det fritidspædagogiske område – og "den ideelle SFO" herunder pædagogers bidrag, på dagsordenen ved lokalpolitikere og forældre. Dette materiale udmunder i et Manifest, og der produceres en plakat, der kan /skal hænge alle relevante steder – og præsenteres på alle TR-møder.

02. OK 24 og Trepert:

Vi drøfter reaktionerne på trepartsaftalen og ser frem mod OK 24.

Vi skal lave indstilling til evt. strejkekommune – der skal meldes ind til Hovedbestyrelsen til januar.

Ref.:

Vi har mange positive kommentarer på TR-møder og blandt kolleger:

- *Støt godt op på de sociale medier – størst effekt ved markeringer i kommentarfeltet – ex på Facebook.*

Planen ift OK24 – ikke klarhed omkring konfliktvarsel mm. Ift situationen med sammenkædning. Der forventes en ramme der ligner den på det private område

03. Vilårsundersøgelsen 2023.

Vi drøfter de første tendenser i vilårsundersøgelsen – vi har en svar % på 40 hvilket må siges at være rigtig godt.

Kommunikationskonsulent Gustav Østeraa kommer med et lille oplæg.

Ref.: Gustav gennemgår udvalgte tendenser og udpluk af undersøgelsen.

- 46% af pædagogerne oplever, at kravene til minimumsnormeringer, på de enkelte enheder ikke opfyldes.
- 75% er fast på stue med en pædagogkollega
- Ca 1/3 vil gerne op i tid, hvis lønnen var højere.
- Endnu flere vil gerne op i tid, hvis normeringen var bedre
- Ca 45% overvejer at forlade faget – angiver at det er for hårdt og stressende, til for lav en løn.
- På skolefritidsområdet oplever 45% at, der i mindre grad er tilstrækkelig tid, til at arbejde med børn og unge i udsatte positioner.
- Bedre normeringer vil få folk til at gå op i tid.
- 50% af lederne angiver at de ikke har tilstrækkelig tid til opgaven.

Vi ser frem til foråret, og følger op på pressehistorier fra forbundet – med udgangspunkt i vilkårsundersøgelsen og lokale vinkler.

04. Kontorsituationen – personalepolitik for faglige sekretærer.

Historik: Vi løber på kontoret ind i forskellige udfordringer, når personalepolitikken dukker op til praksis. Selve personalepolitikken bestemmelser om jubilæum, gaver, frihed ved særlige lejligheder etc. er principielt kun gældende for ansatte i BUPL MidtVestjylland. Men der har været en bevægelse henimod at dele af politikken også gælder de faglige sekretærer.

Vi ønsker derfor en afklaring fra bestyrelsen, om hvilke regler der skal gælde for faglige sekretærer. På mødet vil der ligge en oversigt over gaveregulativ og frihed i forbindelse med runde dage etc.

Indstilling: DL indstiller, at de faglige sekretærer omfattes af gaveregulativet og jubilæumsreglerne – men ikke de arbejdstidsmæssige regler om frihed.

Ref.: Vi diskuterer ud fra historikken og eksempler. Ens regler kan give en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet.

Beslutning: Det besluttet at følge DL indstilling om at ensrette vilkårene i personalepolitikken.

Sager til orientering:

04: Nyt fra PBU:

Ref: Deltagelse af Jonna og Maja – delegerede MidtVestjylland, Britta – suppleant MidtVestjylland.

Der blev drøftet forsikringsdækninger og helbredsbetingede ydelser, hvor der nu er indført en karenperiode som nytilkommet i PBU.

Drøftelse om investeringer i våben, hvor PBU har branchens mest restriktive tilgang.

Aktier fra Tesla er solgt, idet deres firmapolitik omkring arbejdsgivers ansvar ikke er forenelige med BUPL og PBU's tænkning.

05: Nyt fra kontoret

Ref.: Louise er stoppet ved udgangen af hendes opsigelsesperiode.

Delvis ny fordeling af kommunekonsulenter.

06: Nyt fra Lederforeningen

Ref.: Ingrid er gået på pension, og dermed stoppet i den centrale lederbestyrelse.

Lars Redder – lokal lederformand overtager opgaverne indtil årsmøde i efteråret 2024.

360 graders eftersynet nærmer sig et fælles udgangspunkt – der skal nu laves indstillinger til HB.

07: Eventuelt

Daglig Ledelse