

## Forhåndsftale

---

Aftale indgået mellem:	Morsø kommune og BUPL
Aftalen omfatter:	Pædagoger i skoler og daginstitutioner
Overenskomst-/aftalenr.	60.01
Aftalen er indgået den:	19. oktober 2023
Aftalens ikrafttrædelsestidspunkt:	1. september 2023

---

### Generelle forhold

Kronetillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt er anført.

### Morsø-tillæg

Der tildeles alle pædagoger, souschefer mv. et Morsø-tillæg.

For medarbejdere på grundlønstrin 26 og som har mindre end 10 års erfaring tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 11.600,00**

For medarbejdere på grundlønstrin 26 og som har mere end 10 års erfaring tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 14.700,00**

For medarbejdere på grundlønstrin 30 tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 16.380,00**

### Støttepædagoger

Der tildeles alle medarbejdere, der ansættes i stillinger som støttepædagoger og i specialgrupper/specialklasser (efter visitation) et årligt funktionstillæg på **kr. 12.900,00**

### Praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik)

For funktionen som praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik) tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 6.000,00**

### **Souschefer mv.**

For souschefer mv. på grundlønstrin 30 tildeles funktionsløntrin i forhold til antal børn i institutionen:

0-89 børn:	<b>8 funktionsløntrin</b>
90-149 børn:	<b>9 funktionsløntrin</b>
150- børn	<b>11 funktionsløntrin</b>

Funktionslønnen reguleres pr. 1. januar ud fra det gennemsnitlige børnetal året før

### **Funktionsløn i øvrigt:**

Der kan aftales individuel funktionsløn

### **Diplomuddannelse**

Der udbetales til pædagoger, som har bestået:

1/3 diplomuddannelse **kr. 4.000,00** årligt (18 ECTS point).

2/3 diplomuddannelse **kr. 8.000,00** årligt (36 ECTS point).

Fuld diplomuddannelse **kr. 12.000,00** årligt (60 ECTS point).

### **Uddannelse**

Betaling for relevante uddannelsesforløb aftales ved individuel forhandling i det enkelte tilfælde.

### **Kvalifikationsløn i øvrigt:**

Der kan vurderes og aftales individuel kvalifikationsløn.

### **Garantiløn/modregning**

Ved opnåelse af garantiløn efter henholdsvis 6 og 10 år, kan der modregnes i allerede opnået erfaringsbaseret kvalifikationsløn. For så vidt angår funktionsløn foretages en individuel vurdering. Der modregnes dog ikke funktionsløn for de af denne forhånds aftale omfattede funktioner.

### Opsigelsesbestemmelser

Parterne er enige om, at denne Forhåndsftale kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, sker bortfald af tillæg ved månedens udgang ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én medarbejder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundtrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne Forhåndsftale, genforhandles aftalen i fald én af parterne ønsker dette.

Kan der ikke opnås enighed om andet, modregnes de centrale ændringer i denne Forhåndsftale. Bestemmelsen er ikke til hinder for, at én af parterne kan videreføre sagen som interesselvist.

19/10-23	Jesper Blask	25/10-23	KBL
Dato	Morsø Kommune	Dato	BUPL

