



Ringsted  
Kommune

## Forhåndsftale for BUPL-området for ansatte i Ringsted Kommune

### 1. Generelt

- 1.1 Aftalen er indgået i overensstemmelse med Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
- 1.2 Aftalen omfatter pædagoger, stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere.

### 2. Indledning

- 2.1 Ringsted Kommune og BUPL Sydøst har et fælles ønske om at skabe en levende, forudsigelig og gennemsigtig aftale med henblik på at sikre udmøntning af lokal løn til pædagoger omfattet af Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Lønnen skal afspejle de kvalifikationer, som pædagogerne har og de funktioner, som pædagogerne varetager. Aftalen skal give Ringsted Kommune mulighed for at aflønne for særlige elementer i det pædagogiske arbejde, der profilerer institutionens samt kommunens særlige pædagogiske indsatsområder, målsætninger og ønske om kvalitet i opgavevaretagelsen. I Ringsted Kommune er målet høj kvalitet i det pædagogiske arbejde.

Aftalen skal ud fra objektive kriterier skabe et lønsystem, der fremmer faglig såvel som personlig udvikling. Eksempelvis gennem efter- og videreuddannelse, specialisering eller konkrete udviklings- og/eller formidlingsopgaver.

Ringsted Kommune og BUPL Sydøst vil med denne aftale skabe og sikre en konkret struktur for de årlige lokale lønforhandlinger, som via en tilrettelagt proces sikrer lønudvikling til kommunens pædagoger, jf. bilag 1: Årshjul/tidslinje for konkret proces.

### 3. Funktionsløn

- 3.1 Når en pædagog i en tidsbegrænset periode får udvidet sit ansvarsområde under en leders, souschefs eller afdelingsleders fravær, udbetales et pensionsgivende tillæg efter konkret forhandling. I forhandlingen inddrages det udvidede ansvarsomfang samt det tidsmæssige omfang.

3.2 Til pædagoger, der er praktikvejledere, udbetales et pensionsgivende tillæg på 5.000 kr.

Tillægget udbetales kun så længe, funktionen varetages. Tillægget kan som udgangspunkt ikke deles. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

3.3 Til pædagogisk personale ansat i specialpædagogiske tilbud i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med funktionsnedsættelser, udbetales et pensionsgivende tillæg på 12.900 kr. Tillægget udbetales kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Institutioner/ordninger, der udelukkende modtager børn med funktionsnedsættelser, defineres som institutioner/ordninger, der centralt er godkendt til formålet, og institutioner/ordninger, hvor de centrale visitationsudvalg disponerer over pladserne og har visitationsretten.

Det er formålet med anvendelsen af tillæg for arbejdet med børn med funktionsnedsættelser, at:

- understøtte integrationen af børn med funktionsnedsættelser i "normalområdets" tilbud
- om muligt gennem en målrettet indsats at bringe barnet ud af situationen, hvor det har særlige behov
- at kompensere den ansatte for særlige opgaver/belastninger, der ligger ud over det almindelige arbejde.

Forud for udbetalingen fastlægges der lokalt mål (handleplaner) for anvendelsen af tillægget.

3.4 Til ansatte i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger, der blandt de øvrige børn modtager børn med funktionsnedsættelser og børn, der har behov for en specialpædagogisk indsats, forhandles der et pensionsgivende tillæg. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes kun til den pædagog, der har et særligt ansvar i relation til barnet/børnegruppen.

I tilknytning til forhandlingen fastlægges der lokalt mål (handleplaner) for barnet eller børnegruppen.

3.5 Til souschefer ydes funktionsløn med 3 løntrin for ledelsesmæssige opgaver og ansvar.

Løn opnået som pædagog bevares ved ansættelsen som souschef.

3.6 Særlige funktioner

For særlige funktioner, hvor der er udarbejdet funktionsbeskrivelser på centerniveau, og som forudsætter et eller flere diplom-moduler, udbetales et pensionsgivende tillæg på 2.000 kr. Det kan eksempelvis være funktioner såsom faglige fyrtårne, sprogvejledere og tidlig indsats. Der kan lokalt forhandles yderligere funktionstillæg for varetagelsen af disse funktioner.

#### 4. Kvalifikationsløn

4.1 For gennemført anvendelig og relevant Pædagogisk Diplomuuddannelse udbetales et pensionsgivende tillæg i forhold til optjente ECTS-point:

10 ECTS-point: 2.000 kr.  
20 ECTS-point: 3.000 kr.  
30 ECTS-point: 4.000 kr.  
40 ECTS-point: 5.000 kr.  
50 ECTS-point: 6.000 kr.  
60 ECTS-point: 8.000 kr.

Uddannelsen til fagligt fyrtårn udgør 10 ECTS-point og uddannelsen til sprogvejleder udgør 30 ECTS-point.

## 5. Generelle bestemmelser

- 5.1 Alle beløb er opgivet i årligt grundbeløb 31. marts 2000-niveau, med mindre andet er angivet. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales.
- 5.2 Begge parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel til udløb den sidste i en måned.
- 5.3 Begge parter kan til enhver tid fremsætte forslag til ændringer i aftalen.
- 5.4 Aftalen evalueres i foråret 2025.
- 5.5 Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2023.

Ringsted den

Ringsted Kommune

BUPL Sydøst

Christina Valdemar Jul Thomsen

Lisbeth Pedersen Søndergaard

Jesper Ulrich Jørgensen

Gitte Kjær Nielsen



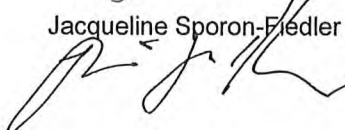
**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk

Stine Heinesen

Anja Wollesen



Jacqueline Sporon-Fiedler



**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk