

# Forhåndsftale for pædagoger og afdelingsledere

Gældende pr. 1. august 2022

## Indholdsfortegnelse

1. Område .....	3
2. Kvalifikationsløn .....	3
2.1. Modregning kvalifikationsløn .....	3
2.2. Pædagogisk diplomuddannelse .....	3
3. Funktionsløn .....	3
3.1. Modregning .....	3
3.2. Praktikvejledning .....	3
3.3. Bestyrelser .....	3
3.4. Skolepædagoger .....	4
3.5. Specialpædagogiske funktioner .....	4
3.6. Vidtgående specialpædagogisk bistand i skolen .....	4
3.7. Konstitution .....	5
3.8 Teamkoordinatortillæg .....	5
3.9 Teamplanlæggere .....	5
3.10 Flere arbejdssteder .....	5
3.11 ICDP2 .....	5
3.12 Fagligt fyrtårn .....	6
4. Afdelingsledere på dagtilbudsområdet .....	6
4.1 Indplacering ved ansættelse som afdelingsleder .....	6
4.2 Funktionsløn til afdelingsledere .....	6
5. Timeløn .....	6
5.1 Vilkår for timelønnede medarbejdere .....	6
6. Overgangsbestemmelser .....	6
7. Generelle betingelser .....	6
8. Opsigelsesbestemmelser .....	7

## **1. Område**

Dette er en aftale om lokal løndannelse for pædagoger og afdelingsledere ansat i daginstitutioner, selvejende daginstitutioner, skoler og skoleklubber i Vordingborg Kommune.

Aftalen er indgået mellem Vordingborg Kommune og BUPL.

## **2. Kvalifikationsløn**

### **2.1. Modregning kvalifikationsløn**

Kun kvalifikationstillæg givet for erfaring kan modregnes, når den ansatte opnår garantiløn efter overenskomsten.

### **2.2. Pædagogisk diplomuddannelse**

For pædagogisk diplomuddannelse jf. overenskomstens §8 stk. 3, ydes et kvalifikationstillæg på:

- 2.000,00 kr. ved beståelse af de to første moduler.
- 2.000,00 kr. ved beståelse af yderligere to moduler.
- 2.000,00 kr. ved beståelse af de sidste to moduler.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt en medarbejder allerede modtager løn for diplomuddannelsen, vil medarbejderen ikke samtidig modtage honorering for diplomuddannelsen jf. forhånds aftalen.

## **3. Funktionsløn**

### **3.1. Modregning**

Modregning af funktionsløn kan ikke finde sted.

### **3.2. Praktikvejledning**

For vejledning af elever, både pædagogstuderende og PA-studerende ydes et funktionstillæg på 5.200,00 kr. for perioden den studerende er på institutionen. Tillægget følger den studerende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **3.3. Bestyrelser**

Medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser og skolebestyrelser ydes et funktionstillæg på 4.200,00 kr.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **3.4. Skolepædagoger**

Til pædagoger, ansat på skoler, ydes et funktionstillæg på 5.500,00 kr. årligt.

#### **Deltagelse, sammen med en lærer, i faglig undervisning i 4.-10. klasse**

Til pædagoger der er varslet til, sammen med en lærer, at deltage i faglig undervisning i 4.- 10. klasse ydes et funktionstillæg på 39 kr. pr. time.

#### **Eneansvar for undervisning i 4.-10. klasse**

Hvis en pædagog, i stedet for en vikar, har eneansvaret for at varetage den daglige undervisning i folkeskolens fag i en klasse/hold, fra 4.-10. klasse skal pædagogen aflønnes efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, i stedet for pædagogens normale timeløn.

### **3.5. Specialpædagogiske funktioner**

Til pædagoger i daginstitutioner, skoler og skoleklubber, der varetager særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særlig behov for støtte, ydes et funktionstillæg på 12.900,00 kr. årligt.

Tillægget ydes i forhold til det ugentlige antal timer opgaven omfatter (jf. regneark) og forberedelsen er indregnet i timetillægget.

Tillægget ydes til alle pædagoger ved Kalvehave Børnehus (børnehaveafdelingen) i forhold til ansættelsesgrad.

Tillægget ydes til pædagoger i skoler og skoleklubber, når barnet / den unge er visiteret til, specialpædagogisk bistand med under 12 timer.

Tillægget ydes til pædagoger i dagtilbud, når barnet er visiteret til specialpædagogisk bistand jf. servicelovens § 32 eller visiteret til gennemsnitlig mere end 7 ressource timer.

### **3.6. Vidtgående specialpædagogisk bistand i skolen**

Til pædagoger, ansat ved almene skoler, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til børn, ydes et funktionstillæg på 16.600,00 kr.

Tillægget ydes i forhold til det ugentlige antal timer opgaven omfatter. (jf. regneark) og forberedelsen er indregnet i timetillægget.

Tillægget ydes til pædagoger i skoler og skoleklubber, når barnet / den unge er visiteret til, vidtgående specialpædagogisk bistand med 12 timer eller derover.

Tillægget ydes til alle pædagoger ved Kalvehave Skole.

### **3.7 Konstitution**

Ansatte, der fungerer i en højere stilling i mere end 14 dage (ved funktion på grund af ferie dog tre uger), tillægges et funktionstillæg i funktionsperioden.

Tillægget udgør forskellen mellem den ansattes grund-, funktions- og kvalifikationsløn og den grund- og funktionsløn, der er aftalt for den stilling, den ansatte skal fungere i.

Der forhandles ikke med BUPL ved fastsættelsen af denne funktionsløn. Løn aftale fremsendes til orientering.

### **3.8 Teamkoordinator tillæg**

Ved varetagelse af teamkoordinator opgaver ydes et funktionstillæg på 8.000,00 kr. årligt. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Teamkoordinatorens opgave er:

Teamkoordinatoren skal understøtte, at samarbejdet i teamet fungerer professionelt, og at der er en løbende dialog og sparring med leder for området. Dog har koordinator ikke ledelses- eller personaleansvar.

Teamkoordinatoropgaven omfatter, at have fokus på teamet og fokus på egen og fælles professionelle praksis.

Teamkoordinator strukturerer og styrer møderne, og har fokus på teamets fælles beslutninger. Teamkoordinator modtager og videreformidler informationer mellem team og ledelse samt følger op på aftaler og opgaver i samarbejde med resten af teamet.

Teamkoordinator har fokus på udvikling for teamet - herunder udvikling af kollektiv praksis.

Teamkoordinatoren kan have en rådgivningsfunktion overfor sine kolleger i institutionen /skoleklubben i kraft af den særlige viden som koordinatoropgaven giver.

Institutionens ledelse sikrer, at teamkoordinator er en del af samarbejdet omkring opgaverne.

### **3.9 Teamplanlæggere**

Til Teamplanlæggere ydes et funktionstillæg på 6.000,00 kr. årligt. Tillægget ydes for at lave skema og holde regnskab med timerne samt for at arbejde med fleksibelt skema og lave skema løbende over året.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **3.10 Flere arbejdssteder**

Ved fastansættelse i institutioner eller på skoler med to eller flere matrikler ydes et funktionstillæg på 5.000,00 kr. årligt., hvis man har faste timer på begge institution- og skolematrikler. F.eks. 2 dage på en matrikel og 3 dage på en anden matrikel.

### **3.11 ICDP2**

Til pædagoger som har gennemført ICDP2 og som efter aftale med ledelsen anvender ICDP2 i hverdagen i overensstemmelse med funktionsbeskrivelsen, ydes et funktionstillæg på 5.000,00 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **3.12 Fagligt fyrtårn**

Til pædagoger, der har gennemført uddannelsen: Fagligt fyrtårn, og som udfører jobbet som fagligt fyrtårn i overensstemmelse med en lokal funktionsbeskrivelse, ydes et tillæg på 5.000,00 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

## **4 Afdelingsledere på dagtilbudsområdet**

### **4.1 Indplacering ved ansættelse som afdelingsleder**

Det sikres, at afdelingsledere ved ansættelsen indplaceres således, at de oppebærer en løn, der er højere end den, de ville have, hvis de var ansat som pædagog.

### **4.2 Funktionsløn til afdelingsledere**

Afdelingsledere indgår i institutionens ledelsesteam og deltager i varetagelsen af det overordnede og daglige pædagogiske, administrative og ledelsesmæssige ansvar.

For denne funktion ydes en funktionsløn på 1 løntrin.

## **5 Timeløn**

### **5.1 Vilkår for timelønnede medarbejdere**

Personale, ansat på timelønsvilkår, indplaceres og aflønnes efter bestemmelserne i den centrale overenskomst og denne forhåndsaftale. Herudover forhandles der ikke ved ansættelsen.

## **6 Overgangsbestemmelser**

Denne aftale erstatter tidligere aftale for området.

## **7 Generelle betingelser**

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhåndsaftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale, er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension.

- Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktionsløn eller kvalifikationsløn, som er dækkende for elementerne i forhåndsaftalen, forbeholder Vordingborg Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydes efter forhåndsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til forhåndsaftalens opsigelsesbestemmelser.
- Årlige lokallønsforhandlinger. Inden forhandlingerne begynder, oplyses rammen for forhandlingerne. Forhandlingerne finder sted i 2. og 3. kvartal.

## 8 Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 12.10.22

*Charlotte Nielsen*  
 Skolelektør

*Rach Jakobsen*  
 For Vordingborg Kommune

Dato: 14/10-22

**BUPL SYDØST**  
 FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
 Kirkeforvet 11 - 4760 Vordingborg  
 Tlf.: 35 46 54 60 - syddest@bupl.dk

*[Signature]*  
 For BUPL

Fordord

**VIGTIGT**

Hermed er udregningen for 16600 tillæg på BUPL området

BEMÆRK:

Der er 2 ark eftersom tillægget udbetales i enten lektioner, hvis der er tale om SKOLER og timer, hvis der er tale om DAGTILBUD

Tillæg For **SKOLER**

Tillæg For **DAGTILBUD**



Årligt tillæg	16.600,00		
Ugentligt kr.	319,23	16660:120	1383,33..
Antal timer sammen med eleverne		<b>tillæg pr. LEKTION</b>	10,64
	pr. uge	pr måned	pr år
1,00	10,64	46,11	553,33
2,00	21,28	92,22	1.106,67
3,00	31,92	138,33	1.660,00
4,00	42,56	184,44	2.213,33
5,00	53,21	230,56	2.766,67
6,00	63,85	276,67	3.320,00
7,00	74,49	322,78	3.873,33
8,00	85,13	368,89	4.426,67
9,00	95,77	415,00	4.980,00
10,00	106,41	461,11	5.533,33
11,00	117,05	507,22	6.086,67
12,00	127,69	553,33	6.640,00
13,00	138,33	599,44	7.193,33
14,00	148,97	645,56	7.746,67
15,00	159,62	691,67	8.300,00
16,00	170,26	737,78	8.853,33
17,00	180,90	783,89	9.406,67
18,00	191,54	830,00	9.960,00
19,00	202,18	876,11	10.513,33
20,00	212,82	922,22	11.066,67
21,00	223,46	968,33	11.620,00
22,00	234,10	1.014,44	12.173,33
23,00	244,74	1.060,56	12.726,67
24,00	255,38	1.106,67	13.280,00
25,00	266,03	1.152,78	13.833,33
26,00	276,67	1.198,89	14.386,67
27,00	287,31	1.245,00	14.940,00
28,00	297,95	1.291,11	15.493,33
29,00	308,59	1.337,22	16.046,67
30,00	319,23	1.383,33	16.600,00

NB		LEKTIONER		
Årligt tillæg		12.900,00		
Ugentligt kr.		248,08	12900:120	1383,33..
Antal lektioner sammen med eleverne		tillæg pr. ti		8,27
		pr. uge	pr måned	pr år
1,00		8,27	35,83	430,00
2,00		16,54	71,67	860,00
3,00		24,81	107,50	1.290,00
4,00		33,08	143,33	1.720,00
5,00		41,35	179,17	2.150,00
6,00		49,62	215,00	2.580,00
7,00		57,88	250,83	3.010,00
8,00		66,15	286,67	3.440,00
9,00		74,42	322,50	3.870,00
10,00		82,69	358,33	4.300,00
11,00		90,96	394,17	4.730,00
12,00		99,23	430,00	5.160,00
13,00		107,50	465,83	5.590,00
14,00		115,77	501,67	6.020,00
15,00		124,04	537,50	6.450,00
16,00		132,31	573,33	6.880,00
17,00		140,58	609,17	7.310,00
18,00		148,85	645,00	7.740,00
19,00		157,12	680,83	8.170,00
20,00		165,38	716,67	8.600,00
21,00		173,65	752,50	9.030,00
22,00		181,92	788,33	9.460,00
23,00		190,19	824,17	9.890,00
24,00		198,46	860,00	10.320,00
25,00		206,73	895,83	10.750,00
26,00		215,00	931,67	11.180,00
27,00		223,27	967,50	11.610,00
28,00		231,54	1.003,33	12.040,00
29,00		239,81	1.039,17	12.470,00
30,00		248,08	1.075,00	12.900,00

NB	timer			
Årligt tillæg		12.900,00		
Ugentligt kr.		248,08	16660:120	1383,33..
Antal timer sammen med børn			tillæg pr. ti	8,27
	pr. uge		pr måned	pr år
1,00		8,27	35,83	430,00
2,00		16,54	71,67	860,00
3,00		24,81	107,50	1.290,00
4,00		33,08	143,33	1.720,00
5,00		41,35	179,17	2.150,00
6,00		49,62	215,00	2.580,00
7,00		57,88	250,83	3.010,00
8,00		66,15	286,67	3.440,00
9,00		74,42	322,50	3.870,00
10,00		82,69	358,33	4.300,00
11,00		90,96	394,17	4.730,00
12,00		99,23	430,00	5.160,00
13,00		107,50	465,83	5.590,00
14,00		115,77	501,67	6.020,00
15,00		124,04	537,50	6.450,00
16,00		132,31	573,33	6.880,00
17,00		140,58	609,17	7.310,00
18,00		148,85	645,00	7.740,00
19,00		157,12	680,83	8.170,00
20,00		165,38	716,67	8.600,00
21,00		173,65	752,50	9.030,00
22,00		181,92	788,33	9.460,00
23,00		190,19	824,17	9.890,00
24,00		198,46	860,00	10.320,00
25,00		206,73	895,83	10.750,00
26,00		215,00	931,67	11.180,00
27,00		223,27	967,50	11.610,00
28,00		231,54	1.003,33	12.040,00
29,00		239,81	1.039,17	12.470,00
30,00		248,08	1.075,00	12.900,00