

**Forhåndsaffale - Lokal løndannelse for
SFO-ledere og indskolingsledere**

Ikrafttrædelsesdato

1. januar 2022

1. Aftalens område

Forhåndsaf-talen gælder for afdelingsledere og SFO-ledere på folkeskolerne i Faxe Kommune under Center for Børn, Unge & Familier.

2. Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at opfylde folkeskolens formålsbestemmelser, fremme de målsætninger som Byrådet har vedtaget for området samt fremme de kvalitetsmål og fokusområder, der konkret arbejdes med på skoleområdet.

Endvidere skal aftalen understøtte politikker og retningslinjer i Faxe Kommune, herunder den overordnede lønpolitik.

3. Grundløn

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen. Herunder den pædagogiske ledelse og personaleledelse af SFO-medarbejdere, som deltager i den daglige undervisning.

Lederen har ansvaret for den faglige, driftsmæssige, pædagogiske og økonomiske kvalitet og udvikling af den enkelte skole og SFO herunder:

- At den lokale skole og SFO til alle tider refererer til og fremstår som en del af det samlede skolevæsen i Faxe Kommune.
- Det tværfaglige samarbejde med alle relevante samspilspartnere i og uden for kommunen.
- Personaleledelse, arbejdsmiljø, forældresamarbejde, bestyrelse, trio, driften af arbejdspladsen, legeplads, inde- og udearealer og overholdelse af den økonomiske ramme.
- At indgå i tæt samarbejde med det øvrige ledelsesteam, konsulenter og centerchef for at sikre den rette udvikling og aftalte målopfyldelse.
- At fremme høj kvalitet i den pædagogiske tilgang, ledelsen og driften.

Ovenstående opgaver udøves under skolelederens samlede ledelsesansvar. Dog har SFO-lederen til dagligt det fulde ansvar for SFO'en.

Disse opgaver honoreres samlet set med trin 44

3.1 Byggesten som en del af grundlønnen:

3.1.1. Kvalitetsløft af folkeskolerne

Hele skoleområdet har fokus på et kvalitetsløft som skal sikre øget faglighed og trivsel i Faxe Kommunes folkeskoler. Dette gælder også i indskoling og på vores SFO.

- Dette mål forventes alle ledere at arbejde fokuseret på at nå, og derfor honoreres dette med et kvalifikationslønttrin fra trin 44 til 45.



3.1.2. Kvalificering af faglig og social inklusion

Alle ledere forventes at have fokus på Børn i Fællesskaber, og den samlede varetagelse af skoleområdet. Dette kræver et tæt samarbejde mellem skolerne samt et professionelt tværfagligt samarbejde med eksterne parter, hvor vi på skift bidrager med vores indsats og viden. Målet med kvalificering af faglig og social inklusion er at indfri målsætningen for Børn i Fællesskaber (BIF) i år 2026.

- Dette arbejde honoreres alle Indskolings og SFO-ledere for, med 1kvalifikationstrin som den anden byggesten i grundlønnen fra trin 45 til 46.

Grundlønntrin fastsættes samlet set til løntrin 46

4. Funktionsløn

4.1 Ledelse af indskolingen

Indskolingslederen skal ud over grundlønsbeskrivelsen i punkt 3 også varetage den pædagogiske ledelse af undervisningen.

For ledelse af indskolingen ydes et årligt tillæg på 30.000 kr.

4.2 Ledelse af mellemformer

Leder for mellemformer skal ud over grundlønsbeskrivelsen i punkt 3 også varetage følgende:

- Understøttelse af det specialpædagogiske miljø gennem intern/ekstern sparring og udvikling
- Kvalitetssikre mellemformernes undervisning og sociale indsats
- Indgå i et udvidet forældresamarbejde
- Deltage i inklusionsnetværk på tværs af skoler og Faxe Kommune

Tillægget gives kun en gang.

Ledelse af mellemformer kan også blive varetaget af en BIF-leder, og vil i så fald ikke udløse tillæg til SFO-/indskolingslederen.

For ledelse af mellemformer ydes et årligt tillæg på 15.000 kr.

4.3 Ledelse af SFO i skoler med modtageklasser

Ledere af skolefritidsordninger på skoleafdelinger med modtageklasser ydes et årligt tillæg på 7.000 kr.

5. Kvalifikationsløn

5.1. Diplomuddannelse i ledelse og masteruddannelse der er relevant overbygning for den ledelsesmæssige opgave:

Ledelsesmæssig videreuddannelse, som medvirker til at skabe et fundament til at lede og udvikle relationer og samarbejdsprocesser i organisationen - Herunder lederskab i samspil med medarbejdere, lederkollegaer og øvrige ledelseslag samt forståelse af ledelsesopgaverne.

Uddannelsen og kompetenceudviklingen skal bidrage til at skabe organisationsforståelse og forståelse af egen ledelsesstil og rolle og det at indgå i ledelsesprocesser fra strategisk til operationelt niveau.

Ledere der har gennemført en sådan uddannelse, ydes et årligt tillæg på 15.000 kr.

Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Uddannelsen skal være taget på en af Undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

Det er kun højst rangerende uddannelse der udløser et tillæg.

Der honoreres kun for en uddannelse ad gangen og uddannelsen skal være godkendt af skolelederen.

5.1.2. Videregående uddannelser på kandidatniveau:

Videregående uddannelse på master eller kandidatniveau, som kvalificerer lederen yderligere iht. ledelsesopgaven af en pædagogisk institution på relevant vis.

Ledere der har gennemført en sådan uddannelse, ydes et årligt tillæg på 15.000 kr. Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Uddannelsen skal være taget på en af Undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

Det er kun højst rangerende uddannelse der udløser et tillæg.

Der honoreres kun for en uddannelse ad gangen og uddannelsen skal være godkendt af skolelederen.

5.2. Diplomuddannelse i pædagogik

Ledere der har gennemført en diplomuddannelse i pædagogik, ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Hvis den pågældende leder efterfølgende videreuddanner sig til en af ovenstående uddannelser, der udløser det årlige tillæg på 15.000 kroner, beholdes tillægget for det pædagogiske diplom.

Uddannelsen skal være taget på en af undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

6. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
3. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
4. Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis lederen ikke længere udfører funktionen. Varetagelsen af funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
6. Aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.



7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022 og frem til udløb af overenskomstperioden 31. marts 2024. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhånds aftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhånds aftalen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokal aftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokal aftalen.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Forlængelse og ophør af eksisterende aftale

- Pr. 1. januar 2022 er det alene denne forhånds aftale, som er gældende.
- Forhånds aftalen om lokal løndannelse for områdeledere, ledere af selvejende institutioner, daglige pædagogiske ledere i dagtilbud og ledere af skolefritidsordninger ophørt pr. 31. marts 2018 forlænges i perioden 1/4 2018 og frem til 31. december 2021.

Ikrafttrædelsesdato og nye løn aftaler for nuværende ledere

- SFO- og indskolingsledere indplaceres alle efter denne forhånds aftale med virkning fra 1. januar 2022. Konkret lønsammensætning udarbejdes i samarbejde med skolelederen. Det er aftalt, at ingen leder går ned i løn. En eventuel difference fastsættes som et personligt kvalifikationstillæg med modregningsadgang.

Haslev den 15. maj 2023

For Faxe Kommune:

Centerchef Henrik Reumert

Skoleleder Henrik Østergaard

For BUPL Sydøst:

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 | 4760 Vordingborg
Tlf. 33 46 54 60 | bupl@bupl.dk

Faglig sekretær Thomas Riis-Andersen