

Generel forhåndsftale

mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune for
pædagoger ansat i det kommunale dagtilbudsområde

Svendborgtillæg
Kr. 5.000

Mobilitet
Kr. 10.000

Diplomuddannelse
Kr. 10.000



Praktikvejledertillæg
Kr. 10.000

Medarbejder-
repræsentant i
forældrebestyrelser
Kr. 2.800

**Generel forhåndsftale mellem
BUPL Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger ansat under Børn og Unge,
det kommunale dagtilbudsområde**

Dato: 3. maj 2023

Sted: Rådhuset, Svendborg

Deltagere:
Fra Kommunen: Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef
Mai-Britt Strøm, Dagtilbudsleder
Pia Nørgaard, Dagtilbudsleder
Anne Grethe Lyneborg, HR Konsulent

Fra BUPL Fyn: Una Lundfos, Faglig Konsulent
Alice Frederiksen, FTR

Aftalen træder i kraft: 1. april 2023.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
Svendborgtillæg 5.000	Tillæg til grundlønnen, Svendborgtillæg: Til alle pædagoger der ansættes i Svendborg Kommune, Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde, ydes der et Svendborgtillæg på kr. 5.000. Tillægget ydes for at være med til at understrege og anerkende den fortsatte udvikling af pædagogikken på baggrund af vision, mission og fælles pædagogisk grundlag.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn	
10.000	Mobilitetstillæg Mobilitetstillæg ydes for fysisk mobilitet. Tillægget vil blandt andet blive tildelt ressourcepædagoger og ydes også udover 2 tjenestesteder på samme tid, såfremt den enkelte er indforstået hermed, og der gives ikke højere tillæg på denne baggrund. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
10.000	Praktikvejledertillæg

	<ul style="list-style-type: none"> • STU-praktikanter, Lønnede praktikanter, Øvelsespraktikanter og PAU-elever. • Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg, til den person, som har ansvaret for den studerende. • Medarbejdere der fungerer som praktikvejledere forventes at have diplommodul praktikvejleder eller at være indstillet på at tage uddannelsen. • Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. <p>Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.</p>
2.800	<p>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</p> <p>Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.</p>
	<p>Tillidsrepræsentanter mv.:</p> <p>Tillæg til TR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.</p>
Kvalifikationsløn	
10.000	<p>Diplomuddannelse</p> <p>For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).</p>
Forskudstrin	<p>Der kan aftales løntrin for erfaring, (forskud på overenskomstens garantilønsbestemmelse, før der er opnået 6 eller 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen). Forskudstrin bortfalder når man har opnået de 6 eller 10 års beskæftigelse.</p>
Personlig kvalifikationsløn	<p>Personlig kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.</p>

Andet	
Generelt	<p>Funktions- og kvalifikationsløn Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.</p>
	<p>Ansatte i fleksjob Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaf-talen, som minimum med det antal timer de arbejder.</p>
	<p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Medarbejdersamtalerne kan afholdes i forskellige former f.eks. som individuelle samtaler eller som gruppesamtaler.</p>
	<p>Alle tidligere aftaler bortfalder. Der kan som tillæg til denne forhåndsaf-tale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.</p>

	Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Dato: 29/6-23


 For Svendborg Kommune

Dato: 29.06.23


 For BUPL Fyn


Dato: 29.6.23


 For Svendborg Kommune


Dato: 29.06.23


 For BUPL Fyn

Dato: 29-6-2023


 For Svendborg Kommune

Dato: 29/6-2023


 For Svendborg Kommune