

Tønder Kommune
Wegners Plads 2
6270 Tønder

Dato: 27-09-2023
Deres ref.:
Vor ref.:
Sagsbehandler: RLJ/SMT

BUPL Syddjyland ønsker at komme med følgende høringssvar vedr. Tønder Kommunes budget 2024, 2. behandling:

Drop besparelser på kommunens børn og unge

BUPL Syddjyland noterer sig, at en samlet kommunalbestyrelse har indgået et bredt forlig om Tønder Kommunes budget for 2024. I den forbindelse er det med stor ærgrelse, at BUPL Syddjyland kan konstatere, at politikerne har valgt at fastholde besparelserne på de helt små børn i vuggestuer og børnehaver (tilpasning af tildeling dagtilbudsområdet) samt på de lidt større børn og unge i skoler og SFO (tilpasning af tildeling per elev).

Tønder Kommune får et bloktilskud til minimumsnormeringer i 2024 på godt 11 millioner kroner. Herudover har kommunen søgt og fået midler fra særtilskudspuljen til særligt vanskeligt stillede kommuner. Dette beløb udgør 16,5 millioner kroner. På den baggrund bør der inden for kommunens samlede økonomi være rum til at investere i kommunens børn og unge. Det vil sige at sikre en god normering og en høj grad af kvalitet og faglighed i kommunens institutioner og SFO'er, at give alle børn mulighed for at trives og være med i fællesskabet og at understøtte fritidstilbud af høj kvalitet, så ingen børn falder igennem.

I en "økonomisk sund og velkonsolideret kommune" (kommunalbestyrelsens egen formulering) burde det ikke være nødvendigt at lave besparelser, der rammer kommunens alleryngste borgere og dermed den fremtid og det fundament, kommunen skal bygge på. BUPL Syddjyland opfordrer derfor kraftigt Tønder Kommune til at købe de ovennævnte besparelser tilbage.

Fokus på minimumsnormeringer

I forlængelse af ovenstående vil BUPL Syddjyland endnu en gang opfordre Tønder Kommune til at have fokus på minimumsnormeringer.

BUPL Syddjyland har stadig ikke set de beregninger, der viser, at Tønder Kommune fra 1. januar 2024 vil være i stand til at overholde lovkravet i forhold til minimumsnormeringer. BUPL Syddjyland har sat spørgsmålstegn ved, om kommunen – med ovennævnte besparelser in mente – har taget højde for den ændring, det vil have på normeringerne, når:

- ledere skal indgå i normeringen med en vægt på 85 % frem for 100 %?
- de statslige puljemidler til sociale normeringer trækkes ud af normeringsopgørelsen?

BUPL Syddjyland

Gejlhavgård 14 B – 6000 Kolding – Tlf. 3546 5400
syddjyland@bupl.dk – bupl.dk/syddjyland

Du kan også kontakte os fra
Mit BUPL på bupl.dk

- børn, der rykkes i børnehave, før de er fyldt tre år, skal sikres en normering på minimum et pædagogisk personale pr. tre børn frem til den 1. i måneden, efter de er fyldt tre år?

Disse spørgsmål har BUPL Syddjyland endnu ikke fået svar på.

Positivt med fokus på rekruttering og fastholdelse

BUPL Syddjyland anerkender, at Tønder Kommune i sit budgetforlig har fokus på rekrutteringsudfordringen på pædagogområdet, herunder kompetenceudvikling og uddannelse af pædagoger. Dette er meget positivt. BUPL Syddjyland opfordrer kommunen til at fastholde det fokus og bibeholde målet om kvalitet og faglighed i institutionerne og en så høj pædagogandel som mulig. Ved at satse på opkvalificering og afsætte midler til, at medhjælpere og pædagogiske assistenter kan videreudanne sig til pædagoger, kan kommunen bidrage til at fremtidssikre området.

Prioritering af ledelse er vigtig

Til slut vil BUPL Syddjyland gentage opfordringen til Tønder Kommune om at prioritere – og investere i – den pædagogfaglige ledelse i kommunens institutioner, skoler og SFO'er. BUPL Syddjyland oplever desværre, at der er et presserende behov for flere ressourcer på lederområdet. Nærværende ledelse og kompetent faglig sparring i hverdagen er grundlaget for et velfungerende personale og dermed for børnenes trivsel og udvikling – men god ledelse kræver tid. Mange af lederne i Tønder Kommune oplever et stort arbejdspress, og BUPL Syddjyland opfordrer derfor kommunen til at passe på lederne og prioritere midler til en opnormering af ledelsestildelingen.

En styrkelse af lederområdet og lederens arbejdsvilkår vil desuden have positiv indvirkning på arbejdsmiljøet – vel at mærke arbejdsmiljøet på hele institutionen/skolen/SFO'en.

Med venlig hilsen



Merete Wittrup Lauesen
Faglig sekretær
BUPL Syddjyland