

# Forhåndsftale

Gældende for

## Pædagoger og souschefer

### Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt lokalt.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Funktions- og kvalifikationsløn, som ydes efter denne forhåndsftale, indgår ikke i overenskomstens bestemmelser om samlet aflønning på grundlag af samlet beskæftigelse (garantiløn).

Funktionsløn for funktioner efter denne aftale ydes kun når funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel ved månedens udgang når funktionen ophører.

### Souschefer:

Mellemledere i Stevns Kommune er ledere, hvor en del af den ugentlige arbejdstid er afsat til lederopgaver. Det er op til den enkelte leder at vurdere, om der er behov for en mellemleder.

Mellemledere betegnes som souschefer.

Stedfortrædere ansat før 1. oktober 2022, bevarer funktionen som stedfortræder.

**Løn til souschefer, udover hvad der er centralt aftalt:**

| Begrundelse   | Trin/beløb<br>(31.03.00 niveau)            | Beskrivelse  |
|---|--|--|
| <b>Kompleksitet:</b><br>Børneenheder<br>Fra 151 –   | 1  | Indskrevne børn og børneenheder opgøres pr. 1. januar. Børneenheder udgør følgende faktor:<br><br>Barn i vuggestue: 2,0<br>Barn i børnehave: 1,0<br>Barn i specialgruppe: 1,0<br><br>Funktionstrin for kompleksitet opsiges med 3 måneders varsel ved fald i børneenheder.   |
| <b>Garantiløn:</b><br><br>6 års samlet beskæftigelse på baggrund af pædagoguddannelsen<br><br>10 års samlet beskæftigelse på baggrund af pædagoguddannelsen | Grundløn + 3 trin<br><br>Grundløn + 8 trin | Souschefer, der ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til grundløn + 3 trin, tillægges kvalifikationsløn for erfaring så lønniveauet opnås.<br><br>Souschef, der ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til grundløn + 8 trin, tillægges kvalifikationsløn for erfaring så lønniveauet opnås. |

**Følgende gælder for pædagoger og souschefer:**
**Aftalt kvalifikationsløn, udover hvad der er centralt aftalt:**

| Begrundelse                 | Trin/beløb<br>(31.03.00 niveau) | Beskrivelse   |
|-----------------------------|---------------------------------|---|
| Pædagogisk diplomuddannelse | 7.000 kr.                       | For en fuld relevant pædagogisk diplomuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitet eller tidligere uddannelser fra Danmarks Lærerhøjskole, Danmarks Pædagoghøjskole, Socialpædagogisk Højskole m.fl., svarende til dette. |

**Aftalt funktionsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:**

| Begrundelse                                      | Trin/beløb<br>(31.03.00 niveau) | Beskrivelse   |
|--|---------------------------------|---|
| Stevns tillæg                                    | 4.400 kr.                       | Tillægget gives til alle pædagoger, der er omfattet af forhåndsaftalen, og dækker specialpædagogiske opgaver, sprogvurdering, støtte til tosprogede børn og formidlingsopgaven i forhold til deres forældre.  |
| Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelse/råd | 2.000 kr.                       | <i>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</i>   |
| Skolepædagoger                                   | 5.500 kr.                       | For bistand med varetagelsen af undervisningen i børnehaveklasse og/eller skolen, eller understøttende undervisning, som ikke er indeholdt i overenskomsten.<br><i>Tillægget ydes kun for de timer funktionen varetages.</i>  |
| Uddannelsesvejleder                              | a. 7.000 kr.<br>b. 5.000 kr.    | a. Tillægget ydes for vejledning af studerende i øvelses- og lønnet praktik samt meritstuderende.<br>b. Tillægget ydes for vejledning af PAU-elever.<br><i>Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.<br/>Der ydes ét tillæg uafhængig af antallet af elever.</i>                        |
| Støttepædagoger                                  | 15.000 kr.                      | Tillægget ydes for pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, eller for varetagelsen af vidtgående specialpædagogisk bistand til børn med særlige behov i specialgrupper/-afdelinger<br><i>Tillægget ydes kun for de timer funktionen varetages.</i>                             |
| Specialtilbud ud over specialklasserækker        | 25.100 kr.                      | Der ydes ét samlet tillæg for støtteforanstaltninger og hjælpefunktioner, samt som kompensation for arbejdstidsbestemte tillæg (15.400 kr. årligt i 31.00.00 niveau).<br><i>Tillægget dækker også tilfældigt forekommende mer/overarbejde for så vidt overskridelsen udgør indtil 30 minutter pr. gang.</i> |

### Løn til timelønnede

Medarbejdere på timeløn aflønnes med grundlønnen for stillingen, Stevnstillæg samt overenskomst-mæssig aftalt kvalifikationsløn for erfaring efter henholdsvis 6 og 10 års dokumenteret beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

BUPL og tillidsrepræsentant kan anmode om en forhandling, hvis der ønskes en individuel lønfastsættelse.

### Ikrafttrædelse og opsigelse

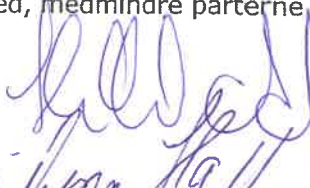
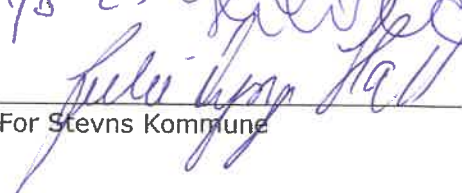
Aftalen er gældende fra 1. oktober 2022. Løn til timelønnede gælder fra 1. juni 2023.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre parterne er enige om andet.

Dato:

  
For BUPL

**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.. 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk

11/8-23   
  
For Stevns Kommune



