

Forhånds aftale om tillæg mellem:
BUPL Sydjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen: Ressource-, eller AKT-, eller Inklusionspædagog/vejleder			Aftalenummer: 6001ff0722
Grundløn: (sæt X)	Funktionstillæg: (sæt X) X	Kvalifikationstillæg: (sæt X)	Sagsnr:

Overenskomst:

Pædagogisk uddannet personale i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

BUF Folkeskoler og specialskoler

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Opgaven skal være af et sådant omfang både fagligt og tidsmæssigt, at den ligger ud over almindelig pædagogisk praksis. Opgavevaretagelsen kan omfatte fig. opgaver: Konsultative opgaver i form af kollegial sparring, støttefunktioner på enkelte børn/grupper, forældreguidning, videnformidling på skolen. Listen er ikke udtømmende og der kan prioriteres forskelligt på de enkelte skoler. Opgaver/funktionen samt dennes indhold og omfang aftales lokalt mellem leder og TR.

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg årligt: 10.000
-----------	--------------------	----------	-------------------------------------

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

Pkt. 6.6 benyttes ikke. Ydes udover garantilønnen.

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

Aftale fra 1.1.2007, ændring 1.10.2014

6. Generelle betingelser for aftalen:

- 6,1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.
- 6,2 Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.
- 6,3 Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.
- 6,4 Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.
- 6,5 Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.
- 6,6 Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.
- 6,7 Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønnsforløb).
- 6,8 Denne forhånds aftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

01.04.2023

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato: **23.6.2023**

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland

Dato: **26.6.2023**