



Forhånds aftale for pædagoger indenfor dagtilbuds- og skoleområdet i Mariagerfjord Kommune

Aftalen er indgået mellem BUPL og Mariagerfjord Kommune indenfor rammerne af ”Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.” indgået mellem KL og BUPL”.

Dækningsområde

Aftalen erstatter i fuld omfang alle gældende forhånds aftaler på området.

Aftalen gælder for pædagoger ansat ved Mariagerfjord Kommune indenfor dagtilbuds- og skoleområdet som er omfattet af ”Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.” indgået mellem KL og BUPL” (60.01).

Garantiløn

Parterne er enige om, at den i overenskomstens § 8 stk. 2 aftalte garantiløn dækker de generelle funktioner, som skal udføres indenfor dagtilbuds- og skoleområdet efter gældende lovgivning og kommunale beslutninger.

Parterne er i tilknytning til denne forståelse enige om, at de i denne aftale benævnte særlige funktioner og særlige kvalifikationer, som erhverves og bringes til udnyttelse udbetales udover garantilønnen, med mindre andet fremgår af denne aftale.

Denne aftale begrænser ikke parterne i at indgå aftaler, som vil blive modregnet i garantilønsforløbet. Modregning i garantilønnen skal fremgå af lønaftalen.

Grundlønsindplacering

Grundlønsindplaceringen sker i henhold til den enhver tid gældende overenskomst.

Funktionsløn

Mariagerfjordtillæg

Som overenskomst ansat pædagog indenfor denne forhånds aftales dækningsområde, ydes et funktionstillæg på kr. 6.500.



Tillægget gives i en forventning om at alle pædagoger dels kan og dels vil arbejde aktivt med børn og unges læring, udvikling og trivsel.

Tillægget dækker en kombination af pædagogernes talent, engagement og færdigheder, kombineret med godt arbejdsmiljø og den enkeltes dømmekraft og erfaring hvorved der skabes et øget fokus på børn og unges læring, udvikling og trivsel.

Tekst på lønaftale: MFK tillæg

Specialområdet i folkeskolen

For arbejde i specialområdet i folkeskolen, ydes et funktionstillæg på kr. 16.700. Det drejer sig pt. om ADHD-klasserne ved Rosendalskolen, k-klasserne ved Arden skole, Astrup skole og Kridthuset og TF-klassen ved Assens skole.

Tekst på lønaftale: Specialområdet

Særligt dagtilbud

Til pædagoger ansat i særligt dagtilbud ydes et funktionstillæg på kr. 16.700.

Tekst på lønaftale: Særligt dagtilbud.

Støttetillæg

Til pædagoger der varetager pædagogiske støttefunktioner og har følgende stillingsbetegnelser i ansættelsesbrevet: støttepædagog, sprogpædagog, flersprogs- og integrationspædagog, ydes et støtte tillæg på kr. 15.000.

Det er ikke muligt at få støttetillæg, hvis der i forvejen udbetales tillæg for arbejde i særligt dagtilbud eller tillæg for specialområdet i folkeskolen.

Tekst på lønaftale: Støttetillæg

Praktikvejleder

Pædagoger, som af ledelsen er udpeget til at varetage funktionen som praktikvejleder for studerende i samtlige praktikperioder under uddannelsesforløbet, ydes et tillæg på kr. 10.000 uanset antallet af studerende.

I forhold til PAU-studerende ydes et tillæg på kr. 6.000 uanset antallet af studerende.

Det er en forudsætning, at der afsættes den nødvendige tid til funktionen.

Tillæggene reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tekst på lønseddel: Praktikvejleder.

Funktionsløn i øvrigt

Ydelse af tillæg for særlige funktioner kan endvidere efter konkret vurdering aftales.



Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse

Der udbetales kr. 12.000 i kvalifikationsløn til medarbejdere, der forud for ansættelsen eller efter forudgående drøftelse med lederen under ansættelsen gennemfører og består en hel pædagogisk diplomuddannelse.

Tekst på lønftale: Hel diplomuddannelse.

Der udbetales kr. 2.000 i kvalifikationsløn til medarbejdere, der forud for ansættelsen eller efter forudgående drøftelse med lederen under ansættelsen gennemfører og består 1 modul af en pædagogisk diplomuddannelse.

Der kan maksimalt ske honorering for 5 moduler. Ved gennemførelse af 6. modul med afslutningsprojektet gennemføres den pædagogiske diplomuddannelse, og tidligere tillæg for enkelte moduler erstattes af tillæg for en hel pædagogisk diplomuddannelse.

Tekst på lønftale: Diplomuddannelse.

Erfaring 3 år

Pædagoger med 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 2 løntrin.

Løntrin der tildeles efter denne aftale modregnes ved næste overenskomstbestemte garantiløntrinsstigning.

Tekst på lønftale: Erfaring 3 år jf. forhåndsftale.

Kvalifikationsløn i øvrigt

Kvalifikationsløn for længerevarende fagligt relevante uddannelser, og/eller særlige personlige kvalifikationer, kan aftales på baggrund af en konkret vurdering i forhold til den enkeltes arbejds- og ansvarsområde.

Generelle bestemmelser

Nedenstående gælder for samtlige tillæg, med mindre andet er nævnt under de enkelte tillæg.

- Funktionsløn nævnt i denne forhåndsftale, er som udgangspunkt tids- eller opgavebegrænset og tillægget ophører derfor uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder.
- Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation.
- Tillæggene er angivet for fuldtidsbeskæftigelse og reduceres ved deltidbeskæftigelse i forhold hertil, med mindre andet fremgår af nærværende aftale.



- Tillæggene er angivet som årlige tillæg i 31/3-00 niveau.
- Tillæggene udbetales månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære lønudbetalinger.
- Tillæggene er pensionsgivende i henhold til overenskomstens bestemmelser.

Procedure ved nyansættelser og lønforhandlinger

Ved nyansættelser fremsender lederen lønforslag til fællestillidsrepræsentanten.

Der henvises til den til enhver tid gældende ”procedureaftale for den årlige lønforhandling” indgået mellem parterne.

Overgangsbestemmelser

Alle ansatte nyindplaceres efter denne aftale. Parterne er enige om, at der skal foretages en individuel vurdering af om alle tillæg skal have fuld gennemslagskraft og om der eventuelt skal foretages en personlig indplacering til imødegåelse af eventuel lønnedgang.

Ovennævnte vurderinger og omdefinering sker i et samarbejde mellem parterne.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. juli 2023.

Aftalen kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Underskrifter

Dato: 21.12.2022

For Mariagerfjord Kommune
Dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther

Dato: 21.12.2022

For BUPL Nordjylland
Faglig konsulent Claus Gade Hansen

Dato: 21/12-22

For BUPL Nordjylland
Anne Gitte Gammelby Nielsen
Fællestillidsrepræsentant