

# Forhånds aftale om løn mellem BUPL og Kolding Kommune



Kolding  
Kommune

<b>1. Vedrørende:</b>		
Praktikvejleder pædagogstuderende og PAU elever		Aftalenummer: 6901ff1231
Grundløn: <input type="checkbox"/> / Funktionstillæg: <input checked="" type="checkbox"/> / Kvalifikationstillæg: <input type="checkbox"/>		Sagsnr.
Overenskomst: Pædagogisk udd. personale ansat i lederstillinger i kommunerne		
Evt. afgrænsninger på aftalens gyldighedsområde: Afdelingsleder og souschefer Børneområdet		
<b>2. Kriterier for udmøntning af den aftalte løn:</b>		
Kriterier: Ydes til de medarbejdere der har funktionen som praktikvejleder for 1. praktik (ikke-lønnet) 2. og 3. praktik og PAU elever		
<b>3. Løn der ydes når de aftalte kriterier opfyldes:</b>		
Grundløn:	Løntrin:	Kr. tillæg: 10.000
<b>4. Bemærkninger, særlige betingelser, tidsbegrænsninger eller forbehold er anført herunder:</b>		
Tillægget er beskæftigelsesgradsafhængigt Der ydes 1 tillæg pr. studerende/elev pr. påbegyndt periode.		
<b>5. Erstatte tidligere aftale:</b>		
Ændret fra kr. 8.200 årligt		
<b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt.</li><li>2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 pr. måned. Dog undtagen engangsbeløb, der udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.</li><li>3. Alle kr. beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, alt efter overenskomstområde <u>med mindre andet er aftalt</u>, netto, årligt beløb. Tillæg er altid pensionsgivende, dog særlige regler vedr. tjenestemænd.</li><li>4. Det forudsættes, at funktions-løntillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Medarbejderen skal orienteres tidligst muligt.</li><li>5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse løntillæg i nærværende aftale.</li><li>6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger, modregnes i tillægget hvis det fremgår af overenskomsten at det er muligt.</li><li>7. Denne forhånds aftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.</li></ol>		
<b>7. Ikrafttrædelse:</b>		
Nærværende aftale træder i kraft den: 01-04-2015		

## 8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

2/7.15

Dato og underskrift for organisation(er)

1.7.2015