



Forhåndsftale

Vedrørende Løngaranti for souschefer/afd.ledere (ansættelse eller konstitution) i fusionsinst.

Sagsnr:

Doknr:

Aftalenr: 6901ff1232

De aftalte tillæg ydes som:

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og BUPL

- Aftalen gælder for overenskomst: Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne
- Overenskomstnummer: 69.01
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Souschefer og afd.ledere/Børneområdet

§ 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3 '00 niv.
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.
7. Hvis ikke andet aftales, modregnes grundlønforbedringer, garantiløn og tilsvarende, i nærværende aftales tillæg hvis overenskomsten tillader det.

§ 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

Ydes hvis en pædagog ansættes eller konstitueres som souschef/afd.leder i fusioninst.

§ 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 opfyldes, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommande måned og ved nyansættelser, det herefter anførte tillæg: Minimum 2 trin højere inkl. evt. overgangstrin

§ 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget med udgangen af den måned, hvori den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.
2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overenskomst.



§ 5. Opsigelse af forhåndsftalen

Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

§ 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 1. januar 2012
 2. Nærværende aftale erstatter de herefter anførte aftaler:
-

§ 7. Andet

Hvis vedkommende ikke i form af øvrige forhandlede tillæg kommer minimum 1 trin højere end den højstlønnede pædagog i institutionen, indplaceres vedkommende minimum 1 trin over pædagogen.

§ 8. Underskrifter

Dato: 9/1-12

For Kolding Kommune

Dato: 8/2-12

For BUPL