



Dato: 20. januar 2023
Sagsnr.: 2023-001331-3

KristineBilde.Hansen@middelfart.dk

Forhåndsftale mellem BUPL Fyn og Middelfart Kommune

Denne forhåndsftale erstatter alle tidligere indgået aftaler mellem ovenstående parter inden for Overenskomsten for pædagogiske uddannet personale i lederstillinger i Kommunerne (69.01)

Aftalen er gældende fra 1. januar 2023.

Med denne aftale ønsker parterne at fremme fastholdelse og rekruttering af kompetente ledere på området. Parterne ønsker tillige at sikre lederne en lønudvikling, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Aftalen er gældende for pædagogiske ledere, ledere af SFO- og børnehuse i børneuniverser og ledere af børnehuse.

Grundlønsindplacering:

Daginstitutionsledere i eget børnehuse indplaceres på grundlønstrin 47.

Dagstitutions- og SFO-ledere ansat i et Børneunivers eller landsbyordning efter Folkeskolelovens § 24A indplaceres på grundlønstrin 46.

Pædagogiske ledere indplaceres på grundlønstrin 42.

Deltagelse i ledernetværk er indeholdt i ovenstående grundlønsindplacering.

Funktionsløn:

Dagstitutionsledere i egne børnehuse, dagstitutions- og SFO-ledere i Børneuniverser og pædagogiske ledere tildeles funktionsløn i overensstemmelse med nedenstående. Funktionslønnen tildeles i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for det givende budgetår.

Med driftsbudget menes der institutionens driftsbudget uden forældrebetaling.

Beløbsgrænsen indeksreguleres årligt i forhold til lønudviklingen.

Budgettildeling	Dagstitutionsledere I eget børnehuse Trin 47	Dagstitutions- og SFO leder i et børneunivers Trin 46	Pædagogiskleder Trin 42
Større end 15.000.000	2 trin	2 trin	2 trin
Større end 9.000.000 mindre en 15.000.000	1 trin + 5000 kr. i 00-niveau	1 trin + 5000 kr. i 00-niveau	9000 kr. i 00-niveau
Minde end 9.000.000	12.000 kr. i 00-niveau	12.000 kr. i 00-niveau	1 trin

I denne tildeling er der taget højde for specialpladser samt flere matrikler.

Konstitueringstillæg for ledere:

De tilfælde, hvor en leder vikarierer i et andet Børnehus tildeles et årligt tillæg på 33.000 i 00-niveau.

Konstitueringstillæg til pædagogiske ledere:

De tilfælde, hvor en pædagogisk leder vikarierer for lederen, tildeles den pædagogiske leder et tillæg på 16.000 kr. i 00-niveau.

Der skelnes mellem akutfravær og planlagt fravær.

Ved planlagt fravær, skal lederens fraværperiode være på mere end to måneder i sammenhæng førend tillægget gives.

Akut fravær er pludselig opstået fravær, som forventes at vare udover en måned, og hvor det ikke har været muligt for lederen og den pædagogiske leder at tilrettelægge arbejdsopgaverne førend fraværet blev påbegyndt.

Kvalifikationsløn:

Ved gennemførelse af en hel Pædagogisk diplomuddannelse eller Diplomuddannelse i ledelse ydes et kvalifikationstillæg på 10.200 kr. årligt 00-niveau.

Der ydes ikke tillæg for moduler af en diplomuddannelse.

For en relevant master- eller kandidatuddannelse, som er gennemført inden ansættelse, ydes et kvalifikationstillæg på 12.000 kr. årligt i 00-niveau.

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i henhold til opgaven på den enkelte arbejdsplads kan honoreres efter individuel vurdering af chefen/lederen.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen/chefen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde om efteruddannelsen, er omfattet af ovenstående.

Erfaring:

Som led i Middelfart Kommunes ønske om at fastholde kompetente daginstitutionsledere i eget børnehus og SFO- og daginstitutionsleder i et Børneunivers er følgende tillæg aftalt:

- Efter 4 års ansættelse: 8.000 kr. årligt i 00-niveau.
- Efter 8 års ansættelse: 8.000 kr. årligt i 00-niveau.
- Efter 12 års ansættelse: 8.000 kr. årligt i 00-niveau

Tidligere ansættelse som pædagogisk leder tæller ikke med i opgørelsen.

Generelle bemærkninger til løntillæg:

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 00-niveau og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Forinden regulering sker, drøftes det med BUPL.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at lederen opfylder betingelserne herfor, såfremt det er foreneligt med lønsystemet.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser:

Nærværende aftale træder i kraft 1. januar 2023 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ændringer kan ske ved enighed.

Indtil en ny aftale er indgået fortsætter nuværende aftale dog uændret.

Dato: 17/4 2023



Annette Friis,
Dagtilbudschef, Middelfart Kommune

Dato: 29/3 2023



XX
BUPL Fyn