

Forhåndsftale for pædagogiske ledere i Skoleafdelingen

Silkeborg Kommune og BUPL har indgået denne forhåndsftale, der gælder for pædagogiske ledere ansat ved Skoleafdelingen i Silkeborg Kommune omfattet af "overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen" (69.01).

En pædagogiske leder har opgaver både i undervisningen og i fritidsdelen.

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler på området.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. januar 2023.

Generelt

Forhåndsftalen omfatter den overenskomstmæssige grundlønssindplacering for pædagogiske leder i Skoleafdelingen og funktionsløn samt kvalifikationsløn.

Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil skulle indgås separat aftale mellem aftalparterne, hvis der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at den aftalte grundlønssindplacering som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn udover det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er enige om, at medarbejdere omfattet af denne aftale individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles lokalt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen ophører.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn falder bort, hvis medarbejderen fratræder sin stilling ved Silkeborg Kommune eller ændrer grundlønssindplacering. Kvalifikationsløn bevares ved stillingsskift indenfor samme overenskomstområde og samme grundlønssindplacering.

Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsftalen.

Pension

Funktions- og kvalifikationstillæg er altid pensionsgivende, hvis de ydes som faste løntrin eller kronetillæg.

Lønniveau

Alle varige krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Modregningsadgang

Hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg, som allerede er honoreret efter denne forhånds aftale, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i de lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1. januar 2023 er aftalt følgende:

Grundlønsindplacering

Når man ansættes som pædagogisk leder i skolevæsenet i Silkeborg Kommune indplaceres man på grundløn jf. nedenstående, hvor indholdet i de enkelte elementer er nærmere beskrevet.

Grundløn

Grundlønnen, som den er defineret i overenskomsten, dækker de basale opgaver, der forventes at kunne løses af en pædagogisk leder på en folkeskole. Dette gælder uanset skolestørrelse og afdelingstilknytning, eller om opgaverne falder inden for almen eller specialområdet i folkeskolen.

Kompleksitet i stillingen og lederuddannelse

I skolevæsenet i Silkeborg Kommune har vi høje forventninger til vores pædagogiske ledere. Vi tildeler derfor denne ledergruppe vigtige opgaver og et stort ansvar i den daglige drift og involverer dem i udviklingen af vores skolevæsen. Dette øger kompleksiteten i de enkelte pædagogiske leders hverdag og stiller høje krav til den enkeltes kompetencer og uddannelsesniveau.

Dette grundlønsstillæg dækker over den særlige kompleksitet, der forventes at være i alle stillinger som pædagogisk leder, og som kommer forskelligt til udtryk for den enkelte. Det kan fx være opgaver, der knytter sig særligt til én afdeling i skolen, eller særlige elevgrupper, både almen og special, opgaver relateret til forskellige dele af skoleforløbet samt opgaver af mere administrativ karakter.

I Silkeborg kommune er der også en forventning om, at man som leder har en diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende relevant lederuddannelse, hvilket også dækkes af dette grundlønsstillæg. Hvis man ansættes uden dette uddannelsesniveau, forventes det, at den pædagogiske leder gennemfører uddannelsen inden for de første år i sin ansættelse.

Startlønnen er følgende:

Grundløn:	trin 46
Stillingstillæg	2 trin + kr. 6.000
Silkeborg tillæg	kr. 8.000
Samlet startløn	Trin 48 + kr. 14.000

I denne startløn er der betalt for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Funktionsløn:

Silkeborg tillæg

Vi ønsker i Silkeborg Kommunes skolevæsen at kunne rekruttere og fastholde dygtige pædagogiske ledere. Vi prioriterer derfor at sikre en attraktiv arbejdsplads bl.a. gennem løbende kompetenceudvikling for den samlede ledergruppe og værdiskabende læringsnetværk for ledere, men mener også, at ambitionen om en attraktiv arbejdsplads skal afspejles i grundlønsindplaceringen i form af et særligt funktionsløntillæg, kaldet Silkeborg tillægget.

Kvalifikationsløn:

I Silkeborg Kommune prioriterer vi løbende at kompetenceudvikle vores ledere gennem formel kompetenceudvikling, fælles udviklingsforløb for skoleledelserne samt i rammen af vores ledernetværk. Derfor tillægger vi også erfaring som leder i vores skolevæsen særlig værdi, og vi har derfor et fastholdelsestillæg i form af en garantiløn, der baserer sig på lederanciennitet i vores skolevæsen.

- Efter 2 år som leder i Silkeborg Kommunes skolevæsen kr. 8.000.
- Efter 5 år som leder i Silkeborg Kommunes skolevæsen ændres ovennævnte tillæg til kr. 15.000.
- Efter 8 år som leder i Silkeborg Kommunes skolevæsen ændres ovennævnte tillæg til kr. 20.000

Forhandling ved særlige kvalifikationer og erfaringer

Når man ansættes som pædagogisk leder i Silkeborg kommune foregår lønindplaceringen jf. ovenstående beskrivelse. I helt særlige tilfælde vil nyansatte fra andre kommuner med ledelseserfaring, der er relevant for stillingen samt nyansatte med ledelseserfaring fra andre stillinger i Silkeborg kommune, der er relevant for stillingen, kunne blive indplaceret ift. ovenstående tillæg. Dette vil i hvert tilfælde bero på en individuel vurdering og forhandling med Sektionsleder for skoler i tæt dialog og samarbejde med skolelederen.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler grundlønsindplacering. Det samme gælder, hvis overenskomstparterne aftaler ny funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at indgå i forhandling om en eventuel ny forhåndsftale. I perioden indtil en ny aftale indgås, vil medarbejderne blive indplaceret i henhold til den centrale overenskomst/aftale. Ingen medarbejder vil alene af den grund gå ned i løn.

Silkeborg den

For Silkeborg Kommune

16/3-2023

BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal

For BUPL:

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

E-mail: ostjylland@bupl.dk

Oliver Rasmussen

