



Bilag 1

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejds miljørepræsentanter på Ungekontakten mellem BUPL og SL samt Gentofte Kommune

§ 1 Aftalens område og valggrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Gentofte Kommunes lokale MED-aftale og Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse (05.86).

Stk. 2

Aftalen er gældende for pædagogisk uddannede tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som er ansat i Ungekontakten.

Stk. 3

Valggrundlaget for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fremgår af anmeldelse over for Ungekontakten.

§ 2 Virksomhed

Det er tillidsrepræsentantens pligt, såvel overfor sin organisation som over for kommunen, at gøre sit yderste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit område.

§ 3 Kompetence

BUPL og SL kan ved individuel vurdering uddelegere forhandlings – og aftalekompetencen til TR i forbindelse med lønforhandlinger for nyansatte og øvrige lokale lønforhandlinger, bisidderrollen m.v. i forhold til basispersonale, som ikke er lederstillinger.

BUPL og SL forpligter sig ved denne aftale til at orientere arbejdsgiver på skrift om forhandlings- og aftalekompetencen og evt. ændringer i denne.



§ 4 Tidsforbrug

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets for-svarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold.

Tillidsrepræsentanten skal dog udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes produktive arbejde.

§ 5 Honorering

Til tillidsrepræsentanten ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 8.500 kr. i årligt grundbeløb (pr. 31.3.2000 niveau).

Til arbejdsmiljørepræsentanten ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 4.500 kr. i årligt grundbeløb (pr. 31.3.2000 niveau).

Tillæggene gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 6 Refusion fra AKUT-fonden

I henhold til § 9 i Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (05.80) ind-hentes refusion via AKUT-fonden i følgende situationer:

- 1) deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser,
- 2) udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberetti-gede personaleorganisation, og
- 3) deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisa-tion for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunerne.

§ 7 Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om fortolkningen af denne aftale afgøres af Gentofte Kommune samt BUPL og SL.

Stk. 2

Uoverensstemmelser, som ikke kan løses lokalt, indbringes for KL samt BUPL og SL, jf. § 20 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.



§ 8 Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2022.

Stk. 2

Funktionstillæggene træder i kraft fra den 1. i måneden efter et TR/AMR valg. Ligesom tillægget ophører til udgangen af en måned ved fratrædelse.

Stk. 3

Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Såfremt en eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden, at der først sker opsigelse.

Stk. 4

Ved bortfald af den lokale aftale gælder Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt arbejdsmiljølovgivningens almindelige regler.

Dato:

29/6-22

Nicolai Hudlebusch Buddig
Leder af Ungekontakten

Martin Krogh Andersen
Fagkoordinator

Dato:

22/6-22

Katja Bank Christensen
Faglig konsulent, BUPL

Trine Zangenberg
Faglig konsulent, BUPL

Biljana Eva Muncan
Faglig konsulent, SL

