



Aftale om årsnorm indgået mellem BUPL og Kerteminde Kommune for kommunens 0-6 års institutioner

Nærværende lokalaftale om arbejdstidsregler for Kerteminde Kommune er udarbejdet med udgangspunkt i: "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." indgået mellem KL, BUPL, FOA, dog med undtagelse af §17, Skolepædagogtillæg.

Der er enighed om, at pædagogerne arbejder efter årsnorm jf. protokollet 1. Aftalen følger den til enhver tid gældende centrale arbejdstidsaftale og evt. fortolkningstvivil løses efter de centrale regler.

Nærværende aftale ophæver lokalaf-talen indgået mellem Daginstitution Mælkevejen og BUPL Fyn indgået pr. 1. januar 2021.

Løntillæg i tilknytning til nærværende aftale drøftes ved de lokale årlige lønforhandlinger i de respektive dagtilbuds distrikter.

Med aftalen ønsker vi at fremme et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og ledere, der er baseret på høj social kapital - de tre diamanter og de seks guldkorn samt sparringsrutiner.

Aftalen sætter fokus på pædagogfaget som profession og sikrer den pædagogiske faglighed ved at give tid til forberedelse og efterbehandling af det pædagogiske arbejde. Den skal derfor også ses som et led i at skabe en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og tiltrække pædagoger til kommunens dagtilbud.

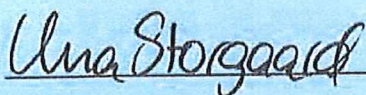
Målet med at indgå en aftale om årsnorm på dagtilbudsområdet er:

- ✓ at have fleksible arbejdstidsregler, der er til gavn for børn, medarbejdere og ledere
 - ✓ at have fleksible arbejdstidsregler, som tilgodeser store udsving i børnetallet
 - ✓ at det enkelte børnehus hurtigt kan omstille sig til den aktuelle opgave
 - ✓ mulighed for at anvende flere timer i perioder med flere børn og omvendt
 - ✓ mulighed for flere fastansatte medarbejdere og færre midlertidige ansættelser
 - ✓ mulighed for at forberede og arbejde mere målrettet med det pædagogiske arbejde
 - ✓ at skabe gennemsigtighed mellem individuel og fælles forberedelse af den pædagogiske opgave
- Ledere, ansat efter lederoverenskomsten, er ikke omfattet af arbejdstidsaftalen.
 - Normperioden går fra 1. januar til 31. december.
 - Inden normperiodens start har årsnormen været behandlet i LMU, hvor også retningslinjer for placering af den daglige arbejdstid og pauser fastlægges.
 - Med udgangspunkt i kerneopgaven foregår tilrettelæggelsen af arbejdstiden i dialog mellem leder og medarbejdere. Indførelse af faste rutiner er med til at opnå en synlighed og åbenhed, som skaber trykthed i medarbejdergruppen.
 - Inden beslutning af det kommende års planlægning og tilrettelæggelse af de konkrete/kendte arbejdsopgaver aftaler leder og TR den nødvendige tid til planlægning, udvikling, refleksion og evaluering for den enkelte medarbejder, med henvisning Arbejdstidsaftalens Bilag til Protokollet 1.
 - Alle medarbejdere kender kommende arbejdsplan og opgaver senest i uge 51.

- Alle pædagoger får minimum 115 timer, afhængig af beskæftigelsesgraden, til andet arbejde som er fælles for det pædagoguddannede personale. Eksempler på andet arbejde kan være: Personalemøder, stuemøder, afdelingsmøder, deltagelse i pædagogisk dag, MUS-samtale, læreplansarbejde, supervision, forældrearrangement, interne arrangementer og lignende.
- Forberedelsestid til ovennævnte aftales i hvert enkelt tilfælde. Der er enighed om, at evaluere tildelingen af de 115 timer senest i november måned 2023 med henblik på at afdække, om der er sammenhæng mellem ressourcer og opgaver.
- Der kan tildeles yderligere timer, afstemt efter den enkelte pædagogs opgave, til f.eks. primær pædagogiske opgaver, individuelle handleplaner, forældresamtaler, tværfagligt samarbejde, screening af børn, forældremøder og lignende.
- Der ydes ekstra tid til tillidsvalgte. TR, AMR og bestyrelsesrepræsentanter.
- Der ydes ekstra tid til opgaver jf. forhåndsftalen.
- Der kan i samarbejde med ledelse og TR, tildeles ekstra tid til pædagoger som varetager ekstraordinære arbejdsopgaver,
- Ved uenighed om fortolkning og andre forhold, der ikke er afklaret med denne aftale, mødes leder, TR og BUPL med henblik på at få afdækket uenigheden.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

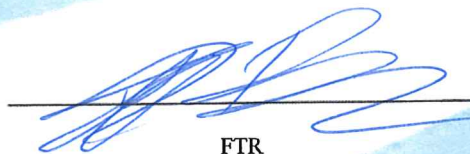
- Lokalaftalen træder i kraft pr 1. januar 2023
- Lokalaftalen kan på begæring af én af parterne genforhandles, og ændringerne kan ske ved enighed.
- Lokalaftalen kan af én af parterne opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald. Opsigelsen skal ske skriftligt. Inden opsigelsesperiodens udløb søger parterne at opnå enighed om en ny aftale. Såfremt aftalen opsiges og der ikke kan opnås enighed om en fornyet aftale, gælder BUPL OK: "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v."
- Underskrift



BUPL FYN

5/1-23 

Dagtilbudschef



FTR