

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og BUPL**

**for**

**Specialpædagoger  
ved Specialpædagogkorpset/Dagtilbud  
om lokalløn**

**med virkning fra november 2022**

**Overenskomstnr. 60.01  
(07/3445)**

Mellem Aabenraa Kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn- og arbejdsforhold for uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. oktober 2022

**Aftalen omfatter specialpædagoger ved specialpædagogkorpset/dagtilbud.**

**§ 1 GRUNDLØN**

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

**§ 2 FUNKTIONSLØN**

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Funktionsløn udbetales som udgangspunkt som tillæg.

**Stk. 1. Specialpædagogtillæg 18.100 kr.**

**Stk. 2. Tillidsrepræsentant. 3.000 kr.**

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Det forudsættes, at tillidsrepræsentanten gennemfører TR-uddannelsen.

**Stk. 3. Arbejds miljørepræsentant 1.000 kr.**

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Arbejds miljørepræsentanten skal gennemføre arbejdsmiljøuddannelsen.

Tillæggene for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant bortfalder automatisk, når funktionen ikke længere varetages. Når funktionen ophører, er parterne enige om, at der skal være en forhandling af tillægget eller dele heraf skal konverteres til kvalifikationsløn.

**Stk. 4. Specialpædagogisk ressourcepædagog**

**4.100 kr.**

Der ydes tillæg til medarbejdere, der fungerer som specialpædagogisk ressourcepædagog. Det er lederen, der udpeger specialpædagogisk ressourcepædagogerne.

Tillægget for funktionen som specialpædagogisk ressourcepædagog bortfalder automatisk, når funktionen ikke længere varetages.

**Stk. 5. Individuelle funktionstillæg.**

Der kan mellem parterne aftales individuelle funktionstillæg i forhold til procedureaftale for lønfastsættelse i Aabenraa Kommunes og med afsæt i Specialpædagogkorpsets lønpolitik.

Dette kan ske både på centralt og decentralt niveau.

**§ 3**

**KVALIFIKATIONSLØN**

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikationsløn udbetales som udgangspunkt som løntrin.

**Stk. 1. Ændring af garantiløn til kvalifikationsløn**

Garantilønnen ændres til kvalifikationsløn således, at der efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tillægges 4 løntrin og efter 10 år yderligere 5 løntrin.

**Stk. 2. Erfaring.**

Der ydes efter 2 års erfaring som pædagog

**1 løntrin**

(der sker ikke modregning efter 6 og 10 års erfaring)

**Stk. 3. Diplomuddannelse.**

**8.900 kr.**

Tillægget ydes til pædagoger der har gennemført en diplomuddannelse indenfor pædagogik (60 ECTS) jfr. overenskomstens bestemmelser.

Der kan lokalt indgås lønaftaler om kvalifikationstillæg for dele af diplomuddannelsen. Der skal automatisk ske fuld modregning, når der honoreres for fuld diplomuddannelse i pædagogik.

Der skal være skiftlig aftale med ledelsen inden opstart af efteruddannelsen.

## **Hensigtserklæring**

Parterne er enige om, at hvis der igen kommer midler til decentral forhandling, vil parterne drøfte honorering af andre former for efteruddannelse.

### **Stk. 4. Individuel kvalifikationsløn.**

Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et personligt tillæg begrundet i Specialpædagogkorpsets lønpolitik.

Inden efteruddannelse påbegyndes skal det aftales med institutionslederen om der skal ske honorering herfor.

Parterne aftaler hvad der ydes i kvalifikationsløn når uddannelsen er afsluttet.

## **§ 4 MODREGNING**

Parterne er enige om, at alle ansatte specialpædagoger ved specialpædagogkorpset med virkning fra denne forhåndsaftale 1. november 2022 indplaceres i forhold til denne forhåndsaftale.

Parterne aftaler desuden, hvorledes eventuel resterende funktions- og kvalifikationsløn skal fordeles/beskrives.

Ved fremtidige forhandlinger er det op til parterne at aftale, om ny funktions- og kvalifikationsløn helt eller delvist skal modregnes i de personligt aftalte tillæg.

## **§ 5 GENERELLE FORUDSÆTNINGER**

Funktionsløn ydes i form af tillæg. Kvalifikationsløn ydes i form af løntrin, medmindre parterne har truffet konkret anden aftale.

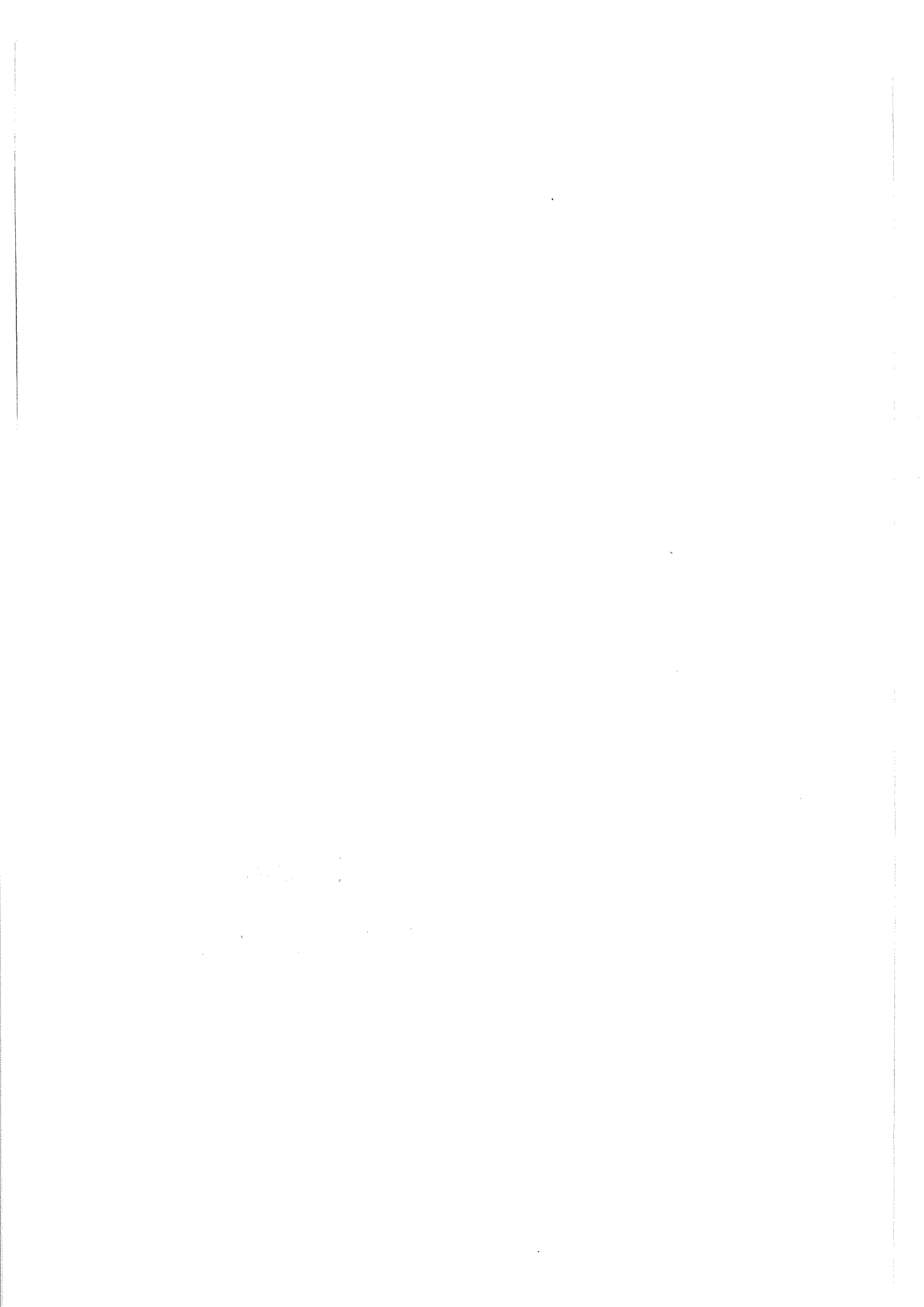
Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.  
(Dog ikke tillæg for AMR og TR funktion)

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn



og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter denne aftale sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles over for den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

## § 6 FORHANDLINGER

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Aabenraa kommune.

## § 7 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

## § 8 KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den ..... 9.02.2023

For Aabenraa Kommune

.....  
(titel, navn)

For BUPL 18.01.2023

.....  
Faglig sekretær Lasse P. Birkelund