



## **Forhåndsftale mellem**

**BUPL Østjylland**

**og**

**Hedensted Kommune**

**Omfattende:**

**Souschefer og afdelingsledere**

**Daginstitutioner**

---

Gældende fra: 1. januar 2022

## **Indledning:**

Forhandlingerne er afholdt den 29. november 2021 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse.

Aftalen er justeret med enkelte rettelser ultimo 2022.

**Deltagere:** Morten Kristensen – Dagtilbudschef Læring - Dagtilbud  
Jan Ravn Christensen – BUPL Østjylland  
Ann Pedersen, BUPL Østjylland  
Anne-Marie Søgaard – FTR  
Thora Sørensen – Personalejuridisk konsulent

## **1. Aftaleområde:**

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

Vi forventer at alle pædagoger, som er ansat i Hedensted Kommunes Dagtilbud, arbejder efter det til enhver tid beskrevne faglige grundlag og den vedtagne Politik for Dagtilbud.

Dagtilbudspolitikken beskriver tre overordnede temaer, som indrammer pejlemærker, som der fokuseres på og arbejdes med i forhold til alle børn, der arbejdes med i Hedensted Kommune.

Temaerne er: Mangfoldige fællesskaber, Mod på livet og lyst til læring samt Forældre gør en forskel.

I politikken findes uddybende afsnit om temaerne, og i det faglige grundlag beskrives hvad dette betyder for måden vi er sammen med børnene på, hvad vi er sammen med børnene om og hvilke strukturer til analyse og refleksion over praksis det kalder på. Altså det til enhver tid gældende fælles arbejdsgrundlag.

## **2. Grundlønninger**

Grundlønnen pr. 1. april 2019 er for

- Souschefer løntrin 30 + 1.170 (31.03.00 niveau)
- Afdelingsledere løntrin 30 + 1.170 (31.03.00 niveau)

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som **nyuddannet/eventuelt nyansat** i en lille institution/afdeling/ordning.

### **3. Lokalt aftalt funktionsløn:**

#### **Ledelsestillæg**

Der ydes følgende funktionstillæg for ansvar og kompetence til **souschefer**:

Under 75 normerede antal børn	<b>7 løntrin</b>
75 – 99 normerede antal børn	<b>8 løntrin</b>
100 - normerede antal børn	<b>9 løntrin</b>

Der ydes tilsvarende funktionstillæg for ansvar og kompetence til **afdelingsledere** i forhold til antal børn i afdelingen.

Afdelingsledere i TIP-teamet aflønnes på grundlønstrin **30 + 4 løntrin**.

#### **Afdelingsledere i institutioner med 2 huse (gældende pr. 01.11.2019) er tilføjet efter forhandling den 5. august 2020:**

Afdelingslederne har ikke overordnet ledelse. Afdelingslederne vil fortrinsvis tage sig af den daglige organisering, sparring her og nu, arbejdstidsplanlægning, ønsker om ferie og anden frihed o. lignende – hele tiden i tæt samarbejde med institutionslederen.

Der ydes et tillæg for varetagelse af funktionen som afdelingsleder/ afdelingsleder og stedfortræder i institutioner med 2 huse. Tillægget er angivet i årligt grundbeløb og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Afdelingsleder	<b>6.000 kr.</b>
Afdelingsleder og stedfortræder	<b>8.000 kr.</b>

#### **Ledelsestillæg for grupper i TIP-teamet:**

Der ydes følgende funktionstillæg for grupper i TIP-teamet:

1. gruppe	<b>15.000 kr.</b>
-----------	-------------------

Normering er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normering opgøres pr. 1. januar. Løn følger opgørelsesperioden. Ved faldende børnetal bevares ledelsestillæg som personlig løn med mulighed for modregning i fremtidig lønstigning ifølge forhåndsaftalen.

#### **Konstitueringstillæg**

Der ydes konstitueringsvederlag i følge Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (KTO)\*, dog således at der ydes **minimum 3 løntrin** i konstitueringsvederlag til souschefer, stedfortrædere og afdelingsleder, der konstitueres som leder.

\*Det vil sige, at konstitueringsvederlag beregnes som grundløn + funktionsløn i den højere stilling fratrukket den samlede nuværende løn.

#### **Støttepædagogfunktion/handicapafdeling – kun gældende i TIP-teamet**

Til afdelingsledere i TIP-teamet gives støttepædagogtillæg for de timer hvor de arbejder med børnene, altså den tid som ikke er defineret til ledelse herudover.

Tillægget ydes ligeledes i perioder med udslusning fra minigrupper til børnehaven.

#### **Praktikvejledning**

Til souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, studerende i øvelsespraktik, merit-pædagogstuderende, Trainee-pædagog samt PAU, ydes årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget gives pr. studerende.

#### **Sprog**

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der er sprogpædagoger på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 1).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Motorik**

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der har opgaven som motorikansvarlig på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 2).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Tillæg for de arbejdstidsbestemte ydelser**

For at effektivisere arbejdsgangen vedr. udbetaling af alle arbejdstidsbestemte ydelser, ydes et fast tillæg til alle. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale, ikke er et øget brug af arbejdstidsbestemte ulemper.

Der ydes et årligt tillæg på **2.500 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn:**

#### **Souschef/afdelingsleder erfaring**

Efter sammenlagt 6 års erfaring som souschef eller afdelingsleder indenfor

### **Efteruddannelse**

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Akademimoduler på følgende måde:

- 1 afsluttet modul a 9 ECTS point giver et tillæg på **2.000 kr.**
- 2 afsluttet modul a hver 5 ECTS point giver et tillæg **2.000 kr.**
- Der kan maksimalt gives 5 tillæg af 2.000 kr.
  
- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS point med afsluttende prøve ændres kronetillægget til **3 løntrin.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå ændringen til de 3 løntrin.

Der kan ved den årlige lønforhandling aftales konkrete individuelle vurderinger om der på baggrund af efteruddannelsen er opnået et kompetenceløft i forhold til kerneopgaven.

### **Lokalt råderum**

Der er enighed mellem parterne om at leder og TR til enhver tid kan indgå aftale om et engangstillæg for en særlig opgave.

## **5. Generelt:**

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbetalt er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- a) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) er pensionsgivende.
- c) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriteriet er opfyldt.

Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.

- b) funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.
- c) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

## **6. Nyansættelser:**

Ved nyansættelser indplaceres pædagoger efter nærværende forhåndsftale. Der fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til FTR til godkendelse.

En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

## **7. Kommende forhandlingsrunder:**

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

## **8. Ikraftbestemmelser:**

Forhåndsftalen træder i kraft den 1 januar 2022

## **9. Generel opsigelsesklausul:**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Nærværende forhåndsftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

## **10. Andet:**

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af overgangen til denne forhåndsftale pr. 1. januar 2019. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.



Parterne er enige om, at der alene kan ske modregning i personlige lønde, der jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale, ved fremtidige lønstigninger, der sker som følge af *forhåndsftalen*. Overenskomstmæssige stigninger modregnes således ikke.

For BUPL Østjylland

Dato: 21 / 12 2022



underskrift

For Hedensted Kommune

Dato: 23 / 12 2022

Hedensted Kommune

HR

Torsten Skovvej

7130 Juelsminde

underskrift



**BILAG 1****Kriterier for ledelsestillæg – Souschefer og afdelingsledere**

Bruttonormering i 2018

Vuggestuebørn tæller for 2 – er kun angivet i tabellen som 1.

<b>Titel og ansættelsessted</b>	<b>Grundlønstrin i alt</b>
<b>Souschefer op til 74 børn</b>	<b>G30 + 7 F</b>
Børnekæret 49	
Eventyrhaven 62	
Øster Snede Børnehus 54+8	
Lykkebo 37	
Skovtrolden 64	
Barrit Børnehus 27+8	
Ølsted Børnehave 41	
Hornsyld Idrætsbørnehave 50+10	
Giraffen 37+11	
Tuen 45 + 14	
Tusindfryd 40+13	
<b>Souschefer 75 – 99 børn</b>	<b>G30 + 8 F</b>
Stjernevejens Børnehus 60+16	
Skovly 51+12	
Tryllefløjten 35+20	
<b>Souschefer over 100 børn</b>	<b>G30 + 9 F</b>
Lille Dalby 72+28	
Tofteskovens Børnehuse 84+27*	
Rask Mølle Børneunivers 99+11	
Spiloppen 61+45	
Østerled 62+24	
Tippen 86+24	
Rårup/Skjold 68+23	
Tørring Børnehuse 105+20	

**Souschefer aflønnes for det totale antal børn i institutionen.****Afdelingsledere: G 30 + ledelsestillæg tilsvarende souscheftillæg for antal børn i afdelingen**

\*Tuen og Tusindfryd er indskrevet øverst, da der køres forsøg med 2 afdelingsledere som skal indplaceres efter børnetallet i det enkelte hus.