



Forhåndsftale mellem

BUPL Østjylland og Hedensted Kommune

**Omfattende:
Pædagoger og
støttepædagoger (TIP-team)
Daginstitutioner**

Gældende fra: 1. januar 2022

Indledning:

Forhandlingerne er afholdt den 29. november 2021 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse.

Der er primo 2022 aftalt nogle få justeringer i forhåndsaftalen i forhold til tolkning og præcisering. Herudover er der tilføjet et afsnit om tillæg for delvis skolepædagog i institutioner med fællesledelse.

Deltagere:

Deltagere: Morten Kristensen – Dagtilbudschef
Jan Ravn Christensen, BUPL Østjylland
Ann Pedersen, BUPL Østjylland
Anne-Marie Søgaard – FTR
Thora Sørensen – Personalejuridisk konsulent

1. Aftaleområde:

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

Vi forventer at alle pædagoger, som er ansat i Hedensted Kommunes Dagtilbud, arbejder efter det til enhver tid beskrevne faglige grundlag og den vedtagne Politik for Dagtilbud.

Dagtilbudspolitikken beskriver tre overordnede temaer, som indrammer pejlemærker, som der fokuseres på og arbejdes med i forhold til alle børn, der arbejdes med i Hedensted Kommune.

Temaerne er: Mangfoldige fællesskaber, Mod på livet og lyst til læring samt Forældre gør en forskel.

I politikken findes uddybende afsnit om temaerne, og i det faglige grundlag beskrives hvad dette betyder for måden vi er sammen med børnene på, hvad vi er sammen med børnene om og hvilke strukturer til analyse og refleksion over praksis det kalder på. Altså det til enhver tid gældende fælles arbejdsgrundlag.

2. Grundlønninger:

Pædagoger og støttepædagoger:

Grundlønnen er løntrin 26 + 1.170 (31.03.00 niveau) pr. 1. april 2019.

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som **nyuddannet/eventuelt nyansat pædagog.**

3. Lokalt aftalt funktionsløn:

Tillæg gældende for alle pædagoger:

Tillæg for de arbejdstidsbestemte ydelser

For at effektivisere arbejdsgangen vedr. udbetaling af alle arbejdstidsbestemte ydelser, ydes et fast tillæg til alle. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale, ikke er et øget brug af arbejdstidsbestemte ulemper.

Der ydes et årligt tillæg på **2.500 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Praktikvejledning

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, studerende i øvelsespraktik, merit-pædagogstuderende, Trainee-pædagoger samt PAU, ydes årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget gives pr. studerende.

Tillæg kun gældende for pædagoger i institutioner:

Sprog

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der er sprogpædagoger på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 1).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Motorik

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der har opgaven som motorikansvarlig på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 2).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Brobygning.

Til pædagoger der i forbindelse med brobygning fysisk flytter fra børnehaven til SFO ydes et funktionstillæg på **8.200 kr.** Tillægget gives typisk i en periode på 2-4 måneder.

Tillægget gives kun i institutioner, der er tildelt normering hertil.

Tillægget gives også i institutioner med fællesledelse.

Tillæg kun gældende for TIP-teamet:

Støttepædagogtillæg/handicapafdeling

Til **støttepædagoger**, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes tillæg på **16.600 kr.**

I afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes ligeledes funktionstillæg på **16.600 kr.** til **pædagoger** i forhold til beskæftigelsesandelen i afdelingen.

Tillæg kun gældende for pædagoger ansat i fællesledelses institutioner

Delvis skolepædagog

I institutioner med fælles ledelse, hvor man lejlighedsvist, samler børnene på tværs af dagtilbud og skole om morgenen og eftermiddagen og/eller i forbindelse med feriepasning ydes der et fast årligt funktionstillæg på 1.400 kr. Tillægges ydes også til dagtilbudspædagoger, der løbende i under halvdelen af deres samlede arbejdstid lægger timer i skole/SFO-delen. Én pædagog kan kun modtage ét tillæg for delvis skolepædagog.

Tillægget gives for den fleksibilitet, der ydes ved at varetage skolepædagogopgaver i et begrænset omfang.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn:

Erfaring

Til pædagoger og støttepædagoger med 2 års erfaring i stillingen, eller tilsvarende stilling, ydes et kvalifikationstillæg på **2 løntrin**, der modregnes i den overenskomstmæssige garantiløn efter 6 års erfaring.

Tillægget ydes for tilegnelse af erfaringsbaserede kvalifikationer, der forventes at sætte pædagogen i stand til at varetage selvstændigt ansvar for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler, lave udviklingsbeskrivelser for det enkelte barn og tilrettelægge indhold i forhold pædagogiske mål i samarbejdet med kollegaer

Efteruddannelse

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Akademimoduler på følgende måde:

- 1 afsluttet modul a 9 ECTS point giver et tillæg på **2.000 kr.**
- 2 afsluttet modul a hver 5 ECTS point pr. modul gives et tillæg **2.000 kr.**
- Der kan maksimalt gives 5 tillæg af 2.000 kr.

- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS point med afsluttende prøve ændres kronetillægget til **3 løntrin.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå ændringen til de 3 løntrin.

Der kan ved den årlige lønforhandling aftales konkrete individuelle vurderinger om der på baggrund af efteruddannelsen er opnået et kompetenceløft i forhold til kerneopgaven.

Lokalt råderum

Der er enighed mellem parterne om at leder og TR til enhver tid kan indgå aftale om et engangstillæg for en særlig opgave.

6. Generelt:

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Parterne er enige om, at alle funktions- og kvalifikationstillæg:

- a) ydes ud over den overenskomstmæssige garantiløn, såfremt andet ikke er aftalt
- b) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- c) er pensionsgivende.
- d) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- e) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriteriet er opfyldt.

2. Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Tillidshverv:

Der henvises til "Aftale om vilkår for tillidshverv (FTR, TR, AMR og MED) inden for BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbunds overenskomstområde" indgået mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

8. Nyansættelser:

Ved nyansættelser indplaceres pædagoger efter nærværende forhåndsftale. Der fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til FTR til godkendelse.

En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

9. Kommende forhandlingsrunder:

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

10. Ikrafttrædelse:

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. januar 2022.

11. Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Nærværende forhåndsftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

12. Andet:

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af overgangen til denne forhåndsftale pr. 1. januar 2019. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der alene kan ske modregning i personlige løndelev, der jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale, ved fremtidige lønstigninger, der sker som følge af *forhåndsftalen*. Overenskomstsmæssige stigninger modregnes således ikke.

For BUPL Østjylland

For Hedensted Kommune

Dato: 21 / 12 2022

Dato: 23 / 12 2022

BUPL Østjylland

Hedensted Kommune

Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C

HR

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

underskrift E-mail: ostjylland@bupl.dk

underskrift