



**Forhåndsftale mellem BUPL og Faaborg-Midtfyn Kommune
for områdeledere og teamledere ansat ved områdeinstitutioner på dagtilbudsområdet
Gældende pr. 1. april 2022**

Nærværende forhåndsftale indgås i henhold til Fællesftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

Aftalen omfatter

Ledere ansat i henhold til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) med stillingsbetegnelsen områdeleder eller teamleder og ansat i en kommunal områdeinstitution på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Aftalens formål

Aftalen indgås ud fra et fælles ønske om at understøtte Faaborg-Midtfyn Kommunes dagtilbud som en attraktiv arbejdsplads med fokus på fastholdelse og rekruttering af kvalificeret pædagogisk personale, der ansættes som pædagogiskadministrative ledere.

Aftalen erstatter alle tidligere forhåndsftaler på kommunalt og institutionsniveau for pædagoger ansat som ledere ved daginstitutioner, herunder daginstitutionsledere.

Hensigtserklæring

Der er enighed om, at ikrafttrædelse af denne forhåndsftale ikke må forårsage en lønnedgang for nuværende ledere på området.

Der er enighed om, at lokalt aftalte tillæg i henhold til denne forhåndsftale bortfalder, hvis der i de centrale overenskomster indgås aftaler om aflønning for samme. Således kan fremtidige overenskomstresultater medføre behov for ændringer i nærværende forhåndsftale, idet der er enighed om, at der ikke honoreres dobbelt. Såfremt fornyelse af den centrale overenskomst medfører honorering af en funktion eller kvalifikation, der allerede er dækket af nærværende aftale, optager parterne på begæring forhandling med henblik på harmonisering af bestemmelserne med fremadrettet virkning.



GRUNDLØN

Områdeledere indplaceres på grundløntrin 49.

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen. På områdeleder-niveau er det en forudsætning for den aftalte grundlønssindplacering, at områdeinstitutionernes overordnede ledelse bedrives ud fra principperne for matrixledelse, hvorved ledelse og samarbejde sker på tværs af dagtilbudsområderne.

Teamledere indplaceres på grundløntrin 44.

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen.

FUNKTIONSLØN

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages.

Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter, at lederen opfylder betingelserne herfor.

Forhånds aftalte funktionstillæg ydes, så længe lederen varetager funktionen. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

- For børnehus med specialgruppe oprettet i henhold til servicelovens § 32 ydes et årligt funktionstillæg på kr. 8.000. Tillægget ydes ikke pr. børnehus, men for funktionen.
Lønseddelttekst: Specialgruppe
- For funktionen som tillidsrepræsentant for lederområdet ydes et årligt tillæg på kr. 12.000.
Lønseddelttekst: Tillidsrepræsentant

KVALIFIKATIONSLØN

Kompetenceudvikling:

- For fuldt gennemført pædagogisk diplomuddannelse og/eller diplomuddannelse i ledelse ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.
Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.
Lønseddelttekst: Fuld diplom
- Ved tildeling af kvalifikationsløn for delvis gennemført diplomuddannelse, vil der blive foretaget modregning i aflønning af fuld diplomuddannelse på følgende måde:
For første afsluttede modul af en påbegyndt diplomuddannelse ydes et tillæg på kr. 2.000.

Tillægget ydes under forudsætning af forventning om fuldførelse af diplomuddannelsen og modregnes, når lederen har gennemført den hele diplomuddannelse. Det tilstræbes, at den fulde diplomuddannelse gennemføres inden for 6 år.

Tillægget er tidsbegrænset og bortfalder uden yderligere varsel efter 6 år.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddelttekst: Diplom modul



- For fuldt gennemført diplomuddannelse jf. ovenstående suppleret med en fuldt gennemført master- eller kandidatuddannelse, der efter nærmeste leders vurdering har relevans for det pædagogiske område, ydes et samlet årligt tillæg på kr. 15.000.
Lønseddelttekst: Diplom og master, eller
Lønseddelttekst: Diplom og kandidat
- For anden relevant efter-/videreuddannelse kan der i særlige tilfælde ydes et tillæg efter individuel forhandling.

Lokal løndannelse

Ud over denne forhånds aftales bestemmelser, kan der i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område i konkrete tilfælde ske individuel lønforhandling lokalt, eksempelvis med baggrund i fastholdelse af specialviden, erfaring og ved rekruttering af nye ledere.

Hensigtserklæring vedrørende seniorpolitik på lederområdet

Jf. Rammesaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet: "Det er vigtigt, at en styrket indsats for at fastholde seniorer fokuseres på det tidspunkt, hvor den opfattes som relevant for både arbejdspladsen og medarbejderen"

Parterne bør forpligte sig på, at det er en mulighed at indgå en senioraftale, såfremt den enkelte leder har et ønske herom. Dette for at sikre et fælles ansvar for fastholdelse af seniorer og sikre et godt og langt arbejdsliv.

Øvrige fællesbestemmelser:

Tillæg omfattende af denne aftale

- er anført i 31.03.2000-niveau
- er pensionsgivende, medmindre andet er anført
- reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er anført

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

- Aftalen træder i kraft 1. april 2022 og erstatter alle tidligere forhånds aftaler på kommunalt og institutionsniveau på området.
- Aftalen – eller dele heraf - kan på begæring af én af parterne genforhandles, og ændringer kan ske ved enighed.
- Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald. Opsigelse skal ske skriftligt. Inden for opsigelsesperioden søger parterne at opnå enighed om en ny aftale.

Tiltrædelse:

For Faaborg-Midtfyn Kommune:

Dato: 6. juli 2022

Chef for Opvækst og Læring
Christian Elmelund-Præstekær

For BUPL Fyn: 6/7-22

Dato:

Faglig konsulent
Maj-Britt Kjærgaard