



**Forhåndsftale for
pædagoger i basisstillinger, souschefer og sted-
fortrædere på Dagtilbudsområdet (børnehaver)**

indgået af

**BUPL og Odsherred Kommune
gældende fra 1. januar 2019**



1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter pædagoger og støttepædagoger i basisstillinger samt souschefer og stedfortrædere i Odsherred Kommune, ansat efter overenskomst mellem KL og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk (KL nr. 60.01).

Forhåndsftalen skal ses i sammenhæng med overenskomsten og Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, fordi forhåndsftalen kun viser de lønforhold som BUPL Midtsjælland og Odsherred Kommune på forhånd har taget stilling til.

Forhåndsftalen gengiver ikke de lønforhold, der er fastlagt i overenskomsten fx om obligatorisk funktionsløn eller kvalifikationsløn, og det skal stadig overvejes ved de lokale lønforhandlinger om der, ud fra en konkret vurdering af funktionerne og medarbejderens kvalifikationer, skal gives en lønforbedring.

Parterne ønsker med nærværende forhåndsftale, og med udgangspunkt i områdets kerneopgave, at understøtte en lønstrategi for pædagoger, souschefer og stedfortrædere som

- Sætter fokus på udvikling af pædagogiske redskaber og metoder
- Fremmer udvikling af særlige indsatsområder
- Opretholder og videreudvikler et højt kompetenceniveau, både i det daglige arbejde samt ved innovation og omstilling

2. Funktionsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Praktikvejledning	For pædagogstuderende i lønnet praktik samt øvelsespraktik. Honorering sker i praktikperioden. Ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad	3.600 kr.
Særlig vejledningsfunktion i forhold til sprog, science eller IT	Til pædagoger med særlig vejlednings/for-midlingsfunktion i forhold til kolleger, forældre og/eller samarbejdspartnere Ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad	3.600 kr.
Mild specialisering	Til pædagoger ved daginstitutioner eller afdelinger i daginstitutioner, der er udpeget til at være mildt specialiserede	10.000 kr.
Funktionsfleksibilitet		2.000 kr.

	Træder i stedet for barnsbestemt handicap, flersprogede børn, deltagelse i brugerbestyrelser, projektdeltagelse og andre mindre funktionstillæg Tillægget ydes ikke til pædagoger, der får tillæg for mild specialisering	
Arbejdstidstillæg	Træder i stedet for 17-6 tillæg, weekendtillæg, tillæg for delt tjeneste, kolonitillæg og tillæg for omlagte timer	1 løntrin
Støttetillæg	Til pædagoger ved specialinstitutioner og specialtilbud p.t.: Tengslemark børnehave	12.900 kr.

3. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Erfaringsbaseret kvalifikationsløn	Garantilønsstigninger i henhold til overenskomstens § 8, stk. 2, (4 + 5 trin) udløses som erfaringsbaseret kvalifikationsløn efter henholdsvis 6 og 10 års beskæftigelse	4 løntrin efter 6 år + 5 løntrin efter 10 år
Relevant videreuddannelse	For Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller anden videreuddannelse, svarende til 60 ECTS-point Tillægget kan kun gives én gang i henhold til denne forhåndsftale Tillæg gives med virkning fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er bestået	Tillæg på 6.000 kr.

4. Generelle bestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft pr. 1. januar 2019.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel.

Hvis overenskomstens parter aftaler regler som angår forhold der er omfattet af denne forhåndsftale, optager Odsherred Kommune og BUPL Midtsjælland forhandling om betydningen heraf for forhåndsftale.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales.

Funktionsløn udbetales så længe forudsætningen for at yde funktionslønnen er til stede. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn når medarbejderen, efter eget ønske, udtræder af funktionen eller fratræder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne.

Der henvises til Aftale om lokal løndannelse samt administrativ procedure med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence m.v.

Dato: 30. januar 2019

For Odsherred Kommune:



Rikke Blom



Charlotte Duholm



Inge Sparvath



Laila Jørgensen

For BUPL MidtSjælland:



Claus Clemmensen



Pernille Duus Vognhøj Jensen