

LEDEREN & BUPL



Kære leder i BUPL Midtsjælland

Som leder og medlem af BUPL er du automatisk medlem af BUPLs lederforening. Lederforeningens hovedopgave er at varetage lederne fagpolitiske interesser.

BUPL Midtsjællands lokale lederforenings bestyrelse (LLB) er repræsenteret i både fagforeningens bestyrelse (FB) og i den centrale lederforening (LB).

I forbindelse med etableringen af lederforeningen centralt og lokalt i BUPL, har det været afgørende at sikre vandtætte skotter mellem rådgivningen af henholdsvis ledere og pædagoger og samtidig sikre, at du som leder ved, hvilken rådgivning, vejledning og sparring du kan få fra BUPL Midtsjælland.

Vi har i denne pjece derfor samlet de overordnede rammer for rådgivningen i form af "de 15 løfter" og retningslinjer for rådgivning af lederne ved beskrivelse af leder-rådgivningen.

Som leder vil du opleve i nogle situationer, når du agerer som arbejdsgiver, at møde BUPL som modpart. Dette har vi forsøgt at beskrive i pjecen for at sikre, at du som leder føler dig tryk ved forløbet.

Vi håber, det er brugbart for dig som leder, når du skal søge rådgivning, da det understreker rammerne for rådgivningen og derved skal ses som en del af forventningsafstemningen mellem dig og BUPL.

God læselyst.

Bertha Langhoff Hansen
Formand for BUPL Midtsjælland

Bodil Jacobsen
Formand for BUPL Midtsjællands Lederforening

Rådgivning på flere felter

I BUPLs lederrådgivning kan du som leder få råd og vejledning inden for fire overordnede områder:

1 Institutionens formål og kerneopgave

Få svar på spørgsmål om f.eks. Dagtilbudslovens og Folkeskolelovens bestemmelser eller styringsredskaber som lønsumsstyring og kontraktstyring.

2 Rollen som arbejdsgiverrepræsentant og ledelsesperson

Få information om love og aftaler på det ansættelsesretlige område eller hjælp til at komme videre i et aktuelt problem som f.eks. konflikthåndtering.

Du kan også få hjælp til at udforme eller implementere en personalepolitik.

Få rådgivning og vejledning om spørgsmål, der vedrører rollen som arbejdsgiverrepræsentant og ledelsesperson.

3 Vilkårene som medarbejder og lønmodtager

Spørg om alt det, der vedrører dine egne forhold: Din løn, dine ansættelses- og arbejdsvilkår, organisatoriske placering eller kompetence. Andre relevante spørgsmål kan være arbejdstilrettelæggelse, uddannelse eller rammerne for din ytringsfrihed som offentligt ansat.

4 Karriere og kompetenceudvikling

Har du behov for sparring i forhold til din karriere, jobsøgning, efteruddannelse, videreuddannelse og kompetenceudvikling, kan du ringe og få en snak med en konsulent.

Også souschefer og afdelingsledere kan få rådgivning i forbindelse med, at de varetager lederopgaver.

Rådgivning for ledere i BUPL Midtsjælland

BUPL Midtsjællands lederrådgivning er et tilbud til dig, som har brug for hjælp til at komme videre i problemstillinger, du ikke kan tackle alene.

Her får du hjælp med udgangspunkt i viden om ledelsesopgaven, de vilkår for ledelse, som gives, og de særlige ansættelsesretlige forhold, som du er ansat under. Rådgivningen giver svar og sparring på konkrete ansættelsesretlige spørgsmål i forbindelse med dilemmaer, du ønsker at blive klogere på.

BUPL Midtsjælland yder lederrådgivning til ledere, som er ansat på BUPLs lederoverenskomst. Lederrådgivningen i BUPL Midtsjælland er din særlige indgang til fagforeningen som leder. Det er her, vi kender til de lokale forhold og det er meget ofte fagforeningen, der er part i aftaler og forhandlinger i den enkelte kommune.

BUPL Midtsjælland kan tilbyde dig kvalificeret rådgivning i forhold til:

- Rollen som arbejdsgiverrepræsentant og ledelsesperson.
- Spørgsmål om vilkårene som medarbejder. Herunder løn- og ansættelses-vilkår, arbejdstilrettelæggelse eller rammerne for din ytringsfrihed som offentligt ansat.
- Spørgsmål om love og aftaler på det ansættelsesretlige område.
- Overvejelser i relation til dit personale, din bestyrelse, din forvaltning eller din overordnede chef.
- Trivsel og samarbejdsforhold i institutionen.
- Rådgivning og sparring om væsentlige forhold i forbindelse med dit lederskab.
- Coaching / rådgivning på ledelsesmæssige udfordringer.

Fortrolighed

For lederrådgivningen gælder det, at kontakten er personlig og håndteres fortrolig, med mindre andet aftales.

Når BUPL er din modpart

I BUPL Midtsjælland har vi mange forskelligartede opgaver. Opgaver der er direkte medlemsrettede, men også mere generelle opgaver f.eks. i forbindelse med forhandling af lønftaler, arbejdstidsaftaler m.m.

Det følgende tager udgangspunkt i de sager, hvor det ikke er dit ansættelsesforhold som leder det handler om, men sager hvor du agerer som arbejdsgiver i forhold til dine medarbejdere.

Når du møder BUPL i personsager

I forhold til de direkte medlemsrettede opgaver, det der typisk vil være personsager, kan du som leder møde forskellige medarbejdere fra fagforeningen i løbet af sagen. BUPL er en fagforening, der både rummer pædagoger og ledere, og det er en grundlæggende værdi, at alle medlemmer behandles med respekt, uanset i hvilken sammenhæng de mødes i.

Der er vandtætte skotter mellem BUPL Midtsjællands lederrådgivning og de medarbejdere, der rådgiver pædagogerne. Dette betyder, at du som leder ikke skal være bekymret for, om det er den samme medarbejder, du har spurgt til råds, der også kommer ud på institutionen som bisidder for én af dine medarbejdere.

Det er afgørende for BUPL Midtsjælland, at du som leder kan føle dig tryk ved den rådgivning, du modtager, og at der er fuld fortrolighed.

Syge- og omsorgssamtaler

Afholder du en syge- eller omsorgssamtale har din medarbejder ret til at have en bisidder med til samtalen. Din medarbejder kan frit vælge hvem, vedkommende vil tage med som bisidder, og det vil ofte være den lokale tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant, men det kan også være en personsagskonsulent fra fagforeningen. Bisidderens rolle vil være at sikre en god dialog i en konstruktiv tone, at dagsorden følges, hjælpe medlemmet med at stille relevante/udbydende spørgsmål, at der laves klare aftaler samt et referat og herudover være en god støtte for den person, der er til samtalen.

Tjenstlige samtaler

Tjenstlige samtaler er mere formelle end syge- og omsorgssamtaler og også her har din medarbejder ret til at have en bisidder med til samtalen. Bisidderen har samme opgave som ved syge- og omsorgssamtaler, og din medarbejder kan også her frit vælge, hvem der skal deltage. Så også her vil du som leder kunne møde en personsagskonsulent fra fagforeningen. Der kan også være stor forskel på, hvor meget bisidderen er på banen til en samtale, da det afhænger af, hvad der er aftalt mellem din medarbejder og bisidderen.

Forhandlinger i afskedigelsessager

Alle påtænkte afskedigelser skal i henhold til overenskomsterne for henholdsvis pædagoger og ledere sendes til BUPL forbund, der registrerer sagen og sender den videre til den lokale fagforening, hvor en personsagskonsulent tager sig af sagen. Har der været et forløb op til den påtænkte afskedigelse i form af diverse samtaler, vil det typisk være den samme person, der også har afskedigelsessagen.

Til forhandlingen af sagen er det fagforeningens rolle at undersøge, om den påtænkte afskedigelse sker på et sagligt grundlag, eller om der ville være andre mere proportionale sanktioner end afsked. Der foretages således en undersøgelse af processen op til den påtænkte afskedigelse og det beskrevne grundlag for den påtænkte afskedigelse, hvorfor det er vigtigt, at dokumentationen er på plads i sagen. Det kan også være, at forhandlingen alene handler om, hvilke vilkår, medlemmet har i opsigelsesperioden.

BUPLs personsagskonsulenter har en professionel tilgang til forhandlingsarbejdet og kender og respekterer institutionens drifts- og ledelsesvilkår. Ved undersøgelse af sagen kan det imidlertid være deres opgave, for at varetage medarbejderens interesser, at stille spørgsmål til, hvordan en given sag har været håndteret også ledelsesmæssigt.

Hos BUPL Midtsjællands lederrådgivning kan du som leder få rådgivning om håndtering af personalesager, herunder personalejuridiske problemstillinger. Men den konkrete hjælp til at udføre den del af ledelsesarbejdet skal gives af kommunen eller den selvejende/private institutions paraplyorganisation.

Temamøder

BUPL Midtsjællands lederrådgivning afholder temamøder for ledere 2-4 gange om året, hvor et tilbagevendende tema er din rolle som leder i forbindelse med afskedigelse, sygdom og tjenstlige samtaler.

Hold derfor øje med vores hjemmeside www.bupl.dk/midt, hvor du kan læse mere om indhold og tidspunkt.



EN HÅND FRA BUPL

Vi vejleder dig, når du søger **JOB**

Vi hjælper dig med at tjekke din **løn og pensionsbidrag**

Vi vejleder dig om **arbejdstidsaftaler og arbejdstidstillæg**

Vi vejleder dig om dine **rettigheder og forpligtelser**

Vi vejleder dig, hvis du **bliver indkaldt til tjenstlig samtale**

Vi rådgiver dig, hvis dine **ansættelsesvilkår** bliver ændret

Vi bistår og rådgiver dig, hvis du **bliver afskediget**

Vi vejleder dig om dit **arbejds miljø**

Vi bistår og rådgiver dig, hvis du får en **arbejdsskade**

Vi vejleder dig om dine rettigheder vedrørende **ferie og feriepenge**

Vi bistår og vejleder dig, når du bliver **senior**

Vi vejleder dig i forbindelse med din **graviditet, barsel, adoption**
eller **forældreorlov**

Vi vejleder dig, hvis dine børn eller andre i **familien er syge**

Vi vejleder dig om dine rettigheder, **hvis du er syg**

Vi vejleder dig om **din pension**

BUPL Midtsjælland

Nykobbelvej 1

4200 Slagelse

Tlf. 35 46 58 10

Mail: midt@bupl.dk

Hjemmeside: www.bupl.dk/midt

Senest revideret: 15.12.2021



**Fagforening med
fag og overenskomst**



Kontakt den lokale lederrådgivning

Susanne Nielsen

Faglig konsulent

Lederrådgivning om egne og
generelle personaleforhold

Telefon 35 46 58 10

Mail: midt@bupl.dk