



Aftale om tillæg til pædagoger der arbejder på Nordgårdsskolen

Som led i fornyelsen af forhåndsaf tale for pædagoger og souschefer/ afdelingsledere 2021, er det aftalt, at tillægget til pædagoger på Nordgårdsskolen skulle behandles i en særskilt aftale.

Intentionerne med aftalen er, at der fortsat kan arbejdes smidigt og tværfagligt samt at alle pædagoger påtager sig opgaver ind i såvel socialiseringsopgaver som undervisningsopgaver.

Tillægget dækker over følgende:

Det er aftalt, at følgende tillæg konverteres i henhold til aftale om lokale arbejdstidsaftaler og konvertering af ulempeydelse:

- Skivetillæg – Protokollat 2 (ok21-24) (21 kr. i bhkl og 42 kr. pr. time i 1-3 kl.)
- Tillæg for delt tjeneste (33,71 kr. pr. dag)
- Tillæg for omlagt tjeneste (30,77 kr. pr. time)
- Koloni (127,33 kr. pr hverdag og 289,62 kr. lør-, søn- og helligdage)

De angivne satser er angivet i 1.3.00 - niveau.

I stedet for løbende at indberette tillæg og funktioner udbetales et årligt tillæg på 19.400 kr. (niveau 31.3.00)

Tillægget justeres i forhold til ansættelsesgrad og er pensionsgivende.

Af hensyn til forståelsen for tillæggets størrelse er forudsætningerne for beregningen følgende:

- Eneansvar for varetagelse af undervisning i skolens fag og obligatoriske emner, samt socialpædagogisk arbejde, i gennemsnitlig 10-11 timer om ugen i 40 uger årligt, svarende til 17.000 årligt (Niveau 31.3.00)
- Desuden er der indregnet, at der årligt gives særydelse for i gennemsnit 2.400 kroner/år (Niveau 31.3.00)

Bestemmelser for implementering og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft pr. 1.9. 2022 og kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udløbet af en måned. Det aftalte tillæg modregnes ved implementeringen i det nuværende tillæg for pædagoger, der er ansat ved Nordgårdsskolen inden datoen for denne aftales ikrafttræden. Differencen mellem det nye og det gamle tillæg konverteres til et personligt tillæg, hvori der kan ske modregning ved kommende individuelle lønstigninger. Det personlige tillæg bortfalder såfremt medarbejderen efter eget ønske overgår til ansættelse andetsteds i Roskilde Kommune.



ROSKILDE
KOMMUNE

Roskilde, den 15 / 8 2022

For BUPL



Jørgen Grüner

BUPL Midtsjælland



Heidi Margot Larsen

BUPL, fælles-TR, Skole og Klub

For Roskilde Kommune



Søren Kokholm

Skolechef



Margrethe Knudsen

HR