

## Hørings svar vedrørende spareforslag for Børn og Unge fra BUPL Århus Lokale Lederforening.

Lederforeningen i BUPL Århus anerkender, at man med budgetforliget har et overordnet ønske om at skærme borgerne, herunder kommunens børn og unge mest muligt fra besparelserne. Desværre viser flere konkrete besparelser i spareforslagene, at intentionen ikke kan overholdes i praksis, hvilket giver anledning til alvorlig bekymring, hvis spareforslagene besluttet gennemført af byrådets politikere.

Det er lederforeningens bekymring, at Aarhus Kommunes, - og herunder Børn og Unge's, visioner og intentioner for kommunens børn og unge, med en gennemførelse af spareforslagene, på flere områder fremover slet ikke kan leve op til de politisk høje ambitioner i den udlevede praksis, og at resultatet af besparelserne derfor bliver en fortsat stigende udfordring med hensyn til antallet af børn og unge i Aarhus Kommune med sårbarhed og udfordringer.

Lederforeningen ser grundlæggende med bekymring på, at der i flere af spareforslagene, fokuseres på besparelser på lederområdet på en måde og i et sådant omfang, at det kan betegnes som gennemgribende. Det drejer sig i særlig grad om Ung i Aarhus, men også på dagtilbuds- og SFO-området. Og at besparelserne bringes i spil uden, at der i forlagene er forholdt sig til, hvilke konsekvenser spareforslagene vil få for omfanget af opgaveløsningen samt den fremadrettede kvalitet på de berørte områder. Fakta er netop, at Børn og Unge området - også på lederområdet, som følge af løbende besparelser, igennem en lang årrække, nu er i en situation, hvor besparelserne helt konkret betyder, at det er en nødvendighed, at man politisk også forholder sig til at skære i opgavemængde samt kvalitetsniveau og ledelseskvalitetsniveau, når man vælger at skære yderligere ledelsesressourcer væk fremadrettet.

Relateret hertil er det også vigtigt at fokusere på, hvilken konsekvenser besparelserne på de tværgående funktioner konkret vil få decentralt. Hvis konsekvensen af besparelserne på de tværgående indsatser bliver flere opgaver, der kanaliseres ud til 1. linje lederne, er dette blot med til yderligere at forringe både den ledelsesmæssige, - og afledt heraf, selvfølgelig også den pædagogiske kvalitet,

Dermed vil konsekvensen være stik modsat det politiske ønske om at friholde 1. linjelederne fra ekstra administrative opgaver, der har konsekvenser for deres opgaveløsning.

### **Spareforslag vedrørende "Analyse af ledelsesstrukturen i UngiAarhus".**

UngiAarhus skal samlet set spare mere end 18 mio. kr. årligt fra 2024, heraf skal de 12 mill. findes på ledelsesområdet. Der er her tale om en forholdsvis meget stor enkeltstående besparelse for området. Besparelsen findes via en, i sensommeren gennemført analyse af ledelsesstrukturen, som først er blevet offentliggjort undervejs i denne høringsproces. Det omfang dette spareforslag har, og den måde man har valgt at køre processen på indtil videre, har medført stor usikkerhed for hele UngiAarhus området, både for brugere og personale. Rent personalemæssigt, ikke kun for samtlige ledere i UngiAarhus, men for personalet på hele området. Og ligegyldigt hvordan beslutningen bliver og hvilke forslag, der eventuelt vil blive besluttet, så må resultatet uvilkårligt blive, at det vil komme til at gå væsentligt ud over den fremtidige opgaveløsning i UngiAarhus. Både den der foregår på de enkelte matrikler, men i høj grad også for de mange ledelsesmæssige opgaver, der ligger ude over og imellem UngiAarhus enkelte matrikler.

BUPL Århus Lokale Lederforening foreslår derfor, at spareforslag 26 vedrørende "Analyse af ledelsesstrukturen i UngiAarhus" og spareforslag 54 "Optimering af Børn og Unges organisering og effektivisering af mødestruktur, ledelse og administration" sammenlægges og gennemføres i foråret som beskrevet i spareforslag 54, så et fælles analyseresultat kan give de bedste, mest sammenhængende og bredest funderede løsningsforslag for både besparelserne, men i høj grad også for den samlede fremtidige struktur i Børn og Unge.

Hvis en politisk beslutning om de påtænkte fusioner alligevel skulle blive en realitet i den aktuelle hørings- og beslutningsfase, henstilles til at processen for udpegning af overtallige ledere kommer til at ske på baggrund af evalueringen af tidligere processer, og tager afsæt i en fair og gennemsigtig proces for alle involverede parter.

### **Spareforslag vedrørende "Fusion af dagtilbud".**

Lederforeningen ser med bekymring på de foreslåede fusioner på dagtilbudsområdet. Ikke mindst på den baggrund, at der i spareforslaget begrundes med, at de foreslåede fusionerede dagtilbud, med fusionerne, ikke bliver større end det største af de eksisterende dagtilbud. Det er allerede i dag et faktum, at rigtigt mange dagtilbud allerede har nået en størrelse, som udfordrer ledelseskraften og ressourcerne i et omfang, der gør at dagtilbudslederne er blevet yderligere pressede, og at ledelsesopgaver derfor ryger ned igennem ledelseskæden, og derfor helt konkret presser de pædagogiske ledere.

Og forslaget om fusioner på dagtilbudsområdet kommer på trods af, at både BUPL Århus' undersøgelse i samarbejde med VIVE, samt Børn og Unges egen undersøgelse, peger på, at der allerede nu er et opgavepres på de pædagogiske ledere på 0-6 års området, som i meget høj grad udfordrer deres vilkår og rammer for at drive pædagogfaglig ledelse tæt på praksis. Netop denne problematik har der jo med budgetforliget været et helt bevidst politisk fokus på at undgå. Det vil dog ikke lykkes i dette spareforslag, hvis det gennemføres.

BUPL Århus Lokale Lederforening vil anbefale at en beslutning om eventuelle fusioner på dagtilbudsområdet udskydes og tages med i forslag 54 (den samlede analyse af Børn og Unge), som skal gennemføres i det kommende år, med det formål at beslutningerne bliver sammenhængende med øvrige organisationsændringer på ledelsesområdet i Børn og Unge.

Som skrevet i afsnittet om Ung i Aarhus henstilles der også her til, at processen for udpegning af overtallige dagtilbudsledere kommer til at ske på baggrund af evalueringen af tidligere processer, og tager afsæt i en fair og gennemsigtig proces for alle involverede parter, hvis en politisk beslutning om de påtænkte fusioner alligevel skulle blive en realitet,

#### **Spareforslaget vedrørende "Reduceret åbningstid i dagtilbud".**

Lederforeningen anbefaler en reduceret åbningstid på dagtilbudsområdet og anbefaler, at det kan undersøges, om der kan reduceres yderligere med 30 min. Dog under den forudsætning, at der tages et politisk ansvar for, hvor den foreslåede reducerede åbningstid skal placeres på kommunalt plan.

#### **Spareforslaget vedrørende Besparelsen på ledelsesbudgettet i SFO.**

Her henledes opmærksomheden på risikoen for, at besparelsen reelt er en rammebesparelse på SFO-området, der som konsekvens får betydning for børnene, idet pengene kun kan tages fra det samlede driftsbudget.

#### **Spareforslag vedrørende børnekultur- og naturområdet.**

Lederforeningen vil ligeledes beklage de mange besparelser i spareforslagene, der rammer de tilbud, der giver vores børn og unge oplevelser omkring kultur, natur og fællesskab. Konsekvensen af at skære på disse tilbud bliver, at mange børn fratages muligheden for unikke oplevelser, forskellige fra institutionernes dagligdag. Her tænkes særligt på de udsatte børn, men også på de børn, hvis forældre ikke selv benytter sig af børnekulturelle og naturmæssige oplevelser. For disse børn, vil en

konsekvens af spareforslagenes gennemførelse blive en kulturelt oplevelsesfattigere opvækst.

Slutteligt er det for Lederforeningen værd at bemærke, at det udmeldte beløb, der skulle spares på Børn og Unge området stemmer overens med beløbet i det samlede spareforslag, og det giver en oplevelse af, at der ikke har været en reel mulighed for, hvad man har kunnet vælge i og foreslå valgt til/fra i. Dermed er muligheden for at foreslå mindre indgribende forslag, frem for andre, ikke reelt tilstede i processen, og der er beklageligt i en så alvorlig og vigtig proces.

Med venlige hilsener

BUPL Århus Lokale Lederforenings Bestyrelse