



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 25. oktober 2022
Sagsid 22/26995

Aftale om vilkår for Tillidsrepræsentanter mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab og Esbjerg Kommune.

Denne aftale er indgået mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab Sydjylland og Esbjerg Kommune. Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 17. Stk. 1. Aftalen træder i kraft d. 1. oktober 2022, og erstatter af 1. maj 2009 indgået mellem samme parter.

TR-struktur:

For hvert område, hvor der er et lokalt MED-udvalg, er det er lokalt aftalespørgsmål mellem områdets ledelse og PFF Sydjylland, at fastsætte antallet af antallet af tillidsrepræsentanter inden for udvalgets område. Aftaleindgåelsen sker med respekt for MED- og ledelsesstrukturen i området.

Tillidsrepræsentantens beføjelser:

- Løbende dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold, (herunder deltage i TRIO samarbejdet)
- Dialog med – og information til og fra arbejdspladserne på tillidsrepræsentantens valgområde
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Evt. forberede og deltage i arbejdspladsens lokale MED-udvalgsmøder
- Deltage i div. opgaver i forbindelse med nyansættelser på arbejdspladsen (herunder forhandling af lønforhold)
- Forberede og gennemføre lokale lønforhandlinger (evt. sammen med FTR)
- Indgå i samspil med ledelsen (herunder omkring arbejdstidens tilrettelæggelse)
- Indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedrørende sygdomsopfølgning

Listen er ikke udtømmende, idet der i øvrigt henvises til Rammeaftale om Medbestemmelse og medindflydelse.

PFF Sydjylland varetager afskedigelsessager og forhold i henhold til Rammeaftale om decentral arbejdstidsaftale.

Tid til hvervet:

En TR får den fornødne tid til hvervet i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

De nærmere TR-vilkår skal drøftes decentralt.

Funktionstillæg for hvervet:

TR ydes tillæg i henhold til følgende:

Antal medarbejder	Årligt tillæg i 31.3.00 niveau
5 - 50	Kr. 6.000
51 - 100	Kr. 8.000
101 -	Kr. 10.000

Tillæg for funktionen som TR bortfalder uden yderligere varsel, når TR-funktionen ophører. Ved ophør af TR-funktion kan den faglige organisation anmode om en lønforhandling. Der henvises til Aftale om lokal løndannelse.

Kompetenceudvikling:

For at sikre, at TR har mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige, udarbejdes i lighed med øvrige medarbejdere, en kompetenceudviklingsplan for TR, der sikrer TR mulighed for at deltage i fagrelevante kurser.

Når tillidsrepræsentanten stopper med hvervet, afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglige kompetencer og den fremtidige opgavevaretagelse.

Der henvises generelt til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Vilkår for Fællestillidsrepræsentant:

Følger den til en hver tid gældende aftale om vilkår for Tillids- og Fællestillidsrepræsentanter mellem Socialpædagogerne Sydjylland og Esbjerg Kommune.

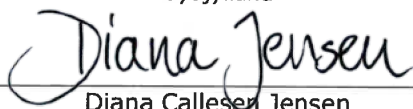
Generelt:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Begge parter kan fremsætte ønske om genforhandling samt anmode om en evaluering af aftalen.

Esbjerg, den 25. oktober 2022

For Pædagogernes Forhandlingsfællesskab
Sydjylland



Diana Callesen Jensen

For Esbjerg Kommune



Jean Mikkelsen