

## Dagsorden til bestyrelsesmøde i BUPL Fyns Lederforening (LLB)

Dagsorden bestyrelsesmøde fredag d. 7. oktober kl. 9-14 (ca. tider):

Velkomst v/ Peter

### 1. Formalia (10 min)

- 1.1 Godkendelse af dagsorden
- 1.2 Godkendelse af referat fra mødet den 26. august 2022

### 2. Velkommen til den nye bestyrelse (60 min)

#### 2.1 Præsentrationsrunde ved alle

**Peter:** centrale LB, LLB Fyn bliver hørt, distriktsleder Kerteminde

**Lene:** lederkonsulent fra BUPL Fyn

**Morten:** Pædagogisk leder Kerteminde, formand for skolebestyrelsen på datters skole.

**Heidi:** Pædagogisk leder Børneplaneten Odense, tidligere FTR Odense, vilkårene for faglig ledelse.

**Kenneth:** 2. runde i LLB, daglig pædagogisk leder børnehuset Tarup, De bedste vilkår for medarbejderne til gavn for børnene

**Carsten:** Områdeleder Fåborg- Midtfyn, Børneområde Midt, været med fra Lederforeningens start.

**Mette:** Daglig pædagogisk leder, Spurvelunden Odense NV. Undring over de forskellige titler der er for det samme arbejde, tæt samarbejde med skolen i lokalområdet.

**Henriette:** Pædagogisk teamleder Svendborg, tidligere AMR

**Astrid:** Faglig konsulent BUPL Fyn, arbejdsområder er support til lederbestyrelsen, uddannelsesområdet, professionen og efter- videreuddannelse.

**Lissi:** Områderleder, Fåborg Midtfyn, været med fra starten i det lederpolitiske i BUPL Fyn. Leder TR (LTR), sæt dagsorden.

#### **Debat:**

Netværk i kommunen og på tværs af institutioner. At være en del af et ledelsesfællesskab.

Hvor skal initiativet komme fra? Værdien i at have en anerkendt kultur om at man mødes på tværs af ledelsesteams og videndeler/sparrer med hinanden fra øverste ledelse er vigtig, styrken er også, når det kommer ned fra.

Rekruttering af ledermedlemmer fra de øverste ledelseslag f.eks. Institutionsledere. I Odense ca. 1/3 del organiseret i BUPL.

#### 2.2 Præsensation til huset (vedhæftet organisationsdiagram)

### 2.3 Præsensation af det lederpolitiske univers (relationen til LB/LLB/LTR/politisk ansvarlig/sekretariatet)

BUPL Forbunds dagsordner, LB-forbund dagsordner, Bestyrelsen BUPL Fyn, LLB Fyn dagsordner.

### 2.4 Mødeplan for 2023

Forslag om at rykke det næste møde til d. 9/12.

Planen sendes ud. Har været delt ud på august 22 mødet. Møderne planlægges med at ligge fredage og 1 uge før LB, så LLB har mulighed for at drøfte LB dagsorden.

### 2.5 Intro-højskole for nye bestyrelsesmedlemmer (mulighed)

Deltagelse ved børnetopmøde. LLB medlemmer tilmelder sig selv, Astrid booker hotel.

Se mere her: [Børn & Unge Topmøde \(kl.dk\)](#)

## 3. Siden sidst og den gode historie (45 min)

Kort runde med kort sidste nye og gode historier

Lissi: Dialogkort (væksthus for ledelse – kan bestilles gratis). Netværk for ledere, sammen med egen ledelse. Nip/nap øvelse med spørgsmål. Bruge spørgsmål til også at få stilt de svære spørgsmål

Henriette: Fokus på psykologisk tryghed Christian Ørsted, MED udvalg og AMR skal sammen afsted --> indtænke rekruttering og forankring (fastholdelse). Budgetforhandlingerne er endt et fint sted og der vil ikke blive sparret på medarbejdere.

Carsten: budget 23 ser rimeligt ud i Fåborg Midtfyn.

Kenneth: et godt samarbejde med den lokale skole. Ser ud til at håndteringen af minimumsnormeringerne. Obs på hvordan vi forfølger udmøntningen.

Heidi: Obs på prioriteringsmodeller. Rekrutteringsudfordringer der at tænke merit og sporskifte uddannelser ind. Invitation af politiker Mads Thomsen fra Børn og unge udvalget ud i børnehuset.

Morten: Administrativ ledelse er uddelegeret (skemaplanlægning osv.) fungerer godt og giver plads til pædagog og faglig ledelse

Peter: implementeringsstrategier, 'must win battles': lykkes at få lavet gode nye forretningsgange omkring ex tværfaglige samarbejder. 2 ud af 3 distrikter har mistet deres ret til sociale normeringer, det gode at der ikke er behov for dem. Minimumsnormeringer går ind og dækker det økonomiske hul det giver. Bosætningsstrategier er lykkes, mange resurserstærke familier fra KBH.

#### 4. Frokost

#### 5. Til Drøftelse (60 min)

##### Opfølgning på bestyrelsesarbejdet og det fortsatte strategiske arbejde

Med udgangspunkt i den afgåede formands beretning på årsmødet samles op i den nye bestyrelse og der tages en drøftelse af hvilke områder LLB ønsker at arbejde videre med og hvordan i 2023

##### At genbesøge vision, mission og mål

Få skrevet de forskellige lag af påvirkningsarbejdet frem i visionen. Hvornår skal LLB påvirke lokalt og hvornår nationalt – få fladerne trukket tydeligt frem Der nedsættes en arbejdsgruppe, som arbejder med et udkast til et ny visionspapir (Morten, Peter, Heidi og Lissi + Lene indkalder).

Genbesøges på det næste fælles LLB møde i december.

Arbejdsgruppe analyse på vilkår for ledelsesrummet. Hvordan kortlægger vi mængden og arten af arbejdsopgaver, der ligger hos den daglige pædagogiske faglige leder i Odense Kommune. Mette, Peter og Lene. Lene indkalder.

#### 6. Sidste nyt: (30 min)

##### 5.1 Nyt fra LB v. Peter

##### Ledelsesseminar

- Skam – oplæg ved Elsebeth Hauge
- Rekrutterings og fastholdelsesudfordringer i hele Norden. Genkendeligt udfordringer. Finland og Island oplever dog ikke helt det samme.
- Digital Chikane af ledere og pædagoger. Meget stor forskel i kommunernes håndtering af dette.
- Arbejdsmiljø for ledere, anerkendt i den danske lovgivning at arbejdsmiljø også gælder for ledere. Arbejdstilsynet er ikke interesseret i lederes arbejdsmiljø, da ledere repræsenterer arbejdsgiver.
- Besøg på ungdomsgården

5.1.1 VIVE rapporten: stor fokus på IT-udfordringer og tidsforbud på det område, væk fra ledelse.

5.1.2 360 graders projektet: Peter er en del af en arbejdsgruppe i LB, der har skitseret rammerne for at undersøge hele BUPLs arbejde på lederområdet. Projektbeskrivelsen og rammerne forventes at ligge klar til kongressen, hvor det skal behandles.

### 5.3 Nyt fra huset

#### 5.3.1 Generalforsamling – Lene og Astrid

5.3.1.1 Ny Daglige politisk ledelse valgt. Rikke Hunsdahl fortsætter som formand, Pernille Isaksen som næstformand og nyvalgt kasserer Eva Charles Jensen. Ny bestyrelse også valgt. Carsten fra LLB fortsætter i bestyrelsen.

#### 5.3.2 Status på de årlige lønforhandlinger – Lene

5.3.2.1 Statistik/analyse på hvad gives der løntillæg på, eks. diplomuddannelser, anciennitet. Kan bruges som løftestang til forhåndsftaler. Lene har inviteret alle institutionsledere til lønforhandlingsmøder.

#### 5.3.3 Nyt fra kommunearbejdet – Lene

5.3.3.1 Involveret i strukturændringer i Nordfyn Kommune. Gennemsigtighed i processen, så alle faglige organisationer er inviteret ind. Fokus på hvordan får vi skabt tryghed i ændringerne. Fokus på lederens position ved omstruktureringerne. Ansvar ligger hos Kommunen, men gruppen skal være en medarbejder/lederstemme.

5.3.3.2 Kerteminde: et ønske om TR for distreksledere og daglige pædagogiske ledere.

## 7. Eventuelt (5 min):

- Liste over LLB medlemmerne inkl. fødselsdato
- Portal for LLB undervejs. Næste gang bør vi drøfte hvilke typer referater LLB ønsker. Beslutningsreferater der kan ligge på hjemmesiden eller mere uddybende referater, der har mere intern karakter.
- Send portrætbillede til Astrid

## Punkter til kommende møder:

Aktiviteter 2023

### KL børnetopmøde:

Astrid reserverer hotel og sender procedure ud om tilmelding, eannr.

LLB står selv for at følges til/fra Ålborg med BUPL rejsekort