



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 10. oktober 2022

Sagsid 22/13977

Aftale om lønindplacering for pædagogiske ledere i Børn & Pædagogik, gældende fra 1. juni 2022

Mellem BUPL og Esbjerg Kommune er der indgået følgende aftale for pædagogiske ledere ved Børn & Pædagogik (OK 69.01).

Grundløn:

Pædagogiske ledere indplaceres på grundløntrin 41.

Funktionstillæg:

Der ydes 20.000 kr. for strategisk ledelsesteam.

Der ydes 20.000 kr. for stedfortræderfunktion.

Dertil kommer graderet funktionstillæg for antal børneenheder:

PL under 80 børneenheder	1 trin
PL 80-129 børneenheder	2 trin
PL 130-169 børneenheder	3 trin
PL over 169 børneenheder	4 trin

Børnetallene reguleres af Pladsanvisningen 1 gang årligt som et årligt forventet gennemsnit. Den pædagogiske leder indplaceres ud fra børnetallet på ansættelsestidspunktet. Funktionstillægget for den enkelte pædagogiske leder fastholdes på nuværende lønaftale uanset evt. ændringer i børnetallet, og reguleres kun i følgende situationer:

- skift til anden afdeling
- reduktion af antallet af ledere i forbindelse med sammenlægning af afdelinger indenfor et område
- sammenlægning af enheder indenfor en afdeling
- Ved nybyggeri og/eller ombygning, hvor der tilføres pladser til institutionen.

Der afholdes individuel forhandling i hver af ovenstående situationer.



Kvalifikationstillæg:

For gennemført og bestået diplomuddannelse i ledelse, svarende til 60 ECTS-point, ydes årligt tillæg på 7.800 kr.

For gennemført og bestået masteruddannelse i ledelse, svarende til 60 ECTS-point, ydes årligt tillæg på 13.400 kr.

Tillæg for diplomuddannelse i ledelse bortfalder, såfremt der ydes tillæg for masteruddannelse i ledelse.

Generelt:

Udover ovennævnte aflønning kan der indgås individuelle aftaler om funktions- og kvalifikationsløn f.eks. afhængig af stillingens kompleksitet.

Aftalen erstatter den tidligere aftale, der var gældende fra 1. august 2015. For allerede ansatte pædagogiske ledere foretages ny sammensætning af lønnen, også ift. børnetal.

Alle tillæg i aftalen er angivet i 31.03.2000 niveau.

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang.

Esbjerg, den 10. oktober 2022

For BUPL Sydjylland



Ulla Koustrup
Formand

For EK



Anita H. Jensen
Personalekonsulent