

ANALYSENOTAT TØNDER

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Tønder Kommune viser, at:

- 50 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 33 pct.)
- 75 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 19 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 26 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Næsten alle ledere svarer i undersøgelsen fra Tønder, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Tønder Kommune har 46 procent deltaget i undersøgelsen.

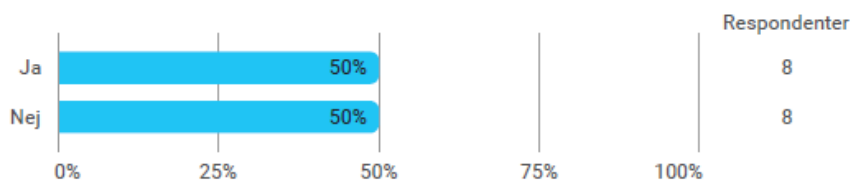
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

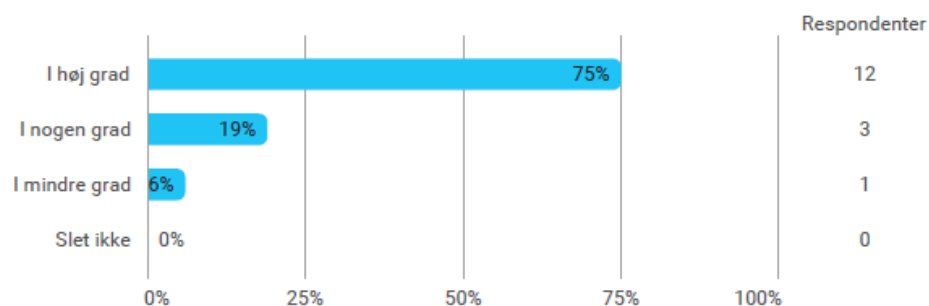
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Tønder Kommune

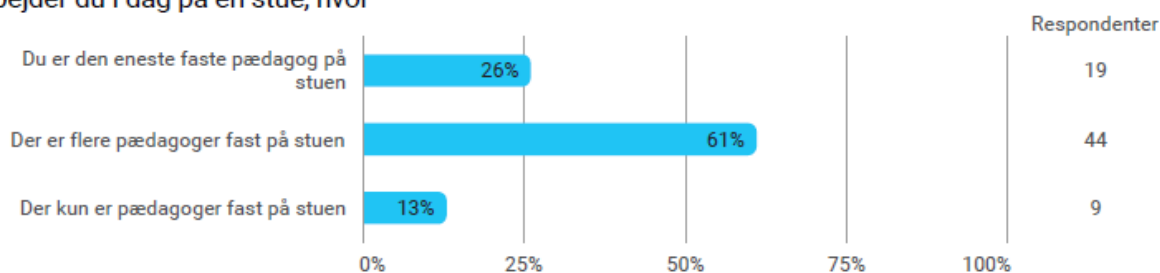
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Tønder Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Tønder Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får højere timeløn.

Det siger pædagogerne i Tønder Kommune selv:

"Det er utopi at kunne holde til det miljø i børnehaven indtil pensionsalderen. Har arbejdet over 30 år i denne branche."

"Jeg ville ønske, jeg kunne holde til fuldtid, men det er ikke muligt med det nuværende arbejdsmiljø."

"Jeg synes, jeg er brugt efter 30 timer. Er superglad for at blive 64 år om to år, så jeg kan stoppe. Er bare ved at være træt."

"Det er det (deltid), der passer sammen med mit familieliv med små børn." "Det er for hårdt at arbejde mere end 30 timer ugentligt."

"Jeg vil gerne holde mine timer, da jeg ikke kan holde fysisk til flere timer, da jeg har haft mange problemer med ryg, lænd og fingre."

"Arbejder 35 timer ugentligt, og det er nok for mig, da der er mange møder efter arbejdstid som fx stuemøde, p-møde, fælles p-møde og forældrerådsmøde."

"Alderen (57) begynder at trykke. Kunne da godt tænke mig, at jeg kunne klare mig med (økonomisk) kun at skulle arbejde fx 20 timer om ugen om et par år. Arbejdet med mange løft, op og ned på gulv og støj er opslidende."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.