

ANALYSENOTAT BILLUND

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Billund Kommune viser, at:

- 50 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 17 pct.)
- 100 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for.
- 11 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Samtlige ledere svarer i undersøgelsen fra Billund, at de i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

En leder fra Billund Kommune siger fx:

"Der er meget få kvalificerede ansøgere, når vi har opslåede stillinger."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Billund Kommune har 50 procent deltaget i undersøgelsen.

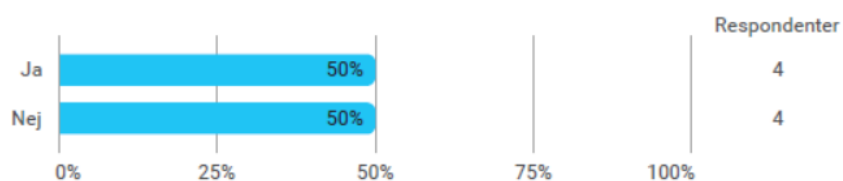
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.).
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

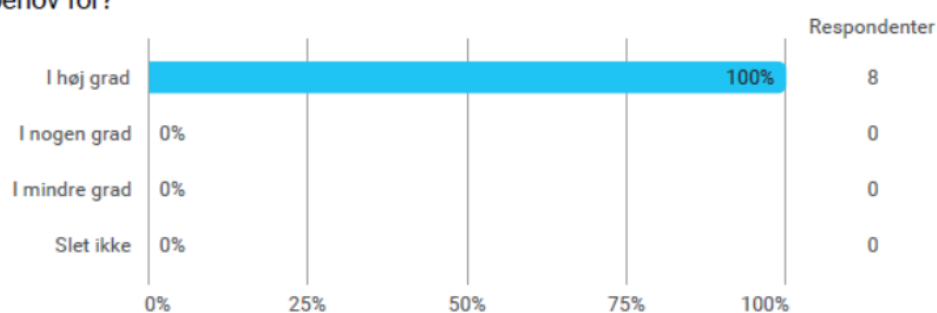
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Billund Kommune

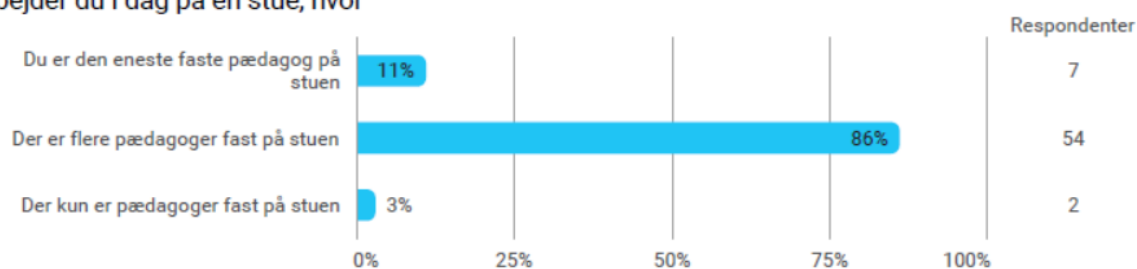
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Billund Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Billund Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

Det siger pædagogerne i Billund Kommune selv:

"Jeg ville gerne arbejde fuldtid, men jeg er 59 år, og jeg har arbejdet i børnehave og vuggestue siden 1987, og mine led og muskler er ved at være slidte. Jeg har fået slidgigt i hofter og knæ, så mit helbred siger, at jeg ikke kan arbejde så mange timer."

"Hver dag jeg kommer hjem, er jeg meget træt, så derfor er jeg på deltid."

"Her i Billund er der ikke noget med, at man som senior kan få opgaver, der passer til helbredet. Det forventes, at vi alle arbejder på samme niveau. Jeg kunne godt tænke mig, at man fik en seniorsamtale, hvor man kunne få arbejdsopgaver, der er mulige at udføre."

"Det er for hårdt psykisk at arbejde flere timer, da der altid er travlt. Man har mange funktioner og ikke mindst mange børn at forholde sig til hver dag."

"Det kommer an på fremtidens arbejdsbetingelser og normering. Hvis der er færre dage med brandslukning, men hænder nok til at løfte kerneopgaven og et rimeligt fagligt niveau i stedet for 'pasning af børn', ville jeg gerne på fuld tid."

"Jeg ville blive, hvis vi havde en bedre seniorpolitik - vilkår som vores kollegaer, der er medhjælpere: altså seniordage fra det 55. år og yderligere op til ni dage - og gerne endnu bedre end dette. Evt. mulighed for omsorgsdage ift. familie generelt - ikke bare børn. Jeg har ikke valgt mit job pga. lønnen! Men jeg ønsker mig bedre vilkår i mit arbejdsliv."

"Da det er en presset hverdag, og man bruger sig selv så meget, når man er på arbejde, så er man træt både fysisk og psykisk, når man har været på arbejde. Så derfor kunne jeg ikke tænke mig flere timer."

"Hvis jeg skal passe på mig selv fysisk, men mest psykisk, så jeg kan holde til den pensionsalder, regeringen har sat, så skal jeg ikke arbejde 37 timer!"

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.

"Nogle af opgaverne kræver god fysisk form, at være meget på gulvet, at kunne håndtere udadreagerende adfærd, noget jeg tænker, jeg ikke bliver ved med at kunne."