



Rammeaftale

Dato	Dokumentnummer	Børne- og Uddannelsesforvaltning Dagtilbudsafdelingen
17. februar 2022	2020-070016-42	

Aftale om indplacering af ledere ansat i kommunale og selvejende daginstitutioner samt på SFO og Klubområdet

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Aftaleparter

Denne aftale er indgået mellem Køge Kommune og repræsentanter for BUPL og er indgået inden for rammerne af "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne"

1. Baggrund og formål

Aftalen udmønter følgende §§ i ovennævnte overenskomst:

- § 4, som angiver, at grundlønnen for indplacering af ledere aftales lokalt
- § 6. stk. 3, som angiver, at der lokalt skal indgås aftale om aflønning for gennemført pædagogisk diplomuddannelse.

Rammeaftalen træder i stedet for den mellem parterne tidligere indgåede rammeaftaler.

2. Parterne indgår følgende aftaler vedrørende lønindplacering, jf. overenskomstens § 4

- a. Dagtilbudsledere og SFO ledere ansat efter 01.01.2021 indplaceres på skalatrin 44.

Ved indplacering er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse
- Deltagelse i ledergrupper
- Det af lederen uddelegerede budget
- Tværfagligt samarbejde

- b. Institutionsledere ansat efter 01.01.2021 indplaceres på løntrin 45 + 3200 (31.3.2000 niveau)

Ved indplacering er følgende ansvarsområder forudsat:

- Pædagogisk ledelse
- Personaleledelse
- Budgetansvar / økonomistyring

- Bestyrelse
- Deltagelse i ledergrupper
- Tværfagligt samarbejde

c. Al lønudvikling for ledere udover grundløn sker for ved individuel, lokal løndannelse mellem arbejdsgiveren (Køge Kommune eller den selvejende institutionsbestyrelse) og BUPL Sydøst.

3. Diplomuddannelse, jf. lederoverenskomsten § 6. stk. 3.

Dagtilbudsledere, SFO ledere og institutionsledere ydes følgende tillæg:

For pædagogisk diplomuddannelse (PD), afsluttet efter 1.4.2009 ydes et tillæg på kr. 6000 årligt (31.3.2000 niveau).

For diplomuddannelse i ledelse, afsluttet efter 1.4.2009 ydes et tillæg på kr. 10.500 årligt (31.3.2000 niveau) gældende fra 1.1.2021.

4. Bortfald af en decentralt aftalt løndel:

Parterne er enige om, at det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/ kvalifikation.

Såfremt der fra centralt hold - via kollektiv overenskomst/aftale etc. eller ved lovgivning måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der helt - eller delvist - skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, bortfalder den lokalt indgåede aftales bestemmelser fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

Der kan efter forhandling foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt kvalifikationstillæg. Der kan ikke foretages modregning i overgangstrin/ - tillæg og i centralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn.

Ved eventuelle fremtidig centralt aftalte ændringer i grundlønnen for ledere, som er omfattet af denne aftale - forbeholder Køge Kommune sig ret til forhandling af implementeringen.

Hvis en funktion ophører, bortfalder en eventuel herfor ydet funktions-løn principielt samtidigt. Men med undtagelse af funktionsløn for midlertidige funktioner, kan en individuel funktions- eller kvalifikationsløn dog kun bringes til ophør - enten ved aftale - eller med et varsel, svarende til medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel (ved afsked).

Det forudsættes, at der ved stillingsskift forhandles om funktions- og kvalifikationsløn med udgangspunkt i den nye stillings indhold og den pågældende medarbejders kvalifikationer i forhold til den nye stilling.

Dato

Dokumentnummer

17. februar 2022

2020-070016-42

5. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. januar 2021 og er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 12/5-2022

Dato 12/5-22

For Køge Kommune

Organisation



