



14. juni 2022  
Side 1 af 4

## Aftale om frikøb til arbejdsmiljøindsats i Børn og Unge

Formålet med denne aftale er at præcisere rammer, opgaver og funktion for frikøb af to fælles arbejdsmiljørepræsentanter (herefter FAMR) i Børn og Unge. Aftalen er indgået mellem Børn og Unge og BUPL, FOA og Århus Lærereforening.

### Formål og indhold

Børn og Unge frikøber to arbejdsmiljørepræsentanter fra de lokale arbejdspladser med det formål at styrke og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i Børn og Unge.

Den primære opgave for FAMR er at repræsentere arbejdsmiljøperspektivet i Børn og Unge, herunder i MED systemet.

De to FAMR har derfor plads i Børn og Unges Hoved MED Udvalg (HMU). Derudover er de begge medlem af Hoved Arbejdsmiljøudvalget under HMU (HAU).

Såfremt en af FAMR bliver valgt til FMU/FAU, er dette også en del af opgaven.

FAMR er forpligtet til at repræsentere arbejdsmiljøvinklen for de lokale arbejdspladser i Børn og Unge i et 0-18 års perspektiv, uanset hvilket fagområde FAMR tilhører.

### Forventninger til FAMR

Overordnet er det forventningen at FAMR:

- løfter konkrete aktuelle arbejdsmiljøtemaer, som de har kendskab til via deres funktion, til generelle problemstillinger og spørgsmål i HMU
- ser arbejdsmiljøet i samlet perspektiv på tværs af 0-18 års området

**BØRN OG UNGE**  
HR og Organisation  
Aarhus Kommune

Ledelse og Organisation  
Grøndalsvej 2  
8260 Viby J

Telefon: 41 85 76 56  
Direkte telefon: 23 38 00 75

Direkte e-mail:  
metho@aarhus.dk

Sag: 17/003446-1  
Sagsbehandler:  
Mørete Thomassen  
Linda Ibsen



14. Juni 2022  
Side 2 af 4

- holder sig orienteret om arbejdsmiljøproblemstillinger i Børn og Unge
- samarbejder med HR og Organisation vedr. generelle arbejdsmiljøemner
- samarbejder med de faglige organisationer om arbejdsmiljø i Børn og Unge
- giver sparring og vejledning til lokale arbejdsmiljørepræsentanter med henblik på at hjælpe videre med aktuelle problemstillinger. Eksempelvis i forbindelse med byggerier eller fusioner.

#### **Opgave og funktion for FAMR**

Opgaven for FAMR er i alle sammenhænge at arbejde for at styrke og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i Børn og Unge ved at:

- være arbejdsmiljøets stemme i HMU på vegne af alle lokale arbejdsmiljørepræsentanter
- deltage i relevante udvalg og arbejdsgrupper under HMU og HAU
- bidrage til koordineringen mellem HMU og HAU
- danne og understøtte netværk for de lokale arbejdsmiljørepræsentanter
- medvirke i risikovurderingen af de større organisationsændringer, som HMU skal inddrages i

#### **Valgbarhed til FAMR**

Arbejdsmiljørepræsentanter som er valgt lokalt og som samtidig er valgt til LMU som arbejdsmiljørepræsentant er valgbar til funktionen som FAMR. Funktionsperioden løber i 4 år som beskrevet i Arbejdsmiljøaftalen i Aarhus Kommune.



14. Juni 2022  
Side 3 af 4

### **Aftale mellem arbejdspladsen og FAMR**

Efter valget aftaler FAMR med egen leder, hvordan arbejdstiden på tjenestestedet tilrettelægges, sådan at denne er forenelig med udførelse af funktionen som FAMR. Aftalen skal være skriftlig.

Aftaleparterne opfordrer til løbende dialog og gensidig fleksibilitet i planlægningen. Samtidig aftaler den lokale leder og FAMR, hvor funktionen som FAMR varetages.

### **Rammer**

Som frikøbt FAMR er der tale om varetagelse af et tillidshverv, som indebærer frikøb og ikke ansættelse i almindelig forstand.

HR og Organisation stiller enten pc eller I-pad og en mobiltelefon til rådighed, så de FAMR kan løse opgaven uafhængigt af deres arbejdsplads.

Frikøbet udgør halv tid af en fuldtidsstilling og den lokale arbejdsplads kompenseres med 50% af den frikøbtes løn af HR og Organisation, Børn og Unge.

De opgaver som FAMR varetager som lokal arbejdsmiljørepræsentant, herunder deltagelse som arbejdsmiljørepræsentant i LMU, indgår ikke i frikøbet.

### **Kompetenceudvikling**

HR og Organisation er ansvarlig for at invitere til et opstartsmøde med nyvalgte FAMR for at drøfte behovet for introduktion og evt. kompetenceudvikling. Begge parter er ansvarlige for at følge op på denne drøftelse minimum hvert 2. år.

FAMR kan deltage i den interne kompetenceudvikling for arbejdsmiljøgrupper så vidt det giver mening.

Aftalen tages op til revision inden næste valgperiode, det tilstræbes at det sker i 2. kvartal 2025



14. juni 2022  
Side 4 af 4

Aarhus, den / 2022

*Helle Bach Lauridsen*

Helle Bach Lauridsen, Børn og Unge

*Jack Hougaard Kristensen*

Jack Hougaard Kristensen, FOA

*Dorthe Ryom Fisker*

Dorthe Ryom Fisker, ALF

*Carin Luisa Weibull*

Carin Luisa Weibull, BUPL **ARHUS**