

## Aftale mellem Kalundborg Kommune og BUPL Midtsjælland om vilkår for tillidsrepræsentanter på dagtilbudsområdet

DATO  
20. december 2021

SAGSNR.  
326-2020-61133

Aftalen indgås med hjemmel i Rammeaftale om medindflydelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og supplerer Forhåndsftale om lokal løndannelse for blandt andre tillidsrepræsentanter ved Kalundborg Kommune.

### Aftalens ramme og formål

Kalundborg Kommune har organiseret kommunens dagtilbud i tre dagtilbudsområder, og i henhold til MED-aftale for Kalundborg Kommune, har medarbejderne således ret til at vælge en tillidsrepræsentant per område.

Inden for den ramme skal aftalen medvirke til at styrke tillidsrepræsentanterne i deres funktion, så de uddannelses-, tids- og lønmæssigt gives mulighed for at varetage deres hverv på kvalificeret vis til gavn for det udviklende samarbejde.

Områdechefen og tillidsrepræsentanten har en central rolle i forhold til samarbejdet mellem arbejdsplads og organisation og mødes efter behov for at drøfte rammerne for hvervets udførelse.

### Vilkår

#### Tid til hvervet

Tillidsrepræsentanterne skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til hvervet. Baseret på antallet af matrikler har parterne aftalt følgende årlige (1. august – 31. juli) timebanker til hvervet:

Område Syd	90 timer
Område Midt	70 timer
Område Nord	70 timer

Den nærmere tilrettelæggelse af hvervet sker lokalt i dialog mellem områdechefen og tillidsrepræsentanten. Det er ledelsens ansvar at tilrettelægge det pædagogiske arbejde, så tillidsrepræsentanten kan varetage hvervet på forsvarlig vis. Tillidsrepræsentanten har tilsvarende et ansvar for at planlægge hvervets udførelse, så det kan indpasses i arbejdspladsens øvrige tilrettelæggelse.

I situationer, hvor en tillidsrepræsentant må forlade sit arbejde for at varetage hvervet i en akut opstået sag, orienterer tillidsrepræsentanten straks ledelsen på arbejdspladsen. Det forudsættes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet i sådanne situationer, idet eksempelvis tjenstlige og andre samtaler med ret til bisidder altid indkaldes med et varsel på ikke under et døgn.

---

#### Kontakt

Sagsansvarlig:  
Søren Gorm Fussing  
HR og Personale

Telefon, direkte: 59 53 44 13

Kalundborg Kommune  
Holbækvej 141B  
4400 Kalundborg

### Transport

Tillidsrepræsentanter omfattes af Kalundborg Kommunes retningslinjer for dækning af transportudgifter, ligesom tillidsrepræsentantens transporttid indregnes i arbejdstiden.

### Multimedier

De enkelte områder stiller bærbar computer og mobiltelefon til rådighed for tillidsrepræsentanten, ligesom adgang til print/scanning sikres. Telefonen må ikke bruges privat (af hensyn til beskatning).

### **Overgang for nuværende tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter**

Allerede valgte tillidsrepræsentanter og -suppleanter fortsætter i hvervet indtil der er valgt tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant ved de tre dagtilbud, dog senest til udgangen af februar 2022.

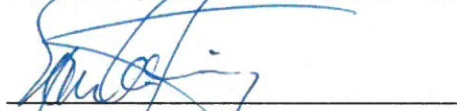
### **Ikrafttrædelse, evaluering og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den første i måneden efter aftalens indgåelse.

Aftalen evalueres juni 2022.

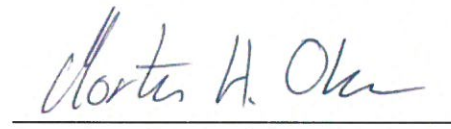
Aftalen kan af begge parter opsiges frigørende med tre måneders varsel til en måneds udgang, dog tidligst efter evalueringen i 2022.

Kalundborg, den 20. december 2020



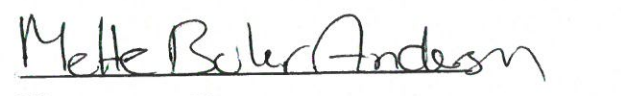
---

Søren Gorm Fussing  
Personalechef



---

Morten Helenius Olsen  
Konsulent, BUPL Midtsjælland



---

Mette Bohr Andersen  
BUPL, FTR  
METTE BOHR ANDERSEN