

Fælles forhåndsftale, selvejende daginstitutioner, Aalborg kommune

Gældende for ansatte i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01). Herunder souschefer / afdelingsledere.

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2022.

Særligt for souschefer og afdelingsledere:

A.1. Souschef-/afdelingsleder-tillæg

Souschefer og afdelingsledere tillægges en funktionsløn på 5 løntrin. De 5 løntrin gives for souschef-/ afdelingsleder-opgaven.

Souschef-/ afdelingslederens grundløn er trin 30.

A.2. Erfarings-/kvalifikations-løn for souschef og afdelingsleder

Da der ikke er en garanteret lønudvikling i lighed med den for pædagogerne på grundløn 26, sikrer vi, at souschefer og afdelingsledere over tid har en højere løn end pædagoger, med denne model:

Efter 6 år i funktionen som souschef eller afdelingsleder tildeles 2 kvalifikationsløntrin for erfaring.

Efter 10 år i funktionen som souschef eller afdelingsleder tildeles endnu 1 kvalifikationsløntrin for erfaring.

Der kan ved individuel forhandling, aftales en hurtigere fremrykning af disse 2 + 1 kvalifikationsløntrin.

Ligeså kan der ved individuel forhandling aftales yderlig erfarings-/kvalifikationsløn.

Aftalen om souschefer og afdelingslederens lønforløb (A.2.) gælder alene for nyansættelser efter 1/10 2020.

A.3. Diplomuuddannelser

Souschefer og afdelingsledere som har bestået en hel pædagogisk diplomuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på 9.000 kr.

Souschefer og afdelingsledere som har bestået en hel diplomuddannelse i ledelse ydes et kvalifikationstillæg på 9.000 kr.

Der ydes som udgangspunkt kun tillæg for én diplomuddannelse.

Særligt for pædagoger

B. 1. Tillæg efter 2 års anciennitet

Pædagoger ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. efter 2 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog.

Tillægget udbetales ikke til pædagoger, der pr. 1. januar 2022 har passeret 6 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog.

Bemærkning:

Tillægget indeholdes i garantilønnen ved 6 års erfaring.

Tillægget er aftalt for at sikre, at der sker lønudvikling i perioden fra 2 - 6 års erfaring som pædagog.

Bemærkning II:

Et lignende tillæg for souschefer og afdelingsledere kan eventuelt aftales i henhold til denne aftales stk. A.2.

Fælles for alle pædagoger, souschefer og afdelingsledere:

C. 1. Generelt tillæg

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere ansat i daginstitutioner ydes et generelt funktionstillæg på 1.700 kr.

C.2. Tillæg efter 12 års anciennitet

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere ydes et kvalifikationstillæg på 5.000 kr. efter 12 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog.

C. 3. Praktikvejleder

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere, som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i praktik, ydes et funktionstillæg på 9.400 kr.

Tillægget udmøntes under alle fire praktikperioder.

Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

Ved praktikvejleder forstås en medarbejder der er tillagt ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af et praktikforløb. Praktikvejlederen er ansvarlig for, at der gives den fornødne vejledning og instruktion under praktikforløbet. Praktikvejlederen kender praktikantens uddannelse og hvilke krav og forventninger, der bør stilles til praktikanten. Praktikvejlederen har teoretisk kompetence til at varetage undervisnings- og vejledningsopgaver, samt virker som rollemodel.

Praktikvejlederen giver instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

C. 4. PAU-vejleder

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere, som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogisk assistent-elever (PAU) i praktik, ydes et funktionstillæg på 6.000 kr.

Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

Se i øvrigt opgavebeskrivelse som praktikvejleder ovenfor.

C. 5. Aftenåbne institutioner

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere ved aftenåbne institutioner ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. for den særlige funktion og det særlige ansvar, der følger af at arbejde i en aften-/nat institution.

Ved aftalens indgåelse gældende for Børnehaven Sdr. Skovvej.

C. 6. Pædagoger og støttepædagoger i specialgrupper

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere med funktion i Specialgrupper, ydes et funktionstillæg på 17.700 kr. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

Ved aftalens indgåelse gældende for Børnehaven Bakkegården.

C. 7. Daginstitutioner med Specialgrupper

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere beskæftiget i normalgruppen, ydes et funktionstillæg på 4.800 kr. for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til gruppen af børn med særlige behov.

Ved aftalens indgåelse gældende for Børnehaven Bakkegården.

C. 8. Institutioner med Ressourcepladser

Pædagoger, souschefer og afdelingsledere ansat i daginstitutioner med ressourcepladser, ydes et funktionstillæg på 8.200 kr.

Ved aftalens indgåelse gældende for Daginstitutionen Vesterkær Sogn.

C. 9. Institutionsbestemte funktioner

Der kan aftales individuel funktionsløn udover de forhåndsaftalte tillæg for institutionsbestemte funktioner.

C. 10. Personlige kvalifikationer

Der kan aftales individuel kvalifikationsløn udover de forhåndsaftalte tillæg for personlige kvalifikationer.

For tillids- og arbejdsmiljø-repræsentanter

De selvejende institutioner er omfattet af MED-aftalen indgået mellem de faglige organisationer og Aalborg kommune. Vedr. funktionslønninger til TR og AMR henvises der derfor til denne.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om at:

- fælles forhåndsaf tale af 01.10.2020 bortfalder og erstattes med denne.
- samtlige ovenstående nummererede lokalaftaler omhandlende funktions- og kvalifikationstillæg har virkning fra 01.01.2022, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- ovenstående krone-tillæg alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau.
- alle tillæg er pensionsgivende.
- alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- alle tillæg i henhold til denne aftale er udover overenskomstens bestemmelse om garantiløn.
- funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligt varsel. Hvis tillægget er en integreret del af stillingen, vil tillægget bortfalde ved opsigelse heraf, med medarbejderens individuelle varsel.
- pædagoger ansat i fleksjob den 01.06.2015 eller senere er omfattet af forhåndsaf talen, jf. rammeaftalen om det sociale kapitel §13.
- timelønnede er omfattet af aftalen.
- lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation således, at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt-honorering finder sted.
- samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 mdrs. varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler.
- aftalen kan opsiges i sin helhed med 6 mdrs. varsel. Ved opsigelse af aftalen, skal der seneste efter 6 uger indledes drøftelse mellem parterne om forhandling af en ny aftale. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny forhåndsaf tale, forholdes som anført i (09.06) *Fællesaf tale om lokal løndannelse, kap. 5.*

Dato 6/5 2022





For BUPL Nordjylland

Dato

For den selvejende institution

Institutionens navn