



Dato: 23. november 2018

Journalnr.: 18/

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for områdeledere og pædagogiske ledere ansat ved kommunens områdeinstitutioner og skoler.

Områdeledere

Grundløn

Indplacering som områdeleder finder sted på grundløn trin 50.

Funktionsløn

Stillingstillæg

Der tildeles et stillingstillæg på årligt kr. 2.000

Kompleksitet

Der tildeles 1 trin for kompleksiteten ved ledelse af store enheder fordelt på flere matrikler.

Koordinering og strategiske opgaver

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 34.000 for koordinering og strategiske opgaver. Herunder for koordination af og deltagelse i samarbejdet indenfor kerneområdet Læring og Trivsel samt indenfor kommunen som helhed.

Kvalifikationsløn

Lederuddannelse på højere niveau

Områdeledere der efter chefens godkendelse, har eller gennemfører en relevant masteruddannelse eller anden relevant lederuddannelse på tilsvarende niveau skal der optages individuel forhandling.

Generelt for indplaceringen

Ovenstående indplacering er med afsæt i kommunens ledelsesgrundlag.

Ligeledes er der i indplaceringen afregnet for de kompetencer, som er en forudsætning for at kunne bestride stillingen.

Som en del af lønfastsættelsen er det forudsat at områdelederne har eller får en diplomuddannelse i ledelse og/eller anden uddannelse på tilsvarende eller højere niveau. Tillæg for diplomuddannelse og anden uddannelse indgår i lønsammensætningen og kommer ikke særskilt til udbetaling.

Ovenstående klassificering vil ikke kunne danne præcedens i kommunen generelt, da der er store forskelle på tværs af kommunen.

Pædagogiske ledere

Grundløn

Indplacering som pædagogisk leder finder sted på grundløn trin 48.

Funktionsløn

Stillingstillæg

Der tildeles et stillingstillæg på årligt kr. 2.000

Der skal endvidere ske forhandling af eventuelt yderligere funktionstillæg, hvis der i stillingen er tale om specialfunktioner og tværgående opgaver med stor tyngde og/eller stor bredde i ledelsesopgaven (ledelsesspænd samt flere matrikler).

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

For relevant diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000. Der kan max. tildeles et tillæg.

Generelt for indplaceringen

Ovenstående indplacering er med afsæt i kommunens ledelsesgrundlag.

Ligeledes er der i indplaceringen afregnet for de kompetencer, som er en forudsætning for at kunne bestride stillingen.

Ovenstående klassificering vil ikke kunne danne præcedens i kommunen generelt, da der er store forskelle på tværs af kommunen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles såfremt en af parterne anmoder om det. Såfremt der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. august 2016, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

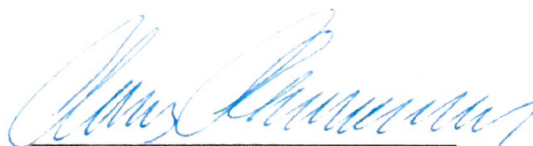
Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den: 26/11.2018
Holbæk Kommune



Chef for Læring og Trivsel Julie Becher

Den:
BUPL



Faglig konsulent Claus Clemmensen