

Samarbejdsaftale

for pædagoger ansat
ved folkeskolerne
i Holstebro Kommune

BUPL
MIDTVESTJYLLAND



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Aftalen er indgået mellem BUPL MidtVestjylland
og Holstebro Kommune

Indledning

Vores fælles kommunale folkeskole inklusiv fritidsdelen er en afgørende og central kultur-bærende institution. Den bidrager til børns og unges faglige, sociale og alsidige udvikling samt demokratiske dannelse. Det pædagogiske arbejde har en stor betydning for, at børn og unge får et godt liv – nu og i fremtiden.

Høj kvalitet i de pædagogiske miljøer er blandt andet betinget af en høj pædagogisk faglighed, hvor planlægning, evaluering og udvikling af praksis indgår som en del af hverdagen med afsæt i den konkrete gruppe af børn og unge. Pædagogernes kompetencer til at udvikle pædagogiske miljøer af høj kvalitet er afgørende. Det skaber motivation og engagement, når man kan udfolde sin pædagogiske dømmekraft med afsæt i en faglighed.

Holstebro Kommune ønsker at fortsætte udviklingen af det fælles arbejde i folkeskolerne, herunder fritidstilbuddene. Derfor er BUPL MidtVestjylland og Holstebro Kommune enige om rammerne for fælles aftale om arbejdet. Den aftalte ramme bygger på værdier og balancer, som både rammesætter og frisætter.

Det gode, tillidsfulde samarbejde mellem skoleledelsen, pædagogerne og de tillidsvalgte har høj prioritet og understøtter intentionerne i MED-aftalen.

Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland ønsker med denne fælles aftale at signalere en fælles målsætning om at et godt arbejdsmiljø er med til at understøtte det professionelle arbejde i skoler og fritidstilbud.

Aftalen tager afsæt i Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv, protokollat 1, fra 2018, mellem KL og BUPL.

2. Hvem er omfattet

Pædagoger ansat ved folkeskolerne, herunder fritidsordningerne ved Holstebro Kommunes folkeskoler er omfattet af aftalen. Pædagoger, som udelukkende arbejder ved dagtilbudsdelene af landsbyordningerne er ikke omfattet.

3. Samarbejde på kommuneniveau

Hvert år mødes forvaltningen, repræsentant fra skoleledelserne, FTR for pædagoger samt repræsentanter fra BUPL MidtVestjylland til et årligt dialogmøde inden udgangen af april. Mødet har til hensigt at videndele omkring gode erfaringer samt understøtte de lokale dialoger. Holstebro Kommune indkalder til mødet

4. Samarbejde på skoleniveau

Hvert år deltager pædagogerne og skoleledelsen i et lokalt dialogmøde på skolerne, hvor målsætningerne og rammerne for arbejdet næste skoleår drøftes. Skolelederen og andre relevante deltager i mødet.

Mødet afholdes i foråret. Skolelederen indkalder til mødet

5. Arbejdsopgaver

Skoleledelsen skal hvert år inden skolernes sommerferie sørge for at informere pædagogerne om de forventede arbejdsopgaver til næste skoleår.

For at understøtte indsigten og overblikket er det vigtigt med en god dialog omkring opgaverne, således at der sikres bedst mulige forudsætninger for at lykkes med dem.

Hvis der i løbet af skoleåret opstår nye større opgaver eller større ændringer af en opgaves indhold eller omfang, beslutter lederen efter dialog med pædagogen, hvilken konsekvens den nye opgave har for pædagogens samlede opgavemængde.

6. Samarbejde og udvikling

Et velfungerende teamsamarbejde er sammen med en god ledelse vigtig for medarbejdertrivsel og det gode arbejdsmiljø på skolerne. Teamsamarbejde er det naturlige rum for udvikling og videndeling, der understøtter den pædagogiske praksis. Det er i skolens teams, at arbejdet med børn og unges læring og trivsel udvikles.

7. Nyuddannede pædagoger

Aftalens parter er enige om, at der vises en særlig opmærksomhed for rammerne og mulighederne for understøttelse af nyuddannede pædagoger. Det afgøres lokalt hvilke tiltag, der kan være vigtige i den konkrete situation:

- Mentorordning
 - Opgaver, der i høj grad svarer til uddannelsesmæssige kompetencer
 - Introduktionsforløb med kursuselementer
 - Tæt teamsamarbejde
 - Netværk med andre nyuddannede
 - Tæt ledelsesmæssig opmærksomhed
-

8. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Vilkårene for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som angivet i "Principper for medarbejderrepræsentanterne vilkår ved Holstebro Kommune" er gældende

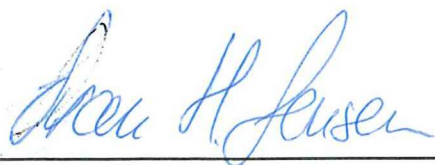
9. Varighed og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. august 2022 og er gældende indtil videre.

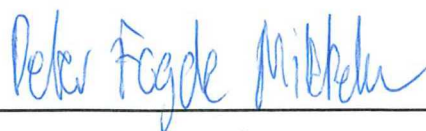
I tilfælde af, at samarbejdet på skoleniveau ikke fungerer, bistår forvaltningen og BUPL MidtVestjylland med at forbedre samarbejdet. Generelt opfordres til at anvende de aftalte arbejds- og kommunikationsgange

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneder opsigelse til udgangen af et skoleår.

Holstebro, d. 20. april 2022



Ivan Holck Jensen
Formand



Peter Fogde Mikkelsen
Skole- og Rådgivningschef