



lollandkommune

Aftale om vilkår for sikkerhedsrepræsentanter KTO/AC

Formål:

Formålet er at styrke arbejdsvilkårene for sikkerhedsrepræsentanter og samtidig styrke deres rolle i arbejdet. Dette betyder samtidig at arbejdsmiljøet i kommunen styrkes og at sikkerhedsrepræsentanter medvirker til at udvikle kommunen i en positiv retning og gøre Lolland Kommune til en attraktiv arbejdsplads.

Aftalen:

Aftalen omfatter samtlige medarbejdervalgte sikkerhedsrepræsentanter i Lolland Kommune.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af rammeaftale om Medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og KTO og den lokale MED-aftale gældende for Lolland Kommune.

Tid til hvervet:

På den enkelte arbejdsplads skal ledelsen og sikkerhedsrepræsentanten drøfte, hvordan arbejdet tilrettelægges, således at sikkerhedsrepræsentanten kan anvende den tid, som er nødvendig for at varetage de funktioner, som hvervet indebærer – jf. MED-aftalen.

Aflønning

Til sikkerhedsrepræsentanter ydes et tillæg for varetagelse af de opgaver, som er forbundet med hvervet. Der kan ikke ydes yderligere funktionstillæg for hvervet som sikkerhedsrepræsentant.

Funktionslønnen dækker ligeledes de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet som sikkerhedsrepræsentant. Der kan derfor ikke ydes funktions- og/eller kvalifikationsløn for den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse udover nedennævnte tillæg.

Funktionstillægget udgør: **5.300 kr. årligt (31.3.2000-niveau), pt. kr. 6.609,- årligt.**

Tillægget er pensionsgivende og gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget udbetales som udgangspunkt i den 2 årige valgperiode fra 1. august i ulige år til 31. juli i ulige år på baggrund af anmeldelsen fra den faglige organisation, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Såfremt sikkerhedsrepræsentanten tiltræder eller ophører udenfor nævnte periode, udbetales tillægget kun for de måneder funktionen udføres. Ved "skæve datoer" udbetales fra den 1. i måneden efter.

Udmøntning:

Funktionsløn til sikkerhedsrepræsentanter medregnes i udmøntningsgarantien, såfremt der ikke i forvejen betales funktionsløn for dette.

Øvrigt:

Såfremt der ved aftalens indgåelse lokalt er aftalt tillæg for funktionen som sikkerhedsrepræsentant vil der ske modregning i forhold til denne aftale.

Såfremt det lokal aftalte tillæg overstiger tillægget ifølge denne aftale, bevarer den nuværende sikkerhedsrepræsentant tillægget som en personlig ordning valgperioden ud.

Denne aftale kan ikke danne grundlag for en genforhandling af allerede indgåede aftaler om honorering af funktionen som tillidsrepræsentant i Lolland Kommune.



**Aftale om vilkår
for sikkerhedsrepræsentanter
KTO/AC**

Ophør af hverv

Tillæg, der er aftalt for hvervet som sikkerhedsrepræsentant, bortfalder uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet som sikkerhedsrepræsentant måtte ophøre.

Ikrafttræden og opsigelse.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010.

Aftalen er kun gældende såfremt alle relevante faglige organisationer tiltræder aftalen – incl. Sundhedskartellet. I modsat fald, bortfalder aftalen – også for dem der måtte have tiltrådt aftalen ved underskrift.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den

Lolland kommune

HK

SL

Dansk Psykologforening

Tandlægenes Nye Landsforening

Bibliotekarforbundet

IDA

DMF

3F Vest

DKBL

Dansk El-forbund

Lolland Fælster lærerforening

FOA

BUPL

Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Metal

DJØF

TL

Dansk Magisterforening

3F Midt

DMPF