

GF2020 BUPL Sydøst

● **Generalforsamling**
2020
Ringsted 8. oktober

Indhold

Indkaldelse og dagsorden	3
Beretning	4
Økonomi	29
Fremtidigt arbejde	33
Lovændringsforslag til kongressen	37
Orientering fra pensionistsektionen og lederforeningen	40
Forslag til forretningsorden	46
Præsentation af kandidater til bestyrelsen	47

Indkaldelse

Dagsorden

Velkomst

1. Formalia

- A. Valg af dirigent og referent
- B. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
- C. Valg af stemmeudvalg

2. Bestyrelsens beretning

3. Regnskab 2018 og 2019

4. Kongresforslag

5. Indkomne forslag

6. Budget og de kommende års aktiviteter

- A. De kommende års aktiviteter
- B. Budget 2021 og 2022 og fagforeningens normeringsplan

7. Valg

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Kasserer
- D. Hovedbestyrelsesmedlem og faglig sekretær
- E. Hovedbestyrelsesmedlem
- F. Suppleanter til hovedbestyrelsen
- G. Faglige sekretærer
- H. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- I. Suppleanter til bestyrelsen
- J. Kongresdelegerede
- K. Suppleanter for kongresdelegerede
- L. Kritiske revisorer
- M. Suppleanter for kritiske revisorer

8. Eventuelt

Afslutning

Politisk organisation og udvikling

Bestyrelsen

BUPL Sydøsts seneste generalforsamling fandt sted den 4. oktober 2018. Her var der nyvalg til Thomas Riis-Andersen fra Nykøbing Falster, Martin Juul Andersen fra Køge og Heidi Blander fra Ringsted. Alle valg blev gennemført som fredsvalg. Bente Mortensen og Rita Gandløse fortsatte som suppleanter, mens Jens Peter Ørregaard ikke genopstillede.

Den nye bestyrelse har fortsat arbejdet med at tage ansvar for en positiv udvikling i BUPL Sydøst, tage del i udviklingen af det fagpolitiske arbejde og fagforeningens prioriteringer.

Bestyrelsen satte sig for at være katalysator for den strategiske udvikling og satte en række målsætninger: BUPL skal være:

- Politikere og forvaltningers primære samarbejdspartner og en del af alle kommunale beslutninger på børneområdet.
- Synlige i spørgsmål om de rammer og vilkår pædagogprofessionen udøves under.
- En organisation, der sætter retning for professionens udvikling.
- Pædagogers og dimittenders naturlige valg af fagforening.

Bestyrelsen har desuden i behandling af lokale og HB-dagsordener lagt vægt på at sikre det lokale islæt i fagforeningsarbejdet. For bestyrelsen er det afgørende, at organisationen prioriterer den nære kontakt med medlemmerne og det lokale foreningsdemokrati, hvor inddragelse og dialog er i fokus. Den lokale forankring i fagforeningerne er organisationens kerne.

Formand

Betina Vincent Andersen

Næstformand

Anja Wollesen

Kasserer og faglig sekretær

Jørgen Eberhardt

Hovedbestyrelsesmedlem og faglig sekretær

Anja Wollesen

Hovedbestyrelsesmedlem

Helle Inge Frænde

Suppleanter til hovedbestyrelsen

Joakim Rex Blankschøn

Carsten Klaus Andersen

Faglige sekretærer

Jacqueline Sporon-Fiedler

Joakim Rex Blankschøn

Øvrig bestyrelse

David Jesper Mürer

Annette Heegaard Steen

Martin Juul Andersen

Mette Laurentzius

Henriette Veronica Holgersen

Lasse Aagaard Jensen (udtrådt i perioden)

Anne Marie Thustrup Knudsen

Pia Marianne Christiansen

Annelise Sofie Sørensen

Charlotte Christensen Bruhn

Thomas Riis-Andersen

Heidi Blander

Bente Mortensen (indsuppleret)

Lederforeningens repræsentant

Susanne Strange Jensen

Pensionistsektionens repræsentant

Solveig Christensen

PLS- repræsentant

Pt. ingen.

Beretning

Ledelse og udvikling

Bestyrelsen er også optaget af, hvordan organisationen på den lange bane sikrer professionens fortsatte udvikling. Faget er ikke alene udfordret af dårlige normeringer, men også presset på pædagogandele, pædagogfaglig ledelse og utilstrækkelig anerkendelse fra beslutningstagere og offentlighed generelt. Der er brug for tydeligere italesættelse af fagets værdier og samfundsmæssigt potentiale.

Bestyrelsen har aktivt deltaget i BUPL's fyraftensarrangementer og været en aktiv medspiller i det politiske arbejde i øvrigt og i synliggørelsen af BUPL Sydøst. Blandt andet på de sociale medier og ved arrangementer i forbindelse med kampagnen for minimumsnormeringer. Bestyrelsen holder ca. 10 årlige bestyrelsesmøder.

Sekretariatet

BUPL Sydøsts sekretariat arbejder i en teamstruktur, som løbende udvikles med henblik på at sikre en effektiv drift og udvikling på de satsningsområder, som bestyrelse og generalforsamling har peget på.

I 2019 omorganiserede bestyrelsen kontorets ledelse og ansatte en sekretariatsleder. Formålet er at styrke såvel den kontinuerlige drift af kontoret som at fastholde udviklingen af BUPL's medlemstilbud og udviklingen i det politiske arbejde i kommuner.

Med omorganiseringen har BUPL Sydøst ansat en ny kommunikations- og udviklingsmedarbejder, der blandt andet vil bidrage til at løfte organisationens synlighed i pressen og på sociale medier, samt medlemskommunikationen på hjemmeside og i nyhedsbreve.

I generalforsamlingsperioden har bestyrelsen også ansat en ny sekretær og, på grund af personaleudskiftning i to omgange, en medarbejder til at varetage fællesopgaven om seminarieindsatsen.

Sagsbehandlersteam

- Tilfredse og trygge medlemmer
- Professionel sagsbehandling og rådgivning på højt fagligt niveau

Forhandlingsteam

- Udvikling af lokale aftaler med henblik på at sikre stillinger, vilkår og lønudvikling
- Registrering og systematisk overblik over medlemmernes lønsager.
- Sikre stillinger og overenskomster på navnlig det private område og ældreområdet.
- Sikre et stærkt netværk af tillidsrepræsentanter

Politisk team

- Styrke professionalisering og systematisering af det politiske arbejde i kommunerne
- Bredere koordinering, samarbejde og netværksdannelse
- Synliggøre den pædagogiske faglighed og BUPL's politiske arbejde

Medlemsteam

- Brande fagforeningen som en professionsfagforening
- Øge omfanget og kvaliteten af medlemstilbud
- Styrke medlemsdialog og inddragelse
- Fastholdelse af medlemmer

Beretning

Fællesopgaver

BUPL's kongres besluttede i 2018 et nyt organisatorisk tiltag, hvor udvalgte arbejds- og indsatsområder organiseres som fællesopgaver. Med fællesopgaver forstås primært opgaver, som hidtil har været løst i de enkelte fagforeninger, men nu skal løses i et samarbejde fagforeningerne imellem under ledelse af BUPL's hovedbestyrelse.

BUPL har i samarbejde med BUPL Midtjylland administrativt stået for fællesopgaver omkring seminarieindsatsen og rekruttering af nyuddannede. Og sammen med både BUPL Fyn og Midtjylland om udvikling af en ny uddannelse for ledertillidsrepræsentanter. Fællesopgaverne evalueres af HB og behandles på BUPL's kongres i efteråret 2020.

Fagforeningskontorets aktuelle personalesammensætning

- Formand og faglig sekretær
- Næstformand og faglig sekretær
- Kasserer og faglig sekretær
- 2 faglige sekretærer
- Sekretariatsleder
- Analysemedarbejder
- Kommunikations- og udviklingsmedarbejder
- Faglig medarbejder.
- Medarbejder til fællesopgave om seminarieindsats
- 2 personsagsbehandlere
- Bogholder
- Sekretær
- Serviceassistent

Fagforeningskontoret under Corona-krisen

BUPL Sydøst har under Corona-krisen og nedlukningen fulgt myndighedernes anbefalinger. Kontoret var i en længere periode lukket ned, og genåbningen er sket under hensyntagen til at undgå unødigt fysisk tilstedeværelse, som kan øge smittespredningen. Fysiske møder har været afløst af virtuelle, og medarbejderne er blevet bedt om at arbejde hjemme, når det har været muligt af hensyn til løsningen af fagforeningens opgaver.

Tillidsrepræsentanterne

BUPL's netværk af tillidsrepræsentanter er kernen i organisationens arbejde og nøglen til nærhed, dialog og reelt medlemsdemokrati. Arbejdet med at vælge tillidsrepræsentanter på, så vidt muligt alle arbejdspladser, er en afgørende forudsætning for, at vi kan sikre medlemmernes vilkår og rettigheder i dagligdagen.

Beretning

BUPL Sydøst har fortsat en stærk organisation, hvor hovedparten af medlemmerne har deres egen tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentanter i samtlige kommuner og ledertillidsrepræsentanter i syv ud af otte kommuner.

28 nye tillidsrepræsentanter har deltaget i grunduddannelsen, som løbende er blevet tilrettet kursisternes tilbagemeldinger og behov. Antallet afspejler, at der har været færre nyvalgte tillidsrepræsentanter de senere år.

BUPL Sydøsts faglige sekretærer og medarbejdere deltager efter behov i lokale TR-møder, når TR og FTR anmoder om det. Der afholdes i alt ca. 80 ordinære TR-møder om året i BUPL Sydøsts otte kommuner.

Minimumsnormeringer og folketingsvalg

I 2006 var daværende statsminister Anders Fogh Rasmussen på besøg i en børnehave på Lolland. Her lovede han flere penge til flere pædagoger og til børneområdet. Efterfølgende lancerede BUPL en kampagne og underskriftindsamling under overskriften: "Husk hvad du lovede", og 150.000 danskere gav deres støtte til flere pædagoger.

Først 5 år senere kom den første store pulje til bedre normeringer. Sagen, som startede med en voldsom besparelse i Vordingborg Kommune, endte på finansloven.

Tillidsfolk i tal

Fællestillidsrepræsentanter

- Antal FTR pr. 1/7-20: 16
- Antal FTR pr. 1/10-18: 15

Valgt i perioden

Lolland (dagtilbud):

- Betina Bjærge (valgt 19/6-19)

Stevns (dagtilbud):

- Signe Tinko Olsen (valgt 29/5-20)

Ringsted (dagtilbud):

- Gitte Kjær Nielsen (valgt 7/8-20)

Ledertillidsrepræsentanter

- Antal LTR pr. 1/7-20: 9
- Antal LTR pr. 1/10-18: 10

Valgt i perioden

Vordingborg:

- Henrik Lindquist Hansen (valgt 5/12-18)

Tillidsrepræsentanter

- Antal TR pr. 1/7-20: 188

Arbejdsmiljørepræsentanter

- Antal AMR pr. 1/7-20: 129

TR-arrangementer

BUPL Sydøst har i GF-perioden afholdt en række arrangementer og uddannelsesdage for tillidsrepræsentanter:

- Grunduddannelsesforløb over 3 dage. (forår 2019) (14 deltagere)
- Opfølgingsdag for TR (juni 2019) (14 deltagere)
- Grunduddannelsesforløb over 3 dage. (vinter 2020) (24 deltagere)
- TR-topmøde 2019 om OK21 (150 deltagere)
- Rådgiveruddannelse for FTR'er

Beretning

Dagsordensættende begivenheder

Kommunerne fik 500 mio. kr. til at styrke daginstitutionerne. De følgende år fulgte flere puljer, og i 2018 og 2019 sociale normeringer.

BUPL's lokale fagforeninger pressede i de følgende år voldsomt på for at få politisk fokus på vilkårene på børneområdet. Også på den landsdækkende scene rullede flere BUPL-kampagner for indførelse af minimumsnormeringer. Men de afgørende gennembrud kom først med valget i 2019:

Intens mediedækning af daginstitutionernes vilkår udstillede problemets omfang og konsekvenser. Og et egentligt forældreoprør var en realitet. Over hele landet demonstrerede pædagoger og forældre, og spørgsmålet om normeringer i dagtilbud blev et af valgets vigtigste temaer. Hårdt presset af blandt andet SF greb Socialdemokratiets formand, Mette Frederiksen, dagsordenen og erklærede at ville være børnenes statsminister.

Efter valget indgik den nye regering og dens støttepartier en politisk aftale om indførelse af minimumsnormeringer inden 2025. Og med den en pulje til øjeblikkeligt løft af normeringerne. I første omgang 500 mio. kr. i 2020.

BUPL Sydøst har været med forrest i kampen for bedre normeringer fra den begyndte til i dag. Og det har været med en høj prioritering af det lokale politiske arbejde og synlig kommunikation omkring, hvad normeringer betyder for børns udvikling. Også Folketingsvalgåret 2019 deltog vi i. Vi bakkede op om aktioner, møder og demonstrationer for minimumsnormeringer med taler, annoncering, pressearbejde og opdateringer på Facebook.

For BUPL Sydøst er minimumsnormeringerne en udkrystallisering af et årelangt lokalt arbejde med at få sat normeringer, kvalitet og pædagogisk forskning på dagsordenen og få etableret politisk forståelse og alliancer med forældregrupper og politikere. Sagen om minimumsnormeringer er et eksempel på, hvordan lokale og centrale kræfter i BUPL's organisation spiller sammen, når det er bedst.

2. juni 2019: Med krav om minimumsnormeringer nu! var forældrene i Nykøbing Falster, Næstved og Ringsted på gaden for at demonstrere for bedre forhold i landets børnehaver og vuggestuer. BUPL bakkede protesterne op. I Næstved talte BUPL Sydøsts formand Betina Vincent Andersen, og i Ringsted næstformand Anja Wollesen. Der var også forældredemonstrationer med BUPL-deltagelse den 6. april og igen den 11. december, hvor BUPL tilbød medlemmer frikøb og gratis transport til demonstrationen.



Beretning

OK21 og medlemsinddragelse

Overenskomstforhandlingerne 2018 var, og er, den hidtil største enkeltkampagne i BUPL Sydøsts historie, og det landsdækkende samarbejde mellem de fleste af de større fagforbund var historisk. Derfor er forventningerne til, og ambitionerne for, overenskomstfornyelsen i 2021 store.

Allerede i efteråret 2019 holdt BUPL ekstraordinær kongres om, hvordan erfaringerne fra OK18 omsættes til en slagkraftig kampagne frem mod 2021 og til et godt resultat for BUPL's medlemmer.

Forud for kongressen holdt BUPL Sydøst en række velbesøgte arrangementer for medlemmer, ledere og tillidsrepræsentanter med henblik på at inddrage medlemmernes perspektiv i det kommende arbejde. Samtlige arrangementer var velbesøgte. På møderne var der både anledning til at drøfte de strategiske dilemmaer og valg, som går forud for en overenskomst og gennemføre en inddragende proces om hvilke temaer, der skal prioriteres.



20. august 2020 holdt BUPL medlemsmøde om, hvilke krav BUPL skal rejse til OK21.

Beretning

Som forberedelse til kongressen havde BUPL's hovedbestyrelse arbejdet med tre kernefortællinger, som medlemsmøderne tog udgangspunkt i. Overskrifterne på de tre kernefortællinger er:

- Retfærdig løn til pædagoger – om løn og ligeløn
- Tid til faglighed - om forberedelsestid, kompetenceudvikling og arbejdstidsregler
- Pædagoger skal ledes af pædagoger – hvordan vi sikrer pædagogfaglig ledelse tæt på opgaven

Prioriteringsarbejdet og medlemsinddragelsen var programsat til at fortsætte på to medlemsarrangementer i foråret, men disse blev aflyst som følge af corona-restriktionerne. I august holdt vi et foreløbigt afsluttende medlemsmøde, hvor vi satte spot på, hvilke krav, medlemmerne mener skal med til forhandlingsbordet.

Kravene blev efterfølgende behandlet af bestyrelsen og sendt til BUPL's hovedbestyrelse, som udtager de endelige krav. Kravene fokuserer på løn, navnlig til erfarne pædagoger. Desuden ønsker bestyrelsen og medlemmerne, at pension og seniorordninger prioriteres.

Covid-19 udbrud i Danmark

Nedlukningen af Danmark som følge af corona-udbruddet varede i to en halv måned og satte et massivt aftryk på alle samfundsfunktioner. Også på det pædagogiske område. Daginstitutioner og skoler lukkede og opretholdt kun nødpassning for børn til ansatte i samfundskritiske funktioner.

I første omgang betød nedlukningen, at BUPL's medlemmer i stort antal blev hjemsendt med løn. Siden opstod der behov for, at pædagogerne kunne gøre tjeneste i andre funktioner i kommunerne. F.eks. i hjemmeplejen, døgninstitutioner eller ældresektoren, som pga. restriktioner mod smittespredning var kommet under massivt pres.

Kommunernes udfordringer førte til, at arbejdsmarkedets parter indgik en aftale om at fravige overenskomsterne, så pædagoger kunne gøre tjeneste inden for andre fag og overenskomstområder.

OK21 Medlemsinddragelse og kongres

- 31. oktober 2019: På vej mod OK21: Medlemsmøde om kernefortællinger
- 14. november 2019: TR-topmøde (I Ringsted)
- 19.-20. november 2019: Ekstraordinær kongres
- 7/11 og 13/11 2019: På vej mod OK21: Medlemsmøde om kernefortællinger for ledere i Guldborgsund og Næstved
- 19. maj 2020: Medlemsmøde om prioritering af ønsker til OK21 i Nykøbing (aflyst pga. coronarestriktioner)
- 27. maj 2020: Medlemsmøde om prioritering af ønsker til OK21 i Ringsted (aflyst pga. coronarestriktioner)
- 20. august 2020: Medlemsmøde: OK21: Stil krav til OK21.

Beretning

Aftalen blev startsskuddet for et omfattende arbejde med at indgå lokale aftaler med kommunerne for at sikre ordentlige og trygge rammer om arbejdet inden for andre områder. Situationen skabte utryghed og forvirring blandt BUPL's medlemmer. Fagforeningen måtte drastisk udvide rådgivningen for at besvare spørgsmål, undersøge sager og berolige bekymrede medlemmer. Særligt spørgsmålet om risikogrupper og frygten for at blive alvorligt syg var i fokus.

Undervejs kom der i flere omgange nye regler og aftaler på bordet. Blandt andet om fravigelser af reglerne for ferie og afspadsering. Også det førte til en markant stigning i antallet af medlemshenvendelser og en midlertidig omorganisering af kontoret for at imødekomme behovet for rådgivning og forhandlinger.

I midten af marts påbegyndte regeringen en forsigtig genåbning af samfundet, herunder også af skoler og dagtilbud. Men under strenge sundhedsfaglige restriktioner, som dels løbende blev ændret og dels var vanskelige at efterleve i pædagogisk praksis.

Medlemmernes reaktioner var meget forskelligartede. Fra medlemmer, der bekymrede sig om at blive smittet, til medlemmer, som fandt, at de sundhedsmæssige restriktioner udgjorde en unødigt stor hindring for det pædagogiske arbejde med børnene.

BUPL gjorde i den periode en betydelig indsats for at drøfte sager med medlemmer, ledere og forvaltninger med henblik på at få genåbningen til forløbe så godt som muligt. Samtidig havde BUPL en række sager med medlemmer, som ikke kunne gå på arbejde, fordi de selv,

eller deres pårørende, var i risikogruppen. Trods uenigheder med kommunerne fik sagerne en tilfredsstillende udgang.

BUPL Forbund gennemførte i foråret, da krisen var på retur, to mindre medlemsundersøgelser. De viste opsigtsvækkende, at en stor del af medlemmerne havde gode erfaringer med normeringer og vilkår under krisen. Og de usædvanlige betingelser havde en god effekt på børnene.

Børn, som på forskellig vis har særlige udfordringer, viste på kort tid store fremskridt. I den forstand kom genåbningen efter COVID 19-krisen utilsigtet til at fungere som laboratorium og bevis for, at gode normeringer er afgørende for børns udvikling.

Beretning

Sagsbehandlerteam

Afskeds- og sociale sager

BUPL's sagsbehandlerteam har to primære opgaver: At hjælpe medlemmer, der er truet af afskedigelse og hjælpe medlemmer, der er kommet i klemme i det sociale system i kommunerne. Dertil kommer rådgivning i for eksempel arbejdsmiljø- og pensionssager og bisidder ved tjenstlige samtaler.

Antallet af afskedigelser i 2019 og 2020 ligger fortsat lidt lavere end tidligere. Der har ikke været store besparelser i kommunerne, som har medført masseafskedigelser. Og i mange tilfælde har det været muligt at omplacere eller tiltræde en ny stilling internt eller eksternt i kommunen i opsigelsesperioden.

Samtidig med, at der bliver færre sager, er kompleksiteten steget. Mange sager omhandler sygdom som følge af stress og dårligt arbejdsmiljø, som munder ud i afskedigelse. Sagerne er stærkt belastende for vores medlemmer, og det betyder, at teamet anvender mere tid til medlemsdialog. Sygdomssagerne kompliceres af flere forhold. Dels som følge af, at jobcenteret som tredjepart ofte går ind i sagerne og deltager ved rundbordssamtaler.

Såvel jobcentre som arbejdsgivere lægger et tungt pres på medlemmerne for at få dem raskmeldte. Også når det efter lægelig vurdering og medlemmernes eget udsagn, er uhenigtsmæssigt eller ikke tilrådeligt. Jobcentrene arbejder målbevidst på at begrænse udgifterne til sygedagpenge, og kommunerne er hurtige til at indlede afskedigelsessager, hvis de har udsigt til at miste sygedagpengerefusionen.

Sagsbehandlerteamet ser også en stigning i henvendelser fra medlemmer, som oplever, at sagsbehandlerne i jobcentrene ikke tror på, at de rent faktisk er syge. Det medfører frustration fra medlemmernes side, som ønsker BUPL's hjælp ved møder i jobcenteret. Medlemmerne er bekymrede for, at jobcenteret tilsidesætter deres rettigheder og lovgivning, og føler sig utrygge ved jobcenterets sagsbehandlere, som de i stigende grad oplever som modspillere.

Det gælder blandt andet i sager, hvor medlemmerne via virksomhedspraktik skal afklares til fleksjob eller førtidspension. Jobcentrene og medlemmerne har ofte vidt forskellige oplevelser og vurderinger af virksomhedspraktikken, og det kræver betydelige bisidderressourcer fra BUPL's side at redde trådene ud og få hensigtsmæssige afgørelser i sagerne.

En række ældre sager om ressource- og jobafklaringsforløb er dukket op igen. En fem år gammel lovændring har resulteret i en sagspukkel af langstrakte forløb omkring tilkendelse af fleksjob og førtidspension. Der har i den forbindelse været en del ekstra arbejde med at indhente sagsakter, og i nogle tilfælde formulere klager og anker på medlemmernes vegne.

Beretning

BUPL har i den forløbne periode bistået medlemmer af BUPL Bornholm i omkring 20 afskedigelsessager og sociale sager. Herudover telefonisk rådgivning og sparring til BUPL Bornholm.

2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
375	626	415	338	381	417	364	270	248	278	282

Udvikling i antallet af afskedigelsessager mv. i BUPL Sydøst. ekskl. sager fra Bornholm.

Medlemsrådgivning

BUPL's medlemsrådgivning sker via faglig telefon, direkte henvendelser til faglige sekretærer, henvendelse via e-mails og indirekte, hvor fagforeningen er konsulent for TR og FTR.

Der er ikke et præcist overblik over, hvor mange ressourcer, der anvendes på rådgivningen. BUPL Sydøsts telefonrådgivning har åbent ca. 1.300 timer om året. I særlige situationer, som f.eks. under Corona-krisen, med flere medarbejdere på telefonerne og udvidet åbningstid i påskedagene.

Rådgivning handler typisk om løn, ansættelse, arbejdstidsregler, barsel og ferieregler og om konflikter, samarbejdsproblemer og psykisk arbejdsmiljø. En del sager, som kræver BUPL's intervention, begynder i rådgivningen.

Lederrådgivning og coaching

Lederrådgivningen i BUPL Sydøst har fundet sit leje på 20 til 25 henvendelser årligt. Medlemmerne ønsker sparring i forbindelse med løsning af lederopgaven, samt vanskelighederne i det krydspres, der opstår mellem medarbejdere, ledere og chefer.

Lederrådgivningen benyttes af såvel kommunale, selvejende og private ledere.

Ledercoachingen er et tilbud til lederne i BUPL Sydøst. Coachingen varetages af ekstern konsulent. Tilbuddet til lederne er et forløb på tre sessioner, der betales af BUPL Sydøst. Der har i gennemsnit været 25 årlige forløb.

Coachingen handler typisk om ledernes personlige udfordringer i lederrollen, herunder også samarbejdet med bestyrelser, chefer og direktører, samt det politiske system.

Beretning

Forhandlingsteam

BUPL Sydøsts forhandlerteam beskæftiger sig med opgaver inden for lønsagsbehandling, indgåelse af forhåndsftaler, MED- og TR-aftaler og evt. andre aftaler om pædagogers vilkår i kommunerne. Herunder også på områder som ældreområdet, ungdomsskoler og PFF. Også forhandlinger på det private område ligger under forhandlerteamet.

Der findes ingen systematisk metode til at opgøre antallet af de lønaftaler, BUPL Sydøst indgår. Men fagforeningen anslår, at det drejer sig om ca. 1.100 sager om året. Lønsagerne behandles primært i forbindelse med nyansættelser og/eller fejl, der bliver opdaget ved forskellige former for længennemgang eller medlemshenvendelser. Lønsagerne behandles af fællestillidsrepræsentanter. For ledermedlemmerne dog af faglige sekretærer.

Ved siden af lønsagerne forhandler BUPL i kommunerne forhåndsftaler, der angiver retningslinjer og regler for lokal løn i kommunen. F.eks. særlige opgaver, der udløser løntillæg. Der er forhandlet omkring 10 forhåndsftaler i GF-perioden.

Ud over forhåndsftalerne har der været særligt fokus på arbejdstidsaftaler (også kaldet professionsaftaler) på skole- og SFO-området. Aftalerne træder i stedet for den arbejdstidsaftale, som blev sløjftet i kølvandet på, at lærerne mistede deres i 2013. Aftalernes formål er navnlig at sikre pædagogerne forberedelsestid i både undervisnings- og fritidsdel. Desuden beskriver flere af aftalerne også pædagogernes opgaver i skolen. Der er i perioden indgået og justeret fem arbejdstids- og professionsaftaler på skole-fritidsområdet, og flere er under forhandling.

På lederområdet har BUPL sikret bedre overenskomstmæssige forhold for SFO-lederne i Næstved. 7 af 14 ledere var indplaceret på pædagogoverenskomsten, men det er lykkedes BUPL Sydøst at forhandle en aftale hjem, som flytter alle over på lederoverenskomsten.

Coronaaftaler

I forbindelse med Coronakrisen indgik BUPL Sydøst aftaler med en række kommuner om pædagogers arbejde på andre fag- og OK-områder, tidspunkter mv. Da situationen efterfølgende ændrede sig, fik aftalerne ikke nogen videre praktisk betydning for BUPL's medlemmer. Der blev indgået aftaler med: Faxe, Guldborgsund, Ringsted, Vordingborg, Lolland og Stevns Kommuner.

Private institutioner og skoler

Antallet af private daginstitutioner og skoler/SFO er stort set uændret samlet set. Der har været enkelte lukninger, men det opvejes af tilgang af nye. 32 private daginstitutioner har tiltrådt

Forhåndsftaler, TR/MED-aftaler mv.

Aftaler indgået eller revideret i perioden t.o.m. medio september 2020

Faxe Kommune

Administrationsgrundlag dagtilbud, fritidshjem, SFO og specialinstitutioner (2020)
Professionsaftale for pædagoger ansat i Faxe Kommunes skoler (2019)

Guldborgsund Kommune

Løn for pædagoger m.fl. i Solsikken (2019)

Køge Kommune

Professionsaftale om arbejdstid for pædagoger, lærere m.fl. på Køge Kommunes skoler (2020)
Vilkår for BUPL-tillidsrepræsentanter på dagtilbuds- og SFO-området i Køge kommune (2018)

Lolland Kommune

Forhåndsftale for pædagogisk personale (2018)
MED-aftale (2019)

Næstved Kommune

Løn for SFO-ledere og afdelingsledere (2019)
Løn for afdelingsledere i SFO (2019)
Løn daglige ledere og områdeledere – tillæg til aftale (2018)
Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, Specialpædagogisk netværk (2019)
Næstved Kommune fælles forståelse for skole og fritidspædagoger, revideret (2020)
TR og FTR-aftale revideret (2019)

Ringsted Kommune

TR-aftale for Nordbakkedistriktet (2019)

Stevns Kommune

Professionsaftale for skolepædagoger (2020)
Forhåndsftale for pædagoger, souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere (2019)
Aftale om arbejdstid for skolepædagoger ved Stevns Dagskole (2019)
Vilkår for tillidsrepræsentanter på Skole og Dagtilbud (2018)

Vordingborg Kommune

Løn for pædagoger og afdelingsledere (2018)
FTR-aftale for skole og dagtilbud (2018)
Professionsaftale (2019)

overenskomst med BUPL. Yderligere en er på vej. 9 har valgt at stå uden for med begrundelsen, at det er for dyrt, hvis man skal følge overenskomsten.

På skole- og SFO-området har to nye skoler tiltrådt overenskomsten. Der er nu 21 privat- og friskoler med overenskomst og 20 uden. De fleste af de skoler, der står uden for overenskomsten, følger den dog i praksis. Samlet set har BUPL Sydøst registreret 210 BUPL-medlemmer på det private område. En fremgang på 10 til 12 i forhold til i 2018. 98 på skole og 112 på daginstitutioner.

Beretning

BUPL har ingen opgørelse over det faktiske antal pædagoger, som er ansat på det private område. Men vi anslår, at organisationsprocenten er moderat, og der er derfor vist medlemspotentiale at rekruttere. Der er valgt to nye TR'er, så det samlede antal nu er 9 på det private område.

BUPL Sydøst yder rådgivning til ledere og øvrige ansatte i forhold til arbejdet på det private område. Og stadig flere benytter sig af den mulighed. De søger rådgivning om udformning af lokalløn og arbejdstidsaftaler, har spørgsmål til arbejdstids- og ferieregler og vil have hjælp i forbindelse med overenskomster, løn og anciennitetsstigninger mv.

Forårsmånederne har været præget af Covid-19-situationen, og det har resulteret i hektisk aktivitet i rådgivningen. Blandt andet fordi det private område i mange tilfælde har været overset og i første omgang ikke omfattet af de forskellige støttemuligheder. Samtidig har implementeringen af den nye ferielov også har været omfattende i forhold til medlemshenvendelser.

Særlige stillinger og PFF

Særlige stillinger dækker hovedsageligt ansættelse på ældreområdet: centre for ældre og sundhed, demensafsnit og aktivitetscentre. Mens PFF dækker stillinger inden for det forebyggende og dagbehandlende område, hvor de primært beskæftiger sig med rådgivning og vejledning af forældre.

På begge områder deler BUPL overenskomst og medlemmer med SL (og FOA). På ældreområdet er ca. 100 pædagoger ansat, og området er i vækst.

Udfordringerne på de to områder er stort set de samme. De centrale parter har ikke formået at løfte området. Primært i forhold til løndelen, hvor det skaber problemer at få anerkendt erfaring erhvervet inden for de øvrige pædagogfaglige områder.

Dermed er det op til forhandling på lokalt plan at løfte opgaven i forbindelse med nyanstillinger m.v., hvor medlemmer, der forlanger garantilønnen, risikerer ikke at få jobbet. Kommunerne vil gerne have pædagoger ansat på deres ældrecentre, men ikke alle er lige villige til at betale for den erfaring og de kompetencer, som pædagogerne bringer ind på området.

På ældreområdet er der pt. valgt én TR, og en mere er på vej. En undersøgelse fra 2020 viser, at 90 procent af medlemmerne på PFF-området er dækket af en TR.

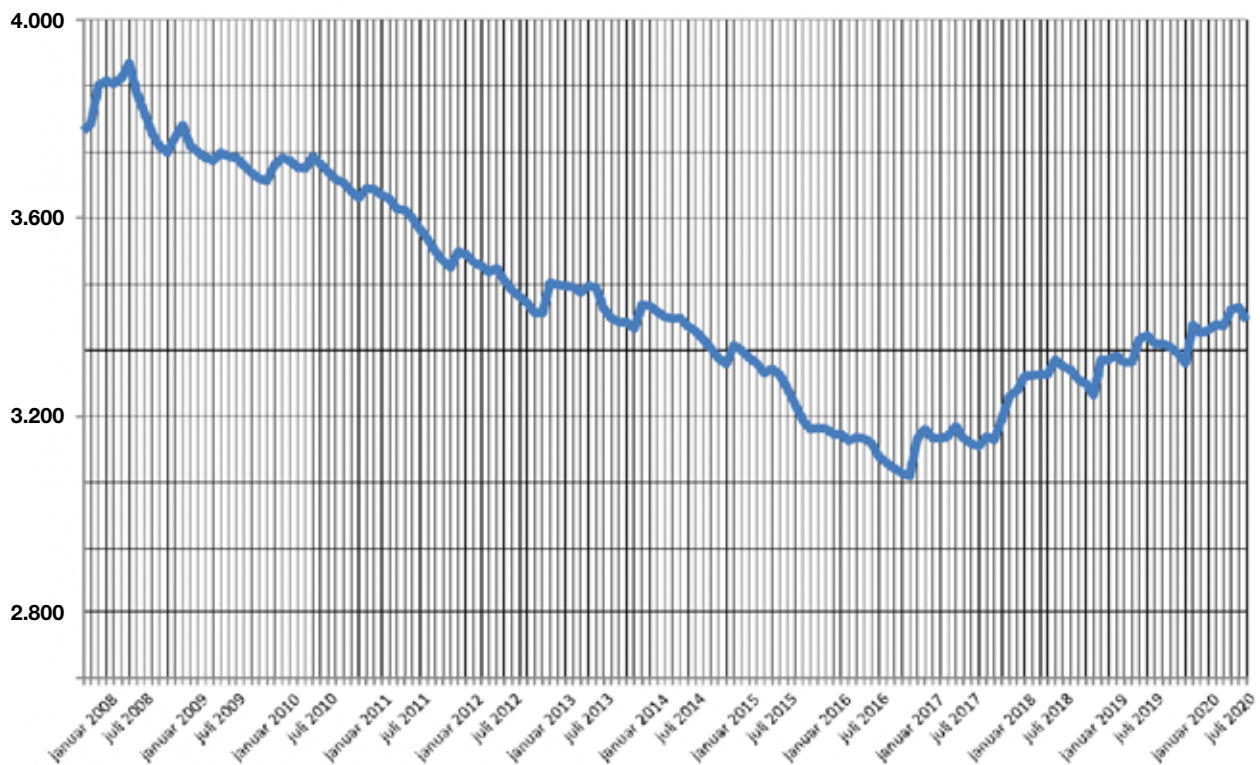
Medlemsteam

Medlemsudviklingen viser en positiv udvikling. Fra 2008 faldt medlemstallet og nåede sit lavpunkt i januar 2017. Siden er kurven vendt, og BUPL Sydøst har nu knap 3.400 medlemmer (Antal aktive medlemmer). Fremgangen tilskrives fem forhold:

- Positiv udvikling i børnetallet.
- Opbremsning i nedskæringer på dagtilbudsområdet.
- Styrkelse af medlemsarbejde, medlemskommunikation og medlemsinddragelse
- Øget politisk synlighed, herunder kampagnen for minimumsnormeringer.
- Styrket rekrutteringsindsats.

Medlemshandleplan

Allerede i 2015 iværksatte BUPL en medlemshandleplan, som var udarbejdet på baggrund af undersøgelser og analyser. Handleplanen er løbende opdateret og omhandler blandt andet flere og bedre medlemstilbud, en styrket rekrutteringsindsats på seminarierne. Planen skal også brande fagforeningens professionsfaglige profil og styrke BUPL som et professionsfagligt fællesskab.



Medlemsudviklingen i BUPL Sydøst 2008-2020

Beretning

Rekruttering

BUPL Sydøst følger op på alle indmeldelser. De nye medlemmer ringes op, bydes velkommen, introduceres til medlemskabet og inviteres til at søge rådgivning og få svar på spørgsmål. Ca. 200 nye medlemmer kontaktes pr. år. Seminarieindsatsen er med BUPL's kongres i 2016 fra marts 2018 blevet overført til en fælles opgave. Se ovenfor.



Den 27. februar 2020 holdt BUPL fyraftensmøde i Faxe med Ann E. Knudsen som foredragsholder.

Medlemsarrangementer

BUPL's fyraftensmøder består af aften- og eftermiddagsarrangementer for både pædagoger og ledere. Over to år er 14 arrangementer blevet planlagt. Arrangementerne sigter mod at have et aktuelt fagligt indhold, skabe inspiration og lægge op til debat og dække temaer inden for både skole, SFO, klub, dagtilbud og specialpædagogik.

Målet er, at arrangementerne skal appellere bredt til alle medlemmer. Navnlig dem, som ellers ikke deltager i fagpolitiske aktiviteter. Det er desuden et mål, at 2 procent af medlemmerne deltager i hvert medlemsarrangement. Det mål har ikke kunnet indfries, og der har været en tendens til, at det generelt er vanskeligere at rekruttere medlemmer til fyraftensmøder.

BUPL Sydøsts fyraftensmøder har hidtil været afholdt under fællesbetegnelsen #StoltPædagog. Men fra foråret 2020 har BUPL Forbund overtaget tagget, som nu anvendes generelt i aktiviteter og indsatser i forbundsregi.

På lederområdet har BUPL i de seneste to år satset på ét årligt ledertræf. I 2019 arrangeret i samarbejde med BUPL Midtsjælland med brugerbetaling over to dage. I 2020 står den lokale lederforening for træffet, som varer én dag og er uden brugerbetaling.

Beretning

2018

6. november: Ledertræf (flere oplæg).

2019

26. februar: Fyraftensmøde: Kunsten at forebygge omsorgstræthed og udbrændthed.

28. marts: Fyraftensmøde: Gør forældrene til medspillere.

30. april: Fyraftensmøde: Omsorg, behov og udvikling. AFLYST af oplægsholder.

7. maj: Fyraftensmøde: Kønsbevidsthed i pædagogisk praksis.

6. juni: Fyraftensmøde: Faglighed i koncepternes tidsalder.

12. september: Fyraftensmøde: Det gode børnemiljø. AFLYST af oplægsholder.

24.-25. september: Ledertræf (flere oplæg).

21. november: Fyraftensmøde: Vær kreativ på kommando.

2020

29. januar: Fyraftensmøde: Filmaften, Næstved og Vordingborg.

27. februar: Fyraftensmøde: Foredrag Ann E. Knudsen, Faxe.

31. marts: Fyraftensmøde. Foredrag Trine Ankerstjerne, Vordingborg. AFLYST/UDSAT.

25. juni: Fyraftensmøde. Foredrag Imran Rashid, Køge: UDSAT til forår 2021.

14. september: Fyraftensmøde. Foredrag Rikke Yde Tordrup, Faxe.

21. september: Pædagogisk Træf med transport og frikøb, Odense: Udsat til april 2020

1. oktober: Ledertræf (flere oplæg). Udsat til 11. november 2020.

21. oktober: Fyraftensmøde. Foredrag Anders Seneca.

11. november: Fyraftensmøde. Rasmus Willig, Nykøbing F.

Under coronakrisen er en række medlemsarrangementer aflyst eller udsat.

Medlemskommunikation

BUPL's medlemskommunikation har arbejdet ud fra følgende mål:

- 1) Kommunikere lokale medlemstilbud og aktiviteter til medlemmerne.
- 2) Brande faget og understøtte fællesskab omkring det pædagogiske fag med fokus på det lokale.
- 3) Synliggøre og involvere medlemmerne i BUPL's politiske arbejde med primært fokus på kommunerne.

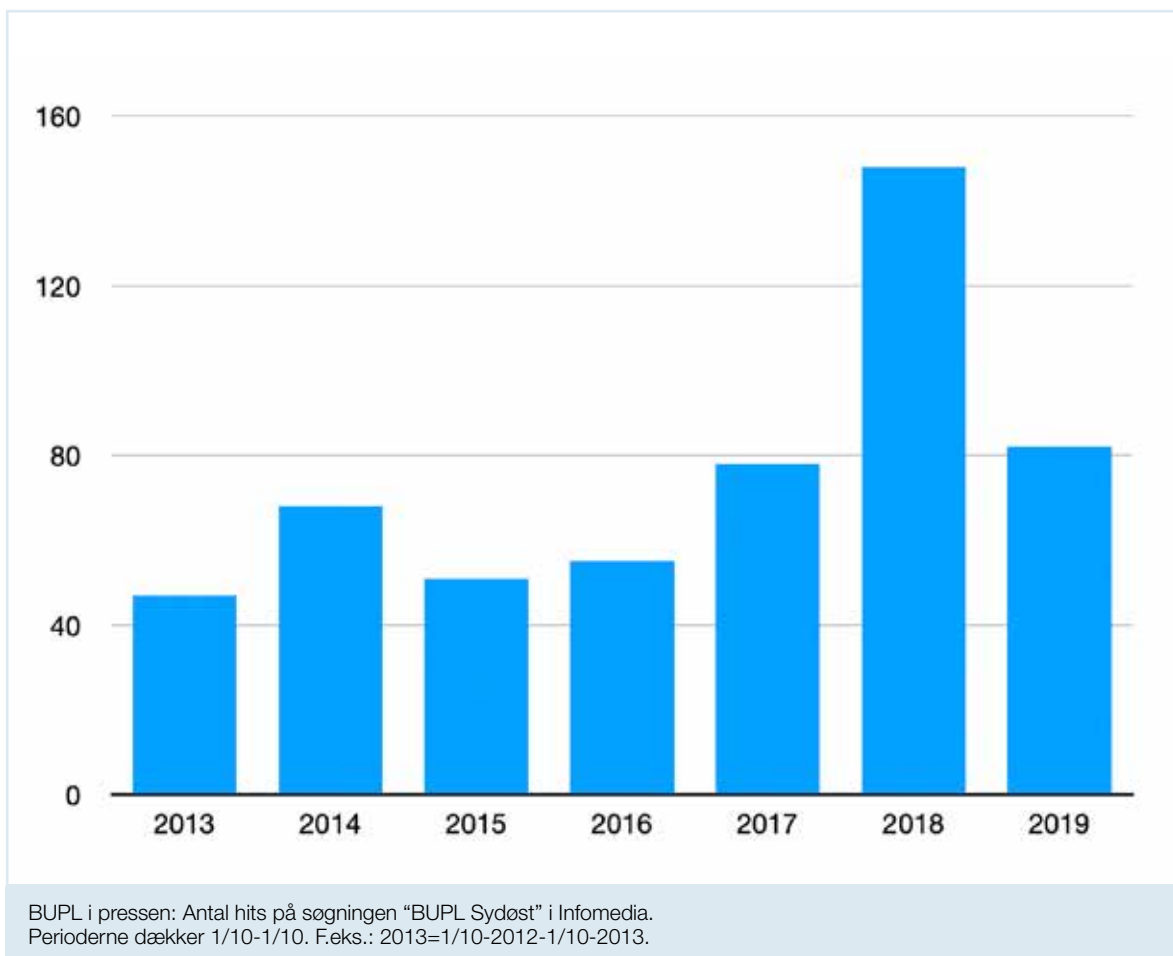
BUPL Sydøsts medlemskommunikation foregår primært ad tre kanaler: Facebook, hjemmeside og nyhedsbrev. Dertil kommer den synlighed, som følger af vores tilstedeværelse i dagspressen. Facebook-strategien fra forrige periode er videreført i den seneste periode og revurderes løbende via input fra kurser, eksterne eksperter og BUPL's kommunikationsnetværk.

Beretning

Der lægges opslag på Facebook cirka 3-4 gange ugentligt, og antallet af følgere er øget fra ca. 400 i efteråret 2016 over 1.300 i sommeren 2018 til godt 1.700 i sommeren 2020.

Sammen med billedopslag fra demonstrationer og arrangementer har meningstilkendegivelser med udtalelser fra formand, næstformand eller faglige sekretærer genereret den største aktivitet på vores Facebook-side i løbet af de seneste par år.

Især trak demonstrationerne for minimumsnormeringer mange likes og kommentarer. Opslag fra Folkemødet har også givet en del interaktion. Generelt er visuelle opslag med billeder eller video ikke overraskende de mest populære. De lokale islæt, som understreger fællesskabet mellem pædagoger, er også populære opslag.



Beretning

Opslagenes relevans og væsentlighed i relation til faglige og politiske spørgsmål afvejes løbende i forhold til "likeability" og popularitet. Det er ikke specielt svært at få mange likes ved at dele noget meget underholdende, men hvis relevansen og væsentligheden er meget lav, er de enkelte likes mindre værd. Derfor er der tale om en balancegang, hvor man hele tiden skal veje relevans og underholdning op imod hinanden.

I 2020 har det været ambitionen at tilføje endnu mere originalt indhold i øjenhøjde med medlemmerne. Indhold, som skaber identifikation og styrker det lokale fællesskab mellem pædagoger. I forbindelse med genåbningen under Corona-krisen bragte vi eksempelvis en lille føljeton i tre afsnit, hvor Børnehuset Evigglad delte ud af erfaringer, udfordringer og oplevelser fra en ny og svær tid. Vi vurderer, at den slags historier når længere ud og rammer flere medlemmer end kun de allermest engagerede og politisk aktive.

BUPL Sydøst udsendte 29 nyhedsbreve i GF-perioden, hvilket er et godt stykke under forrige periodes 48 nyhedsbreve. Nedgangen er ikke et bevidst valg, men kan i nogen grad tilskrives prioritering og generelt arbejdspress på kontoret, og i nogen grad, at der ikke var kommunalvalg i denne periode.

Det samme gælder pressearbejdet, som er faldet med 26 procent i forhold til forrige periode. Såvel pressearbejdet, som aktiviteterne på sociale medier, har været styrket i vinter/forår 2020 og benyttes til at lægge pres på beslutningstagerne i forbindelse med besparelser, og til at skabe synlighed omkring det politiske arbejde.

Set over en længere periode er BUPL Sydøsts pressearbejde styrket. Ser man bort fra de perioder, hvor der er kommunevalg, er synligheden fra 2013 til 2019 øget med ca. 60 procent.

Fyraftensarrangementer er i GF-perioden fortsat med at være et vigtigt element i kommunikationen til medlemmerne.

Beretning

Politisk team

Politisk team arbejder på at få indflydelse på de kommunale politiske beslutninger, der har betydning for børneområdet. Teamets indsats har fokuseret på følgende områder:

- 1) Sikre stillinger og forbedre normeringer og pædagogandele mv. på børneområdet.
- 2) Styrke faget og den pædagogfaglige ledelse i strukturelle og ledelsesmæssige spørgsmål.
- 3) Skabe synlighed omkring og opbakning bag fagets fortsatte udvikling og betydning.

Indsatsen har været centreret omkring de kommunale budgetter for 2019, 2020, og de igangværende aktiviteter omkring budgetter for 2021. Dertil kommer sager om genåbning af budgetter, strukturforslag, tildelingsmodeller og børnepolitikker i årets løb. Samtidig er det teamets strategi at arbejde langsigtet og proaktivt med politisk påvirkning, med henblik på at løfte det pædagogiske område og sætte politiske dagsordener i kommunerne.

Kommunernes budgetter: Normeringer, pædagogandele og stillinger

BUPL Sydøst har i generalforsamlingsperioden satset betydelige ressourcer på at søge indflydelse på kommunernes budgetter. Den kommunale budgetfase begynder allerede i januar og februar, og den intensiveres med forslag til besparelser og de første høringer medio maj. Det er her kommunernes kataloger for mulige besparelser fremlægges, og konkret argumentation, beregninger og vurderinger af konsekvenser kommer i spil.

Resultaterne af de kommunale budgetter viser, at det i store træk er lykkedes at sikre normeringer, pædagogandele og stillinger på det pædagogiske område. Men også, at der sideløbende med den årlige budgetlægning, træffes beslutninger, som navnlig udhuler det fritidspædagogiske område.

Sådan arbejder politisk team

- Dialog med kommunale politikere
- Drøftelser og forhandlinger med forvaltninger
- Netværk med forældre
- Dagsordensættende i presse og sociale medier
- Inddragelse og mobilisering af medlemmer og tillidsfolk



Dialogmøde i Guldborgsund og Næstved: BUPL's medlemmer møder det lokale børneudvalg, som får en ufiltreret status på børneområdets udfordringer og masser af viden om pædagogfagets potentiale med hjem.

Beretning

Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet har de seneste to år kun budt på én større nedskæring i Lolland Kommune, mens Næstved Kommune i 2019 og 2020 har tilført samlet set 9 mio. kr. og Guldborgsund 3,5 mio. kr. i 2019. De øvrige budgetbeslutninger viser kun beskedne udsving.

Udviklingen på dagtilbudsområdet er en fortsættelse af tendensen fra de senere år, hvor der bliver stadigt længere imellem forslag om at forringe normeringerne, men hvor også de rigtig store tilførsler udebliver. Det er værd at bemærke, at budgetresultaterne typisk er bedst op til et kommunevalg eller lige efter.

De seneste fire års små fremskridt skal ses i lyset af en lang årrække med nedskæringer. En opgørelse fra 2018 viste f.eks., at flere end 50 stillinger var forsvundet fra daginstitutionerne i Næstved årene forinden.

Alenetids- og vilkårsundersøgelser og sociale normeringer

BUPL har siden 2016 gennemført alenetidsundersøgelser (siden omdøbt til vilkårsundersøgelser) på daginstitutions- og skole/SFO-området i kommunerne. Undersøgelserne sætter generelt en tyk streg under problemerne med dårlige normeringer på daginstitutionsområdet.

I følge undersøgelsen fra 2019 har Faxe, Næstved og Guldborgsund kommuner et særligt problem med alene-tid og normeringer. En meget høj andel af medlemmerne mener ikke, at normeringerne giver dem mulighed for at sikre trivsel og drage omsorg for børnene.

Undersøgelsen fra 2019 slog dog også fast, at der generelt var forbedringer at spore sammenlignet med tidligere undersøgelser. Blandt andet i Lolland Kommune. Forbedringerne har sammenhæng med de sociale normeringer, som regeringen indførte i 2018 og i 2019.

Regeringen og Folketinget bevilgede i forbindelse med finansloven for 2018 en pulje på 250 mio. kr. til institutioner med udsatte børn. I 2019 blev ordningen udvidet. Samlet set har det betydet et midlertidigt løft af de mest pressede institutioner i kommunerne. Tilsammen har de otte kommuner i BUPL Sydøsts område fået tilført 103 mio. kr. til 46 institutioner over en flerårig periode. 22 af institutionerne ligger i Lolland og Guldborgsund Kommune, som tegner sig for 50 mio. kr.

Beretning

Normeringsopgørelsen

Fra 2018 indførte regeringen den første officielle opgørelse af normeringer og pædagogandele i danske daginstitutioner med en årlig opdatering. Opgørelsen udarbejdes af Danmark Statistik på baggrund af kommunernes indberetninger. BUPL anvender organisationens egen omregning af tallene, hvor lederne er trukket ud af regnestykket.

Opgørelsen tager ikke højde for institutionernes åbningstid og giver generelt et mere positivt billede af normeringer, end man normalt vil opleve som medarbejder eller forældre. Normeringsopgørelsens styrke er, at den kan anvendes til at sammenligne kommunerne indbyrdes og over tid.

Også normeringsopgørelsen bekræfter problemer i Faxe og Næstved og til dels i Guldborgsund. Ingen kommuner lever op til BUPL's krav om 1:3 i vuggestuer og 1:6 i børnehaver. Tallene fra 2018 (som blev offentliggjort i 2019) viser følgende normeringer og pædagogandele.

Daginstitutioner – normeringer og pædagogandel			
Kommune	Børnehave	Vuggestue	Pædagogandel
Faxe	7,8	3,7	53 pct.
Guldborgsund	6,6	3,3	60 pct.
Køge	6,4	3,2	56 pct.
Lolland	6,3	3,2	65 pct.
Næstved	7,2	3,4	57 pct.
Ringsted	6,5	3,4	53 pct.
Stevns	6,5	3,3	53 pct.
Vordingborg	6,2	3,1	54 pct.

Kilde: Danmarks Statistik og BUPL - tal fra 2018

Indførelse af minimumsnormeringer

Med den politiske aftale fra efteråret 2019 indføres der minimumsnormeringer i Danmark fra 2025. For at løfte normeringerne indtil da, har regeringen fordelt en pulje på i alt 500 mio. kr. til kommunerne. I 2021 bliver puljen ca. 600 mio. kr. Da pengene skal anvendes i det år, de er modtaget, forventes anslået op mod 120 stillinger besat på dagtilbudsområdet i BUPL Sydøsts otte kommuner i løbet af efteråret 2020.

Beretning

I forbindelse med budgetforhandlingerne i kommunerne har BUPL peget på, at kommunerne ikke kan skære ned på normeringer og kvalitet, samtidig med, at de får penge fra puljen til minimums- normeringer, og BUPL Sydøst følger fortsat implementeringen tæt og har rejst sager politisk og i pressen, hvor kommuner ikke lever op til lovens intentioner.

Daginstitutioner – budgetændringer			
Kommune	2019	2020	Bemærkninger
Faxe	0	0	
Guldborgsund	3,5	0	Normeringsforbedringer
Køge	0,63	0	Ferielukning + normeringer
Lolland	-3,6	0	Manglende demografiregulering
Næstved	5,0	4,0	Normeringsforbedringer
Ringsted	-0,12	0	Effektiviseringer
Stevns	-0,27	0,75	2019: Ledelse og uddannelse. 2020: Specialgrupper og tosprogede børn
Vordingborg	0	0,23	Fjernelse af udvidet åbningstid

SFO-området

SFO'ernes normeringer er under pres. BUPL har i de seneste års budgetprocesser gentagne gange behandlet forslag til reduktion i SFO'ernes normeringer. Hvor BUPL oprindeligt opererede med en fagligt forsvarlig standard på fritidsområdet med en normering på 1:10, ser vi i dag forslag til normeringer i SFO1'erne, der nærmer sig 1:20.

I Vordingborg har BUPL kørt en massiv påvirkningskampagne for at løfte usædvanligt dårlige normeringer i skoleklubberne på 33 børn pr. medarbejder. Bestræbelserne kastede en mindre forbedring af sig på sidste års budget. Men langt fra tilstrækkeligt til at sikre den pædagogiske kvalitet.

Lolland Kommune har siden 2011 forværret normeringen fra 1:11 til 1:16 og foreslår yderligere stramninger på næste års budget. De dårligere normeringer kommer samtidig med, at man har påført SFO'erne nye og mere vanskelige inklusionsopgaver.

Ringsted Kommune har ved at øge åbningstiden i SFO'erne uden personalekompensation hævet normeringerne markant og foreslår oveni nye stramninger. Skolereformen betød kortere åbningstider i SFO'erne. Men i 2017 begyndte kommunerne at søge dispensation for børnenes lange undervisningsdage, og i 2019 betød en ændring af folkeskoleloven igen længere åbningstider i SFO'erne.

Beretning

SFO og KLUB – budgetændringer			
Kommune	2019	2020	Bemærkninger
Faxe	-0,37	!	2019: Lukning af SFO3. 2020: Normeringer konverteres til aktivitetsmidler
Guldborgsund	0	0	
Køge	0	0	
Lolland	0	!	2020: Strukturændringer reducerer normering
Næstved	0	0	
Ringsted	0	!	2020: Øget åbningstid i SFO uden personalekompensation
Stevns	0	0	
Vordingborg	1,1	0,8	2019: Oprettelse af nyt specialklubtilbud 2020: Generelle forbedringer på skoleklubber

Med den nye aftale om Folkeskolen fra 2019 fulgte også et større millionbeløb, som blandt andet skulle finansiere udvidelsen af åbningstiden i SFO'erne. Men ikke alle kommuner valgte at anvende pengene til formålet. Resultatet blev, som f.eks. i Ringsted, dårligere normeringer i SFO'erne.

I Faxe Kommune er man sprunget fra en gammel normeringsaftale med BUPL og FOA og har konverteret en del af normeringerne til aktivitetsmidler. Siden har man helt forsøgt at spare pengene væk. Et godt samarbejde med børneudvalget har sikret, at det ikke er sket.

Flere kommuner har i forbindelse med budgetvedtagelserne tilført større beløb til skoleområdet. Men mønstret er, at pengene hverken kommer SFO'erne til gode eller målrettes en styrkelse af den pædagogiske faglighed i skolen som sådan. Tværtimod ser vi, at de nyligt indførte to-voksenordninger i undervisningen flere steder fortolkes som tolærerordninger. Og det truer pædagogernes beskæftigelse i folkeskolen.

Både i Ringsted, Vordingborg og i andre kommuner giver politikerne skolelederne et relativt frit spillerum rent budgetmæssigt. Dels ser vi problemer med uigennemsigtig kontering af SFO'ernes udgifter, dels at SFO-pædagoger løser opgaver andre steder på skolen, samtidig med, at de formelt set aflønnes i fritidsdelen.

BUPL iværksatte i forrige generalforsamlingsperiode et projekt, der skal afdække, hvordan, og i hvilket omfang, ressourcer flyder fra fritid til undervisning uden politisk kontrol. Forventningen er, at resultaterne kan danne det solide datagrundlag, der kan overbevise beslutningstagerne om, at der i højere grad, end det sker i dag, skal tages politisk og forvaltningsmæssigt ansvar for udviklingen på fritidsområdet.

Beretning

I jagten på besparelser ser vi også hyppigt forslag om reduktioner eller nedlukning af klubtilbud for de større børn. Tilbud, som ofte henvender sig til en mindre gruppe af unge, men som har væsentlig betydning i det forebyggende arbejde. Således har Faxe Kommune i 2019, trods kritik fra BUPL, lukket SFO3'erne.

Uanset, om forringelserne på SFO-området skyldes budgetbesparelser, skoleledernes dispositioner eller strukturelle omlægninger, svækker de den pædagogiske faglighed på området. En udvikling, som accelereres af, at flere kommuner ikke ansætter pædagogfaglige ledere i skoler og fritidstilbud, eller ansætter dem på urimelige vilkår. Det gælder f.eks. i Vordingborg og Køge, og BUPL's arbejde for at få ændret forholdene har endnu ikke båret frugt.

Samtidig har coronakrisen ført til en markant stigning i udmeldelser og været med til at fastholde mange SFO'er i en ond spiral.

BUPL's vilkårsundersøgelser har pga. utilstrækkelig validitet ikke kunnet bruges til at kaste lys over forholdene på skole- og SFO-området lokalt.

Pædagogfaglig ledelse og børneområdets struktur

Som nævnt i forrige afsnit vedtog Lolland Kommune i 2019 en ny struktur på børneområdet. Den nye struktur følger kort efter en anden strukturomlægning i kommunen, som aldrig kom til at fungere. Meget tyder på, at den nye struktur lider samme skæbne.

BUPL har arbejdet intensivt på at påvirke beslutningen. Dels fordi fagforeningen er kritisk overfor samdrift af skoler og dagtilbud, dels fordi strukturen fremstod uklar med forskellige principper på forskellige områder, uklare afgrænsninger af ansvar og opgaver mellem ledelseslagene. Samtidig fremstår udgifterne til ledelse ude af proportioner set i forhold til behovet for at bruge kommunens sparsomme ressourcer i det direkte pædagogiske arbejde med børnene.

Også i Faxe Kommune har man politisk foreslået ny struktur på daginstitutionsområdet, og BUPL har arbejdet på at få de pædagogfaglige ledere tilbage på fuld tid. Den nye struktur er endnu ikke vedtaget. I Stevns Kommune har man reduceret antallet af områdeledere. BUPL har frarådet beslutningen med henvisning til, at der er brug for ledelsesressourcer, der kan løfte området fagligt.

Ved struktur- og ledelsesomlægninger advarer BUPL mod tiltag, der udhuler normeringer, og ikke tager hensyn til, hvordan pædagogisk kvalitet ledelsesmæssigt bedst udvikles. For BUPL er det afgørende, at ledelse udøves tæt på den pædagogiske kerneopgave.

Beretning

Lokal børnepolitisk udvikling

Ligesom BUPL kæmper for normeringer og høj andel af uddannede pædagoger på børneområdet, har fagforeningen i stigende grad også fokus på fagets langsigtede udvikling. Herunder presset fra pædagogiske koncepter og skolernes læringsdagsorden og svækkelse af pædagogfaglig ledelse.

Fagforeningen er bekymret for, om koncepterne fratager medlemmerne deres pædagogiske dømmekraft, og om koncepterne bliver en parallel pædagogik, der på sigt udkonkurrerer pædagoguddannelsen og underminerer faget.

I 2018 vedtog Folketinget en ny dagtilbudslov og regler om den nye styrkede læreplan. Loven lægger op til en svækkelse af kommunernes muligheder for at gøre brug af koncepter og understøtter en faglig tilgang, der fanger det børnesyn og den kompleksitet og kontekstafhængighed, som kendetegner pædagogfaget.

BUPL har derfor understøttet og inspireret kommunernes implementering af den nye lovgivning. Blandt andet uddannelsen af faglige fyrtårne. Resultatet er opløftende: Efter BUPL's vurdering er brugen af pædagogiske koncepter på retur i de fleste kommuner, og det indvarsler en styrkelse af den pædagogiske faglighed.

Stevns Kommune har som en af landets få kommuner ikke en børnepolitik. Kommunerne har efter BUPL's opfattelse brug for retning på udviklingen af det pædagogiske arbejde i daginstitutioner, skoler og SFO'er. BUPL har presset på for, at forvaltningen iværksætter en proces, der kan føre frem til, at kommunen får en børnepolitik. Processen er formelt iværksat.

Også i andre kommuner har BUPL arbejdet på at få indflydelse på den børnepolitiske dagsorden. F.eks. i Næstved, hvor den sammenhængende børnepolitik er under revision, og i Køge, hvor skoleudvalget har udarbejdet en vision for kommunens folkeskoler. Ledetråden i BUPL's argumentation er tidlig indsats på almenområdet, en helhedsforståelse af barnet, fokus på børns sociale relationer, og at trivsel er en forudsætning for læring.

BUPL Sydøst deltog i Folkemødet på Bornholm i 2019. Formålet var at opbygge relationer til kommunale beslutningstagere, og via brug af sociale medier skabe synlighed omkring vores politiske arbejde og visioner for børneområdet.

Med på Bornholm var også Hastrupskolens SFO, som under titlen "Når børnene tager magten" optrådte i BUPL's telt med et show om demokrati. Showet blev blandt andet dækket af DR P1.



Regnskab og budget

	Budget 2018	Regnskab 18	Budget 2019	Regnskab 19	Budgetforslag 21	Budgetforslag 22
INDTÆGTER						
Fagforeningstilskud	10.076.000	10.854.260	10.660.000	11.034.370	11.290.000	11.355.000
Aktivitetstilskud		574.654	550.000	543.307		
Indtægter i alt	10.076.000	11.428.914	11.210.000	11.577.677	11.290.000	11.355.000
UDGIFTER						
Løn	8.456.071	8.151.740	8.656.631	8.649.818	9.014.157	8.543.884
Løn i alt	8.456.071	8.151.740	8.656.631	8.649.818	9.014.157	8.543.884
Individuel interessevaretagelse						
Personsagsbehandling	150.000	121.074	150.000	131.240	150.000	150.000
Kommunikation og udvikling	290.000	50.290	65.000	40.762	50.000	50.000
Medlemshvervning og fastholdelse	15.000	54.115	15.000	32.799	15.000	15.000
Medlemstilbud	240.000	208.025	240.000	224.050	230.000	230.000
Kompetenceudvikling - TR	571.000	144.611	469.000	280.516	469.000	169.000
TR og FTR	190.000	105.222	185.000	309.343	185.000	185.000
I alt	1.456.000	683.337	1.124.000	1.018.710	1.099.000	799.000
Kollektiv interessevaretagelse						
Faglige arrangementer	200.000	175.618	200.000	138.743	250.000	250.000
Kommunalvalgaktiviteter	0	0	0	0	50.000	50.000
Overenskomstmøder /aktiviteter	100.000	118.545	0	0	100.000	100.000
Lønmodtagervilkår	250.000	197.347	250.000	261.318	250.000	250.000
Politiske møder	650.000	756.278	705.000	594.037	660.000	685.000
I alt	1.200.000	1.247.788	1.155.000	994.098	1.310.000	1.185.000
Administration						
IT	49.000	159.884	76.000	186.307	110.000	110.000
Lokaleomkostninger	427.000	612.395	393.000	346.358	393.000	393.000
Intern Service	187.000	164.182	227.000	248.090	205.000	205.000
Personaleadministration	271.000	281.498	261.000	504.494	391.000	391.000
Økonomi	46.000	48.209	42.000	39.666	42.000	42.000
I alt	980.000	1.266.168	999.000	1.324.915	1.141.000	1.141.000
Øvrige indtægter og udgifter	10.000	-97.265	-25.000	-36.678	35.000	35.000
I alt	10.000	-97.265	-25.000	-36.678	35.000	35.000
Udgifter i alt	12.102.071	11.251.764	11.909.631	11.950.863	12.599.157	11.703.884
RESULTAT	2.026.071	-177.150	699.631	373.186	1.309.157	348.884

Overskud = negativt beløb

Egenkapital pr.:	
31.12.15	10.365.178
31.12.16	8.697.117
31.12.17	8.019.209
31.12.18	8.196.359
31.12.19	7.723.173

Regnskab 2018 og 2019

I BUPL Sydøst har vi gennem flere år arbejdet målrettet på at opprioritere vores indsatser og aktiviteter. Bemanningen har derfor ligget højere end målsætningen for bemanningen af fagforeningerne i BUPL og har været finansieret af overskud fra tidligere år og en solid egenkapital.

BUPL har i 2018 og 2019 haft en langt større medlemstilgang end budgetteret, og kontingentindtægten har ligget 1,1 mio. kr. over det forventede. Samtidig har BUPL's udgifter til refusion ligget under det budgetterede. Refusion er det beløb, BUPL betaler til arbejdsgiveren, når organisationens tillidsfolk har været til møde, kursus eller lignende i fagforeningen. Pengene skal arbejdsgiveren bruge til at dække tillidsfolkernes fravær ind med vikar.

BUPL budgetterer med refusion til alle tillidsfolk til alle møder, men en del arbejdsgivere indløser ikke refusionen, ligesom der heller ikke er fuldt fremmøde til alle TR-arrangementer.

Regnskab 2018

Udover medlemstilgang og færre udgifter til refusioner var regnskab og budget for 2018 kendetegnet ved følgende:

Fællesopgave: BUPL's kongres iværksatte i 2016 et nyt tiltag, hvor fagforeninger og forbund indgår i et samarbejde om løsning af forskellige opgaver. BUPL Sydøst har sammen med BUPL Midtsjælland arbejdet med fællesopgaven om styrket organiseringsindsats på uddannelsesstederne. Fællesopgaven finansieres via en særlig bevilling fra hovedbestyrelsen.

OK18-aktiviteter: Foråret 2018 var kendetegnet ved omfattende aktivitet omkring overenskomstforhandlingerne. Både lokalt i kommunerne, på tværs af fagforbund og ved fælles landsdækkende demonstrationer og som mange husker ved Forligsinstitutionen i København. Aktiviteterne øgede fagforeningens omkostninger, men blev dækkede af en ekstrabevilling fra BUPL's hovedbestyrelse.

TR-topmøde: På grund af ekstraordinært stort arbejdspress, blandt andet i forbindelse med Overenskomstforhandlingerne i foråret 2018, blev et planlagt TR-topmøde for alle tillidsrepræsentanter i BUPL Sydøst ikke afholdt i 2018. Og der har derfor ikke været udgifter på det punkt.

Årets resultat

Resultatet for 2018 endte med et overskud på 177.150 kr.
Der var i 2018 budgetteret med et underskud på 2.026.071 kr.

Regnskab 2019

Udover medlemstilgang og færre udgifter til refusioner var regnskab og budget for 2018 kendetegnet ved følgende:

BUPL Sydøst havde i 2019 budgetteret med to grunduddannelsesforløb. Men på grund af færre tilmeldte end forventet blev kun ét forløb gennemført. I stedet afholdt man to opfølgingsdage for TR'er, der tidligere havde gennemført grunduddannelsen.

Fyraftensmøder: Udgiften til BUPL Sydøsts fyraftensmøder var i 2019 mindre, end der var budgetteret med.

Uddannelse af ansatte og fællestillidsrepræsentanter: For at styrke fagforeningens samlede kompetencer inden for medlemsrådgivning deltog fagforeningens ansatte i 2019 i et uddannelsesforløb. Et tilsvarende forløb for fagforeningens fællestillidsrepræsentanter blev betalt og igangsat i 2019. Forløbet afsluttes i 2020.

Årets resultat

Resultatet for 2019 blev et underskud på 373.186 kr.
Der var budgetteret med et underskud på 699.631 kr.

Budget 2021 og 2022

Budget 2021 og 2022

BUPL Sydøst har ambitiøse målsætninger for fagforeningens indsats. På flere områder skal fagforeningen videreudvikle sine aktiviteter, tilbud og strategier med henblik på at være rustet til fremtidens udfordringer.

Bestyrelsen vil se fagforeningens penge arbejde til fordel for faget og medlemmerne i BUPL Sydøst. Det handler om, at fagforeningens tilbud, medlemservice, medlemsinddragelse og politiske arbejde øger værdien af at være medlem af BUPL og bidrager til, at fagforeningen fastholder den positive medlemsudvikling.

BUPL Sydøst har en økonomi, der gør det muligt at iværksætte initiativer, der ligger udover det indtægtsgrundlag, vi har i kraft af kontingentindtægter. Derfor fremlægger vi budgetter for 2021 og 2022, hvor det forventede resultat giver underskud begge år. Dog vil man arbejde for på sigt at skabe balance mellem indtægter og udgifter.

Normeringsplan

BUPL Sydøst har de senere år investeret betydelige ressourcer i at øge medlemservice- og tilbud, styrke vores politisk indflydelse og udvikle organisationen. Og med gode resultater for medlemmerne, men også med den konsekvens, at fagforeningens egenkapital er blevet mindre.

I 2021 vil bemanningen af BUPL Sydøsts fagforeningskontor bestå af 5 faglige sekretærer, en sekretariatsleder, 5 faglige medarbejdere inden for sagsbehandling, analyse og kommunikation samt 3 medarbejdere indenfor administration, bogholderi og service.

På den lange bane skal BUPL Sydøst tilpasse udgifterne til indtægterne og det vil blandt andet blive nødvendigt at justere i udgifterne til lønninger. Derfor vil der i løbet af 2021 blive sat fokus på, hvordan vi på sigt kan drive fagforeningen økonomisk bæredygtigt med henblik på justeringer fra 2022.

Indsatsområder

De to indsatsområder i Generalforsamlingsperioden 2021 og 2022 er:

- Styrket pædagogisk faglighed i skoler, SFO'er og klubber
- Kvalitet i dagtilbud og en stærk profession

(se nærmere beskrivelse på side 33-35)

Dertil kommer en række tiltag fra tidligere år, hvor der fortsat er særligt fokus på udvikling.:

- Medlemsarrangementer, temaaftener mv. med udgangspunkt i den pædagogiske profession.
- Udvikling af nye aktiviteter med involvering af medlemmerne. Såvel aktiviteter, der styrker BUPL's politiske gennemslagskraft som aktiviteter, der skaber netværk og fællesskab mellem medlemmer om den pædagogiske profession.
- Udvikling og kvalificering af TR-arbejdet via aktiviteter og uddannelse, som gør BUPL mere nærværende og øger organisationens betydning på arbejdspladserne.
- Aktiviteter, der knytter TR, LTR, FTR og fagforeningen stærkere sammen med henblik på at skaffe indflydelse på børneområdet i kommunerne og på pædagogernes arbejdsvilkår.

Styrket pædagogisk faglighed i skoler, SFO'er og klubber

Den pædagogiske praksis i skoler, klubber og SFO'er er under pres. Mange års udhuling af tilbuddene har accellereret de senere år. Kommunerne har i deres jagt på besparelser rettet fokus på fritidsområdet. En udvikling, der synes intensiveret yderligere af, at man reelt er afskåret fra at finde penge på daginstitutionernes normeringer.

Status på fritidsområdet er stadig dårligere normeringer, manglende pædagogfaglig ledelse og et område, hvor kvaliteten generelt er under pres. Og der er berettiget bekymring for fritidsområdets fremtid i forhold til forældreopbakning og børnetal. Dalende kvalitet øger konkurrencen fra andre tilbud.

Samtidig betyder ændringer i Folkeskoleloven og et generelt politisk pres i retning af et mere traditionelt syn på skole og undervisning, at pædagogerne taber terræn på selve undervisningsområdet.

De samlede konsekvenser er færre stillinger, navnlig fuldtidsstillinger, personaleflugt og på sigt en bekymrende tendens til generel nedbrydning af folkeskole/fritidsområdet som pædagogisk arbejdsplads.

Ser vi i bakspejlet har BUPL' s arbejde i forbindelse med folkeskolereformen på væsentlige områder været en succes. Indskrivningen af pædagoger i Folkeskoleloven gav et godt afsæt for styrkelse af pædagogernes beskæftigelse i undervisningen. Og den mulighed blev dygtigt udnyttet lokalt til at sikre pædagogerne et stort antal stillinger og mulighed for fuldtidsansættelse på tværs af undervisning- og fritidsordninger.

I forbindelse med introduktionen af Folkeskolereformen og tiden frem til idag, har BUPL Sydøsts fokus i høj grad været rettet mod skolepædagogernes vilkår, stillingssammensætning mv. I sær arbejdet med at sikre arbejdstidsaftaler/professionsaftaler har været prioriteret højt. Og langt hovedparten af stillingerne er i dag på fornuftige vilkår.

Pædagogernes succesfulde indtog i folkeskolen har ikke nødvendigvis samtidig betydet, at pædagogfagligheden har vundet fodfæste. Og det til trods for, at folkeskolereformens tre hovedmål om trivsel mm. taler pædagogfaglighedens vej.

Omvendt har vi set, at pædagogernes indsats i øget omfang måles og vejes i en lærerfaglig optik, hvor pædagogerne må tilpasse sig den undervisningsfaglige kultur. Det efterlader pædagogerne i en mindre attraktiv rolle, samtidig med at folkeskolen, lærerkollegerne og børnene går glip af det potentiale, som den pædagogiske faglighed indebærer.

Betingelserne for udvikling af en egentlig skolepædagogfaglighed har været begrænset og heller ikke den fritidspædagogiske fagligheds udvikling understøttes tilstrækkelig.

BUPL har brug for en indsats, som både fokuserer på at ændre de ydre rammer, politikerne sætter for fritidstilbuddenes kvalitet, herunder normeringer, pædagogandele og ledelse. Og en indsats, som sigter mod en stærkere italesættelse af den pædagogiske faglighed politisk, overfor skoleledere, forældre og skolebestyrelser.

Indsatsens fokuspunkter

- Bedre kvalitetsmæssige rammer om pædagogernes arbejde i skole og fritidstilbud.
- Intensivere det politiske påvirkningsarbejde mhp. normeringer, kvalitet og pædagogfaglig ledelse.
- Arbejde på at forandre synet på den pædagogiske fagligheds potentiale i skole og SFO.
- Skabe synlighed om pædagogisk praksis betydning for børns trivsel og udvikling.
- Inddrage BUPL's medlemmer i italesættelsen af pædagogisk faglighed i folkeskolen.

Kvalitet i dagtilbud og en stærk profession

På dagtilbudsområdet har BUPL i en næsten 15-årig periode kæmpet for bedre normeringer. Og i 2019 kom gennembruddet med folketingsvalg og en efterfølgende politiske aftale om indførelse af minimumsnormeringer inden 2025.

Men arbejdet med udvikling af dagtilbudsområdet stopper ikke. Der er brug for et fortsat fokus på kvalitet i bred forstand og for, at professionen bliver endnu stærkere. Både indadtil, hvordan vi italesætter den pædagogiske profession. Og udadtil, hvor den pædagogiske profession skal være mere proaktiv i forhold til dagsordenen på børneområdet, og i endnu højere grad markere fagets samfundsmæssige vigtighed.

I 2019 fik Danmark en ny dagtilbudsreform. Den var et startskud på en lang vej, hvor pædagogerne igen skal være de vigtigste bærere og italesættere, når det handler om børn, unge og pædagogik. Med dagtilbudsreformen kom den nye styrkede læreplan, som cementerer den pædagogiske faglighed og dens fundament i pædagoguddannelsen, som den kernefaglighed fremtidens dagtilbudsområde skal bygge på.

BUPL har gennem flere år problematiseret tendensen til, at pædagogerne og praksis i mange tilfælde styres efter principper og idéer, der ligger faget fjernt. F.eks. via pædagogiske koncepter, som udarbejdes mere eller mindre uafhængigt af den daglige praksis og pædagogfagets børnesyn. Eller via mere eller mindre omfattende systemer, der via skematisk observation, dataindsamling mv. genererer handleplaner for det individuelle barn.

Samtidig ser vi også konkurrence fra skoleverdenen, hvis forståelse af læring og undervisning risikerer at fortrænge pædagogiske begrebsrammer om f.eks. trivsel, udvikling og sociale relationer mv.

Samlet set er der brug for, at BUPL i langt stærkere grad både indadtil i relation til egne medlemmer og udadtil i relation til offentligheden og beslutningstagere sætter den pædagogiske profession på dagsorden.

Indsatsens fokuspunkter

- BUPL understøtter pædagogernes kernefaglighed.
- BUPL går tydeligere ind i arbejdet for at sikre den pædagogiske professions udvikling på arbejdspladser.
- BUPL arbejder (videre på) at sikre en høj andel af uddannede pædagoger i dagtilbuddene.
- BUPL øger kendskabet til fagets potentiale og sikrer anerkendelse af faget.
- BUPL arbejder på at sikre pædagogfaglig ledelse og udvikling af ledelsesområdet.
- BUPL har blik for nye arbejdsområder inden for f.eks. det kulturelle område og ældreområdet.

Kritiske revisorers godkendelse

BUPL's kritiske revisorer, som vælges blandt medlemmerne på generalforsamlingen, har godkendt regnskaberne med følgende bemærkninger.

Kritisk revision af regnskaberne for regnskabsår 2018 og 2019

De Kritiske revisorer – Carsten Larsen & Gunvor Thorsen har på møder i 2019 og 2020, sammen med Kasserer Jørgen Eberhardt, gennemgået regnskaberne for de 2 regnskabsår.


BUPL sydøst har efterlevet beslutninger truffet på Generalforsamlingen i 2016, hvor budget for 2018 blev vedtaget og Generalforsamlingen i 2018, hvor budget for 2019 blev vedtaget.

BUPL sydøst har stadig en sund økonomi, hvor der er plads til at udfolde aktiviteter til gavn for medlemmerne og professionen.

De kritiske revisorer har ingen yderligere bemærkninger til de fremlagte regnskaber.

30. september 2020


Carsten Larsen
Afgående Kritisk Revisor


Gunvor Thorsen
Kritisk Revisor der ønsker at genopstille til
posten

Lovændringsforslag

Mulighed for at holde digital kongres

Coronasituationen har vist, at BUPL kan havne i en situation, hvor det ikke er muligt at holde kongres ved fysisk tilstedeværelse. Dette er ikke muligt, som lovene er i dag. Forslag åbner op for, at man pga. tvungne omstændigheder kan holde kongresser digitalt.

Forslagsstiller: Forretningsudvalget i BUPL

Hovedbestyrelsens flertal indstiller til: Vedtagelse

Fagforeningens bestyrelse indstiller til: Vedtagelse

Mulighed for at holde digital generalforsamling

Coronasituationen har vist, at BUPL kan havne i en situation, hvor det ikke er muligt at holde generalforsamlinger ved fysisk tilstedeværelse. Dette er ikke muligt, som lovene er i dag. Forslag åbner op for, at man pga. tvungne omstændigheder kan holde generalforsamling digitalt.

Forslagsstiller: Forretningsudvalget i BUPL

Hovedbestyrelsens flertal indstiller til: Vedtagelse

Fagforeningens bestyrelse indstiller til: Vedtagelse

Indsatsområder for lederarbejdet

BUPL's kongres skal, efter indstillinger fra hovedbestyrelsen, godkende 1 til 3 afgrænsede mål på lederområdet. Målene skal være overliggende for det lederpolitiske arbejde i BUPL og lederforeningen i kongresperioden.

Forslagsstiller: Forretningsudvalget i BUPL og
Lederforeningens bestyrelse

Hovedbestyrelsens flertal indstiller til: Vedtagelse

Fagforeningens bestyrelse indstiller til: Vedtagelse

Kongres

Ændring af tidspunkt for afholdelse af landsmøde i lederforeningen

Lederforeningen skal fremover afholde landsmøde i perioden mellem 1. april og 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres. Flytningen af landsmødet giver Lederårsmødet mulighed for at tage stilling til, hvad organisation skal arbejde med i den kommende kongresperiode, jf. indsatsområder i forrige forslag.

Forslagsstiller:	Lederforeningen
Hovedbestyrelsens flertal indstiller til:	Vedtagelse
Fagforeningens bestyrelse indstiller til:	Vedtagelse

Ændring af valg til den lokale lederforenings bestyrelse

I 2016 vedtog kongressen at lade det være op til de lokale fagforeninger at organisere lederarbejdet. Med forslaget rulles den beslutning tilbage, således, at det lokale lederårsmøde fremover skal vælge en fuld bestyrelse. I dag er der alene pligt til at vælge repræsentanter til den centrale lederforening, dennes suppleant og en lederrepræsentant til fagforeningens bestyrelse.

Forslagsstiller:	Lederforeningen
Hovedbestyrelsens flertal indstiller til:	Forkastelse
Fagforeningens bestyrelse indstiller til:	Forkastelse

Samarbejdsaftale mellem den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen

Forslaget forpligter den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen til at indgå en samarbejdsaftale. I dag er samarbejdet baseret på aftaler, der indgås frivilligt. Formålet med beslutningen er at skabe transparens, klarlægge gensidige forventninger og modvirke tempotab i det lokale lederpolitiske arbejde.

Forslagsstiller:	Lederforeningen
Hovedbestyrelsens flertal indstiller til:	Vedtagelse
Fagforeningens bestyrelse indstiller til:	Vedtagelse

Karensperiode for nye medlemmer

Forslaget betyder, at man skal have været medlem af BUPL i mindst tre måneder, før man får juridisk bistand vedr. arbejdsforhold. Undtaget er medlemmer, der har indmeldt sig på ansættelsesdatoen, eller hvor medlemskab ikke har været muligt tidligere. Fagforeningen kan dispensere fra reglerne, ligesom bestemmelserne kan vige i principielle sager. Studerende kan få bistand fra indmeldelsestidspunktet.

Forslagsstiller: BUPL Storkøbenhavn

Hovedbestyrelsens flertal indstiller til: Forkastelse

Fagforeningens bestyrelse indstiller til: Vedtagelse

Orientering

Fra BUPL Sydøsts pensionistsektion

Bestyrelsens beretning

2020 har budt på udfordringer pga. Corona. Vi har desværre været nødsaget til at aflyse planlagte ture og foredrag. Og det er derfor begrænset, hvad vi har at fortælle med hensyn til aktiviteter. Også i lokalafdelingerne har der været aflysninger. Det er ærgerligt.

Vi synes, at der var planlagt mange spændende ture og aktiviteter. Også i landsudvalget har der været aflysninger som følge af Corona. Blandt andet årsmødet og en bustur til Tjekkiet. Men midsommer på Askov Højskole blev gennemført.

Vi vender stærkt tilbage i 2021, når situationen forhåbentlig er blevet bedre.

I bestyrelsen har vi haft fem møder i år, og et møde med lokalafdelingerne. Vi har et rigtig godt samarbejde i bestyrelsen med god kontakt til lokalafdelingerne, som gør et stort arbejde.

Vi har også god kontakt til bestyrelsen i BUPL Sydøst. Vi holder et møde med kassereren en gang om året, og Solveig Christensen deltager i fagforeningsbestyrelsens møder.

Pensionistsektionen i Sydøst har lige nu ca. 350 medlemmer. Det er en fremgang på 25 medlemmer. Det er godt, da vores rådighedsbeløb afhænger af vores medlemstal. Alle nye medlemmer har fået vores velkomstpjece og aktivitetsplaner.

Generalforsamlingen sidste år blev holdt i BUPL's lokaler med deltagelse af 35 personer. Der var som altid god stemning og god mad.

Sidste års julefrokost foregik i Humlemagasinet på Fyn. Et fantastisk sted med juleudstilling og meget andet at se på. Vi fik en kort orientering om stedet, og inden afgang kaffe og lagkage i deres private stuer. Julefrokosten spiste vi i Harndrup Forsamlingshus. Vi sang nogle julesange, hyggede os og fik en god og veltillavet julefrokost. 50 medlemmer deltog i arrangementet.

Årets julefrokost holdes i Andelslandsbyen Nyvang, hvor vi spiser julemiddag og ser deres juleudstilling og aktiviteter.

Orientering

Vi sender stadigvæk breve ud to gange om året til vores medlemmer, hvor vi fortæller om vores kommende aktiviteter. Vores aktiviteter fremgår også af BUPL's hjemmeside, hvor man kan orientere sig om aflysninger. Tak til Gitte fra kontoret for at holde siden opdateret.

Jeg vil gerne sige tak til bestyrelsen for det gode og hyggelige samarbejde, og tusind tak til jer i lokalafdelingerne for det arbejde I gør, og for alle jeres spændende aktiviteter og ture.

Fremtidigt arbejde

Ingen ved, hvad det nye år bringer med hensyn til nedlukninger og aflysninger på grund af truslen om Coronasmitte. Men vi vil gøre vores til at være synlige og aktive og prøve at lave spændende aktiviteter.

Der er stadig mange nye medlemmer, vi ikke ser. Men vi håber med vores tilbud at få flere til at deltage. Vi vil derfor fortsat være opmærksomme på, at nye medlemmer får vores velkomstpjece og aktivitetsplaner, og lærer os at kende.

Vi kan kun opfordre alle i BUPL til at hjælpe os med at skabe opmærksomhed omkring Pensionistsektionen, når kolleger går på pension.

Vores plan for det kommende år er at fortsætte med spændende aktiviteter og udflugter og holde generalforsamling og julefrokost. Nogle af tilbuddene kræver mindre egenbetaling, men vi gør, hvad vi kan for at holde udgifterne på et rimeligt niveau.

Medlemmerne er glade for brevene fra bestyrelsen, så trods stigende portoudgifter vil vi fortsat prioritere udsendelserne.

Samtidig er det vigtigt for bestyrelsen, at vi har en god kontakt til vores 4 lokalafdelingen, som tilsammen dækker 8 kommuner. Herunder at understøtte deres aktiviteter økonomisk.

Endeligt ønsker vi at fortsætte med at holde 5 årlige bestyrelsesmøder, og vi deltager så vidt muligt i fagforeningens bestyrelsesmøder og på generalforsamlingen.

Solveig Christensen

Formand for BUPL Sydøsts pensionistsektion

Orientering

Fra BUPL Sydøsts lederforening

Corona har forandret vores samfund det sidste halve år, dels i det pædagogiske arbejde, dels i den pædagogfaglige ledelse og dels i lederforeningens arbejde.

Trods gode hensigter om at få dækket ekstra udgifter til rengøring og de mange særlige forholdsregler har lederne såvel som institutionerne generelt været pressede. På nogle institutioner har de mange tiltag for at undgå smittespredning udstillet de dårlige normeringer og gjort det tydeligt, at der skal ske en forbedring af grundvilkårene.

På andre arbejdspladser har lederne været sat i vanskelige situationer i valget mellem strikse regler for social omgang på den ene side og børns behov for omsorg og trivsel på den anden. Samtidig har myndighedernes retningslinjer skiftet fra uge til uge. Det har skabt urimelige vilkår for lederne, som har været pressede af, at kravene ikke passede med den økonomi og de redskaber, de fik til rådighed.

Paradoksalt nok har restriktionerne andre steder betydet, at de sårbare børn har haft gavn af, at mere pædagogisk arbejde er blevet organiseret i små grupper. En erfaring, som blot bekræfter os i, hvad pædagoger kan udrette, hvis ressourcerne er tilstede.

Også lederforeningens arbejde har været berørt af pandemien. Ledertræffet i 2020 er således blevet flyttet til november, og vi ved på nuværende tidspunkt ikke, om vi kan gennemføre det. Vi er i lederbestyrelsen bekymrede for, om smitterisikoen også vil sætte en stopper for medlemsarrangementerne i 2021.

Udviklingen i kommunerne

Den politiske udvikling i kommunerne er set med lederbriller bekymrende, og her er reduktioner i den pædagogfaglige ledelse en udtalt problematik. Især skole- og SFO-området er ramt. De pædagogfaglige ledere er udfordrede af konkurrence fra andre faggrupper og af forvaltningernes manglende fokus på at sikre god pædagogfaglig ledelse.

På både dagtilbuds- og SFO-området er antallet af afdelingsledere og souschefer blevet væsentligt færre de senere år, og i flere kommuner er SFO-lederne erstattet af koordinatører uden egentlige ledelsesbeføjelser.

Vi mener, at pædagoger skal ledes pædagogfagligt både kvalitativt og kvantitativt. Skal pædagogernes særlige kompetencer i forhold til at arbejde med det hele barn komme til udtryk i praksis, er der brug for pædagogfaglig ledelse.

Orientering

Det kommunale ledelsesknæk er en anden bekymrende udvikling på det pædagogfaglige ledelsesområde. På dagtilbud ser vi, at det er vanskeligt for de enkelte dagtilbudsledere at komme i direkte dialog med den kommunale forvaltning om deres udfordringer. På SFO-området er lederne typisk underlagt en skoleforvaltning, som fortrinsvis fokuserer på undervisning, og nogle skoleforvaltninger råder slet ikke over konsulenter med indsigt i SFO-området.

De forhold gør det samlet set vanskeligt at få den nødvendige opmærksomhed omkring de pædagogfaglige udfordringer og behovet for udvikling af det pædagogiske område.

OK21 og tid til faglighed

Med udtagelsen af krav til OK21 har spørgsmålet om tid til faglighed været til debat. Den lokale lederbestyrelsen ser det som en vigtig diskussion. Det er yderst vanskeligt at udvikle personalegrupper fagligt, hvis ikke der er tid - eller kun lidt tid - til forberedelse og faglig sparring. På dagtilbud ser vi ofte, at faglig sparring og forberedelse foregår på aftenmøder efter en lang arbejdsdag. Det er ikke rimeligt at lede arbejdet med pædagogisk udvikling inden for de rammer.

Strategier for handling

Bestyrelsen har sammen med de faglige sekretærer i BUPL og LTR'erne arbejdet på at få øget forvaltningernes og de kommunale beslutningstageres fokus på den pædagogfaglige ledelse. Et arbejde, som også har været inspireret af og bakket godt op via vores deltagelse i den landsdækkende lederbestyrelse og forbundshusets konsulenter.

For bestyrelsen ligger nøglen til bedre vilkår for den pædagogfaglige ledelse i øget dialog med de kommunale forvaltninger og i det politiske påvirkningsarbejde på kommunalt niveau. Her indgår den lokale fagforening og ledertillidsrepræsentanterne som vigtige aktører.

Derfor har valget af LTR'er i en årrække været hovedfokus for den lokale lederbestyrelse. I dag har vi LTR'er i syv ud af otte kommuner, og vi har stadig ambitioner om i samarbejde med fagforeningskontoret og de allerede valgte LTR'er at udvikle området, både med flere LTR'er og ved i højere grad at understøtte deres indsats.

Orientering

LTR'erne og de faglige sekretærer er lykkedes med at tilvejebringe en tæt uformel dialog med både forvaltninger og kommunalpolitikere. I de kommuner, hvor der er etableret uformelle møder med forvaltningen, kan vi se, at det giver en større forståelse for ledernes arbejde i den kommunale organisation. De bestræbelser vil vi som lederbestyrelse understøtte i videst muligt omfang i den kommende periode.

Bestyrelsens arbejde og sammensætning

Bestyrelsen i BUPL Sydøsts lederforening har oplevet stor kontinuitet og udvikling i bestyrelsesarbejdet. Den står stærkt, og vi arbejder utrætteligt på at tale ledernes sag og vil fremover udvikle vores samarbejde med BUPL Sydøst, LTR'er m.fl. På LLB-møder drøftes løbende forskellige lokale udfordringer, og hvordan vi kan skabe yderligere opmærksomhed omkring disse. Det er en væsentlig opgave for vores virke.

Med lederforeningens lokale årsmøde den 1. oktober forlod Anders L. Andersen posten som formand og repræsentant i lederforeningens bestyrelse. Anders L. Andersen går på efterløn i februar 2021, men fortsætter som menigt bestyrelsesmedlem indtil da. Jan Stoltzenbach Nielsen blev valgt som ny formand på årsmødet.

Bestyrelsen i BUPL Sydøsts lederforening har et godt samarbejde med lederforeningen i BUPL Midtsjælland. Selvom BUPL Midtsjælland og deres lederforening vil søge nye veje i stedet for ledertræffet, vil de to lederforeninger forsat indgå i et tæt samarbejde.

Lederforeningens kongresforslag

Den lokale lederforening har drøftet lederforeningens fire kongresforslag, som kort fortalt består af følgende:

- 1) BUPL's kongres skal beslutte 1 til 3 mål for det lederpolitiske arbejde i BUPL og lederforeningen i kongresperioden.
- 2) Lederforeningens landsmøde skal afholdes i april eller maj samme år som kongressen.
- 3) Det lokale lederarbejde organiseres, så der alle steder skal vælges en lokal lederbestyrelse.
- 4) Den lokale lederforening og den lokale fagforening skal indgå en samarbejdsaftale.

Orientering

Set fra den lokale lederbestyrelse giver forslagene god mening. Det er LLB's vurdering, at overordnet bindende mål omkring lederarbejdet i BUPL vil blive styrket af et forpligtende samarbejde mellem LLB og AB. Når man afholder lederårsmøde samme år som kongressen, giver det lederforeningen gode muligheder for at diskutere og komme med forslag til, hvilke mål kongressen skal tage stilling til - og i det hele taget holde lederforeningen opdateret.

Den lokale lederbestyrelse bakker også op om kravet om valg af lokal lederbestyrelse, da det blot afspejler den eksisterende praksis i BUPL's lokale fagforeninger landet over.

Hvis forslaget om, at der skal besluttes 1 til 3 mål for det lederpolitiske arbejde i BUPL, vedtages, foreslår lederforeningen at følgende to målsætninger besluttes for den næste kongresperiode:

- Flere pædagogfaglige ledere på 6+ området.
- Øget rekruttering til ledelse og fastholdelse af ledere.

BUPL Sydøsts lokale lederforening bakker forslagene til mål for kongresperioden op.

Jan Stoltzenbach

Den lokale lederforenings repræsentant i lederforeningen

Forslag til forretningsordenen

1. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling.
2. Der vælges et stemmeudvalg. Et medlem fra hvert bord, dog højst otte.
3. Dirigenten oplæser dagsordenen.
4. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de har indtegnet sig hos dirigenten.
5. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
6. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.
7. Ethvert medlem og dirigenten har ret til mundtligt eller skriftligt at stille forslag om afslutning af talerlisten eller indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sendes til afstemning.
8. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over et minut. I modsat fald henvises talerne til at få ordet efter tur.
9. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det oplyses til hvilket punkt vedkommende ønsker ordet.
10. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmeflerhed. Ved tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget, og tingenes tilstand opretholdes.
11. Skriftlig afstemning skal finde sted: Ved personvalg, når mindst et medlem forlanger det. Ved øvrige forslag, når mindst 20 pct. af de fremmødte forlanger dette.
12. Ændringsforslag til stillede forslag skal fremsættes skriftligt inden vedtagen afslutning. Ændringsforslag sættes under afstemning inden det stillede forslag.
13. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.
14. I tilfælde af stemmelighed afgøres rækkefølgen af dirigenten ved lodtrækning.
15. Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed foreligger skriftligt.
16. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan afgøres af denne forretningsorden, afgøres af dirigenten.
17. Eventuelle forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Afstemningen ledes af indlederen fra bestyrelsen.
18. Såfremt dirigenten skønner det hensigtsmæssigt af hensyn til en sikker afvikling af generalforsamlingen, kan resultatet af skriftlige afstemninger optælles efter generalforsamlingen er afsluttet. Resultatet af afstemningen vil blive opslået på fagforeningens hjemmeside.
19. For at sikre en sikker og kortvarig afvikling af generalforsamlingen kan dirigenten fastsætte længden af de enkelte debatindlæg og debattens samlede varighed.
20. Deltagerne i generalforsamlingen skal overholde myndighederne fastsatte retningslinjer for forebyggelse af smitte med Covid-19 og kongrescentrets anvisninger.
21. Deltagerne må, af hensyn til at reducere smittespredning, ikke skifte plads under generalforsamlingen.

Valg BUPL Syddøst

● **Præsentationer**
GF2020
Ringsted 8. oktober

Præsentation

Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Faglig sekretær

Uddannet: Pædagog, Hindholm 1997 og diplom i ledelse.

Alder: 53

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Vi har for alvor medvind. Kampen for minimumsnormeringer har været lang og sej siden 2008, men den har været det hele værd for vores profession og arbejdsvilkår. Glæden var derfor ekstra stor for pædagogerne, da forældrene i sommeren 2019 gik på gaden og kæmpede for børnenes vilkår. De kæmpede for at få indført en grænse for, hvor mange børn der højst må være per pædagog. Det gjorde en væsentlig forskel, at andre end pædagogerne selv højlydt kritiserede, at der gennem det seneste årti var kommet for langt mellem pædagogerne på stuerne.

Ordet minimumsnormeringer blev endelig en del af sprogbrogen på Christiansborg, der nu har som mål at få dem indført inden 2025. Selvom ordet er sød musik i pædagogernes ører, er tidsperspektivet for langt, og det er ikke konkretiseret, at der skal være uddannede pædagoger i de kommende stillinger. Det bør stå klart for alle, at veluddannet personale og faglighed gavner børnene bedst.

For BUPL Sydøst betyder minimumsnormeringer flere pædagoger og en styrket pædagogisk profession. Nu handler det om at få ansat pædagoger i de kommende stillinger, at få styrket kvaliteten i dagtilbud og at sikre forudsætningerne for trivsel og udvikling blandt børnene.

En væsentlig del af udfordringen handler om rekruttering af uddannede pædagoger. Manglen på pædagoger er et reelt problem, og derfor bliver det et indsatsområde at få rekrutteret nye pædagogstuderende til seminarierne samt fastholde de nuværende pædagoger i deres stillinger og gerne i fuldtidsstillinger. Hvis vi skal tiltrække flere, kræver det, at fagforeningen arbejder hårdt for at styrke pædagogens lønniveau gennem den kommende overenskomst, men ligeså vigtigt bliver de forbedrede arbejdsvilkår som følge af minimumsnormeringerne - pædagoger vægter arbejdsmiljø meget højt. Dertil skal vi have fokus på seminarernes uddannelsesrammer for at sikre kvaliteten.

Pensionsalderen er hævet, og det betyder, at både ledere og pædagoger skal være længere på arbejdsmarkedet. Her bliver det afgørende at skabe forudsætningerne for, at man kan have et godt seniorliv på arbejdsmarkedet. Hvor længe man kan fastholde os på arbejdsmarkedet, afhænger af de arbejdsvilkår, vi tilbydes gennem hele arbejdslivet, og ikke mindst af vores muligheder for at tilrettelægge vores seniorarbejdsliv.

I BUPL Sydøst er vi lykkedes med at forbedre fællesskabet i fagforeningen. Når fællesskabet vokser og sammenholdet styrkes, gør det en forskel, som også mærkes blandt politikerne i vores kommuner. I de kommende år skal den pædagogiske profession for alvor stadfæstes i samfundet, og de økonomiske ressourcer skal implementeres, så det både ses og mærkes i den enkelte kommune og på den enkelte institution.

Præsentation

Anja Wollesen

**Genopstiller til næstformand,
hovedbestyrelse og faglig sekretær**

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Pædagog (2001), DISPUK,
diplomuddannelse og mastergrad i vejledning.

Alder: 44

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret.



Pædagoger gør en forskel. Derfor er det en ære for mig at repræsentere pædagoger og vores fælles profession. Pædagoger løser i mine øjne den vigtigste opgave i velfærdssamfundet: Arbejdet med børn og unge.

I en tid, hvor der ikke er sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, er pædagogernes arbejdsvilkår under pres, og derfor bliver kampen for flere ressourcer til området også den vigtigste i de kommende år.

Samfundet omkring os er ved at få øjnene op for, hvad vores profession bidrager med, og en årelang kamp ser endelig ud til at bære frugt. Vi har fået en lov om minimumsnormeringer på dagtilbud. Det er midler, der skal følges tæt for at sikre, at målet også bliver til virkelighed ude på hver enkelt institution, og at stillingerne går til uddannede pædagoger.

Kampen for bedre normeringer fortsætter. Vi skal synliggøre, at det ikke er tilstrækkeligt med minimumsnormeringerne i dagtilbud. Vi har brug for noget tilsvarende på fritidsområdet. Børn og unges fritid har været genstand for massive besparelser, og det skal der laves om på!

BUPL har lavet et fritidsudspil, og børn- og unges fritid skal også være fokusområde for BUPL Sydøst. Vi skal kæmpe for tid til forberedelse, tværfagligt samarbejde og tydelige rammer på tværs af skole og SFO. Vi skal synliggøre, at fritidstilbud har en værdi i sig selv, uafhængigt af skolen.

Dette bør ske i tæt samarbejde med FTR, LTR, TR og pædagoger. Både på landsplan og i kommuner. De lokale politikere og forvaltninger har ikke nødvendigvis den nødvendige indsigt i hverdagen på arbejdspladserne. Den viden skal BUPL give dem.

Vi står overfor overenskomstforhandling i 2021. En forhandling, som bliver anderledes på grund af corona. For BUPL's hovedbestyrelse har det været vigtigt at signalere, at der er brug for at forhandle løn og vilkår. Også i en tid med corona. Pædagogerne har aldrig haft større opbakning, og betydningen af vores arbejde er blevet anerkendt af særligt forældre under nedlukningen af Danmark. For mig er det ikke til diskussion: Pædagoger skal have mere i løn. Vores lønefterslæb i forhold til de faggrupper med samme uddannelseslængde, skal der gøres noget ved.

BUPL Sydøst har som fagforening haft en flot medlemsfremgang, som vi skal fastholde og udbygge. En høj grad af medlemsinddragelse skal styrke vores samhørighed og sikre en nærværende fagforening. BUPL skal være det fællesskab, pædagoger kan se sig selv i og ønsker at være en del af.

Præsentation

Jørgen Crossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer

Titel: Faglig sekretær

Arbejdssted: BUPL Sydøst, Vordingborg

Uddannelse: Pædagog, Seminariet for fritidspædagoger, Vanløse, 1979

Alder: 63

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Coronakrisen har ramt vores samfund hårdt, men intet er som bekendt så skidt, at det ikke er godt for noget. Det er min klare opfattelse, at krisen har styrket samfundets opfattelse af den indsats, der bliver ydet af pædagoguddannet personale.

Dette momentum skal vi udnytte. Først ved overenskomstforhandlingerne i 2021, hvor værdsættelsen af pædagogerne skal kunne ses med et godt resultat på lønsedlen. Dernæst ved kommunalvalget i 2021, hvor vigtigheden af gode normeringer skal være på dagsordenen og kunne mærkes i institutionerne.

Stærke lokale fagforeninger med en sund økonomi er den bedste garant for en engageret organisation med højt aktivitetsniveau, lokalt kendskab og nærvær til det enkelte medlem. Det vil jeg være med til at styrke, dels som kasserer, dels som faglig sekretær og dels som bestyrelsesmedlem.

Vores politiske relationer skal udbygges, og vores argumentation, dokumentation og kommunikation skal styrkes.

Bedre løn og bedre normeringer er blandt de vigtigste opgaver i den kommende periode, og heldigvis har vi forskningen på vores side. Studier bekræfter den store værdi af den type pædagogisk arbejde, der har tilstrækkeligt med ressourcer, så arbejdet med børn i mindre grupper kan blive en realitet. Det skal ikke kun lade sig gøre under en corona-nedlukning med lavt børnetal, men også i den samfundsmæssige normaltillstand, som vi alle håber på.

Tid til forberedelse, refleksion og fordybelse står også højt på min dagsorden. Bedre kvalitet i arbejdet med børnene og bedre arbejdsmiljø er to af fordelene ved forbedrede normeringer, og med aftalt tid til forberedelse øges grundlaget for en styrkelse af kvalitet og arbejdsmiljø betydeligt.

For at dette skal lykkes, er vi alle afgørende spillere i indsatsen: Pædagoger, tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, ledertillidsrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer, forældre og alle de mange, der brændende ønsker den bedste udvikling for vores kommende generationer.

Alt dette har vi i BUPL's bestyrelse arbejdet med i flere år, og det vil jeg som kasserer og faglig sekretær fortsætte med i den kommende valgperiode.

Præsentation

Helle Inge Frænde

Genopstiller til hovedbestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: SFO Tudsen, Næstved kommune

Uddannelse: Pædagog

Alder: 52

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant,
kongresdelegeret og hovedbestyrelsesmedlem



I løbet af de senere år er det pædagogiske arbejde blevet bedre italesat som en vigtig samfundsopgave, og bedre pædagogiske normeringer er kommet højere op på dagsordenen.

Det arbejde skal forsættes og bredes sig ud på alle pædagogiske arbejdsområde de næste år, og politikere, forældre, eksperter og den brede offentlighed skal involveres i dette.

Mange interesser er på spil, når det handler om børneområdet fremtid, og det forpligter både pædagoger og fagforening. Vi skal være dygtige til at tage styringen og arbejde på, at den børnepolitiske dagsorden rent faktisk også gavner børnene og vores arbejdsområde.

Vi må tage udgangspunkt i alle vores kolleger i vuggestuerne, børnehaverne, skolerne, klubberne og SFO'erne. Det er dem, der til daglig løfter kerneopgaven og tager hånd om udfordringerne. De har den vigtige viden fra hverdagen og nøglerne til de rigtige løsninger på børneområdet.

Som fagforening skal vi lytte til og være talerør for dem. På den måde får vi endnu mere gennemslagskraft politisk og i offentligheden, og det vil jeg som bestyrelsesmedlem i BUPL Sydøst og hovedbestyrelsesmedlem kæmpe for i forreste linje.

I BUPL's hovedbestyrelse har vi de senere år stået overfor en lang række vigtige sager, og lige nu nærmer vi os OK21, hvor vi skal kæmpe side om side med de andre organisationer. Jeg håber, at vi kan fortsætte i den samme ånd som ved sidste overenskomst - det var fantastisk at være en del af BUPL!

Vi har masser af udfordringer, der skal arbejdes med de kommende år: Professionsstrategi, pædagogiske læreplaner og minimumsnormeringer i dagtilbud fortsætter, og vi skal til at tage rigtig godt fat om arbejdet med normeringer på fritidsområdet.

Jeg vil fortsat arbejde for, at pædagogerne har ordentlige ansættelsesvilkår samt et sundt og godt arbejdsmiljø. Alle medlemmer skal føle sig som en del af fællesskabet i BUPL.

Præsentation

Joakim Rex Blankschøn

**Genopstiller til faglig sekretær og
suppleant til hovedbestyrelsen**

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Klubpædagog (1998),
diplomuddannelse i ledelse samt certificeret coach

Alder: 52

Hjemby: Næstved



Tillidshverv: Suppleant til hovedbestyrelsen, kongresdelegeret og delegeret til PBU.

Mange af de skolepædagoger, jeg repræsenterer, giver stadig udtryk for, at de mangler respekt og anerkendelse af deres faglighed i hverdagen. Med de professionsaftaler, vi har forhandlet på plads i mine kommuner, har vi forsøgt at italesætte pædagogernes arbejde, professionen og deres store værdi for folkeskolen.

Men det er ikke nok, at det står på et stykke papir. Vi skal i fællesskab fortsætte med at tale højt og tydeligt om problemerne samt fastholde vigtigheden af pædagogernes betydning for skolen, samfundet og for børnenes trivsel og udvikling.

Professionsaftalerne er kommet i stand efter ønsker om forbedre rammerne for fastholdelse af kommunernes dygtige pædagoger og et bedre grundlag for at rekruttere nye, kvalificerede medarbejdere til skolernes undervisning og fritidsvirksomhed. Samtidig har de sikret et ordentligt aftalegrundlag for forberedelse m.m. Professionsaftalerne vil fortsat have min bevågenhed samtidig med, at arbejdet for fast udmøntning af lokale lønmidler forhandles færdig i kommunerne og bliver en del af deres forhåndsftaler.

Den pædagogfaglige ledelse er om noget under pres: Ledere, der mangler tid, ledere på halvtid, ledere, som ikke er ansat på lederoverenskomsten, og ledere, der er frataget ressourcerne til at udvikle deres institution. Den udhulning, som sker lige nu, er ikke i orden, hvilket jeg blandt andet udtalte mig om til magasinet Ledetråden i starten af 2020.

Den pædagogfaglige ledelse er ikke alene vigtig for lederne. Den er et aktiv for udvikling af hele vores fag. Derfor skal vi i fællesskab samle kræfterne i arbejdet for at sikre, at pædagoger fortsat skal lede pædagoger og stå i spidsen for vores institutioner. Jeg vil have fokus på at udvikle ledelsesområdet i tæt samarbejde med vores lokale lederrepræsentanter.

Også i 2020 bygger mit arbejdsmæssige grundlag på en række værdier, der under ét kan betegnes som ordentlighed. At udvise ordentlighed i en faglig sammenhæng betyder for mig, at medlemmer og politikere skal opleve sig mødt på en respektfuld måde, opleve sig taget seriøst i forhold til det faglige og politiske arbejde samt opleve loyalitet overfor de aftaler, vi indgår sammen. Dette var det 2018 og det er det også i 2020.

Præsentation

Carsten Klaus Andersen

Genopstiller til suppleant til hovedbestyrelsen

Titel: SFO-leder

Arbejdssted: Kobberbakkeskolen, Næstved Kommune og censor på pædagoguddannelsen.

Hjemby: Næstved

Uddannelse: Pædagog, Storstrømseminariet, 1994 og diplom i ledelse, 2014

Alder: 50

Tillidshverv: Ledertillidsrepræsentant, MED-udvalg og kongresdelegeret



Min motivation for at genopstille til bestyrelsen er fortsat at yde mit bidrag til, at vores fagforening bibeholder et nærværende og nutidigt forhold til sine medlemmer. Vi er godt i gang med at profilere BUPL Sydøst som en attraktiv fagforening. Og det arbejde vil jeg fortsat gerne være en del af.

Det skal blandt andet ske ved, at vi prioriterer nærværende lokale pædagogiske arrangementer, dialog med politikere og forvaltninger og godt organiserede og veluddannede tillidsrepræsentanter samt gode aftaler og støtte, når medlemmerne har brug for det.

I mit daglige pædagogiske virke oplever jeg dygtige pædagoger, der gør en forskel i børnenes liv. Der er stor opbakning til og respekt for vores faglighed fra vores kollegaer, forældre og børnene.

I de politiske prioriteringer mærkes den samme opbakning og respekt ikke på samme måde. Dog blæser vindene lidt vores vej i øjeblikket. Politisk bliver der stadig mere opmærksomhed omkring den pædagogiske faglighed og praksis.

Derfor er det vigtigt, at få nogle gode aftaler i hus nu, som skaber gode rammer for alle BUPLs medlemmer. Den stigende anerkendelse af vores fags betydning skal afspejle sig i politiske beslutninger og aftaler, vi indgår med forvaltningerne.

Mangfoldighed i fagforeningen er vigtig. Og med en ledelsespost i skolevæsnet tænker jeg, at jeg fortsat kan bidrage med vigtig viden og input til bestyrelsesarbejdet. Derfor genopstiller jeg til næste valgperiode.

Præsentation

Jacqueline Sporon-Fiedler

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog, 1999 fra Københavns Pædagogseminarium

Alder: 47

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Kongresdelegeret.



Efter mange års argumentation er det lykkedes at råbe politikerne op.

I de kommende år implementeres minimumsnormeringer i dagtilbud sideløbende med øget tildeling til sociale normeringer. BUPL skal følge ressourcerne tæt og sikre, at de lander helt ude blandt børn og pædagoger.

Her er det særligt vigtigt at sikre, at pædagogandelen ikke udhules i takt med, at de nye ressourcer tildeles.

Attraktive pædagogstillinger med gode vilkår, god løn samt mulighed for at anvende sin pædagogfaglighed tiltrækker pædagoger.

De senere års forskning har gang på gang dokumenteret, at uddannede og efteruddannede pædagoger har afgørende betydning for den tidlige indsats og kvaliteten af arbejdet med børn, unge og familier i udsatte positioner.

Den nye dagtilbudslov stiller skarpt på børnefællesskaber, lege- og læringsmiljøer, forældre-samarbejde, en reflekteret praksis samt en stærk evalueringskultur.

Pædagogerne er nøglen til at det kan blive til en succes.

Der bør i højere grad være sikret forberedelsestid til pædagoger i dagtilbud. På den måde kan det reelt blive muligt for pædagogiske ledere og pædagoger, at tilrettelægge en tryk og stimulerende pædagogisk praksis for det enkelte barn og den samlede børnegruppe.

Jeg ønsker brændende at fortsætte arbejdet med at sætte pædagogers faglighed på dagsordenen for BUPL's medlemmer ude i kommunerne.

Vi skal få forældre, forvaltninger og politikere til at forstå, hvad der er på spil, nemlig at pædagoger i fremtiden skal have bedre vilkår til arbejdet med at sikre børn og unges trivsel, udvikling, sundhed og læring.

Præsentation

Martin Juul Andersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Strandgårdens SFO,
Sct. Nicolai Gkole, Køge Kommune

Uddannelse: USCJ Vordingborg (2014) og
praktikvejleder 2017

Alder: 38

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant,
FMU-medlem og suppleant til kongressen.



Fortællingen om vores profession er altafgørende. Vi skal hjælpe medlemmerne til at blive bedre til at videreformidle deres faglighed, det, de kan, og hvad vi står for. Jeg har ikke “den gyldne løsning”, men jeg vil gerne være med til at diskutere, hvordan vi forsøger. På den måde er jeg sikker på, at vi kan komme langt med nogle af vores centrale udfordringer. Jeg kan være bekymret for, hvor vores profession er på vej hen – vi bliver nødt til at tale den op, hvis samfundet fremover skal tage den alvorligt!

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg gerne vil have en bredere forståelse af organisationen som helhed, derigennem at kunne optimere samarbejdet mellem FTR/TR og BUPL i håbet om at blive dygtigere i dette fag. I den udstrækning det måtte lykkes, er jeg overbevist om, at jeg kan være til endnu større gavn for medlemmerne. Jeg vil naturligvis fortsat gøre alt, hvad jeg kan for at hjælpe medlemmerne med relevante, daglige problemstillinger.

Jeg kunne godt tænke mig at være med til at udvikle nogle strategier, som skal højne kvaliteten af vores MED-system og hele den kultur, vi mødes under i MED-regi. Ofte hører jeg, at disse møder styres med hård hånd fra A-siden: At man bare ved at være til stede kan få en oplevelse af, at nogle andre tog de vigtige beslutninger. Det kan muligvis gentænkes eller forbedres gennem kurser og uddannelse - der er i hvert fald plads til forbedring!

Præsentation

Heidi Blander

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbudssted: Sneslev Landbørnehus,
Ringsted Kommune

Hjemby: Holbæk

Stilling: Pædagog

Alder: 44 år

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant,
MED-udvalg og suppleant til kongressen.



I 2019 kom det politiske gennembrud, og vi fik en politisk aftale om indførelse af minimumsnormeringer inden 2025. Vi fik også en ny dagtilbudsreform, og med den kom de styrkede læreplaner. Aftaler, som skal styrke den pædagogiske faglighed på dagtilbudsområdet.

Nu begynder arbejdet med at sikre et stærkt kvalitetsmæssigt udgangspunkt for at give børn og unge de bedste forudsætninger for at trives og udvikle sig. Derfor skal vi arbejde for at sikre ansættelse af uddannede pædagoger i varige stillinger - og helst med en pædagogandel på mindst 80 procent!

Vi må ikke glemme skolerne, SFO'erne og klubberne, som er kommet under et stort pres. De er pressede på dårlige normeringer, lav ansættelsesgrad og manglende pædagogfaglig ledelse. Kvaliteten er generelt under pres, der mangler forældreopbakning, og børnetallet er faldende.

Derfor er der brug for et stort fokus på at ændre på de rammer, som politikerne sætter for fritidstilbuddenes normeringer, pædagogandelen og ledelsen, så vi kan sikre bedre rammer for det pædagogfaglige arbejde i skole og fritidstilbud.

Jeg stiller op til bestyrelsen og som kongresdelegeret, fordi jeg ønsker medindflydelse på den politiske linje i det daglige arbejde i BUPL Sydøst, i forbundet generelt, på de beslutninger, der skal tages omkring udviklingen af vores profession,.

Jeg vil arbejde på at fastholde den fagforeningsstruktur, som vi kender i dag. Vi skal have stærke lokale fagforeninger med en sund økonomi, et højt aktivitetsniveau, stor medlemsindflydelse og nærvær til det enkelte medlem.

I mit daglige arbejde som pædagog i en daginstitution oplever jeg hverdagen på tætteste hold, og jeg agter at bringe de oplevelser og fortællinger ind i bestyrelsesarbejdet.

Præsentation

Charlotte Christensen Bruhn

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Uddannelse: Pædagog

Arbejdsplads: Stjernehuset, Horslunde,
Lolland Kommune

Alder: 45

Bopæl: Maribo

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Vi pædagoger skal have gode arbejdsforhold og kunne udvikle den viden, som vi bruger i dagligdagen, for at skabe de bedste mulige rammer for børnenes trivsel og udvikling. Dette vil jeg arbejde for i bestyrelsen på det lokale plan og i det store BUPL-regi.

Rammerne skal være overkommelige. De vilkår, vi har, og de krav, der stilles for at hjælpe børnenes udvikling på vej, skal passe til vores uddannelse og kompetencer, så vi synes, at det er sjovt at gå på arbejde.

I mit daglige virke i en daginstitution på Lolland nyder jeg arbejdet med børnene, udfordringerne i det daglige og samspillet med kollegaer, ledelsen og forældrene. Jeg tiltrådte jobbet i juni 2020, så alting er stadig nyt, men jeg blev uddannet i 2000 og har arbejdet i pædagogiske jobs lige siden.

For mig handler faget meget om at udvikle sprog og sociale relationer, skabe trivsel og sikre dannelse. På daginstitutionsniveau ser jeg en bred vifte af barnets sider. Barnet skal udvikles gennem leg, tryghed, hygge, spil (både ude og inde). De skal lære at være sammen med vennerne i udfordrende rammer og opleve naturen med bålhygge og gåture i nærområdet.

Jeg deltager synligt og tydeligt i de lokale bestyrelsesmøder ved at bringe erfaringer fra det daglige ind til møderne.

Præsentation

Louise Herløv

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbudssted: Næstved Kommune

Uddannelse: Pædagog, Storstrømsseminaret, 2001

Alder: 43

Hjemby: Stensved

Tillidshverv: OTR og FTR

Jeg stiller op til bestyrelsen i vores fagforening, fordi jeg brænder for vores faglighed. Det er vigtigt, at vi fastholder vores fællesskab i BUPL, så vores faglighed fortsat kan styrkes.

Jeg har set og oplevet, at netop dette fællesskab er blevet styrket. Det samme er samarbejdet med andre aktører på området, herunder ikke mindst forældregrupper som #HvorErDerEnVoksen. Jeg er tilhænger af den samarbejdende tilgang og ønsker at være med til at sikre, at den styrkes lokalt. Samtidig vil jeg gerne have fokus på, at vores fag bliver tydelig og betragtes som en værdi i samfundet.

Med vores pædagogisk uddannelse har vi et fantastisk fundament. Derfor er det vigtigt, at pædagogerne bliver medinddraget og derigennem kommer med perspektiver, så vi skaber de bedste muligheder for de børn og unge, vi arbejder med.

Jeg er ikke kun pædagog af profession, men også af hjertet. Jeg prøver at finde veje til det meningsfulde, og det gælder både i arbejdslivet og privat. Min familie og jeg bor i Stensved i Vordingborg Kommune, og børnene er nu tilpas store til, at jeg kan prioritere mere tid til egne interesser.

Jeg ønsker, at I skal stemme på mig, og når I gør det, får I et bestyrelsesmedlem, som er nysgerrig og ærlig, og som vil skabe en forståelse for den værdi, vores fag skaber.

Præsentation

Henriette Veronica Holgersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Sophieskolens SFO,
Guldborgsund Kommune

Uddannelse: Pædagog, Absalon,
Nykøbing Falster, 2003

Alder: 49

Bopæl: Nykøbing F

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og
kongresdelegeret



Det har og vil altid være mit ønske at bidrage til at gøre arbejdslivet for mine kolleger så inspirerende og udviklende som muligt ved at arbejde hårdt for at give dem de bedst mulige arbejdsvilkår. Det er bestemt ikke let og ligetil, men det er også det, der gør det spændende og lærerigt for mig.

Jeg er overbevist om, at et velfungerende arbejdsliv for pædagogerne vil smitte positivt af på børnenes hverdag, så det giver trivsel hele vejen rundt. Da skolepædagogerne mødte skole-reformen i 2014, var det en hård vej at betræde i en lang og gammel skoletradition, som har været lærernes domæne. En ny skolereform har medført en synliggørelse af pædagogernes profession, og hvad den faglighed kan bidrage med ind i børnenes skoledage.

I starten handlede det om at klæde pædagogerne på og overbevise dem om, at deres kompetence var helt uundværlig i børnenes samlede skoleliv. Nu er der kommet en ny arbejdstidsaftale for lærerne, som kan give nye og spændende udfordringer for pædagogernes arbejde i skolen.

Jeg vil være med til at kæmpe for pædagogernes fortsatte berettigelse i skolen og ikke mindst for børnenes oplevelse af et sammenhængende skoleliv: Fra SFO-tilbud om morgenen over pædagogisk støtte i løbet af skoledagen til SFO-tilbud om eftermiddag. I skolen bruger pædagoger deres høje faglighed til at klæde børnene på til fremtiden.

Selv har jeg arbejdet som pædagog på skoleområdet siden 2003, og min arbejdsplads er en af Guldborgsunds største skoler. Det er en skole, der har skiftet ledelse og været gennem en sammenlægning mellem to mellemstore byskoler.

På den måde har jeg gennem mit arbejdsliv været en del af noget nyt, der skulle bygges op fra bunden, og bidraget med stort engagement. Et arbejde, der kræver en TR, der ser ind i pædagogernes vilkår, arbejdsmiljø og ikke mindst forskellige kulturer, der skal samles under et tag.

Præsentation

Helene Konner

Opstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdssted: Børnehuset Mejemarken,
Vordingborg Kommune

Uddannet: Pædagog, Frøbelseminariet,
Frederiksberg, 1992

Alder: 53

Hjemby: Vordingborg

Tillidshverv: Ingen oplyst



Med min lange og blandede erfaring i rygsækken har jeg gennem alle årene haft en stor interesse for det fagpolitiske. Jeg elsker mit fag og har stærke meninger om det.

Min mærkesag i forbindelse med en bestyrelsespost er helt klart 'tid til forberedelse'. Pædagogerne i daginstitutionerne har brug for tid til andet arbejde end det pædagogiske arbejde og nærværet med børnene. Relevansen af dels møder og dels skriftlige opgaver såsom dokumentation, planlægning, evaluering og diverse skrivelser er stigende, men der er slet ikke afsat nok tid til det.

På skoleområdet har man flere steder allerede forberedelsestid for pædagoger indskrevet i arbejdstidsaftalerne. Det bør pædagogerne i daginstitutionerne også have.

Mit bidrag til arbejdet i BUPL Sydøsts bestyrelse vil være tæt knyttet til min lange praksiserfaring, både fra min tid som leder og min erfaring som pædagog "på gulvet". Jeg ved, hvad der rører sig i hverdagen og er fuld af hverdagseksemplerne.

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg egentlig bare gerne vil arbejde for, at vi får mulighed for at passe vores arbejde bedst muligt.

Præsentation

Mette Laurentzius

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsste : Præstø Børnehus, Vordingborg Kommune

Uddannet: Pædagog

Alder: 63

Hjemby: Præstø

Tillidshverv: Kongresdelegeret og delegeret til PBU

Det er vigtigt, at det, der sker i kommunerne, bliver diskuteret i BUPL's bestyrelse, så vi skaber et godt grundlag for at hjælpe medlemmerne bedst muligt.

I BUPL arbejder vi løbende på at udvikle nye medlemsaktiviteter, hvor pædagogerne i fællesskab kan få inspiration og diskutere faglighed. Det synes jeg, vi skal fortsætte med. Jeg vil gerne arbejde for at øge dialogen mellem medlemmerne og fagforeningen.

Tillidsrepræsentanterne skal have mere indflydelse og være medspillere i et større omfang - og så skal de have den nødvendige uddannelse. Det er dem, der ved, hvad der sker ude på arbejdspladserne.

Jeg har altid været politisk aktiv i BUPL. Jeg synes, det er vigtigt, at vi lytter til medlemmerne og sætter ind på at gøre noget for, at arbejdsforholdene bliver bedre. Det handler især om løn, normering, arbejdsmiljø og uddannelse.

Som det eneste nuværende bestyrelsesmedlem, der arbejder i Vordingborg Kommune, vil jeg gerne fortsætte i BUPL Sydøsts bestyrelse. Jeg vil arbejde for nærhed til medlemmerne og for, at BUPL handler på de forskellige problemstillinger, der er ude i kommunerne og institutionerne.

Præsentation

Bente Mortensen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: SFO Krudthuset, Hotherskolen, Stevns Kommune

Uddannelse: Fritidspædagog, 1984, Ballerupseminariet

Alder: 63

Hjemby: Hårlev

Tillidserhverv: Fællestillidsrepræsentant



Intet fag, ingen fagforening. Vores fag og uddannelse er omdrejningspunktet i vores forening. Ingen medlemmer, ingen forening. Vi har stadig meget, vi skal kæmpe for.

Jeg er i det daglige med til at gøre en forskel omkring faglighed, løn og vilkår. Både på min arbejdsplads og i kommunen. I fagforeningsbestyrelsen har jeg været med til at tegne det store billede af det politiske arbejde. Det er her, jeg som medlem kan gøre min ind ydelse gældende. Det er her, jeg kan bidrage med min erfaring fra et langt liv som pædagog.

Jeg har arbejdet på fritidshjem og i klub og nu på SFO. En overgang arbejdede jeg også på behandlingshjem og var medlem af SL. Det gik dog hurtigt over, og jeg vendte hjem.

Vilkårene for vores arbejde har ændret sig meget gennem årene. Normeringerne er blevet ringere og fuldtidsstillinger er ikke en selvfølge mere. Alligevel er jeg stolt af mit fag og min fagforening. Den nuværende bestyrelse har sat flere tiltag i gang, som de fleste medlemmer allerede har bemærket og benyttet sig af. Tillidsrepræsentanternes muligheder for udvikling og uddannelse er blevet et meget vigtigt fokuspunkt.

Der er sagt og skrevet meget gennem tiden, men sammen kan vi meget mere. Og jeg vil gerne sammen med jer gøre BUPL og den pædagogiske profession helt og fuldt respekteret i offentligheden og sikre ordentlige vilkår og en anstændig løn. Så bliver jeg en endnu mere stolt pædagog.

Præsentation

David Jesper Mürer

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Valdemarskolens SFO, Ringsted

Uddannelse: Pædagog

Alder: 48

Hjemby: Sorø

Tillidserhverv: Fællestillidsrepræsentant, sidder i HMU og kongresdelegeret



Jeg brænder særligt for at skabe fokus på pædagogernes virkelighed.

På SFO-området er jeg optaget af at sikre, at SFO'ens udvidede åbningstid tilbageføres som økonomisk tildeling til budgettet. Jeg ønsker åbenhed omkring lønniveau på institutionsniveau og har gode erfaringer med at forhandle løn ved en åbenhed. I den forbindelse ønsker jeg at rangere institutionernes lønniveau i forhold til hinanden, så pædagogerne får indsigt i lønforskelle.

Hvad angår dagtilbud i Ringsted, har jeg det seneste år fremlagt dokumentation for, at pædagoger ansat på 4-ugersnorm skemalægges flere timer, end de får løn for. Dette har medført, at dagtilbud nu kommer på årsnorm og sikres en årlig arbejdstid på 1924 timer, som svarer til deres lønudbetaling.

Skolereformen har gjort det umådeligt vanskeligt at leve op til de forventninger, jeg møder blandt mine kolleger. Vores vilkår skal simpelthen forbedres.

Som person er jeg kritisk, konstruktiv, fokuseret, arbejdsom, åbent fortællende og ganske udemærket til at forstå tal og budgetter.

Præsentation

Thomas Riis-Andersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog og koordinator

Arbejdsplads: Udviklingscentret, Østerbroskolen, Nykøbing Falster

Uddannet: Pædagog, Storstrømsseminariet i Nykøbing Falster, 1998.

Alder: 49

Hjemby: Nykøbing Falster

Tillidshverv: Suppleant til kongressen



Kommunerne er under et massivt pres, hvor især det pædagogiske område igennem de sidste mange år har kunnet konstatere væsentlige besparelser med store forringelser på området til følge.

Jeg ønsker at fortsætte arbejdet og kampen i bestyrelsen for at få bedre vilkår og ressourcer til pædagogerne både lokalt og på landsplan. Her er normeringer og arbejdsmiljø (psykisk som fysisk) meget vigtige temaer. Dette må og skal lykkes at nå målet om minimumsnormering, hvis vi skal indfri de store krav og forventninger, som alle har til os pædagoger. Samtidig har forskningen flere gange dokumenteret vigtigheden af gode normeringer og arbejdsvilkår.

I mit virke som pædagog arbejder jeg på det specialpædagogiske område med de børn og unge, som oftest har det sværest, og i bestyrelsesarbejdet vil jeg være deres stemme. Jeg har været en del af udmøntningen af skolereformen og har kunnet konstatere, hvilke konsekvenser den har haft, positivt som negativt.

Gennem mine år som pædagog og tillidsvalgt i BUPL Sydøst mener jeg at have opnået en stor og solid erfaring i det pædagogfaglige og fagpolitiske arbejde. Min viden og erfaringer vil jeg bringe med mig ind i bestyrelsen. Jeg vil arbejde konstruktivt og nysgerrigt for at fortsætte med at udvikle BUPL Sydøst for medlemmernes bedste.

Præsentation

Jakob Stadelund

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdssted: Kildeskolens SFO, Ringsted

Uddannelse: Pædagog, Hindholm Seminarium, 2004

Alder: 47

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Ingen pt.



Med udgangspunkt i mit daglige arbejde er min mærkesag, at vi skal bruge os selv som forbilleder. At vi pædagoger går foran som gode eksempler, så når der synges, så synger vi med, og når der løbes, så løber vi med!

Jeg tror på, at det er rigtig vigtigt, at vi signalerer faglighed og hele tiden reflekterer over de signaler, vi sender, når vi er i kontakt med børn og voksne.

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg gerne vil være med til at styrke vores fag og de arbejdsforholdforhold, som vi pædagoger dagligt skal præstere og redde verden under.

Tidligere har jeg været tillidsmand i syv år og siddet i MED-udvalg, både lokalt og på sektorniveau i Sorø kommune.

Jeg har arbejdet som pædagog i 16 år og en af de erfaringer, jeg har gjort mig personligt, er, at vi pædagoger præsterer på et langt højere niveau, når vi har gode arbejdsforhold, tid til forberedelse og gode normeringer.

Derfor er en stemme på mig en stemme for bedre arbejdsforhold til gavn for alle.

Præsentation

Annette Heegaard Steen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog og faglig leder

Arbejdsplads: Børnehuset Evigglad,
Næstved Kommune

Uddannet: Pædagog, Fröbelhøjskolen, Roskilde,
pædagogisk koordinator og diplom i ledelse

Alder: 51

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Ledertillidsrepræsentant og
kongresdelegeret



Kvalitet i dagtilbud og pædagogers betydning for det gode børneliv er langt om længe kommet højt op på dagsordenen. Det har allerede ført til forbedringer af grundnormeringerne, og flere penge er på vej.

Derfor er det yderst vigtigt at vise offentligheden, hvad pædagoger kan. Vi skal være med til at få dokumenteret, at det gør en forskel, at man har bedre grundnormeringer. Det kræver, at BUPL og professionen hele tiden arbejder bevidst med at videreudvikle pædagogikken og pædagogiske metoder. Pædagogik som gør, at vi dels lever op til den styrkede læreplan, men også er deltagende, når det handler om børns dannelse, medbestemmelse, selvbestemmelse og solidaritet.

Jeg er optaget af de mange komplekse facetter af vores fag og af professionens anerkendelse. De mange IT-systemer og målemetoder, der tilbydes vores fag, skal vi aktivt gå ind i og være med til at vurdere, om de er brugbare og værdifulde. Det er den vej, vi skal ind på for at videreudvikle dem.

Jeg vil kæmpe for gode vilkår for ledelse og for det, som det kræver at skabe både faglig og meningsfuld ledelse. Det er vigtigt, at vi bevarer pædagogfaglige ledelse i alle institutioner.

Jeg stiller op til bestyrelsen for at være med til at sætte hverdagens udfordringer på dagsordenen. Det handler om respekt for vores profession og om de daglige vilkår, der skal til for at løse kerneopgaven.

Som LTR ser jeg mig selv som bindeled mellem den pædagogiske hverdag, udfordringer i lederskabet, BUPL og politikerne i kommunerne, som vi har brug for at påvirke. Desuden har jeg sagt ja til at gå ind i samarbejdet med seminarierne og de studerende, som jeg finder yderst vigtigt i forhold til at rekruttere nye medlemmer og unge kræfter til BUPL.

Præsentation

Bettina Lillie Storm

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Gåsetårnskolen,
Vordingborg kommune

Uddannelse: Pædagog, 1994,
Storstrømsseminariet

Alder: 50

Hjemby: Vordingborg

Tillidserhverv: FTR og repræsentant i områdeudvalget



Efter min mening skal der bringes endnu større fokus på anerkendelse og udvikling af den pædagogiske profession, så vi i fællesskab skaber endnu bedre forhold for pædagoger. Det gælder både i forhold til løn, arbejdsforhold og brugen af vores kompetencer, så hver enkelt pædagog oplever at kunne gøre en forskel for det enkelte barn.

Opmærksomheden på og synligheden af, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er, har været stærkt stigende de senere år. Der skal følges op på denne udvikling, så både forældre, politikere, eksperter og offentlighed fortsat er opmærksomme på, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er, og at det bør udføres af uddannede pædagoger. På den måde kan vi bygge videre på de gode forbedringer og økonomiske udmøntninger på området.

Vi skal i fællesskab fortælle de gode historier, men samtidig sætte fokus på de udfordringer, mangler og prioriteter, der er vigtige i forhold til den pædagogiske profession og hele børne- og ungeområdets fremtid.

Samtidig skal vi sætte fokus på pædagogfagligheden i et længere perspektiv, hvor pædagogerne som faggruppe kan brede sig og skabe jobmuligheder på andre, mere utraditionelle områder. Vores faglighed kan på den måde tænkes ind i et fremtidigt perspektiv.

Jeg har valgt at stille op til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg gerne vil være med til at sætte mit præg på og videreudvikle alle de gode tiltag, som bestyrelsen aktivt arbejder for, samt bringe nye aktuelle tiltag med ind i bestyrelsen gennem min lange erfaring og mit store fagpolitiske engagement.

Siden jeg blev uddannet har jeg arbejdet både i vuggestue, børnehave og de sidste 15 år som skolepædagog på alle klassetrin. Jeg har altid været fagpolitisk aktiv både som tillidsrepræsentant i både børnehave og skole, som meningsdanner siden 2017 og som fællestillidsmand for pædagogerne på skoleområdet i Vordingborg Kommune, hvor jeg blev valgt ind i 2018.

GF2020
BUPL
Sydøst

