



FORHÅNDSAFTALE

Kridthuset og BUPL

Forhåndsaf tale for leder i dagtilbud 0-6-årige

Kridthuset, Kirketorvet 5, 4640 Faxe



1. Aftalens område

Forhåndsaftalen gælder for leder ansat ved dagtilbud 0-6-årige i Kridthuset.

2. formål med aftalen

Formålet med denne aftale er at Kridthuset og BUPL laver en selvstændig forhåndsftale for Kridthuset, da Faxe kommune 1. oktober 2017 har indgået en aftale om ny forhåndsftale med BUPL, som Kridthuset ikke er omfattet af som en selvejende institution.

I Faxe kommune har man lavet områdeledelse og som selvejende er vi ikke en del af den organisering.

3. Grundløn

Leder i Kridthuset er ansvarlig for:

- Overordnet ansvar for den strategiske, økonomiske og administrative ledelse og budget for Kridthuset samlede økonomi
- Den overordnede pædagogiske linje og skabe pædagogisk retning og sammenhæng i dialog med medarbejdere
- Afvikling af MUS og Grus med personalet
- Overordnede ansvar for det tværfaglige samarbejde med andre instanser
- Styring og organisering af samarbejdsteam og mødeaktiviteter

Leders primære opgaver og ansvar fremgår af ledelsesstrategi for Kridthuset.

Leder af Kridthuset indplaceres på grundlønstrin 47

4. Diplomuddannelser

Det bærende princip i forhold til kvalifikationsløn er, at det udløses af kompetencegivende efter – og videreuddannelser for fagligt relevante uddannelsesforløb som for eksempel:

- Leder der har gennemført diplomuddannelse i pædagogik, psykologi, specialpædagogisk og lignende.

Der ydes et årligt tillæg på 3500,- kr. årligt

- Diplomuddannelse i ledelse

Der ydes et tillæg på 13.000,- kr. årligt

Uddannelserne skal være taget på en af undervisningsministeriets godkendte uddannelsesinstitutioner.

Kvalifikationslønnen udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.



4.1 Marte Meo Terapeut

For leder der er Marte Meo terapeut ydes et årligt tillæg på 10.000,- kr.

5. Nyansættelser

Ved nyansættelse skal den ansatte som udgangspunkt indplaceres efter bestemmelserne i overenskomsten og forhåndsaftalen. Såfremt BUPL eller bestyrelse derudover ønsker at tillægge den ansatte yderligere løntrin eller tillæg fremsendes forslag herom.

6. Generelle forudsætninger og vilkår

Pædagogisk personale i Kridthuset er underlagt de til enhver tid gældende overenskomster indgået mellem KL og BUPL.

Forudsætninger og vilkår i aftalen:

- Med mindre det er nævnt eller aftalt ved de enkelte funktioner, ydes tillæg som et samlet årligt funktionstillæg delt med 1/12 pr. måned med udgangspunkt i 31. marts 2000-niveau.
- Såfremt der via overenskomster indgås aftaler for samme funktioner med samme betaling, som omtalt i nærværende aftale, opsiges disse automatisk til udløb ved ikrafttrædelsen af overenskomst start.
- Funktionstillægget er et maksimalt kronebeløb pr. funktion. Er der mere end en medarbejder der udfører funktionen, aftales en fordelingsnøgle af det maximale beløb.
- Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidrag beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
- Funktionstillæg og kvalifikationsløn reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
- Funktionsbestemte lønforbedringer ophører med udgangen af den måned, hvor funktion bortfalder eller ophører for den pågældende medarbejder.
- Ved ændring af indholdet i funktionen, ophører eksisterende aftale om funktionstillæg. Der forhandles nyt funktionstillæg der honoreres fra funktionens påbegyndelse.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er glædende for 1. april 2018 til 31. marts 2020.

Der er aftalt, at forhåndsaftalen mellem parterne automatisk følger perioden på overenskomsterne for BUPL.

FMI-Kridthuset



Der aftales, at der senest en måned efter indgåelse af ny overenskomst for BUPL, påbegyndes forhandling om ny forhåndsftale gældende fra opstart ny overenskomstperiode.

Bestyrelsesformand tager initiativ til indkaldelse til forhandling.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af forhåndsftalen, uden at det medfører ophævelse af forhåndsftalen i sin helhed.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Faxe den 24.8.14

Tommy Petersen
Bestyrelsesformand

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 - 4780 Vordingborg
Tlf.: 35 46 54 00 - Fax.: 35 46 54 99

Jørgen Krossing Eberhardt
Faglig sekretær BUPL