

**Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og
BUPL
for Pædagoger i skoledelen og u-uddannede klubpædagoger i
SFO2-klubber
NIS 60.01**

Gældende fra 1.5.2018

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale gælder for ansatte i Vejle Kommune, Uddannelse & Læring, Folkeskoler efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

Ved ansættelse i fleksjob henledes opmærksomheden på det gældende protokollat i overenskomsten.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet aftales
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 31/3 2000 -niveau excl. pensionsbidrag og
- tillæg aftalt efter 1.4.2002 er pensionsgivende. Tillæg aftalt før 1.4.2002 kan være pensionsgivende.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel,
- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stillingskategori efter samme overenskomst.
- At funktions-/kvalifikationsløn bortfalder, reduceres eller forhøjes, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg, løntrin eller grundløn for samme

funktions/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med BUPL Sydjylland og kan gennemføres uden den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel,

- ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

4. Forhåndsftalt decentral funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn

Funktionsløn gives til medarbejdere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

F1A, F1B, F1C og F1D Arbejde med børn med særlige behov. udgår pr. 31.3.2017.

Medarbejder, der har fået tillægget efter dette og som ved denne nye forhåndsftale får en lønnedgang vil få et personligt tillæg således at vedkommende ikke går ned i løn. I det personlige tillæg vil der sker modregning ved fremtidige lønstigninger – dog ikke i TR eller AMR tillæg. Tillægget udfases derved gradvist og provenuet bruges til at finansiere F1E og F1H.

F1E Inklusionstillæg (jf. overenskomst § 7 stk. 3)

Der ydes et tillæg på 8.500 kr. årligt (31.3.00-niveau) til alle pædagoger, der arbejder i skolen og/eller SFOen. Tillægget er et generelt inklusionstillæg, der dækker varetagelse af alle særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk og eller psykisk funktionsevne, eller med andet behov for støtte. Tillægget gives ikke til medarbejdere der modtager F1H tillæg.

F1F Specialskolen Skovager og specialklasserækkerne i folkeskolerne (jf. overenskomst § 7 stk. 3)

Der ydes et tillæg på 12.200 kr. årligt (31.3.00-niveau) for varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med andet særligt behov for støtte. Medarbejdere der får tillæg efter dette punkt får ikke tillæg efter F1E.

F 2. AKT-funktion

Skolepædagoger der varetager funktionen som AKT-pædagog og varetager vejledningsfunktioner i forhold til kolleger ydes et tillæg på 6.600 årligt (31/3 2000-niveau).

AKT-funktionen aftales for 1 år ad gangen. Forudsætning for tildeling af tillæg er, at funktionen varetages min. 5 timer ugentligt.

Det er fortrinsvis pædagoger/afdelingsledere med AKT-uddannelse der varetager AKT-funktionen.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgrad.

F 3. Varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til studerende (jf. § 7, stk. 2)

Skolepædagoger der er praktikvejleder for studerende (i praktik, meritter, PGU'ere, PAU'ere) ydes i praktikperioden et tillæg på 10.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udenlandske studerende omfattes efter en konkret vurdering.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgrad.

F 4. Udgået pr. 31.3.17

Der er ikke provenu i dette tillæg.

F 5. Særligt ansvarsområde – gældende fra 1. august 2014

Med udgangspunkt i den enkelte skoles lønpolitik og efter aftale mellem den ledende pædagog og TR kan der ydes et tillæg eller et engangsbeløb for varetagelse af et særligt ansvarsområde eller for deltagelse i projekter/udviklingsarbejde i den enkelte institution. Aftalen sendes efterfølgende til BUPL Sydjylland til godkendelse

Udgangspunktet er, at det særlige ansvar for funktionen, projektet/udviklingsarbejdet ligger ud over den generelle funktion (basisfunktion) som pædagog på skolen.

Ved projekt/udviklingsarbejde skal der også foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af lederen.

F 6. TR-virksomhed

Der ydes tillæg for varetagelse af TR-funktionen i henhold til særlig aftale mellem BUPL og Vejle Kommune.

Tillægget ydes så længe den pågældende er valgt som TR.

TR-suppleanter som indtræder for TR i fraværsperioder af længerevarende karakter så som sygdom og barsel ydes tillæg i henhold til aftalen.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgrad.

F 7. Teamsamarbejde

Der ydes et årligt tillæg på 5.300 kr. (31/3 2000-niveau) til skolepædagoger der arbejder i teams, der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver.

Bestemmelsen omfatter alle former for teams i skolen.

Der ydes kun ét tillæg pr. medarbejder

Rammerne for teamsamarbejdet defineres på den enkelte skole. Teamets mål fastsættes i dialog mellem det enkelte team og skolens ledelse. Teamsamarbejde skal som minimum indeholde fælles planlægning og evaluering.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen aftales for et skoleår ad gangen og ophører uden varsel ved skoleårets afslutning.

F 8. Obligatoriske timer med et fagrelateret indhold, jf. Skivedommen

I Protokollat 2 til overenskomsten står følgende:

§ 1, stk. 1

Dette protokollat omfatter uddannede pædagoger, der

1. er ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. til at
2. varetage arbejdsopgaver omfattet af overenskomstens § 2, stk. 1, punkt C (skolefritidsordninger og skoler), og som
3. i indskolingen/skolestarten, som en del af deres ansættelse som pædagog, varetager
 - o obligatoriske timer
 - o med et fagrelateret indhold,
 - o som den pågældende har et eneansvar for.

§ 2, stk. 1

For varetagelse af de i § 1, stk.1, punkt 3 nævnte timer udbetales et pensionsgivende funktionslønstillæg pr. tilsynstime, jf. § 3, i

- 1., 2. og 3. klasse på kr. 21,00 (31. marts 2000 niveau),
- børnehaveklassen på kr. 10,50 (31. marts 2000 niveau).

Det centralt aftalte funktionslønstillæg til pædagoger i børnehaveklassen på 10,50 kr. (31/3 2000-niveau) pr. tilsynstime forhøjes til samme niveau som i 1., 2. og 3. kl. (pt. 21 kr. - 31/3 2000-niveau).

Med virkning fra 1. august 2014 ændres funktionslønstillægget i overensstemmelse med de nye arbejdstidsregler. Herefter udgør funktionslønstillægget pr. undervisningstime á 60 minutter i

- 1., 2. og 3. klasse kr. 42,00 (31. marts 2000 niveau),
- Børnehaveklassen kr. 21,00 (31. marts 2000 niveau).

Det centralt aftalte funktionslønstillæg til skolepædagoger i børnehaveklassen på 21 kr. (31/3 2000-niveau) pr. undervisningstime forhøjes til samme niveau som i 1., 2. og 3. kl. (pt. 42 kr. - 31/3 2000-niveau).

Den lokale forhøjelse af funktionstillægget til skolepædagoger i børnehaveklassen omregnes til et fast årligt tillæg i 31/3 2000-niveau, der udbetales månedsvis.

Tillægget indberettes ved hjælp af blanketten på Intranettet, Personale, Blanketter, "Blanket til beregning af funktionsløn jf. Skive-protokollatet".

Når der skal udbetales tillæg efter bestemmelsen i F8 skal den lokalt aftalte forhøjelse af tillægget for timer i børnehaveklassen, omregnes til et fast årligt tillæg. Det sker ved at følge anvisningen på nævnte blanket.

Den lokale forhøjelsen af tillægget fremgår at "Årligt tillæg 0. klasse på blanketten. Løn indsætter forhøjelsen fra blanketten som F8 tillæg for skolepædagoger og F9 tillæg for afdelingsledere.

Funktionslønnen aftales for et skoleår ad gangen og ophører uden varsel ved skoleårets afslutning.

F9. Skoletillæg udgået pr. 31.3.2017

Tillægget indgår som del af det fremtidige F1E og F1F.

F 10. Tillæg ved ansættelse/konstituering i højere stilling

Skolepædagoger der konstitueres i en højere aflønnet stilling indplaceres efter den forhåndsftale, der dækker stillingskategorien og garanteres en lønstigning svarende til minimum 2 løntrin.

Ved ansættelse som afdelingsleder

Henvi sning til forhåndsftalen for afdelingsledere: Pædagoger der ansættes som afdelingsledere sikres en lønstigning svarende til minimum 2 løntrin.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives til medarbejdere, der har og anvender relevante kvalifikationer, der ligger ud over de kvalifikationer, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

K 1. Joberfaring (udgår pr. 31.3.2017)

Der ydes yderligere et tillæg på 1 løntrin efter 12 års beskæftigelse som pædagog eller uuddannede klubpædagoger i SFO2-klubber.

Der er i maj 2017 et beløb på 523.385,30 kr. (31.3.00-niveau) bundet i dette tillæg. Medarbejdere der har tillægget bibeholder dette så længe de er ansat i samme stillingskategori efter samme overenskomst. Tillægget udfases dermed gradvist. Provenuet bruges til at finansiere ny K2C.

K2A og B udgår pr. 31.3.2017

Medarbejdere der har tillægget bibeholder dette så længe de er ansat i samme stillingskategori efter samme overenskomst. Dog modregnes tillæg fra eventuelle moduler der indgår i en hel diplom og som får tillæg efter nedenstående K2C. Der er i maj 2017 et beløb på 228.802,43 kr. (00-niveau) bundet i dette tillæg. Tillægget udfases gradvist og provenuet bruges til at finansiere ny K2C.

K2C. Efteruddannelse, øvrig uddannelse m.v. (gældende fra 1.1.2017)

Diplomuddannelse

Til pædagoger og uuddannede klubpædagoger, der gennemfører et modul af diplomuddannelsen (10 ects-point), som efter en konkret vurdering af ledere har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte, yders der kvalifikationsløn efter trinmodellen nedenfor.

Uddannelse og læring lægger generelt særlig vægt på:

- Praktikvejlederuddannelsen,
- AKT-uddannelsen
- Pædagogisk faglighed og læringsprocesser

Når disse er taget som et selvstændigt modul. Men listen er ikke udtømmende.

Fuld diplom

Ved gennemførelse af en fuld Pædagogisk diplomuddannelse (PD) svarende til 60 ects-point (overenskomstens § 8, stk. 3), ydes der kvalifikationsløn efter trinmodellen nedenfor.

Trinmodellen

Diplomuddannelsen består i dag af:

2 obligatoriske moduler af hhv. 10 ects-point og 5 ects-point

3 faglige fag af 10* ects-point

1 afgangsupgave/eksamen af 15 ects-point, som giver det fulde diplom

*Der findes enkelte fag af 5 ects-point. Der tages 2 fag for at opnå 10 ects-point.

	Tillæg*	Tillæg i alt*
1 modul af ovenstående	3.000 kr.	3.000 kr.
1. modul	1.500 kr.	4.500 kr.
2. modul	1.500 kr.	6.000 kr.
3. modul	1.500 kr.	7.500 kr.
Afgangssopgave	2.500 kr.	10.000 kr.

Bemærk:

Obligatoriske fag = 1 modul i lønaftalen

1 valgfag af 10 ects-point = 1 modul i lønaftalen

2 valgfag af 5 ects-point = 1 modul i lønaftalen

Tillæg for uddannelse kan først ydes fra det tidspunkt, hvor Arbejdsstedet har modtaget uddannelsesbeviset. Dog fra det tidspunkt hvor eksamen er bestået, hvis aflevering til arbejdsstedet sker indenfor 3 måneder efter bestået eksamen.

Arbejdsgiverbetalte uddannelser der er gennemført før 1.1.2017, og som var omfattet af den tidligere forhåndsftale (bilag 3 pkt. K2A+B), beregnes tillæg fra det tidspunkt uddannelsen er bestået, dog højst 5 år tilbage.

Ordningen iværksættes med tilbagevirkende kraft fra 1.1.2017, således at medarbejdere der har deltaget i diplommoduler (pædagogisk faglighed og lærerprocesser) får medregnet modulerne efter trinmodellen.

Medarbejdere, der har moduler i forvejen, og som opnår 60 ect. point inden for en periode på 6 år, får medregnet disse moduler i beregningen af en fuld diplom, også selv om der ikke indtil dags dato er givet tillæg for de enkelte moduler.

Øvrige medarbejdere bibeholder de tillæg som er opnået før 1.1.2017.

K 4 Særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer, kompetencer mv.

Der kan med udgangspunkt i den enkelte skoles lønpolitik ydes et eller flere tillæg angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) til skolepædagoger og uuddannede klubpædagoger der:

- har en viden, der i særlig grad er behov for i SFO'en/skolen.
- aktivt udvikler sine faglige og personlige kompetencer.
- har særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer mv.
- i særlig grad bidrager til en stabil og kvalitetspræget drift i SFO'en/skolen.
- aktivt arbejder for gennemførelsen af mål fastsat i personalepolitikken værdigrundlag mv.
- ved ansættelsen har en kompetence/specialviden, der i særlig grad er behov for på skolen.
- efter ansættelsen aktivt udvikler sine faglige eller personlige kompetencer.
- ønskes fastholdt.
- Har særlig betydning i kraft af videre formidling af egen faglig viden til kolleger.

Ved den konkrete vurdering anvendes bl.a. følgende kriterier: erfaring, faglighed, fleksibilitet, innovation, kreativitet og engagement.

Efter Vejle Kommunes uddannelsespolitik kan kompetenceudvikling f.eks. foregå ved: Jobudvidelse med nye arbejdsopgaver, tage på kompetencegivende kurser, vidensdeling, sidemandsoplæring, supervision, fjernundervisning, læring via elektroniske medier, jobpraktik, jobrotation, jobskifte, deltagelse i projektarbejde mv.

Udmøntning sker efter aftale mellem den ledende pædagog og TR. Aftalen sendes efterfølgende til BUPL Syddjylland til godkendelse

Løntrin ydet før 1. august 2014 fortsætter uændret.

5. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til medarbejderne sker efter individuel forhandling med mindre der er tale om tillæg, der følger direkte og entydigt af forhåndsftalen. Såfremt det således objektivt kan konstateres, at betingelserne for udmøntning er opfyldt, kan udmøntning ske uden individuel forhandling og aftale.

Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres skriftligt om udmøntningen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsig dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen gælder, indtil den er genforhandlet eller opsigelsesperioden er udløbet. Den opsigende indkalder til forhandling.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1.5.2018.

For BUPL

Dato 14/3-18 Underskrift

Ulla Koustrup

For Vejle Kommune

Dato 14/3-18 Underskrift

14/3-18

Henrik Larsen

Blanket til indberetning af ”Klubtillæg” – der udfyldes 1 blanket pr. medarbejder

Institutionens / Skolens navn			
Medarbejder navn		CPR-nummer	
Opstartsdato		Evt. stopdato	

Dokumentation: Kopi af institutionens/skolens og medarbejderens arbejdsplan vedlægges.

Hvordan optælles timer til klubtillægget

- Timerne skal ligge i åbningstiden eller en del af denne
- Timerne skal fast være placeret i perioden efter kl. 17 fra mandag til fredag
- Timerne skal optælles efter den faste arbejdsplan, beregnet på årsbasis

Det betyder at følgende ikke tælles med:

- timer planlagt til personalemøder og arrangementer uden for normal åbningstid
- tilfældige omlægninger og placeringer i perioden efter kl. 17

Ud fra vedlagte dokumentation har ovenstående medarbejder _____ timer i aften perioden pr. år hvilket betyder tillæg på

Timer efter kl. 17	Afkryds	Fast årligt tillæg (31/3-00 niv.)	TF kode Forbeholdt løn	Ønsker medarbejder delvis omregning til tid (angiv % dog max 40%)	
0 – 99	Ej indsendes	Ingen tillæg		JA angiv %	Nej kryds af
100 – 199		5.200	380/1		
200 – 299		10.400	380/2		
300 – 399		16.300	380/3		
400 - 499		22.400	380/4		
500 -		28.400	380/0		

*Evt. omregning fra tillæg til tid foretages i Personaleadministrationen I Børn & Unge.
Besked sendes til institution/skole hurtigst muligt efter vores beregning af timer/tillæg.*

Beregnet tillæg nutidskroner	Procent andel til afspadsering i kr.	Aktuel timeløn	Antal timer pr. år	Nyt beregnet fast tillæg 31/3-00 niv. TF kode 380/0

Forbeholdt Personaleadministrationen i Børn og Unge / LØN.

Ændring/Stop af tillæg:

Ny blanket indsendes, hvis der ifølge ny fast arbejdsplan er grundlag for et ændret tillæg. Tillægget skal som min. revurderes ved hver planperiode – typisk 1 gang årligt.

Tillægget stoppes kun ved aktiv besked fra institutionen/skolen.

Dato:

Lederens underskrift

Blanketten indsendes til: Personaleadministrationen Børn og Unge, Skolegade 1, 7100 Vejle

**F1 Arbejde med børn med særlige behov
Specialskoler og skoler med specialafsnit**

Skole/institution	Vejle Kommunes specialskoler/-klasser/-tilbud pr. 1. august 2016 indenfor BUPLs område
Specialskole:	Skovagerskolen – generelle vanskeligheder/syndromer
Specialtilbud og specialklasserækker tilknyttet almindelige folkeskoler:	<p>Vejle Midtbyskole – generelle indlæringsvanskeligheder</p> <p>Overgården, Egtved Skole – socio/emotionelle vanskeligheder</p> <p>Englystskolen (Værkstedsklassen) – socio/emotionelle vanskeligheder</p> <p>Firkløverskolen – generelle indlæringsvanskeligheder</p> <p>Fælleshåbsskolen – generelle indlæringsvanskeligheder</p> <p>Engum Skole (Engumhus) – socio/emotionelle vanskeligheder</p> <p>Skibet Skole – Autismespektrumsforstyrrelser</p> <p>Mølholm Skole – ADHD</p> <p>Hældagerskolen – Bevægelseshæmmede</p>

<https://www.vejle.dk/borger/mit-liv/skole-og-uddannelse/skole-og-sfo/skoletilbud-til-boern-og-unge-med-saerlige-behov/>

- **F 1 A. Specialskole og skoler med specielle afdelinger/afsnit for børn med særlige behov**

Skolepædagoger med funktioner i specialklasser, med særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, ydes et tillæg på 16.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Skolepædagoger med funktioner i skolens specialafsnit, med særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, ydes et tillæg på 16.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Der ydes kun 1 tillæg pr. medarbejder efter F1A.

Fortegnelse over de specialskoler og skoler med specialafsnit fremgår af bilag 1.

Bemærkninger. Såfremt der opstår nye behov indgås aftale mellem parterne og tilføjelse sker i bilaget til forhåndsftalen.

- **F 1 C. I skoler/SFO'er hvor der er bevilget støttetimer**

Skolepædagoger og uddannede klubpædagoger der varetager støttefunktioner, hvor der af forvaltningen er bevilget støttetimer til SFO'en/skolen, ydes et tillæg på 16.800 årligt (31/3 2000-niveau).

Tillægget reduceres i forhold til bevilgede støttetimer og må ikke reduceres yderligere ved evt. deltidsbeskæftigelse.

- **F 1 D. I skoler/SFO'er hvor der modtages børn med særlige behov blandt de øvrige børn. Udgår**

Skolepædagoger og uddannede klubpædagoger der arbejder i skoler/SFO, hvor der blandt de øvrige børn modtages børn med særlige behov, ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) pr. barn til ligelig fordeling blandt de ansatte, der konkret arbejder med disse børn.

Der skal være tale om børn med et handicap af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige, emotionelle mangler eller skader, samt særlig kompliceret familiemæssige relationer. Den særlige opgave omkring barnet skal være nærmere beskrevet fra Sundhedsplejen, PPR eller Familieafdelingen (Handicapgruppen), det konsultative team¹ eller anden relevant myndighed således at der herved er pålagt de ansatte at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets skolegang, pasning og pleje.

Udmøntning sker efter aftale mellem den ledende pædagog og TR.

- **F 4 B Projekter i den enkelte skole – udgår 31. juli 2014**

¹ Herunder tænkes også på tværsgrupper i skolereg

For deltagelse i projekter/udviklingsarbejde på den enkelte skole, ydes et tillæg på min. 6.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Der skal foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af den ledende pædagog og i overensstemmelse med skolens virksomhedsplan.

Tillæggets størrelse skal aftales forud for projektets iværksættelse mellem den ledende pædagog og TR med udgangspunkt i skolens lønpolitik.

F 9. Særlig helhedsskoletillæg

Der ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til skolepædagoger, der arbejder i helhedsskolen og som er fast tilknyttet en klasse og et team.

Tillægget ydes for den pædagogiske opgave i en undervisningssituation.

Helhedsskolen i Vejle Kommune dækker normalt 0., 1. og 2. klasse. Tillægget ydes kun når den ugentlige beskæftigelse i helhedsskolen er på 5 timer og derover.

Funktionslønnen aftales for et skoleår ad gangen og ophører uden varsel ved skoleårets afslutning.

Med virkning fra 1. august 2014 ændres kriterierne for tillægget.

F11. Tillæg for deltagelse i lejrskole

Skolepædagoger der deltager i lejrskole ydes et tillæg på 126,95 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt døgn.

Med virkning fra 1. august 2014 udbetales tillægget i henhold til bestemmelserne i arbejdstidsreglerne.

K 2. Efteruddannelse, øvrig uddannelse mv.

• A. Længerevarende efter- og videreuddannelse

Der ydes et tillæg på 2 løntrin til skolepædagoger som har gennemført nedennævnte længerevarende videreuddannelse og som efter en konkret vurdering af den ledende pædagog har særlig betydning for jobvaretagelsen og udviklingsmulighederne.

- Pædagogisk diplomuddannelse (PD) fra Danmarks Pædagogiske Højskole (DPH) eller Danmarks Lærerhøjskole (DLH) svarende til 60 ECTS-point (overenskomstens § 8, stk. 3)

og/eller som gennemfører

- Anden diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point.

• B. Øvrige uddannelser

Der ydes et tillæg på 1 løntrin til skolepædagoger og uddannede klubpædagoger der gennemfører en af nedennævnte uddannelser, som efter en konkret vurdering af den ledende pædagog har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte.

Ovenstående vurdering sker inden påbegyndelse af uddannelsen.

- Linjefag på lærer- eller pædagogseminariet fx billedkunst, musik, drama, bevægelse mv. Det er en forudsætning at faget anvendes af den ansatte i det daglige arbejde.
- Praktikvejlederuddannelsen (diplomuddannelse), når denne er taget som et selvstændigt modul (9 ECTS-point)
- AKT-uddannelsen (diplomuddannelse), når denne er taget som et selvstændigt modul (9 ECTS-point)
- Fagrelaterede uddannelser, som har særlig betydning for jobvaretagelsen i skolen af minimum 120 timers varighed og sammensat af max. 2 moduler.

Parterne er enige om, at der skal sættes en proces i gang med henblik på at udarbejde en trinmodel for uddannelser på diplomniveau. Trinmodellen tager udgangspunkt i den model, der er aftalt på dagtilbudsområdet mellem BUPL og Vejle Kommune.

I forbindelse med processen tages der også stilling til, hvordan øvrige uddannelser skal honoreres. Der tages udgangspunkt i den model, der er aftalt på dagtilbudsområdet mellem BUPL og Vejle Kommune.

K 3. Kompetence og kompetenceudvikling – Sammenlægges med K4 1. august 2014

Der kan med udgangspunkt i den enkelte skoles lønpolitik efter en konkret vurdering af den ledende pædagog ydes et tillæg eller løntrin til skolepædagoger og uddannede klubpædagoger, der:

- ved ansættelsen har en kompetence/specialviden, der i særlig grad er behov for på skolen eller
- efter ansættelsen aktivt udvikler sine faglige og personlige kompetencer eller
- aktivt videreformidler sin viden til kollegaerne.

Efter Vejle Kommunes uddannelsespolitik kan kompetenceudvikling f.eks. foregå ved: Jobudvidelse med nye arbejdsopgaver, tage på kompetencegivende kurser, vidensdeling, sidemandsoplæring, supervision, fjernundervisning, læring via elektroniske medier, jobpraktik, jobrotation, jobskifte, deltagelse i projektarbejde mv.

Udmøntning sker efter aftale mellem den ledende pædagog og TR. Der kan ikke ydes tillæg efter denne bestemmelse efter 31. juli 2014.

Tillæg der allerede gives efter dette element flyttes til K4 senest 31. december 2014.

K 4. Særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer mv.

Der kan med udgangspunkt i den enkelte skoles lønpolitik efter en konkret vurdering af den ledende pædagog ydes et eller flere tillæg angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) til skolepædagoger og uddannede klubpædagoger der:

- har en viden, der i særlig grad er behov for i SFO'en/skolen
- aktivt udvikler sine faglige og personlige kompetencer
- har særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer
- i særlig grad bidrager til en stabil og kvalitetspræget drift i SFO'en/skolen

Ved den konkrete vurdering anvendes bl.a. følgende kriterier: erfaring, faglighed, fleksibilitet, innovation og engagement.

Udmøntning sker efter aftale mellem den ledende pædagog og TR.

Med virkning fra 1. august 2014 ændres kriterierne for tillægget:

K 5. Den gode stabile medarbejder/ressourceperson – Sammenlægges med K4 1. august 2014

Der kan med udgangspunkt i den enkelte skoles lønpolitik efter en konkret vurdering af den ledende pædagog ydes et tillæg eller løntrin til skolepædagoger og uuddannede klubpædagoger der:

- i særlig grad bidrager til en stabil og kvalitetspræget drift i skolen eller
- ønskes fastholdt eller
- har en særlig betydning i kraft af videreformidling af egen faglig viden til kolleger.

Ved denne helhedsvurdering anvendes bl.a. følgende kriterier: erfaring, faglighed og dygtighed, fleksibilitet, kreativitet og engagement.

Udmøntning sker efter aftale mellem den ledende pædagog og TR. Der kan ikke ydes tillæg efter denne bestemmelse efter 31. juli 2014.

Tillæg der allerede gives efter dette element flyttes til K4 senest 31. december 2014.