



BUPL



FORHÅNDSAFTALE

for ledere ansat i

VEJEN KOMMUNES
daginstitutioner, børnecentre og skolefri-
tidsordninger

gældende fra 1. januar 2017

GENERELT

Denne forhånds aftale for ledere erstatter tidligere indgåede forhånds aftale for ledere i daginstitutioner og ledere af skolefritidsordninger af 1. februar 2012.

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.03.2000 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte - medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt. Tillæggene udbetales med 1/12 hver måned. Alle tillæg er pensionsgivende - med mindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Aflønning for ledere i daginstitutioner med områdeledelse

Stillingens løn

Grundløn 49 + 30.000 kr. (31.03.2000 niv.) årligt jf. stillingsindhold.

Aflønning for øvrige ledere i daginstitutioner (mangler titel)

Stillingens løn

Grundløn 47 + 25.000 kr. (31.03.2000 niv.) årligt jf. stillingsindhold.

***Bemærkning:** Ved overgang til områdeledelse og øvrige ledere bliver lønnen fastsat i henhold til ovenstående. Tidligere aftalt grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn konverteres ved indplacering i den nye stilling.*

Aflønning af souschefer i børnecentre

Stillingens løn

Grundløn 44 + 13.800 kr. (31.03.2000 niv.) årligt for funktion som souschef for skoleområdet.

Aflønning af daglige ledere af dagtilbud i filialbørnecentre

Stillingens løn

Grundløn 43 + 1 trin jf. stillingsindhold (herunder stedfortræder for skoledelen).

***Bemærkning:** Ved overgang til stilling som souschef i børnecenter eller daglig leder af dagtilbud i filialbørnecentre, bliver lønnen fastsat i henhold til ovenstående. Tidligere aftalt grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn konverteres ved indplacering i den nye stilling.*

Aflønning for ledere i skolefritidsordninger

Stillingens løn

0 – 125 børn Grundløn 44 + F-løn på kr. 3.900 pr. år. (**tekst 888**).

126 – 180 børn Grundløn 45 + F-løn på kr. 3.900 pr. år. (**tekst 889**).

181 eller flere børn Grundløn 47 + F-løn på kr. 5.000 pr. år. (**tekst 890**).

Det er børnetallet i kommunens budget, der danner grundlag for SFO-lederens aflønning i det aktuelle budgetår. Børnetallet opgøres til budgettet for det kommende år og derudfra fastsættes lønnen for det kommende år.

Der foretages følgende omregning for specialklassebørn:

Børn med generelle indlæringsvanskeligheder tæller for 2.

Børn inden for autisme spekteret, børn med massive indlæringsvanskeligheder og ADHD børn tæller for 3.

Førskolebørn medtælles i forhold til det antal børn og den tid de er placeret i SFO`en. D.v.s. 40 børn placeret fra april til udgangen af juni tælles med 40 børn : 12 mdr. x 3 mdr. = 10 børn som medtælles i grundlaget for lederens aflønning.

Funktionslønnen reduceres ikke ved nedgang i børnetallet i skolefritidsordningen, medmindre andet aftales med BUPL.

Kvalifikationsløn

Uddannelse. (Lønart 2621, tekst nr. 736).

Der udbetales et årligt tillæg på kr. 11.000 til ledere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører pædagogisk diplomuddannelse.

Der udbetales et årligt grundbeløb på kr. 15.000 til ledere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører masteruddannelsen i ledelse.

Der kan kun honoreres for en af de to uddannelser (pædagogisk diplomuddannelse eller masteruddannelse i ledelse).

Resultatløn

Pædagogiske udviklingsprojekter

Der ydes resultatløn til visse pædagogiske udviklingsprojekter, som Vejen Kommune måtte beslutte sig for at gennemføre.

Forslag til udviklingsprojekter kan både fremsættes af børnehaverne, børnecentrene, skolefritidsordningerne og af Vejen Kommune. Der skal udarbejdes projektbeskrivelse efter retningslinier, som fastsættes af Vejen Kommune. Forinden et udviklingsprojekt igangsættes aftales der nærmere om honorering, herunder beløbets størrelse.

Ulempeydelse.

Ledere i daginstitutioner og skolefritidsordninger i det tidligere Holsted Kommune, som var tildelt ulempetillæg, bevarer helt eller delvist ulempetillægget som et ikke-pensionsgivende tillæg på 2.900 kr. årligt som en personlig ordning, så længe de er i nuværende stilling. Ledere som ansættes efter 31. marts 2009 får ikke dette tillæg.

I henhold til den nye lederaftale, udbetales der ikke delt tjeneste eller øvrige ulempetillæg til de omtalte ledere fra det tidligere Holsted Kommune i skolefritidsordninger eller daginstitutioner.

Opsigelsesbestemmelser


Nærværende forhåndsftale er gældende fra 1. januar 2017. Indtil ny aftale er genforhandlet udbetales tillæg som anført i denne aftale.

Hele aftalen kan opsiges med 3 måneders skriftlig varsel. Aftalen kan ændres ved enighed.

I den udstrækning der centralt aftales tillæg (funktionsløn, kvalifikationsløn eller andet) som får indflydelse på denne aftale, er parterne enige om, at den decentrale aftale bortfalder. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter, at genforhandle aftalen.

For BUPL **OKTOBER**

Dato: ~~6. SEPTEMBER~~ 2016


Lasse Porsgaard Birkelund BUPL

For Vejen Kommune

Dato: 7.10.2016


afdelingschef Regin Holm Nielsen

Denne forhåndsftale er forhandlet på møde den 7. september 2016 og 20. september 2016 af følgende:

Fra Vejen Kommune
Regin Holm Nielsen
Carina Scheelke
Ida Nissen, HR

Fra BUPL
Sten Andersen
Lasse P. Birkelund