



LØNPOLITIK BUPL ØSTJYLLAND

BUPL Østjyllands lønpolitik tager afsæt og er i overensstemmelse med BUPL forbundets lønpolitik: "BUPL's mål er en bedre lønmæssig indplacering af pædagoger, der tager udgangspunkt i den vigtige samfundsmæssige funktion, pædagoger varetager".

"BUPL's lønpolitik indebærer, at løndannelse skal ske på det niveau, hvor de beslutninger, der modsvarer lønkriterier finder sted, samtidigt skal BUPL tilstræbe, at lighed i kriterier også medfører lighed i løndannelsen."

Når der i BUPL Østjylland laves aftaler om løn, tages der udgangspunkt i BUPL's Østjyllands værdier og principper.

BUPL Østjyllands værdier for løn:

- **Synlighed**
For at sikre gennemskelighed og forståelse i løndannelse skal løn og arbejdet med løn i BUPL Østjylland være tydelig og tilgængelig. Alle forhåndsftaler skal offentliggøres og lægges på hjemmesiden.
- **Troværdighed**
For at sikre troværdighed i arbejdet med løn skal BUPL Østjyllands forhandlere på alle niveauer medvirke til en positiv og tillidsfuldt forhandlingskultur med arbejdsgiver.
- **Dialog**
For at sikre dialogen i BUPL Østjyllands arbejde med løn skal forhandlere på alle niveauer sikre, at de berørte medlemsgrupper har mulighed for indflydelse.

BUPL Østjyllands principper for arbejdet med løn:

- **Sagligt grundlag**
For at sikre pædagoger på de forskellige pædagogiske arbejdspladser og pædagoger med ledelseskompetencer udvikling i lønnen skal vi gøre brug af tilgængelige redskaber/materiale i forhandlingerne. Redskaberne/materialer skal bruges til at understøtte opgaven med at højne lønnen og til dokumentation og troværdighed.
- **Indflydelse**
At have indflydelse betyder, at BUPL's forhandlere spørger og lytter. Den endelige kompetence til at udforme og indgå lønaftaler er altid BUPL Østjyllands.
- **Ny løn er et kollektivt lønsystem**
Vi fremfører altid de bedste argumenter med afsæt i professionen for det enkelte medlem og/eller medlemsgruppe. BUPL Østjylland arbejder for, at alle sikres en løbende lønudvikling. BUPL Østjylland mener, at efteruddannelse, der er relevant for den opgave, medlemmet skal løfte, vægtes højt. BUPL Østjylland mener, at også andre kvalifikationer end erfaringens længde indgår i løndannelse. Kvalifikationer skal tage udgangspunkt i objektive forhold som blandt andet uddannelse og erfaringer, der erhverves som led i jobvaretagelsen både indenfor og udenfor det pædagogiske fagområde.



HVAD ER LØN?

Løn består af følgende elementer:

- grundløn
- garantiløn
- kvalifikationsløn
- funktionsløn
- resultatløn

Løn består af en overenskomstaftalt løn og en lokalt aftalt løn. Den lokalt aftalte løn forhandles enten med BUPL Østjylland og den enkelte kommune eller på institutionsniveau. BUPL Østjylland tager udgangspunkt i de funktioner, opgaver, ansvar og kompetence, der tillægges henholdsvis pædagoger, ledere, mellemledere og specialopgaver.

BUPL Østjyllands mål med løn, at:

- lave aftaler, der bygger på objektive, tydelige og solidariske principper
- den enkelte institution i forbindelse med decentralisering af lønmidlerne sikres ekstra midler, hvis pædagogerne løfter opgaver, som ligger udover det almindelige
- opgaver og erfaringer er udgangspunktet for lønfastsættelsen - funktioner, ansvar, kvalifikationer, fleksibilitet m.v.
- vi indgår forhåndsftaler med kommunerne, som tager udgangspunkt i den pædagogiske opgave samt de kompetencer og forventninger, den enkelte stillingskategori indeholder
- på alle niveauer arbejder vi for aftaler, der giver kvalifikationsløn for erfaring udover garantilønnen
- der udarbejdes lønpolitik på de niveauer, hvor der forhandles løn. Lønpolitikker tager afsæt i professionen. Både kommunens og BUPL's lønpolitik er indeholdt i lønpolitikker på institutionsniveau
- lønpolitikker på alle niveauer er af sådan en tydelighed, at medlemmerne kan se, hvad der er grundlaget for den løn, de har og kan opnå

BUPL Østjylland skal derfor udarbejde strategier for:

- implementering af ny overenskomst
- uddannelse af lønforhandler på alle niveauer
- at sikre medlemmernes indflydelse på løn

Besluttet af BUPL Østjyllands bestyrelse den 20. oktober 2008.