

**Aftale for reglementsansat pædagogisk
uddannet personale ved kommunale og
selvejende daginstitutioner**

KL

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Supplerende pension.....	3
§ 4. Frit valg.....	4
§ 5. Overgang til lavere lønnet stilling	5
§ 6. Opsigelse.....	5
§ 7. Øvrige ansættelsesvilkår	6
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7
Bilag A - Fastsatte og opretholdte regler for reglementsansatte	8
Bilag B – Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)	11

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 31 i ”Reglement for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte personale ved kommunale daginstitutioner og ved selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand”.

Stk. 2

Aftalen omfatter personer inden for KL’s forhandlingsområde, som er ansat efter ”Reglement for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte personale ved kommunale daginstitutioner og ved selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand”.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Hidtidige generelle regler og aftaler for reglementsansat personale ansat i kommuner gælder fortsat.

Bemærkning:

Det afgøres konkret hvilke regler, der er gældende og der er ikke med bestemmelsen tilsigtet en ændring i forhold til gældende ret.

Gældende regler er beskrevet i Bilag A - Fastsatte og opretholdte regler for reglementsansatte.

Stk. 2

I det omfang der i Københavns Kommune gælder andre overenskomster, aftaler, regler mv. for reglementsansatte, anvendes disse.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedvis forud.

Stk. 4

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Den reglementsansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

Stk. 5

Bestemmelsen i § 27 i reglementet finder ikke længere anvendelse. Dette gælder så længe en tilsvarende bestemmelse ikke findes i det kommunale tjenestemandregulativ.

§ 3. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning for reglementsansatte under denne aftale, indbetales bidraget til PBU, Pædagogernes Pension – pensionskassen for pædagoger, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og BUPL.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

- For ansatte, som følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne”, udgør pensionsbidraget 15%.
- For ansatte, som følger ”Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.”, udgør pensionsbidraget 14,37%.

Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Reglementsansatte har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 4. Frit valg

Stk. 1

Til reglementsansat personale, der følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne”, ydes et beløb svarende til 1,03% [O.18] (pr. 1. april 2019: 1,45%) [O.18] af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved udbetaling betales beløbet månedvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a. Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b. Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltækst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Den reglementsansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 3.

Stk. 5

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 6

Hvis en reglementsansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 5. Overgang til lavere lønnet stilling

Stk. 1

En reglementsansat, som i medfør af reglerne i reglementets § 11 eller af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en anden passende stilling, hvor lønnen er lavere end i den hidtidige stilling, bevarer lønnen i den hidtidige stilling.

Stk. 2

Lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, herunder pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning. Lønde, der ydes som kompensation for overarbejde, merarbejde eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, indgår ikke. Tidsbegrænsede og opgavebestemte lønde indgår indtil periodens udløb henholdsvis opgavevaretagelsens ophør.

Stk. 3

Anciennitetsbetingede lønstigninger ydes på de tidspunkter, hvor den reglementsansatte ville have været berettiget hertil ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

Stk. 4

Lønnen i den hidtidige stilling fastsættes på grundlag af stillingens lønmæssige placering på nedrykningstidspunktet beregnet efter forholdene på det nye tjenestested.

Stk. 5

Lønnen reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af lønninger for reglementsansatte.

Stk. 6

En reglementsansat, som i henhold til stk. 1 har bevaret lønnen i den hidtidige stilling, kan til enhver tid vælge i stedet at overgå til de lønvilkår, der er eller bliver fastsat for den pågældendes ansættelse i den nye stilling.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringsskrivelse i henhold til § 28 i Reglement for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte personale ved kommunale daginstitutioner og ved selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand sendes til BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

Bemærkning

Underretning til organisationen sker digitalt til:

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

CVR-nummer 26350514

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: bupl-loa@bupl.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 7. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater gælder:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

Bortset fra de nedenfor oplistede bestemmelser:

	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 7, stk. 5 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 8, stk. 5 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 11	Funktionærlov
Kapitel 2, § 12	Pension
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 19, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag B.

¹ Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 5. december 2018

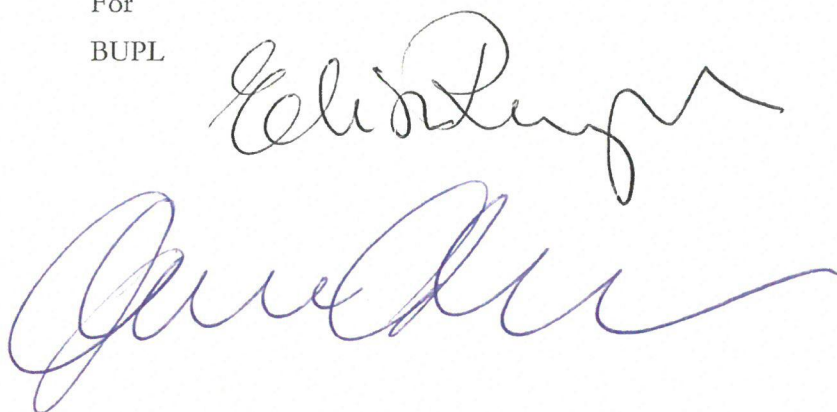
For

KL



For

BUPL



Bilag A - Fastsatte og opretholdte regler for reglementsansatte

Bilag til aftale om aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogiske uddannede personale ansat ved kommunale daginstitutioner, selvejende daginstitutioner hvormed kommunen har indgået driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand, skolefritidsordninger samt anerkendte private daginstitutioner under børne- og ungdomsforsorgen.

(Lønaf-talen for reglementsansatte på dagområdet)

1.

Aftale af 16. juni 1976 mellem Statstjenestemændenes Centralorganisation (CO II) og KL m.fl. om at reglementet er gældende ved kommunale daginstitutioner og selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand og regler af 30. marts 1976 om klassificering af personale.

2.

Reglement for det pr. ultimo 1976 reglementsansatte personale ved kommunale daginstitutioner og selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelserne har indgået driftsoverenskomst i henhold til § 69 i lov om social bistand med tilhørende bemærkninger.

3.

Opretholdelse af reglementsansættelse som en personlig ordning for pædagoger, der ansættes ved skolefritidsordninger, jfr. information af 4. oktober 1990. Af informationen fremgår, at overenskomstens bestemmelser om aflønning og arbejdstid finder anvendelse.

4.

Finansministeriets bekendtgørelse nr. 403 af 22. juli 1977 om opslag af tjenestemandstillinger i staten.

5.

Økonomiministeriets bekendtgørelse nr. 96 af 20. marts 1972 om ansættelse som tjenestemand på prøve i staten med senere varig ansættelse for øje.

6.

Finansministeriets cirkulære nr. 47 af 19. marts 1992 om statstjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom.

7.

Finansministeriets cirkulære nr. 111 af 2. juni 1994 om pensionering af tjenestemænd i staten, folkekirken samt tjenestemænd i folkeskolen m.fl. på grund af sygdom eller alder.

8.

Personalestyrelsens cirkulære af 1. september 2001 om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær.

9.

Kontorcirkulære nr. 54 af 12. december 1984 angående opsigelsesvarsel for ansatte på reglementsvilkår i daginstitutioner for børn og unge.

10.

Tillæg til reglementet af 28. juli 1993 vedrørende forskellige ansættelsesretlige forhold.

11.

Aftale af 9. juli 1987 om klassificering af det reglementsansatte personale. Aftalen henviser til lønbestemmelser i overenskomsten for det overenskomstansatte daginstitutionspersonale af 23. april 1987.

12.

Personalestyrelsens cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i staten.

13.

Finansministeriets cirkulære nr. 113 af 23. juni 1971 om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

14.

Finansministeriets cirkulære 128 af 25. november 1985 og bekendtgørelse nr. 536 af samme dato om tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte, der varetager ombud og lign.

15.

Henvisning til hvilke bestemmelser i socialministeriets reglement fra 1969, der forbliver i kraft for de anerkendte, private daginstitutioner.

16.

Henvisning til bestemmelsen i socialministeriets reglement fra 1969, hvorefter løn under suspension efter § 18, stk. 1, pkt. 4 og 5 udgør 2/3 af lønnen, samt at hvis suspensionen viser sig ugrundet, udbetales den tilbageholdte løn.

17.

Henvisning til hvilke bestemmelser i socialministeriets reglement fra 1969, der forbliver i kraft for de anerkendte, private daginstitutioner for så vidt angår regler om aflønning af reglementsansat personale under værnepligtstjeneste m.v. gældende fra 1. juli 1977, der forbliver i kraft.

18.

Henvisning til hvilke bestemmelser i socialministeriets reglement fra 1969, der forbliver i kraft for de anerkendte, private daginstitutioner for så vidt angår regler om aflønning af reglementsansat personale under værnepligtstjeneste m.v. af den 27. april 1978.

19.

Henvisning til hvilke bestemmelser i socialministeriets reglement fra 1969, der forbliver i kraft for de anerkendte, private daginstitutioner for så vidt angår forudbetaling af løn.

20.

Henvisning til hvilke bestemmelser i socialministeriets reglement fra 1969, der forbliver i kraft for de anerkendte, private daginstitutioner for så vidt angår 25, 40 og 50 års tjenestejubilæum.

21.

Socialstyrelsens cirkulæreskrivelse nr. 475 af 3. november 1976 vedrørende hvilke medlemmer, der er omfattet af statens pensionsforpligtelse.

22.

Socialstyrelsens cirkulæreskrivelse nr. 514 af 17. maj 1977 vedrørende hvilende medlemskab af pensionskassen.

23.

Socialstyrelsens cirkulæreskrivelse nr. 538 af 3. oktober 1977 vedrørende indberetning af pensionsrelevante oplysninger for medlemmer af pensionsordningen af 1976 ansat i dag-/og døgninstitutioner for børn- og unge.

24.

Socialstyrelsens cirkulæreskrivelse nr. 660 af 17. december 1979 vedrørende indberetning af pensionsrelevante oplysninger for medlemmer af Pensionsordningen af 1976.

Bilag B – Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomster.

	Aftale og nr.	Omfatter reglementsansatte?
1	Ansættelsesbreve (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Nej
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	Aftale om 6. ferie m.m. (05.11) ²	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstviftaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja

² Aftalen træder først i kraft den 1. september 2020