

FORHÅNDSAFTALE (revideret)
vedr. lokal løndannelse for pædagoger, støttepædagoger m.fl. indgået
mellem BUPL FYN og Ærø Kommune
Gældende pr. 1. august 2021

Gælder for:

Pædagoger og støttepædagoger i Ærø Kommune, ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber mv. (60.01)

Funktionsløn:**Generelt:**

- Funktionsløn er angivet i årligt beløb pr. 31.03.00 niveau, er pensionsgivende og ydes ud over overenskomstens garantibestemmelse.
- Funktionsløn ydes for de perioder man varetager funktionen og bortfalder uden yderligere varsel.
- Funktionsløn opsiges, når funktionen ophører ved at lederen afgør, at den enkelte ikke mere skal varetage opgaven. I disse tilfælde anvendes den enkeltes overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned.
- Lønindplacering revurderes ved stillingsledighed/ny-besættelse.
- Funktions- og kvalifikationsløn opretholdes under sygdom og barsel med løn.
- Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet aftales.
- Såfremt der aftales tillæg/trin for de nævnte funktioner ved de centrale forhandlinger og disse aftales er bedre eller lig med de decentralt aftalte, erstatter de centrale aftaler de decentrale aftaler.

Funktionslønskriterier:**"All include" (Ærø-tillæg)**

- Der er tale om et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 8.000 (31.03.00 niveau) der udloddes i henhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget erstatter tidligere F-tillæg for skov- og udegrupper, barnsbestemt handicap, trin for trin, bassinprøve og hygiejnetillæg, nøgleperson i alkoholnetværksgrupper og skolesamarbejde. Tillægget kan ikke udloddes sammen med tillæg som støttepædagog.

Vejledning af studerende fra seminariet og PAU-elever:

- Varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til pædagogstuderende og PAU-elever honoreres med et årligt tillæg på kr. 6.200 (31.03.00 niveau) Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægges udloddes kun for perioder hvor der er tilknyttet studerende til institutionen.

Forældre- og skolebestyrelse:

- Der ydes et årligt tillæg på kr. 1.200 (31.03.00 niveau) for funktionen som valgt medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal fortsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær ud over 3 måneder. Tillægget ydes ikke til (F)TR og (F)TR suppleant.

**Støttepædagoger:**

- Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt årligt tillæg på kr. 12.900 (31.03.00 niveau). Tillægget kan ikke udloddes sammen med "Ærø-tillæg".

Funktionsløn til (F)TR og (F)TR-suppleant:

Det er forudsat at repræsentanterne sikrer en kommunikation på tværs af arbejdspladserne. Ved kommende valg anbefales det, at der er opmærksomhed på hvordan kommunikationen bedst sikres.

- Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 (31.03.00 niveau) til (F)TR. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.
- For at understøtte bredden i opgaven, ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 (31.03.00 niveau) til (F)TR-suppleant. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn til AMR:

- Der ydes 1 løntrin for hvervet som AMR.

Kvalifikationsløn:

Medarbejdere tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige udvikling kan drøftes under samtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling.

Forlods erfaring:

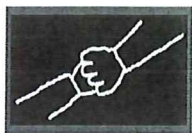
- Efter 2 års relevant erfaring efter grunduddannelsen ydes 2 løntrin forlods. Lønforbedringen er indeholdt i overenskomstens garantibestemmelse. Løntrinene bortfalder, når der opnås centralt aftalt kvalifikationsløn for 6 års erfaring. Gældende fra 1. august 2021.

Uddannelse:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagoger for gennemført fagligt relevant uddannelsesforløb. Det forudsættes, at der er tale om forløb, der stiller krav til fordybelse, erfaring og indsats, der ligger ud over, hvad der er omfattet af grundlønsskravene, og som er relevante.

Det er ledelsen, i dialog med tillidsrepræsentanten, der vurderer relevansen af gennemført kursus og uddannelse.

- Ved gennemført og bestået diplommodul og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 10 ects-point med relevans for stillingen, ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 2.000 (31.03.00 niveau). Tillægget kan kun ydes 1 gang og skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.
- Ved gennemført og bestået ½ diplomuddannelse og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 30 ects-point med relevans for stillingen, ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 5.300 (31.03.00 niveau). Tillægget kan kun ydes 1 gang og kan ikke ydes sammen med tillæg for gennemført og bestået uddannelse på minimum 10 ects-point. Tillægget skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.
- Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse på minimum 60 ects-point med relevans for stillingen ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 10.600 (31.03.00 niveau). Der kan maksimalt honoreres for 60 ects-point. Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.



Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af UC'erne målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat, at det er anerkendte uddannelser, der baserer sig på ects-systemet.

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

Ærø Kommune sender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med ny-ansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret mellem parterne.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan ændres ved enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed, kan hver af parterne opsiges aftalen til ophør, med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Indtil ny aftale er indgået udbetales løn og tillæg efter denne aftale for de pædagoger, som er ansat i Ærø Kommune på opsigelsestidspunktet.

Forhåndsftale pr. 1. juli 2014 således revideret.

For BUPL FYN, den

Una B. Storgaard

For Ærø Kommune, den 29/6-2021

Jes Jørgensen