

**Odense Kommune
Borgmesterforvaltningen
Forhandling og Personalejura**

Tid: 22. oktober 2018
Sted: Ørbækvej 100
Deltagere: Repr. for BUPL
Repr. for Odense Kommune

Forhåndsaf tale gældende med virkning fra den 1. november 2018

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaf tale omfatter,

1. daglig pædagogiske ledere, ansat i Odense Kommunes Børn- og Unge forvaltning og beskæftiget ved børnehuse og er
2. ansat efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne mellem KL, BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, FOA - Fag og Arbejde og Socialpædagogernes Landsforbund (NIS 69.01)

§ 2. Aftalen omfatter ikke

Aftalen omfatter ikke personer ansat efter den i stk. 1 nævnte overenskomst ansat på skoler og i Ungdomsskolen i Odense Kommune.

Kapitel 2. Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn

§ 3. Grundløn for daglig pædagogisk ledere ved børnehuse

Med baggrund i børneenheder ydes grundløn og funktionsløn således:

Børneenheder	Grundlønstrin	Årligt funktionstillæg knyttet til antal børneenheder (31.03.00 niveau)	Tillægs nr.:	
			Overenskomst- ansatte	Reglements- ansatte
0 - 50	43	kr. 2.600,-	138934	138935
51 - 70		kr. 7.500,-	138936	138937
71 - 99	44	kr. 7.200,-	138938	138939
100 og derover		kr. 13.800,-	138940	138941

Grundløn og funktionsløn baseres på de børneenheder, der ligger til grund for det udmeldte budget. Ved senere væsentlige og varige ændringer af antal børneenheder vil højere indplacering træde i kraft samtidig med ændringen. Lavere aflønning som følge af ændret antal børneenheder træder i kraft ved stillingsledighed.

Ved nednormering p.g.a. særlige belastninger gælder børneenheder før nednormeringen.

Bemærkning: Børn mellem 0-2 år og 9 måneder har værdien 2 børneenheder. Børn der er 2 år og 10 måneder og derover har værdien 1 børneenhed.

Lønseddeltekst: Grundløn børneenheder

§ 4. Funktionsløn for daglig pædagogisk ledere ved børnehuse

Stk. 1. Stedfortræder for institutionsleder

For stedfortræderfunktionen ydes til én daglig pædagogisk leder pr. børneinstitution et funktionstillæg på kr. 12.800,- årligt (31.3.00-niveau).

Lønseddeltekst: Stedf. f. instit.leder	Tillægs nr.:	
	Overenskomstansatte	Reglementsansatte
	138942	138943

Stk. 2. Ressourcehuse

Til daglige pædagogiske ledere i følgende ressourcebørnehuse

- Lærkereden
- Afrodite
- Verdenshuset
- Ejerslykke Vuggestue
- Blangstedgård
- Munke Mose
- Hjertegården
- Bjørnemosen
- Rising
- Ejerslykke Børnehave
- Ønskeøen

des et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 4.200,- (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: DPL i Ressourcehus	Tillægs nr.:	
	Overenskomstansatte	Reglementsansatte
	159497	159498

Stk. 3. Sociale indikatorer – børnehuse jf. bilag

Til daglige pædagogiske ledere beskæftiget i børnehuse som på opgørelsestidspunktet opfylder betingelserne for sociale indikatorer ydes et funktionstillæg på kr. 5.000,- (31/3 2000 niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opgørelsen sker centralt og opgøres pr. børnehuse. De sociale indikatorer opgøres pr 1. november i lige år – Reguleringen sker pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er under 50% bortfalder tillægget uden yderligere varsel pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er 50% eller derover udbetales tillægget med virkning fra den 1. januar i det efterfølgende år.

Tillægget udbetales 1. gang med virkning fra den 1. januar 2019.

Lønseddeltekst: Sociale indikatorer	Tillægs nr.:	
	overenskomstansatte	Reglementsansatte

Stk. 4. Udflytter/busprojekt - helårs/dele af året

Såfremt der til børnehuset er knyttet udflytter/busprojekter ydes et funktionstillæg på kr. 13.300 (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Udflytter/busprojekt	Tillægs nr.:	
	Overenskomstansatte	Reglementsansatte
	138948	138949

Stk. 5. Praktikvejlederfunktion

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende tillæg:

3. kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførelsen af 3 praktikforløb forud for aftalens indgåelse.
4. kr. 7.000 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført. Såfremt en praktikvejleder efter aftalens indgåelse har gennemført 3 praktikforløb uden at have gennemført praktikvejlederuddannelsen, vurderes bl.a. med baggrund i hvorfor praktikvejlederuddannelsen ikke er gennemført (eksempelvis manglende kapacitet eller manglende ansøgning) om der skal ydes tillæg på kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau).

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode. Uanset antallet af praktikanter kan en praktikanter alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m. udd.	Tillægs nr.:	
	Overenskomstansatte	Reglementsansatte
	159499	159500
Lønseddeltekst: Praktikvejleder u. udd.	159501	159502

§ 5. Kvalifikationsløn for daglig pædagogisk ledere ved børnehuse Stk. 1.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn aftales individuelt og baseres i øvrigt på den enkelte leders kvalifikationer, erhvervet før og under ansættelsen.

Kapitel 3. Generelt

§ 6. Generelt

Stk. 1.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Stk. 2.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet.

Stk. 3.

Hitidige lokalt indgåede generelle lønftaler og forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.

Stk. 4.

Odense Kommune oplyser, at man fremover vil anvende løbende tillæg frem for løntrin.

Stk. 5.

Individuelt aftalt funktionsløn ydes ud over overenskomsten og forhåndsftalens bestemmelser.

§ 7. Overgangsbestemmelse

Til daglig pædagogiske ledere der den 31. marts 2015 blev ydet individuelt aftalt funktionsløn eller kvalifikationsløn for funktioner eller kvalifikationer der er omfattet af denne forhåndsftale ydes fortsat funktionsløn eller kvalifikationsløn efter den individuelt indgåede aftale indtil ophør efter den individuelt indgåede aftales indhold.

De pågældende omfattes ikke af denne forhåndsftale tilsvarende nævnte tillæg så længe der ydes tillæg efter den individuelt indgåede aftale.

§ 8. Ophør af Funktionsløn

Stk. 1.

At funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 2.

At forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsftalen.

Stk. 3.

At individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 4.

At kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 5.

At kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

Kapitel 4. Opsigelsesbestemmelser

§ 9. opsigelse

Stk. 2

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.



For BUPL Fyn



For Odense Kommune

Bilag 1

- For daglig pædagogiske ledere, der pr. 1. november 2018 var ansat på følgende børnehuse:
 - Niels Bohr Børnehus
 - Rising Børnehus
 - Seden Børnehus

Ydes et midlertidig personligt funktionstillæg på kr. 5.000,- 31/3 2000 niveau i perioden 1. januar 2019 til 31. december 2020. Tillægget ophører herefter uden yderligere varsel. Tillægget gælder kun hvis pædagogen er ansat i samme stilling i det børnehus, som vedkommende var ansat i 1. november 2018.

Lønseddeltekst: udfasning af fremmedsprogstillæg

Tillægs nr.:

22/10 Rikke Herdelid

Bollev / dkm Bm

Bilag 2– Stk. 3. Sociale indikatorer – børnehuse

Opgørelse af de sociale indikatorer sker på baggrund af data fra Danmarks statistik og opgøres pr. børnehus.

De sociale indikatorer opgøres på følgende måde:

- Uddannelse = "Grundskole" + "Uoplyst"
- Beskæftigelse = "Arbejdsløs min. halvt år" + "Midlertidigt uden for arbejdsstyrken" + "Tilbagetrækning og pensionister" + "Andre uden for arbejdsstyrken"
- Indkomst = "Under 200.000 kr."

For hvert af ovenstående kategorier kan der opnås "100%".

Der tælles alene en forælder pr. barn.

- for arbejdsmarkedstilknytning tælles der på den forældre med den højeste personindkomst,
- for uddannelsesniveau ses der på den forældre med den højeste uddannelse.
- For indkomsten opgøres denne som den samlede husstandsindkomst.

Optællingen af de sociale indikatorer betyder, at et barn kan tælle mere end 1 i opgørelsen. Ved samlet opgørelse, hvor der opnås 50% eller derover i forhold til antal børn der er i børnehuset ydes funktionstillæg.

Eksempel på opgørelse sociale indikatorer (dagtilbud):

I opgørelsen har X Børnehus en %-score på 120%. Denne %-score er beregnet således:

- Til X Børnehus er der tilknyttet 85 børn jf. opgørelsen fra Danmarks Statistik.
- 54 forældre har en grundskole uddannelse
- 45 forældre har en lav arbejdsmarkedstilknytning
- 3 forældre har en indkomst på under 200.000 kr.

Dette giver samlet set 102 forældre som opfylder disse kriterier*. Børnehusets %-score på 120%, beregnes derfor som 102 delt med de 85 børn, som er tilknyttet børnehuset.

22/10 *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]