

**Odense Kommune
Borgmesterforvaltningen
Forhandling og Personalejura**

Tid: 22. oktober 2018
Sted: Ørbækvej 100
Deltagere: Repr. for BUPL
Repr. for Odense Kommune

Forhåndsaftale gældende med virkning fra den 1. november 2018

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaftale omfatter, pædagoger og ikke pædagoguddannede medarbejdere i Odense Kommunes Børn- og Unge forvaltning der er

- ansat efter Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem KL og BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (NIS 60.01) og
- ansat som pædagog beskæftiget ved
 - børnehuse,
 - skoler og
 - Ungdomsskolen eller
- ansat som ikke pædagoguddannet beskæftiget ved Ungdomsskolen.

Ikke pædagoguddannede medarbejdere er alene omfattet af kapitel 5 og kapitel 6.

Kapitel 2. Funktionsløn gældende for pædagoger

§ 2. Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud, skoler og i Ungdomsskolen

Stk. 1.

Til pædagoger beskæftiget på nedenstående:

• Platanhaven specialbørnehave	• Enghaveskolens børnehave
• Nørrebroergskolen	• Enghaveskolen
• Pilehuset på Holluf Pile Skole	• Heldagsafdelingen på Korup Skole
• Heldagsafdelingen på Sanderumskolen	• Centerafdelingen på Pårup skole
• Centerafdelingen på Lumby skole	• Centerafdelingen på Rosengårdsskolen
• Specialklasserækken på Abildgårdskolen	• Specialklasserækken på Dalumskolen
• Specialklasserækken på Risingskolen	• OBS klasser på Sankt Klemensskolen
• OBS klasser på Stige skole	• OBS klasser på Ejerslykkeskolen
• Ejerslykkehuset på Ejerslykkeskolen	• Ungdomsskolens heltidsundervisning og særlige læringstilbud

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på **kr. 12.900,-** (31/3-2000 niveau).

Tillægget ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver pr. uge i forhold til 37 timer pr. uge.

Der kan ikke samtidig ydes tillæg efter § 5a dog ydes altid det tillæg der samlet set er højest

Lønseddeltekst: Arb. på særlige dagtilb. + skole Tillægs nr.: 156551

§ 3. Læringsmiljøpædagoger

Til pædagoger, hvor det af ansættelsesbrevet fremgår, at pædagogen er ansat som læringsmiljøpædagog ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på **kr. 25.500** (31/3-2000 niveau).

Læringsmiljøpædagoger er ansat til fast at arbejde i flere børnehuse.

Funktionstillægget er fastsat med udgangspunkt i kompleksiteten i arbejdet og dets karakter.

Læringsmiljøpædagoger er ikke omfattet af følgende bestemmelser i denne aftale,

- § 2 Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud og skoler
- § 5a Sociale indikatorer
- § 5b Ungdomsskolen
- § 7 Vollsmose børnehuse
- § 8 Tillæg til Område-, miljø- og familiepædagoger
- § 9 Ferieåbne børnehuse
- § 10 udflytter/busprojekter
- Kapitel 4 Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler

Lønseddeltekst: Læringsmiljøpædagog

Tillægs nr.: 156554

§ 4. Pædagoger fast beskæftiget i Ressourcehuse

Til pædagoger fast beskæftiget i følgende ressourcebørnehuse

• Lærkereden	• Hjertegården
• Afrodite	• Bjørnemosen
• Verdenshuset	• Rising
• Ejerslykke Vuggestue	• Ejerslykke Børnehave
• Blangstedgård	• Ønskeøen
• Munke Mose	

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på **kr. 4.200,-** (31/3-2000 niveau). Tillæg ydes kun til det på børnehuset fast beskæftigede personale.

Lønseddeltekst: beskæftiget i Ressourcehuse

Tillægs nr.: 156557

§ 5a Sociale indikatorer – børnehuse og skoler jf. bilag 2

Til pædagoger beskæftiget i børnehuse/skoler som på opgørelsestidspunktet opfylder betingelserne for sociale indikatorer ydes et funktionstillæg på kr. 5.000,- (31/3 2000 niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opgørelsen sker centralt og opgøres pr. børnehus/skole. De sociale indikatorer opgøres pr 1. november i lige år – Reguleringen sker pr. 1. januar i det efterfølgende år.

[Skriv her]

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er under 50% bortfalder tillægget uden yderligere varsel pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er 50% eller derover udbetales tillægget med virkning fra den 1. januar i det efterfølgende år.

Der kan ikke samtidig ydes tillæg for arbejde på særlige dagtilbud, skoler og i Ungdomsskolen jf. Kapitel 2, § 2. Der ydes altid det tillæg der samlet set er højest.

Tillægget udbetales 1. gang med virkning fra den 1. januar 2019.

Lønseddeltekst: Sociale indikatorer Tillægs nr.:

§ 5b Ungdomsskolen

For arbejde i Ungdomsskolen ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 4.000,- (31/3-2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales 1. gang med virkning fra den 1. januar 2019.

Lønseddeltekst: Arbejde i Ungdomsskolen Tillægs nr.:

§ 6. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende tillæg:

- **kr. 9.400** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførelsen af 3 praktikforløb forud for aftalens indgåelse.
- **kr. 7.000** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført. Såfremt en praktikvejleder efter aftalens indgåelse har gennemført 3 praktikforløb uden at have gennemført praktikvejlederuddannelsen, vurderes bl.a. med baggrund i hvorfor praktikvejlederuddannelsen ikke er gennemført (eksempelvis manglende kapacitet eller manglende ansøgning) om der skal ydes tillæg på kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau).

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode. Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m. udd.

Tillægs nr.: 156561

Lønseddeltekst: Praktikvejleder u. udd.

Tillægs nr.: 156564

§ 7. Vollsmose børnehuse og skoler

For fastholdelse af specialviden og erfaring i Vollsmose i forhold til arbejde med to- kulturelle og socialt belastede børn/familier ydes til pædagoger i nedennævnte børnehuse og skoler,

• Bøgelund	• Slåenhaven
• Atlantis	• Fyrretræet
• Planteskolen	• Kildegården
• Lærkeparken	• Verdenshuset
• Granparken	• Abildgårdsskolen
• H. C. Andersen skolen	

1. efter 3 års ansættelse et årligt funktionstillæg på **kr. 3.500** (31/3-2000 niveau) og
2. efter 5 års ansættelse yderligere **kr. 2.500** årligt (31/3-2000 niveau)

Udover erfaring i ovennævnte børnehuse medgår også erfaring opnået på følgende
[Skriv her]

skoler/skolefritidsordninger og ikke længere eksisterende børnehuse.

• Børnehus Fyrrenålen	• Børnehus Fyrreparken
• H. C. Andersen børnehave	• Humlehaveskolen
• Projekt Kelim	• Familiehuset Egeparken
• Samlepunkt	• Børnehuset Egeparken
• Mariehønen børnehave	

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil modregning finde sted.

Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. + sk. 3 år
sk. 5 år

Tillægs nr.: 156567 Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. +
Tillægs nr.: 156569

§ 8 Tillæg til pædagoger omfattes af overenskomstens protokollat 3

Til pædagoger der som en del af ansættelsen løser opgaver efter overenskomstens Protokollat 3 - Varetagelse af arbejdsopgaver inden for det forebyggende og dagbehandlende område ydes der et tillæg på **12.900 kr.** (31/3-00 niveau).

Tillægget ydes forholdsmæssigt i forhold til det antal timer der udføres opgaver til pædagoger ansat efter protokollat 3.

Lønseddeltekst: Tillæg efter protokollat 3

Tillægs nr.: 156571

§ 9. Ferieåbne børnehuse

Til pædagoger der arbejder i ferieåbne børnehuse ydes et tillæg på **kr. 138,45** pr dag (31/3-2000 niveau).

Der planlægges så vidt muligt med, at der er en medarbejder med fra de ferielukkede børnehuse.

Lønseddeltekst: Ferieåbne børnehuse

Lønart 836, 1 enhed pr. dag

Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse

§ 10. Udflytter/busprojekter - helårs/dele af året

Der ydes pædagoger i udflyttergruppen et årligt funktionstillæg på **kr. 5.600** (31/3- 2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen haves, fast eller som led i en turnusordning, og ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

Projekter, der kører dele af året:

Tillæg ydes som nævnt for børnehuse med helårsprojekter for den/de perioder, hvor projektet kører. Såfremt projektet starter og slutter på "skæve datoer", udbetales for hele måneder.

Lønseddeltekst: Udflytter/busprojekter

Tillægs nr.: 156572

Kapitel 4. Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler

§ 11. Selvstyrende team

Til pædagoger, hvor det ved skoleårets planlægning, af ledelsen, er besluttet, at pædagogen indgår i et team der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør **kr. 3.800,-** (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Selvstyrende team

Tillægs nr.: 156573

Kapitel 5. Funktionsløn særligt for Ungdomsskolen

§ 12. Ikke pædagoguddannede medarbejdere

Ikke pædagoguddannede medarbejdere er omfattet af følgende bestemmelser i aftalen:

[Skriv her]

- § 5 b Ungdomsskolen
- § 6. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Kapitel 6. Kvalifikationsløn gældende for alle

§ 13. Kompetenceudvikling

Videreuddannelse: Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.400,- (31/3-2000 niveau) såfremt mindst en af følgende videreuddannelser er gennemført:

- Diplomuuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole/Danmarks Pædagogiske Universitet/CVU-Fyn/UC.
- Årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole
- Pædagogiske diplomuddannelser ved Danmarks Lærerhøjskole
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen ved Danmarks Lærerhøjskole
- Speciallæreruddannelsen, exam.pæd, kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske eller psykologiske område.
- For alle de nævnte videreuddannelser gælder, at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk.

Lønseddeltækt: Videreuddannelse

Tillægs nr.: 156574

Kapitel 7. Garantiløn til pædagoger

§ 14. Lokalt aftalt garantittrin

Pædagoger som efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 28, aflønnes efter løntrin 28.

Lønseddeltækt: Lokalt aftalt garantittrin

Tillægs nr.: 156575

Kapitel 8. Generelt

§ 15. Generelt

Stk. 1.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Stk. 2.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet.

Stk. 3.

Hittidige lokalt indgåede generelle lønftaler og forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.

Stk. 4.

Odense Kommune oplyser, at man fremover vil anvende løbende tillæg fremfor løntrin.

Stk. 5.

Funktionsløn og kvalifikationsløn efter denne forhåndsftale ydes ud over overenskomstens og forhåndsftalens garantilønsbestemmelse om løntrin 28, 30 og 35.

Stk. 6.

Individuelt aftalt funktionsløn ydes ud over overenskomsten og forhåndsftalens garantilønsbestemmelser.

Stk. 7.

Individuelt aftalt kvalifikationsløn modregnes i garantilønnen med mindre andet aftales.

[Skriv her]

Stk. 8.

Garantitrin beskrives som "3 års erfaring/6 års erfaring/10 års erfaring", såfremt der ikke forinden er aftalt anden begrundelse.

§ 16. Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn

Stk. 1.

at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 2.

at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaftalen.

Stk. 3.

at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 4.

at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,

Stk. 5.

at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillings skift,

Kapitel 9. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

2/10

For BUPL Fyn


For Odense Kommune

Bilag 1 - særbestemmelser

Tillæg til forhåndsftale pr. 1. november 2018 for pædagoger og klubmedarbejdere

Parterne er enige om,

- at der til pædagoger der den 31. juli 2014 er ansat ved Bakkegårdens børnehuse og Kernehuset børnehuse ydes et individuelt tillæg svarende til det tillæg der ydes pr. 31. juli 2014 for Vollsmose børnehuse.

Tillægget ydes så længe pædagogen er ansat ved en af de 2 nævnte børnehuse

- 



Der ydes ikke tillæg efter forhåndsftalens §8, Tillæg til pædagoger omfattet af overenskomstens protokollat 3. Tillægget ydes så længe de pågældende er ansat i de nuværende stillinger.

- For pædagoger der pr. 1. november 2018 var ansat på følgende børnehuse:
 - Niels Bohr Børnehuse
 - Rising Børnehuse
 - Seden Børnehuse
 - Platanhaven specialbørnehuse

Ydes et midlertidigt personligt funktionstillæg på kr. 5.000,- 31/3 2000 niveau i perioden 1. januar 2019 til 31. december 2020. Tillægget ophører herefter uden yderligere varsel. Tillægget gælder kun hvis pædagogen er ansat i samme stilling i det børnehuse, som vedkommende var ansat i 1. november 2018.

Lønsedeltekst: udfasning af fremmedsprogstillæg Tillægs nr.:

Parterne er enige om:

- at til de børnehuse, som pr. 1. november 2018 opgøres til 50% eller mere i sociale indikatorer og som har krav på tillæg efter § 5 a - reserveres der til lokale forhandlinger kr. 2.000,- 31/3-2000 niveau pr. fuldtidsstilling til lokalforhandling i de enkelte institutioner. (Forvaltningen udarbejder og udsender opgørelse pr. institution – jf. ovennævnte - inden udgangen af 2018).
- at for skolerne er midlerne fra tidligere fremmedsprogstillæg med denne aftale fordelt, da antallet af fuldtidsstillinger er udvidet grundet opgørelse på hele skolen i stedet for alene SFO.

Bilag 2 – Sociale indikatorer § 5a

Opgørelse af de sociale indikatorer sker på baggrund af data fra Danmarks statistik og opgøres pr. børnehus/skole

De sociale indikatorer opgøres på følgende måde:

- Uddannelse = "Grundskole" + "Uoplyst"
- Beskæftigelse = "Arbejdsløs min. halvt år" + "Midlertidigt uden for arbejdsstyrken" + "Tilbagetrækning og pensionister" + "Andre uden for arbejdsstyrken"
- Indkomst = "Under 200.000 kr."

For hvert af ovenstående kategorier kan der opnås "100%".

Der tælles alene en forælder pr. barn.

- for arbejdsmarkedstilknøytning tælles der på den forældre med den højeste personindkomst,
- for uddannelsesniveau ses der på den forældre med den højeste uddannelse.
- For indkomsten opgøres denne som den samlede husstandsindkomst.

Optællingen af de sociale indikatorer betyder, at et barn kan tælle mere end 1 i opgørelsen. Ved samlet opgørelse, hvor der opnås 50% eller derover i forhold til antal børn der er i børnehuset/skolen ydes funktionstillæg.

Eksempel på opgørelse sociale indikatorer (dagtilbud):

I opgørelsen har X Børnehus en %-score på 120%. Denne %-score er beregnet således:

- Til X Børnehus er der tilknyttet 85 børn jf. opgørelsen fra Danmarks Statistik.
- 54 forældre har en grundskole uddannelse
- 45 forældre har en lav arbejdsmarkedstilknøytning
- 3 forældre har en indkomst på under 200.000 kr.

Dette giver samlet set 102 forældre som opfylder disse kriterier*. Børnehusets %-score på 120%, beregnes derfor som 102 delt med de 85 børn, som er tilknyttet børnehuset.

22/10 Rikke Hvid

24/10-2018
Bo Linder/Rikke Hvid