

## FORHÅNDSAFTALE LEDERE SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

**Parter:** Slagelse Kommune og BUPL Midtsjælland

**Omfatter:** Ledere i nedenstående stillingskategori, der er omfattet af Fælles lederoverenskomst mellem KL og BUPL, FOA og SL og ansat ved daginstitutioner, fritidshjem, SFO-ordninger, klubber, specialinstitutioner mv. henhørende under Center for Børn og Unge samt institutioner drevet i.h.t. driftsoverenskomst med samme.

**Ikrafttrædelse:** 1. januar 2019 - Aftalen afløser alle tidligere forhåndsftaler for gruppen.

Ledere bortset fra SFO ledere indplaceres således:

Lønbudget pædagogisk personale	Områdeleder	Leder	Pædagogisk leder
Under 3 mill.		46	45
Mellem 3 - 5,99 mill.		47	46
Mellem 6 - 7,79 mill.	49	48	47
Over 7,8 mill.	50	49	48

SFO ledere indplaceres således på nedenstående skoler:

Antvorskov	Grundløn 46 +1 trin + 32.100
Marievang - Baggesen - Eggeslevmagle	Grundløn 46 +1 trin + 27.100
Nymark - Storebælt - Søndermark	
Broskolen - Stillinge - Vemmelev - Skælskør	
Tårnborg - Kirkeskov	Grundløn 46

### **Ledere af special-/handicapinstitutioner tillægges 1 trin**

Benediktevejens børnehave, Byskovgård børnehave, Hesselgården, Børnehuset Lilleskov, Søbjerggård Børnehus, Firkløveren, og Solsikken.

### **Ledere af institutioner, der har tilknyttet "ung mor forløb" tillægges 1 trin**

Dalmose Daginstitution, Loppen, Børnehuset Nord, Antvorskov Børnegård.

### **Ledere af institutioner spændende fra børnehave til klub**

Flakkehaven, Skovbrynet og Slots Bjergby honoreres med et tillæg på 8.000 kr. årligt for integrerede institutioner spændende fra børnehave til klub.

### **Ledere af institutioner, der har tilbud om aften/natpasning tillægges 1 trin**

Børnegården

Der kan max opnås samlet 1 trin pga. special-/handicapinstitution, "ung mor forløb", institutioner med aften/natpasning, institutioner spændende fra børnehave til klub.

### **Leder TR honoreres med 10.000,-kr. årligt**

### **Uddannelse**

En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 12.000 kr. årligt

Særligt for dagtilbuds-, herunder klubledere gælder, at:

Efter 1.+ 2. modul = udløses kr. 4.000



SLAGELSE  
Kommune

Side2/2

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, vurderes tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse, der i.h.t. tidligere løn aftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

#### **Ledere af klubber med aftenåben:**

Hvis lederen præsterer færre end 100 pædagogiske timer årligt efter kl. 17.00 honoreres der ikke for timer efter kl. 17.00.

Hvis lederen præsterer mere end 100 pædagogiske timer årligt efter kl. 17.00 honoreres som nedenstående. Det er forudsat at timerne dokumenteres.

Mellem 100 og 199 timer: 5.100 kr. Mere end 200 timer: 10.200 kr.

Lederen meddeler centerchefen om pågældende har hhv. færre end 100 timer, mellem 100 og 199 timer eller mere end 200 timer.

**Udgående specialvejledning:** Til lederstillingen i Benediktevejens børnehaven er knyttet funktionen som udgående specialvejledning. Funktionen honoreres med kr. 43.000.

#### **Generelt:**

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning. Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Overgangstillæg bibeholdes som en personlig ordning. Øvrige tillæg modregnes, såfremt man ikke opnår nuværende lønniveau, udlignes beløb med et personligt tillæg.

Såfremt budgettal i institutioner, bortset fra SFO området stiger i 2 på hinanden følgende år, ændrer man kategori. Såfremt forhånds aftalen ændres på afdelingsledere i forhånds aftalen indgået med skolelederforeningen ændres, vil der tilsvarende ske ændring i kategorier for SFO ledere. Såfremt det er i nedadgående retning, vil der ske en genforhandling af lønnen.

**Ikrafttræden:** Aftalen er gældende fra 1. januar 2019.

**Opsigelse:** Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale. Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

Slagelse den

Slagelse den

11.09.19

For Slagelse Kommune

For BUPL

BUPL Midt-Sjælland  
Nykobbelvej 1  
4200 Slagelse  
Tlf: 35 46 58 10