

Generel forhåndsftale mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune, Børn, Unge Kultur og Fritid, Skoler for SFO Ledere og afdelingsledere

Dato: 2. oktober 2019

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:

Fra Kommunen:

Lise Rørbæk Andersen, Afdelingsleder
Claus Hougaard Christensen, Skoleleder
Anne Grethe Lyneborg, HR-afdelingen

Fra BUPL Fyn:

Dorte Müller, BUPL
Nikolaj Uhrenholdt, TR

Aftalen træder i kraft: 1. januar 2020

Indplacering	
G=Grundlønstrin, F=Funktionstillæg, K=Kvalifikationstillæg	
SFO Ledere og afdelingsledere	
For Ledere som kun har ledelsesansvar for pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere (SFO-leder):	G:45 + F: 6.000
For ledere som har ledelsesansvar i forhold til det samlede personale og en afdeling (afdelingsleder):	G: 46 + F: 12.000 + F: 24.000** ** For ledelse af en afdeling

Kvalifikationsløn	
For ledere som kun har ledelsesansvar for pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere: Efter 3 års ansættelse i samme stilling	11.600
For ledere som har ledelsesansvar i forhold til det samlede personale i SFO og en afdeling: Efter 3 års ansættelse i samme stilling	11.600
For en gennemført Pædagogisk diplomuddannelse	5.000

Andet	
Generelt	Alle tillæg i aftalen er årlige i 31.03.2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende For ledere som er ansat før 1. august 2019 gælder, at nye tillæg erstatter tillæg fra aftale af 19. marts 2012. Såfremt den ny aftale medfører lønnedgang for den enkelte, oppebæres et personligt tillæg på samme niveau som lønnedgangen.

	Parterne er enige om, at aftalen tager udgangspunkt i et afbalanceret lønniveau for indskolingsledere uanset uddannelsesbaggrund. Såfremt der opstår større ubalancer indledes drøftelser om en justering af aftalen.
Funktionsløn	Funktion ydes, så længe man har funktionen. Aftale om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. juli. Opsigelse skal ske skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelse skal ske skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling.
Forhåndsaf-talen kan ændres ved enighed mellem parterne. Forud for en eventuel opsigelse af aftalen er parterne forpligtet til at søge aftalen genforhandlet.	

Dato:

11/11 - 2014

Dato:

11/11 - 2014

For Svendborg Kommune

For BUPL Fyn