



**Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger,
klubber m.v. 60.01**

Indledning og indhold:

Nordfyns Kommunes forhåndsftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og formkrav i forhold til lønforhandlinger. Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune og BUPL i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: Pædagogere dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ansatte i fleksjob og på særlige vikår: Er ikke omfattet af forhåndsftalen, forhandles individuelt.

Procedurebeskrivelsen er opført på side 2 i aftalen, og de efterfølgende sider beskriver i skemaform funktions- og kvalifikationslønnen.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionsløn udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. juni 2017 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for såvidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og BUPL om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Dato: 20/10-2017 / BUPL

Dato: 20/10-2017 Nordfyns Kommune

Dorthe Nymann
Underskrift

Annette Speedtsberg
Underskrift



Praktiske procedurer:

Nordfyns Kommune udmelder via Hovedudvalget en tids- og aktivitetsplan for de kommende lønforhandlinger, idet Nordfyns Kommune hermed har en proaktiv tilgang til, at de fleste overenskomster har en option på en forhandling 1 gang årligt. Såfremt Nordfyns Kommune ikke har modtaget en anmodning fra den faglige organisation om forhandling og ej heller har anmodet om forhandling i tidsintervallet, vil kommunen betragte årets forhandling som afsluttet.

Fremsendelse af forslag til forhånds aftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation skal ske senest 1 uge - eller efter aftale - før forhandlingen:

Tillidsrepræsentanten/den faglige organisation fremsender forslag til Økonomi og Løn.

Tidsfrister:

- Dato for hvornår forslag fra/til den faglige organisation skal være indgået kommunen/den faglige organisation og hvornår forhandlingerne søges indledt.
- Hvis forslag ikke er indgået denne dato, kan det kun forhandles, hvis der er enighed mellem parterne.
- Forhandling afholdes senest 6 uger efter modtagelse af en forhandlingsbegæring, medmindre andet aftalt mellem parterne.

Formkrav:

- Forslag fremsættes skriftligt
- Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist
- Ved honorering af konkrete funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring
- Der anvendes kendte tillægsstørrelser angivet i 31.03.2000-niveau jfr. Aftale om lokal løndannelse.

Kompetenceforhold:

- Aftalekompetencen i Nordfyns Kommune er følgende: Det er institutionslederen/afdelingschefen der har forhandlingskompetencen, dog således at ledere og souschefer forhandles af afdelingschefen. Forhandling og Personale rådgiver i forhold til personalejura samt sammenhæng mellem de organisatoriske og lønmæssige niveauer.
- Aftalekompetencen i organisationen: Tillidsrepræsentanten/Den faglige organisation

Rets- og interesselister:

I henhold til Aftale om lokal løndannelse.

Forhandlinger:

Tilrettelæggelsen af det konkrete forhandlingsforløb aftales mellem tillidsrepræsentanten/den faglige organisation og Nordfyns Kommune.

1. Som udgangspunkt udfærdiges referatet ved forhandlingen. I modsat fald fremsendes referatet fra Nordfyns Kommune til den faglige organisation snarest efter forhandlingen. Medarbejderen modtager snarest efter forhandlingen Nordfyns Kommunes lønvurderingsskema ved ændringer af egen løn.
2. Som udgangspunkt skal lønforholdene i forbindelse med nyansættelser og stillingsændringer være afklaret inden tiltrædelsen. Forslag om aflønning afleveres til tillidsrepræsentanten/den faglige organisation. Nordfyns Kommune får senest 14 arbejdsdage herefter tilbagemelding i form af godkendelse eller anmodning om forhandling fra tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation. Såfremt kommunen ikke får tilbagemelding, betragtes lønindplaceringen som godkendt.



Stillingskategori:	Pædagoger og Støttepædagoger					60.01	
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:	Pædagoger og Støttepædagoger på grundløn 26						
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
				ja	nej		
Praktikvejleder		7.200		X		Ad 1	
Forældrebestyrelse / Skolebestyrelse		2.600		X		Ad 2	
Støttepædagogtillæg <small>Kun gældende for medarbejdere, som er ansat som støttepædagog</small>		12.900	X	X		Ad 3	
Distriktpædagoger		17.700	X	X		Ad 4	
Pædagogiske Teamledere / Koordinator tillæg		15.000	X	X		Ad 5	
Heldagsskolen og funktionsklassen		31.000	X	X		Ad 6	
Ulempetillæg, Dagtilbudsområdet samt pædagoger i SFO-ordning		800		X		Ad 7	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
				ja	nej		
Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse	+ 2		X	X		Ad 8	

Ovenstående funktions- og kvalifikationsløn er som hovedregel, ikke en del af den garantiløn overenskomsten forskriver.

Pædagoger og støttepædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, jf. § 1, stk. 2 - 5 ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, aflønnes efter løntrin 30.

Pædagoger og støttepædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, jf. § 1, stk. 2 - 5 ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, aflønnes efter løntrin 35.

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem Nordfyns Kommune og BUPL, findes i særskilt aftale.

Aftalen findes på Kommunens intranet, hvor også nærværende forhåndsftale vil være at finde.



Decentral forhåndsaf tale		Bemærkninger/uddybning
Ad 1	Praktikvejleder	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger, der er praktikvejleder for studerende (studerende i øvelsespraktik, lønnet praktik, meritler, PAU-elever og social- og sundhedsassistenter). Funktionslønnen træder kun i kraft, hvis den studerende er tilknyttet i minimum 7 uger. Tillægget udbetales pr. studerende.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 7.200 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none">• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden• er pensionsgivende• tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 2	Forældrebestyrelse / Skolebestyrelse	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger, der er valgt ind i forældrebestyrelse eller skolebestyrelse.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 2.600 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none">• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden• er pensionsgivende• tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 3	Støttepædagogtillæg <small>Kun gældende for medarbejdere, som er ansat i Regnbuen, Bogense</small>	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen kun udbetales til pædagoger der har hovedbeskæftigelse i Regnbuen, Bogense.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 12.900 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none">• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden• er pensionsgivende• tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 4	Distriktpædagog tillæg <small>Kun gældende for medarbejdere, som er ansat som Distriktpædagog</small>	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen kun udbetales til Distriktpædagogerne.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 17.700 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none">• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden• er pensionsgivende• tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 5	Pædagogiske Teamledere / Koordinator tillæg <u>Løntekst:</u> For Pædagogiske teamledere = Teamleder-/koordinatortillæg For Pædagoger i klubberne = Koordinatortillæg	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til Pædagogiske Teamledere/Koordinatorer i dagtilbudsstrukturen og Skoledistrikterne samt de tre Nordfynske klubber. Der vil foreligge en beskrivelse af opgaverne.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 15.000 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none">• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden• er pensionsgivende• tillægget er ikke en del af garantilønnen

Ad 6	Heldagsskolen og funktionsklassen	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger der er ansat på Heldagsskolen og funktionsklassen. Funktionslønnen dækker bl.a. følgende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrkelse af den forebyggende indsats overfor børn og unge. • Særlige støtteforanstaltninger, vejledning og rådgivning over for børn og unge og deres familier. • Samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger m.v. med henblik på at styrke det sociale netværk. • Samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektivisering af indsatsen over for børn og unge i lokalområdet. • Deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet. • Udvikling og styrkelse af samarbejde mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet. • Igangsættelse og /eller vejledning om fritidsaktiviteter og kulturelle arrangementer i lokalområdet. • Tillægget ydes også for kompensation for bl.a. forskudtstillæg, tillæg for delt tjeneste tillæg for arbejde på søn- og helligdage, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til deltagelse i koloniophold <p>Desuden kan mere end halvdelen af arbejdstiden placeres uden for sædvanlig arbejdstid, d.v.s aften- og weekendarbejde.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 31.000 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 7	Ulempetillæg	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen er gældende for børneområdet 0-6 år samt pædagoger med timer i SFO.</p> <p>Det aftales at konvertere ulempetillæg for delt tjeneste, omlagt tjeneste og weekentillæg til et fast årligt grundbeløb på kr. 800</p> <p>Tillægget udbetales ikke sammen med tillæg for Heldagsskolen og Funktionsklasser.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 800 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 8	Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse	<p>Generelt gælder, at kvalifikationslønnen ydes på grundlag af en samlet vurdering i forhold til uddannelsens relevans for pædagogens jobvaretagelse og udviklingsmuligheder. Vurderingen sker også på grundlag af medarbejderens uddannelsesniveau, aflønning og stillingskompleksitet. Kvalifikationslønnen ydes med virkning fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er bestået med eksamen.</p> <p><u>Der er forhandlet + 2 løntrin</u></p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende